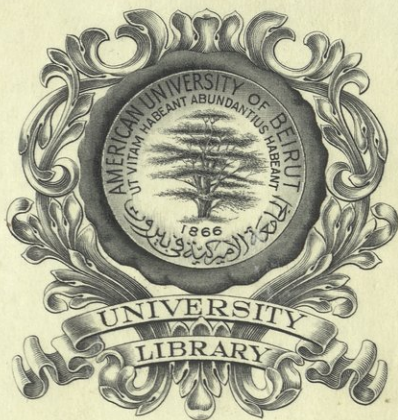


AMERICAN
UNIVERSITY OF
BEIRUT





مجلد صانع الدفء
٢٢١٧٧







331.026

M67tA

C.1

تشريع العمل في مصر

مجموعة

للقوانين والقرارات والأوامر

العملية

وضع

محمد حنفى

المحامى بالاستئناف العالى
مدير مكتب العمل بالاسكندرية سابقا

الطبعة الاولى

١٩٥١

500.155
155014

المعالي



نسخة

فديج

أوليات القرائين

مجالس

منه

نسخة

والله اعلم
بقوله

دعاء ١٢٤١

١٥٩١

بسم الله الرحمن الرحيم

مقدمة

وبه نستعين . وبعد فقد تقدمت النهضة التشريعية العالمية في البلاد تبعاً لتقدم الصناعة تقدماً ملموساً في العصر الحديث ونضوج الوعي بين طبقات العمال مما أدى بالحكومات المختلفة الى مسايرة تلك النهضة المباركة بوضع أسس وقواعد ثابتة تنظم العلاقات بين العامل ورب العمل بما يكفل حقوق وواجبات كل منهما قبل الآخر ضماناً للاستقرار المنشود للصناعة وهي في دور النشوء للسير في طريق تأمين العاقبة والارتقاء بها الى الدرجة الكفيلة بصمودها أمام المنافسة الأجنبية .

ونظراً لشعب الالتزامات الملقة على عاتق كل من العامل ورب العمل واختلاف طبيعة كل منها فقد تعددت القوانين المنظمة لها وأصبح لازماً جمع شتاتها بما ييسر على المشتغلين بالشئون العالمية استيعابها والامام بأحكامها مجتمعة تيسيراً لمهمة الباحث .

لهذا رأينا أن نصدر مجموعة شاملة للقوانين العالمية وما يتعلق بها من قرارات وأوامر وتفسيرات تشريعية ولم نتقيد في ترتيبها بتواريخ صدورها وإنما توخينا الرابطة التشريعية ووحدة الغرض بينها ومجال تطبيقها من الناحية العملية ولذا فقد بدأنا بنشر قانون اصابات العمل وقانون التعويض عن امراض المهنة ثم قانون عقد العمل المشترك لحداثة صدورها بما يكفل لها الاستقرار زمننا لا تتعرض فيه للتعديل ويتبعها بقية القوانين العالمية الأخرى .

وقد حرصنا على نشر القوانين التي لها صلة غير مباشرة بمسائل العمل لما لها من علاقة وثيقة بشئون الشركات والمؤسسات الكبرى حتى تؤدي المجموعة رسالتها على الوجه الاكمل .

وهذه المجموعة هي نواة لمجموعة التشريع المصرى الدائمة التى ازمعنا
اصدارها انشاء الله فى ستة اجزاء هي :

- ١ — المجموعة المدنية .
 - ٢ — المجموعة الجنائية .
 - ٣ — تشريع العمل فى مصر .
 - ٤ — التشريع الضرائبى فى مصر .
 - ٥ — التشريع التجارى فى مصر .
 - ٦ — المجموعة الشرعية والحسبية .
- وبدهى أن هذا التخصيص فى تجميع القوانين اصبح ضرورة لها اهمية كبرى
تمليها الرغبة فى تيسير مهمة البحث بعد أن تشعبت القوانين وتكاثرت كنتيجة
طبيعية للتطورات الاقتصادية والاجتماعية واصبح من العسير البحث فى مجموعة
واحدة شاملة لكافة القوانين والمراسيم والقرارات والأوامر على كثرتها
واختلاف انواعها واختصاصاتها .
- وانى أتقدم بالشكر سلفاً لكل من يلقننى الى نقص استكماله مستقبلاً
والله ولى التوفيق

محمد حنفى

الاسكندرية فى يوليو سنة ١٩٥١

الحامى بالاستئناف العال

٢٢ شارع سعيد الاول — اسكندرية

بيان

صدر في الدورة التشريعية الماضية ثلاث قوانين عمالية هي قانون عقد العمل المشترك وقانون التعويض عن امراض المهنة وقانون اصابات العمل معدلا للقانون القديم وبذا اصبح عدد القوانين العمالية عشرين قانونا بعضها يتصل بشئون العمل بعلاقة مباشرة والبعض الآخر يتصل بها بعلاقة غير مباشرة ويكملها بعض الاوامر والقرارات الوزارية وبيانها :-

(١) قوانين العمل المباشرة .

١ — القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤ بشأن عقد العمل الفردي واحكام عقد العمل بالقانون المدني الجديد .

٢ — القانون رقم ٩٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن عقد العمل المشترك .

٣ — » » » ١٠٥ » ١٩٤٧ » التوفيق والتحكيم .

٤ — » » » ٨٩ » ١٩٥٠ » التعويض عن اصابات العمل .

٥ — » » » ١١٧ » ١٩٥٠ » امراض المهنة .

٦ — » » » ٨٦ » ١٩٤٢ » التأمين الاجباري على حوادث

العمل .

٧ — القانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢ بشأن نقابات العمال .

٨ — » » » ٧٢ » ١٩٤٦ » تحديد ساعات العمل في المحال

التجارية ودور العلاج .

٩ — مرسوم بقانون رقم ١٤٧ لسنة ١٩٣٥ بشأن تحديد ساعات العمل

في بعض الصناعات .

١٠ — قانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٣ بشأن وضع نظام لتشغيل الاحداث في

الصناعة .

١١ — القانون رقم ٨٠ لسنة ١٩٣٣ بشأن تشغيل النساء في الصناعة

والتجارة .

١٢ — مرسوم بقانون رقم ١٠٢ لسنة ١٩٤٦ باستمرار العمل ببعض

الاورام العسكرية .

- ١٣ — امر رقم ٣٥٨ لسنة ١٩٤٢ بشأن اعانة غلاء المعيشة .
- ١٤ — » » » ٩٩ » ١٩٥٠ » تعديل فئات اعانة غلاء المعيشة .
- ١٥ — » » » ٧٥ » ١٩٤٠ » ترك الوظيفة والتوقف عن العمل .
- ١٦ — » » » ٣٧ » ١٩٤٨ » الاحتفاظ بوظائف الاشخاص الذين يستدعون للخدمة العسكرية .
- ١٧ — امر رقم ٤٦٨ لسنة ١٩٤٤ بشأن تحديد حد ادنى لأجور العمال الزراعيين .
- ١٨ — امر رقم ٤٦٩ لسنة ١٩٤٤ بشأن تقديم وجبة غذاء واحدة لبعض المستخدمين والعمال بمديرتي قنا واسوان .
- ١٩ — امر رقم ٥٢٢ لسنة ١٩٤٤ بشأن تطبيق الأمر رقم ٤٦٩ على محافظة البحر الأحمر .
- (ب) قوانين العمل غير المباشرة .
- ١ — قانون رقم ١٣ لسنة ١٩٠٤ معدل بالقانون رقم ٢٣ لسنة ١٩٢٢ خاص برخص المحال الصناعية والتجارية .
- ٢ — قانون رقم ١٢٣ لسنة ١٩٤٤ خاص بالبطاقات الشخصية .
- ٣ — » » » ٦٢ » ١٩٤٢ معدل بالقانون رقم ١٣٢ لسنة ١٩٤٦ بإيجاب استعمال اللغة العربية .
- ٤ — قانون رقم ١١٠ لسنة ١٩٤٤ معدل بالقانون رقم ١٢٨ لسنة ١٩٤٦ خاص بمكافحة الأمية .
- ٥ — قانون رقم ١٣٨ » ١٩٤٧ خاص بالشركات المساهمة .
- ٦ — » » » ١٦٠ » ١٩٥٠ » بالجنسية .
- ٧ — » » » ٤٩ » ١٩٤٠ » باقامة الأجانب .
- ٨ — » » » ٩٤ » ١٩٤٩ » بتنظيم التعداد والاحصاء .
- ٩ — » » » ١١٨ » ١٩٥٠ » بفرض خدمات اجتماعية على بعض ملاك الاراضى الزراعية .
- وقد جمعنا هذه القوانين والقرارات الوزارية المنفذة لها والأوامر المسكدة لتشريع العمل في جزء واحد حتى يكون تشريع العمل كاملا في متناول حضرات الزملاء واصحاب الاعمال والمفنيين بشئون العمل .

قانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠*

بشأن أصابات العمل

نحن فاروق الأول ملك مصر

قزير مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا عليه وأصدرناه :

الباب الأول

تعريف

مادة ١

يراعى فى تطبيق أحكام هذا القانون أن عبارة المحال الصناعية تشمل على الأخص ماأتى .

(أ) المناجم والمحاجر وجميع أنواع الصناعات المتعلقة باستخراج مواد من باطن الأرض .

(ب) المحال المعدة لصنع المنتجات أو تغييرها أو تنظيفها أو إصلاحها أو زخرفتها أو صقلها أو إعدادها للبيع ، وكذلك المحال المعدة لتغيير شكل المواد ويدخل فى ذلك بناء السفن وتفكيك الأدوات وكذلك توليد الكهرباء والقوى المحركة على العموم وتحويل ضغطها ونقلها .

(ج) إنشاء أو تجديد أو صيانة أو ترميم أو تغيير أو هدم أى بناء أو عمارة أو سكة حديد أو ترام أو باخرة أو ميناء أو حوض أو أسكلة أو ترعة أو منشآت للملاحة الداخلية أو طريق أو نفق أو كوبرى أو جسر أو مجمع مجارى أو مجارى عادية أو بئر أو منشآت تلغرافية أو تليفونية أو منشآت كهربائية أو معامل توليد الغاز أو توزيع المياه وغير ذلك من أعمال الانشاء ، وكذلك الأعمال التمهيدية أو وضع الأسس للمنشآت سالفه الذكر .

* الوقائع المصرية العدد ٦٩ فى ١٠ يوليو سنة ١٩٥٠

(د) نقل الركاب أو البضائع بطريق البر أو بالسكك الحديدية أو بطرق النقل البحرية أو النهرية أو الهوائية ويشمل ذلك شحن وتفريغ البضائع في الأحواض والأرصفة والمرافئ ومخازن الاستيداع . مع عدم الإخلال بالحقوق المقررة للتجارة بمقتضى قانون التجارة البحرية .

(هـ) التنقيب عن الآثار .

وتشمل المحال التجارية على الأخص ما يأتى :

(أ) كل محل مخصص لبيع السلع أو لأى عملية تجارية أخرى .

(ب) الفنادق والمطاعم والبنسيونات والمقاهى والبوفيهات والمسارح ودور السينما وصلالات الموسيقى والغناء وكافة المحال المماثلة لها .

ويعد فى حكم المحال التجارية :

(أ) اسطبلات السباق والنوادر الرياضية .

(ب) محال الادارة المتعلقة بجميع الأعمال الخاصة أو الأعمال ذات المنافع العمومية .

مادة ٢

يسرى هذا القانون على جميع العمال والمستخدمين ومن يتصرفون منهم فى المحال الصناعية أو التجارية .

ولا يسرى على :

(أ) الأشخاص الذين يستخدمون بصفة عرضية لتأدية أعمال خارجة عن الصناعة أو التجارة .

(ب) الأشخاص الذين يشتغلون فى منازلهم .

(ج) الأشخاص الذين يستخدمون للعمل فى الزراعة إلا إذا كانوا وقت إصابتهم يشتغلون بآلات ميكانيكية أو يؤدون عملا صناعيا والأشخاص الذين يسرى عليهم هذا القانون يعبر عنهم فيما يلى بكلمة "عمال" .

الباب الثاني

أحكام عامة

مادة ٣

لكل عامل أصيب بسبب العمل وفي أثناء تأديته الحق في الحصول من صاحب العمل على تعويض عن إصابته طبقاً للقواعد المقررة في البابين الثالث والرابع على أن صاحب العمل لا يلزم بأى تعويض في الحالات الآتية :

(١) إذا لم ينشأ من الإصابة سوى عجز العامل عن تأدية عمله أو مهنته مدة لا تزيد على ثلاثة أيام .

(ب) إذا تعمد العامل إصابة نفسه .

(ج) إذا حدثت الإصابة بسبب سوء سلوك فاحش ومقصود من جانب العامل ويعتبر في حكم ذلك .

(١) كل فعل يحدثه العامل تحت تأثير الخمر أو المخدرات .

(٢) مخالفة التعليمات التي يقررها رب العمل وينشرها باعلان يعلق في محل العمل ، أو مخالفة الأوامر الصريحة التي يصدرها رئيس العامل ويشرف على تنفيذها في حدود سلطته أو عدم استعمال العامل وقاية يعلم أنها موضوعة لسلامته ، هذا ما لم ينشأ من الإصابة وفاة العامل أو تخلف عاهة مستدعة تزيد نسبتها على ٢٥ ٪ من العاهة الكلية وفقاً للجدول الملحق بهذا القانون ، أو لما يقرره الطبيب الشرعى المشار إليه في المادة ٢٤ .

ولا يجوز التمسك بأحد الأسباب المبينة في الفقرتين (ب) و (ج) من هذه المادة إلا إذا ذكر هذا السبب في الإبلاغ المنصوص عليه في المادة ١٢ أو في التحقيق الذى يجريه البوليس وفقاً للمادة ١٣ .

مادة ٤

لا يجوز للعامل فيما يتعلق بحوادث العمل أن يتمسك ضد رب العمل بأحكام أى قانون آخر ، ما لم يكن الحادث قد نشأ عن خطأ جسيم من جانب رب العمل .

ويقع باطلا كل اتفاق يقصد به خفض التعويض المستحق للعامل المصاب أو لمن يستحقونه بعد وفاته عن الفئات المقررة بهذا القانون . وذلك سواء أبرم هذا الاتفاق قبل وقوع الحادث أو بعده :

مادة ٥

إذا عهد رب العمل إلى المقاول بتنفيذ العمل كان للعامل الحق في أن يطالب بالتعويض كلا من المقاول ورب العمل على أساس الأجر الذي يدفعه أو لهما للعامل فإذا استعمل العامل حقه ضد رب العمل جاز لهذا الأخير أن يرجع على المقاول ليسترد منه ما دفعه للعامل .

مادة ٦

إذا أجر رب العمل أو أعار عمالا للغير مؤقتا للاشتغال عنده ظل مسؤولا أمام العامل المذكور بمقتضى أحكام هذا القانون .

مادة ٧

إذا كانت الإصابة الموجبة للتعويض وفقا لأحكام هذا القانون تقتضى قانونا مسؤولية شخص آخر خلاف رب العمل . جاز للعامل أن يطالب بالتعويض رب العمل أو ذلك الشخص الآخر .

ويحل رب العمل الذى دفع التعويض محل العامل فى حقوقه قبل الشخص المسئول . كما يخصم التعويض الذى يقبضه العامل فعلا من الشخص المسئول من التعويض المستحق له قبل رب العمل .

مادة ٨

جميع المبالغ المستحقة للعامل المصاب أو لمن يستحقون التعويض وفقا لأحكام هذا القانون تعتبر ديونا ممتازة بالمرتبة والشروط الخاصة بالمبالغ المستحقة للمستخدمين المنصوص عليها فى المادة ١١٤١ من القانون المدنى .

ولا تجوز حوالة هذه المبالغ أو الحجز عليها إلا لديون النفقة بما لا يجاوز الربع .

مادة ٩

وإذا كان صاحب العمل مؤمناً على حوادث العمل جاز للعامل أن يطالب بحقوقه رب العمل والمؤمن لديه معا متضامين .
وفي الحالة المنصوص عليها في المادة السابعة إذا دفع المؤمن لديه قيمة التعويض فانه يحل محل صاحب العمل في حقوقه .
وفي حالة إفلاس صاحب العمل فان المبلغ المستحق على المؤمن لديه لا يدخل ضمن أموال التفليسة .

مادة ١٠

لا تقبل دعوى التعويض إلا إذا كان رب العمل أو من ينوب عنه قد طوّل كتابة بالتعويض في خلال السنة التالية للوفاة أو ثبوت العاهة المستديمة .
ويعتبر أى إجراء تقوم به مصلحة العمل في مواجهة رب العمل أو من يقوم مقامه في حكم المطالبة المشار إليها في الفقرة السابقة .
على أن عدم المطالبة بالتعويض في خلال المدة المنصوص عليها في الفقرة الأولى لا يمنع من قبول الدعوى إذا كان ذلك راجعاً إلى أسباب مقبولة .

مادة ١١

يجب على العامل أن يبلغ فوراً رب العمل أو المندوب لمراقبة عمله الحادث والظروف التي وقع فيها ، وذلك متى سمحت حالته بذلك .

مادة ١٢

يجب على رب العمل إبلاغ البوليس كتابة كل حادث يصاب فيه أحد عماله إصابة تعجزه عن العمل مدة تزيد على ثلاثة أيام وذلك خلال أربعة أيام من تاريخ علمه بهذا الحادث .

ويجب أن يكون البلاغ مشتملاً على اسم المصاب وعنوانه مع بيان موجز عن الحادث ونوع الإصابة واسم الطبيب المعالج وعنوانه واسم شركة التأمين التي قد يكون رب العمل مؤمناً لديها .

مادة ١٣

يجرى البوليس تحقيقا في كل بلاغ يقدم اليه مما نص عليه في هذا القانون . وبين في التحقيق ظروف الحادث بالتفصيل ، وثبتت فيه أقوال الشهود ورب العمل أو من يمثله والعامل المصاب إن أمكن .

ويجب على البوليس ابلاغ مصلحة العمل فوراً عن هذه الحالات وموافاتها بصورة من محضر التحقيق . ولمصلحة أن تطلب استكمال التحقيق إذا رأت محلا لذلك .

مادة ١٤

يجب أن يعد في كل محل السجلات الآتية :

(أ) سجل تدرج فيه أسماء العمال على حسب تواريخ إلحاقهم بالعمل . ويكون لكل منهم رقم خاص .

(ب) سجل تدرج فيه أسماء العمال ومقدار الأجر اليومي أو الأسبوعي أو الشهري لكل منهم وأيام اشتغاله وتاريخ تركه العمل نهائيا .

(ج) سجل يدون فيه مايقع من اصابات العمال الناشئة عن العمل وذلك بمجرد الابلاغ المنصوص عليه في المادتين ١١ و ١٢ .

ويجب على المقاول من الباطن أيضا أن يعد هذه السجلات للعمال الذين يشتغلون عنده .

(د) ويجب على شركات التأمين اعداد سجل يدون فيه اسم المؤمن والعمال المصاب والمحل الذي كان يشتغل به وقت الحادث وتاريخ وكيفية الاصابة وتاريخ بدء العلاج ونهايته واسم الطبيب المعالج ومقدار العاهة وأجر العامل ومقدار ما صرف من التعويض في حالة الاصابة أو الوفاة .

ويجب أن تكون هذه السجلات جميعها معدة على حسب ماتقررره مصلحة العمل بالتطبيق للقواعد التي يصدر بها قرار من وزير الشؤون الاجتماعية . ويشمل هذا القرار بيان الجهة التي يمكن الحصول منها على هذه السجلات . ويجب تقديم هذه السجلات لمفتشى مصلحة العمل كلما طلبوا ذلك .

ويجوز أن تقوم مجموعة كشوف دفع أجور العمال مقام السجل الثانى المعد
لـقيد الأجور .

مادة ١٥

يجب على رب العمل إبلاغ مصلحة العمل كتابة خلال شهر من تاريخ وفاة
العامل أو من تاريخ ثبوت العاهة المنصوص عليها في المادة ٢٣ مقدار المبلغ الذى دفعه
أو تعهد بدفعه على سبيل التعويض للعامل أو لمن يستحقونه ، ويرافق البلاغ
شهادة من الطبيب المعالج ، فإذا تعذر الحصول على هذه الشهادة جاز الاستعاضة
عنها بشهادة من طبيب آخر وإذا كانت إصابة العامل قد أدت إلى عجزه وجب
أن يبين فى الشهادة درجة هذا العجز ، ويكون استخراج الشهادة على نفقة رب
العمل أو المؤمن لديه على حسب الأحوال .

فإذا لم يقيم رب العمل بدفع التعويض أو لم يتعهد بدفعه فى الميعاد المبين
بالفقرة السابقة فيجب عليه إبلاغ مصلحة العمل الأسباب التى حالت دون ذلك .
ويلزم رب العمل الإبلاغ المشار اليه فى الفقرتين السابقتين ولو كان مؤمنا
على عماله وفقا لأحكام القانون رقم ٨٦ لسنة ١٩٤٢ .

مادة ١٦

إذا وقع خلاف بين العامل ورب العمل أو المؤمن لديه على ثبوت العاهة
المستديمة أو مدة العلاج ، وجب على رب العمل أو المؤمن لديه أن يقدم شهادة
طبية دالة على عدم تخلف عاهة لدى العامل أو على انتهاء علاجه ، إذا طلبت مصلحة
العمل منه ذلك .

مادة ١٧

يحكم فى المنازعات الحاصلة فى تعويض إصابات العمل على وجه الاستعجال ،
ويعفى العامل أو ورثته من دفع الرسوم القضائية .

مادة ١٨

يجب على رب العمل أن يعلق فى مكان ظاهر بمحله بالشكل الذى تقرره
مصلحة العمل ملخصا سهل القراءة لأحكام المادتين ١٠ و ١١ .

الباب الثالث

المهرج الطبي

مادة ١٩

يجب على رب العمل أن يقدم دائماً الاسعافات الأولية للعامل المصاب ولو لم تمنعه الإصابة من مباشرة العمل .

ويجب أن يكون في كل محل يشتغل فيه أكثر من ٢٠ عاملاً صندوق أو أكثر للإسعافات الطبية يحفظ بحالة صالحة ويعلن عن مكان وجوده ويحتوى على الأربطة والأدوية والمطهرات التى تعينها مصلحة العمل بالاتفاق مع وزارة الصحة العمومية بالتطبيق للقواعد التى يصدر بها قرار من وزير الشؤون الاجتماعية .

ويجب أن يشتمل هذا القرار على عدد العمال الذين يخصص لهم كل صندوق والمكان الذى يوضع فيه والشخص الذى يعهد إليه باستعماله .

مادة ٢٠

لكل عامل مصاب الحق فى ان يعالج بالمجان بمستشفيات الحكومة بشرط أن يكون المستشفى فى نطاق دائرة نصف قطرها ٥٠ كيلومتراً من مكان الحادث وأن توجد به أسرة خاليه وأن ترى إدارة المستشفى أن الحالة تستحق العلاج الداخلى . ويكون تحديد مدة البقاء بالمستشفى متروكاً لمحض تقدير الادارة المذكورة .

مادة ٢١

فى حالة عدم وجود مستشفى حكومى فى النطاق المبين فى المادة السابقة أو مستشفيات أخرى يمكن للعامل أن يعالج فيها بالمجان يكون رب العمل ملزماً بدفع جميع المصروفات الطبية وعن الأدوية ومصروفات الإقامة بالمستشفى ، على أن يترك له اختيار الطبيب والمستشفى .

مادة ٢٢

يلزم رب العمل بمصروفات انتقال العامل إلى المستشفى في جميع الحالات .

مادة ٢٣

يكون اثبات العاهة المستديمة كلية كانت أو جزئية بشهادة طبية ويعين وزير الشؤون الاجتماعية بقرار منه شكل هذه الشهادة والاعتاب اللازمة للحصول عليها .
وإذا كانت الشهادة صادرة من الطبيب المعالج بناء على طلب العامل فلا يأخذ الطبيب أتعاباً عنها .

وتعتبر العاهة كلية إذا نشأ عنها عجز المصاب عجزاً تاماً عن ممارسة أية صناعة أو مهنة . فإذا لم يترتب على العاهة المستديمة هذا العجز اعتبرت عاهة جزئية .

مادة ٢٤

إذا كان ما تضمنته الشهادة الطبية محل نزاع بين رب العمل والعامل جاز لسكل منهما أن يطلب عرض النزاع على الطبيب الشرعى الذى يقع مكان الحادث فى دائرة اختصاصه .

وتنظم اجراءات عرض النزاع على الطبيب الشرعى بقرار من وزير الشؤون الاجتماعية .

ولا يحول النزاع المذكور دون قيام رب العمل بالالتزامات المقررة عليه فى هذا الباب .

مادة ٢٥

يلزم رافع النزاع بدفع اتعاب الطبيب الشرعى . إلا إذا كان على حق فى منازعته فيلزم خصمه بدفعها .

وتعين فئات الاتعاب وطرق دفعها بقرار من وزير الشؤون الاجتماعية بالاتفاق مع وزير العدل .

مادة ٢٦

يجب على العامل الا يرفض عيادة الطبيب الذى يعينه لذلك رب العمل او المؤمن لديه . واذا كان العامل يعالج فى مستشفى حكومى او خصوصى فيجب على

الطبيب المذكور ابلاغ المستشفى قبل حصول العيادة .

الباب الرابع

التعويض

مادة ٢٧

إذا نشأ عن الإصابة عجز العامل عن أداء مهنته أو صناعته وجب على رب العمل أن يدفع له معونة مالية حتى يتم شفاؤه أو تثبت عاهته المستديمة على الوجه المبين في المادة ٢٣ أو يتوفى .

وتكون المعونة مساوية للاجر الكامل في التسعين يوما الاولى ، ثم تخفض بعد ذلك الى نصف الاجر المذكور بشرط الا تقل عن عشرة قروش في اليوم او عن الاجر الكامل للعامل المصاب ان قل عن ذلك .

وتحسب المعونة على اساس الاجر الاخير . وفيما يتعلق بالعمال الذين يشتغلون بسعر القطعة تحسب المعونة على اساس متوسط الاجر في التسعين يوما السابقة على وقوع الحادث مع مراعاة حكم الفقرة السابقة .

وتدفع المعونة للعامل المصاب اسبوعيا .
وإذا حدثت الوفاة أو ثبتت العاهة المستديمة خلال اثني عشر شهرا من تاريخ وقوع الحادث . فإن المبالغ التي تدفع وفقا لهذه المادة لا تخصم من مقدار

التعويض المنصوص عليه في المادتين ٢٨ و ٣٠ .
اما المبالغ التي تدفع بعد مدة الاثني عشر شهرا فتخصم من مقدار التعويض المذكور .

مادة ٢٨

إذا أدى الحادث إلى وفاة العامل يلزم رب العمل بدفع تعويض مساو لاجر الف يوم محسوبة على اساس آخر اجره . وفيما يتعلق بالعمال الذين يشتغلون بالقطعة يحسب مقدار التعويض على اساس متوسط الاجر في التسعين يوما الاخيرة .

ويدخل في حساب هذا الأجر كل ما كان يحصل عليه العامل من كسب إضافي سواء أكان ذلك تقدماً أم عيناً .

ويحسب الأجر المشار إليه بواقع الشهر ثلاثين يوماً فيما يتعلق بعمال المشاهدة . أما فيما يتعلق بالعمال الذين يشتغلون بالقطعة فتضم أجورهم التي قبضوها في أيام العمل ويقسم المجموع على عدد تلك الأيام .

وإذا تعذر معرفة متوسط الأجر اليومي بسبب قصر مدة خدمة العامل أو بسبب ظروف عمله فيكون الحساب على أساس المتوسط المتقدم ذكره للأجر الذي يدفع لأمثاله من العمال الذين يشتغلون عند رب العمل ، فإن لم يوجد ، فتوسط أجر مثيله عند رب عمل آخر وفي هذه الحالة يفضل عند الاختيار رب العمل الموجود في ذات المنطقة .

ويجب ألا يقل مقدار التعويض الكامل المستحق في حالة الوفاة عن ١٥ جنيتها وألا يزيد عن ٦٠٠ جنيهه وبالنسبة إلى من يشتغلون تحت التمرين بغير أجر يكون التعويض الكامل ١٠٠ جنيهه .

وفضلاً عن التعويض المتقدم ذكره يلزم رب العمل بمصروفات الجنازة على ألا يزيد ما يدفعه في هذا الشأن على خمسة جنيهات .

مادة ٢٩

مقدار التعويض الواجب دفعه إلى من يستحقونه بعد وفاة العامل وكذلك توزيع هذا المقدار عليهم يكون وفقاً للقواعد المبينة بالجدول المرافق لهذا القانون .

ويكون تعيين مستحق التعويض بشهادة إدارية على حسب النموذج الذي يقرره وزير الشؤون الاجتماعية .

مادة ٣٠

إذا نشأ عن الإصابة عاهة مستديمة كلية فيدفع للعامل المصاب تعويض يوازي أجر ١٢٠٠ يوم . ويحسب هذا الأجر وفقاً للقواعد المقررة في حالة الوفاة ويجب ألا يقل مقدار التعويض في هذه الحالة عن ١٨٠ جنيتها ، وألا يزيد على ٧٠٠ جنيهه .

وفما يتعلق بمن يشتغلون تحت التمرين بغير أجر يكون مقدار التعويض ١٢٥ جنيها .

مادة ٣١

إذا نشأ عن الإصابة عاهة جزئية مستديمة فيقدر التعويض وفقا للقواعد الآتية :

(١) إذا كانت الإصابة من الإصابات المبينة في الجدول المرافق لهذا القانون ألزم رب العمل أن يدفع نسبة مئوية من مبلغ التعويض المقدر لحالة العاهة المستديمة الكلية على حسب ما هو مبين في الجدول المذكور .

(٢) إذا لم تكن الإصابة من الإصابات المبينة في الجدول سالف الذكر فيقدر التعويض الذي يلزم رب العمل دفعه بنسبة ما أصاب العامل من العجز في قدرته على الكسب طبقا للشهادة الطبية .
ويجب في هاتين الحالتين مراعاة الحدين الأدنى والأعلى المنصوص عليهما في المادة السابقة .

(٣) وإذا كان المصاب ممن يتمرنون بغير أجر فيكون مقدار التعويض نسبة مئوية من مبلغ ١٢٥ جنيها على الوجه المبين في الجدول أو بنسبة ما أصابه من العجز في قدرته على الكسب على حسب الأحوال .

الباب الخامس

عقوبات وأحكام عامة

مادة ٣٢

يعاقب على مخالفة أحكام المواد ١٢ و ١٤ و ١٥ و ١٨ و ١٩ بغرامة لا تتجاوز الف قرش وعلى مخالفة أحكام المواد ٢٧ و ٢٨ و ٣٠ و ٣١ بغرامة لا تتجاوز الف قرش .

مادة ٣٣

يكون مدير المحل ورب العمل مسئولين معا عن المخالفات التي تقع طبقا

لأحكام المادة السابقة . ومع ذلك يعفى رب العمل من العقاب إذا أثبت أنه يجهل الأفعال المكونة للمخالفة .

مادة ٣٤

يكون للموظفين الذين يندبهم وزير الشؤون الاجتماعية بقرار منه صفة رجال الضبط القضائي فيما يتعلق بالجرائم التي تقع بالمخالفة لأحكام هذا القانون والقرارات المنفذة له ولهم حق الدخول في المحال أو الأماكن التي يشتغل فيها العمال .

مادة ٣٥

يلغى القانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٣٦ بشأن إصابات العمل .

مادة ٣٦

على وزراء الشؤون الاجتماعية والداخلية والصحة العمومية والعدل كل فيهما يخصصه تنفيذ هذا القانون ، ولوزير الشؤون الاجتماعية إصدار القرارات اللازمة لتنفيذه ، ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .
فأمر بأن يبصم هذا القانون بخاتم الدولة وأن ينشر في الجريدة الرسمية وينفذ كقانون من قوانين الدولة .

صدر بقصر رأس التين في ٢٠ رمضان سنة ١٣٦٩ (٥ يولييه سنة ١٩٥٠)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء

مصطفى النحاس

وزير الشؤون الاجتماعية

احمد حسين

وزير العدل (بالنيابة)

فؤاد سراج الدين

وزير الصحة العمومية

عبد الباطيف محمود

وزير الداخلية

فؤاد سراج الدين

جدول يبين مقدار التمييز للمستحقين بعد وفاة العامل وكيفية توزيعه فيما يلي

التوزيع	النسبة التي- وفيه للتعميم المستحق	درجة القرابة
(أ) إذا ترك أرملة واحدة أو أكثر وولدا واحدا $\frac{1}{2}$. للأرملة أو الأرامل (بالتساوي فيما بينهم) $\frac{1}{4}$ وللولد. (ب) إذا ترك أرملة واحدة أو أكثر وولدين $\frac{1}{2}$ للأرملة أو الأرامل (بالتساوي فيما بينهم) $\frac{1}{2}$ لكل من الولد.	$\frac{1}{2}$ ١٠٠	١ — إذا ترك المتوفى أرملة واحدة أو أكثر وأولادا
(ج) إذا ترك أرملة واحدة أو أكثر وأكثر من ولدين $\frac{1}{5}$ للأرملة أو الأرامل (بالتساوي فيما بينهم) و $\frac{1}{5}$ للأولاد (بالتساوي فيما بينهم).	١٠٠	٢ — إذا ترك المتوفى أرملة واحدة أو أكثر ولم يترك أولادا وترك أبوين أو أحدهما ...
للأبوين (بالتساوي فيما بينهما) أو لأحدهما للأرملة أو الأرامل (بالتساوي فيما بينهم) .	١٠٠	٣ — إذا ترك المتوفى أرملة واحدة أو أكثر ولم يترك أولادا أو واحدا من أبويه ...

التوزيع	النسبة المئوية - وية للتعميق المستحق	درجة القرابة
للاولاد (بالتساوي فيما بينهم) .	١٠٠	٤ - إذا لم يترك المتوفى أرامل وترك أولادا
٥٠٪ للوالدين أو لأحدهما ٢٥٪ للاخوة أو للإخوات	٧٥	٥ - إذا لم يترك المتوفى أرامل ولا أولادا وترك أبويه أو أحدهما وأخوة أو أخوات
(بالتساوي فيما بينهم) للابوين بالتساوي أو لأحدهما .	٥٠	٦ - إذا لم يترك المتوفى أرامل ولا أولادا ولا أخوة ولا أخوات وترك أبوين أو أحدهما
توزع بالتساوي بين الاخوة والأخوات .	٥٠	٧ - إذا لم يترك المتوفى أرامل ولا أولادا ولا أحدا من أبويه بل ترك اخوة أو أخوات
توزع بين الجميع بالتساوي .	٥٠	ولا يستحق التعويض من الأولاد والاخوة والأخوات المتقدم ذكرهم إلا الألفاظ الثلاثي لم يتزوجن والدكور الذين يقل سهمهم عن ٢١ سنة ميلادية كاملة أو العاجزين جسيانيا عن كسب عيشهم
		٨ - إذا لم يترك المتوفى أقارب من الميتين سابقا ولكنه ترك أفرادا آخرين من عائلته لعاية الدرجة الثالثة ولم يكن لهم وقت الحداث عائل سواه

جدول يعين بعض الاصابات المعتبرة مؤدية لعاهة جزئية ومستديمة

درجة العاهة بالنسبة المئوية الكلية	الاصابة
٧٠٪	فقد الذراع الأيمن إلى الكوع وما فوقه
٦٠٪	» » الأيسر » » » »
٦٠٪	» » الأيمن إلى ماتحت الكوع
٦٠٪	» الساق لغاية الركبة أو ما فوقها
٥٠٪	» الذراع الأيسر إلى ماتحت الكوع
٥٠٪	» الساق إلى ماتحت الركبة
٥٠٪	» حاسة السمع فقدا كلياً مستديماً
٣٠٪	» عين واحدة
٢٥٪	» الابهام
٢٠٪	» جميع أصابع القدم الواحدة
١٠٪	» سلامة الابهام
١٠٪	» السبابة
١٠٪	» أصبع القدم الكبير
٥٪	» أصبع واحد خلاف السبابة

أذا عجز أى عضو من أعضاء الجسم المبينة أعلاه عجزاً كلياً مستديماً عن أداء وظيفته اعتبر ذلك العضو في حكم المفقود .
وإذا كان العامل أعسر فانه ينال عن فقد ذراعه الأيسر التعويض المقرر للذراع الأيمن وبالعكس بشرط أن يكون قد أخطر صاحب العمل بذلك وقت التحاقه بالخدمة .

تنبيه

القرارات الوزارية الخاصة بتنفيذ القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن أصابات العمل نشرت بالصفحات من ١٨٩ إلى ١٩٥

* قانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠

بشأنه التعويض عن أمراض المينة

نحن فاروق الاول ملك مصر

قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا عليه وأصدرناه :

مادة ١

يسرى هذا القانون على جميع العمال والمستخدمين والذين تحت التمرين إذا كانوا يعملون في إحدى الصناعات والأعمال المبينة في الجدول الملحق بهذا القانون .

مادة ٢

كل عامل يصاب بأحد الأمراض المبينة في الجدول المرافق لهذا القانون يكون له ، أو المستحقين بعد وفاته ، الحق في الحصول من رب العمل على تعويض يعين مقداره وفقا للقواعد المقررة في البابين الثالث والرابع من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إصابات العمل .

ويستحق التعويض المذكور سواء نشأ من المرض عجز العامل عن العمل عجزا مؤقتا أو تخلف عنه عجز دائم كلي أو جزئي ، أو أدى إلى وفاة العامل .

ومع ذلك فلا يلزم رب العمل التعويض إذا ثبت أن العامل أهمل أو خالف التعليمات المشار إليها في المادة ١٠ ، أو خالف الأوامر الصريحة التي يصدرها رئيسه ويشرف على تنفيذها في حدود سلطته ، أو أهمل استعمال وقاية يعلم أنها موضوعة لسلامته . هذا إلا إذا نشأ من المرض وفاة العامل أو إصابته بعجز دائم تزيد نسبته على ٢٥ ٪ من العجز الكلي .

* الوقائع المصرية العدد ٨٢ في ١٧ أغسطس سنة ١٩٥٠

مادة ٣

يجوز تعديل الجدول المشار إليه في المادة السابقة بقرار يصدره وزير الشؤون الاجتماعية بناء على اقتراح لجنة تشكل بقرار منه وتمثل فيها وزارة الصحة العمومية ومصصلحة العمل ومصصلحة الطب الشرعى ونقابة الأطباء وأصحاب الأعمال والعمال .

مادة ٤

لا يجوز للعامل فيما يتعلق بأمراض المهنة التى يسرى عليها هذا القانون أن يتمسك ضد رب العمل بأحكام أى قانون آخر إلا إذا نشأ المرض عن خطأ جسيم من رب العمل .
ويقع باطلا كل إتفاق يقصد به الزول عن التعويض المستحق للعامل أو لمن يستحقونه بعد وفاته ، أو خفض مقدار هذا التعويض عن الفئات المقررة بهذا القانون وذلك سواء أبرم هذا الاتفاق قبل المرض أو بعده .

مادة ٥

جميع المبالغ المستحقة للعامل المريض أو لمن يستحقون التعويض وفقاً لأحكام هذا القانون ، تعتبر ديونا ممتازة بالمرتبة والشروط الخاصة بالمبالغ المستحقة للمستخدمين والمنصوص عليها في المادة ١١٤١ من القانون المدنى .
ولا تجوز حوالة هذه المبالغ أو الحجز عليها إلا لديون النفقة بما لا يجاوز الربع .

مادة ٦

يظل رب العمل مسئولاً عن التعويض خلال سنة شمسية من تاريخ إنتهاء خدمة العامل إذا ظهرت على هذا الأخير أعراض المرض خلال هذه المدة سواء كان بلا عمل أو كان يشتغل في صناعة لا ينشأ عنها هذا المرض .

مادة ٧

إذا كان العامل قد اشتغل في خلال السنة السابقة لظهور أعراض المرض عليه لدى إثنين أو أكثر من أصحاب الأعمال ، ألزموا جميعاً التعويض المقرر للعامل أو لمن يستحقونه بعد وفاته كل بنسبة المدة التى قضاها العامل في خدمته إلا إذا

أثبت أحدهم بصفة قاطعة أن إصابة العامل بهذا المرض لم تنشأ عن العمل في محله .
ويطالب مستحقوا التعويض من يختارون من أصحاب الأعمال المذكورين . ولئن
دفع التعويض حق الرجوع على الآخرين كل بما يخصه .

مادة ٨

إذا عهد رب العمل إلى مقاول بتنفيذ العمل كان للعامل الحق في أن يطالب
بالتعويض كلا من المقاول ورب العمل على أساس الأجر الذي يدفعه أو لها
العامل . فإذا استعمل العامل حقه ضد رب العمل . جاز لهذا الأخير أن يرجع على
المقاول ليسترد منه مادفعه للعامل .

مادة ٩

يجب على كل رب عمل أن يؤمن على عماله من أمراض المهنة التي يلزمه
التعويض عنها وفقاً لأحكام هذا القانون وذلك بالشروط والأوضاع المقررة
بالقانون رقم ٨٦ لسنة ١٩٤٢ بشأن التأمين الاجباري عن حوادث العمل .
ويجوز للعامل أن يطالب بحقوقه رب العمل والمؤمن لديه معا . وإذا دفع
المؤمن لديه مقدار التعويض ، حل محل رب العمل في حقوقه .
وفي حالة إفلاس رب العمل ، لا يدخل المبلغ المستحق على المؤمن لديه ضمن
أموال التفليسة .

مادة ١٠

يجب على رب العمل أن يتبع التعليمات الكفيلة بوقاية العمال من الأمراض التي
يصدر بها قرار من وزير الشؤون الاجتماعية .
ويجب على رب العمل أن يعلق هذه التعليمات بشكل ظاهر في أماكن العمل .

مادة ١١

يجب على رب العمل أن يعد في محله سجلاً يدون فيه اسم الطبيب الذي
يعهد إليه بعيادة العمال ، وتاريخ كل زيارة وأسماء العمال المرضى ، ونوع مرض
كل منهم .

ويجب أن يكون هذا السجل معداً على حسب ما تقرره مصلحة العمل بالتطبيق

للقواعد التي يصدر بها قرار من وزير الشؤون الاجتماعية ، ويشمل هذا القرار بيان الجهة التي يمكن الحصول منها على هذا السجل .
ويجب تقديمه لمفتشى مصلحة العمل كلما طلبوا ذلك .

مادة ١٢

يجب على رب العمل أن يعهد إلى طبيب أو أكثر بعيادة عماله في أوقات دورية تعينها مصلحة العمل بقرار يصدر من وزير الشؤون الاجتماعية .
ويجب على الطبيب أن يبلغ فوراً مصلحة العمل وأقرب سلطة طبية ورب العمل حالات الوفاة أو المرض التي تظهر بين العمال مما هو وارد بالجدول المرافق لهذا القانون .

وإذا لم يقيم الطبيب بالإبلاغ المنصوص عليه في الفقرة السابقة فيجب على مصلحة العمل أن تبلغ أمره للرقابة العليا للمهن الطبية للنظر في مجازاته كما يجوز لها أن تطلب استبدال غيره به .

مادة ١٣

يجب على العامل الذي يصيبه مرض من الأمراض المبينة بالجدول المرافق لهذا القانون أن يبلغ رب العمل وذلك خلال أسبوع من اليوم الذي يبلغه فيه الطبيب المعالج لنوع المرض ويقوم العامل بهذا الإبلاغ بنفسه أو بواسطة من ينفيه عنه وذلك بكتاب موصى عليه مصحوب بعلم وصول ومرافق له شهادة طبية مبينة بها نوع المرض .

ويجوز لرب العمل إذا شاء التحقق من نوع المرض أن يعرض العامل على طبيب المحل لتعيين نوع المرض .

وإذا كان ماتضمنته الشهادة الطبية محل نزاع بين العامل وصاحب العمل جاز لكل منهما أن يطلب عرض النزاع على لجنة فنية من ثلاثة أطباء يكون أحدهم الطبيب الشرعي الذي يقع محل العمل في دائرة اختصاصه ويبين وزير الشؤون الاجتماعية ، بقرار منه ، كيفية تشكيل هذه اللجنة وإجراءات عرض النزاع عليها .

ولا يحول النزاع المذكور دون قيام رب العمل بتنفيذ التزاماته وفقاً لأحكام

المادة التالية .

مادة ١٤

ابتداء من تاريخ الابلاغ المشار إليه في المادة السابقة أو من تاريخ علم رب العمل بأي طريق آخر بمرض العامل ، يكون للعامل المريض الحق في العلاج الطبي وفقا للأحكام المبينة في الباب الثالث من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إصابات العمل . ويلزم رب العمل بدفع معونة مالية للعامل المذكور تقدر وفقا للأسس المقررة بالمادة ٢٧ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ سالفه الذكر .

مادة ١٥

يجب على رب العمل أن يعلق في مكان ظاهر من محله وبالشكل الذي تقرره مصلحة العمل ، ملخصا سهل القراءة لأحكام هذا القانون .

مادة ١٦

يكون لأطباء مصلحة العمل والموظفين الذين يندبهم وزير الشؤون الاجتماعية بقرار منه ، صفة رجال الضبط القضائي فيما يتعلق بالجرائم التي تقع بالمخالفة لأحكام هذا القانون والقرارات المنفذة له ، ولهم في سبيل ذلك حق الدخول في المحال أو الأماكن التي يشتغل فيها العمال .

مادة ١٧

يعاقب على مخالفة أحكام المواد ١٠ و ١١ و ١٥ بغرامة لا تتجاوز ألف قرش . ويعاقب على مخالفة أحكام المادتين ١٢ و ١٤ بغرامة لا تتجاوز ألفي قرش وتعدد الغرامة بقدر عدد العمال الذين وقعت بشأنهم المخالفة .

مادة ١٨

على وزراء الشؤون الاجتماعية والصحة العمومية والعدل كل فيما يخصه ، تنفيذ هذا القانون ، ولوزير الشؤون الاجتماعية اصدار القرارات اللازمة لتنفيذه . ويعمل به بعد ثلاثة أشهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .
نأمر بأن يصمم هذا القانون بخاتم الدولة ، وأن ينشر بالجريدة الرسمية

وينفذ كقانون من قوانين الدولة

صدر بقصر رأس التين في ٢٥ شوال سنة ١٣٦٩ (٩ اغسطس سنة ١٩٥٠)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة
رئيس مجلس الوزراء (بالنيابة)

عثمان محرم

وزير الشؤون الاجتماعية

احمد حسين

وزير العدل

عبد الفتاح الطويل

وزير الصحة العمومية

عبد اللطيف محمود

جدول امراض المهنة

الأمراض أو حالات التسمم

(١) التسمم بالرصاص وسبائك مركباته وما ينشأ عن ذلك من

مضاعفات :

الصناعات والأعمال المسببة لهذه الأمراض أو لحالات التسمم هي :
تداول الخامات المحتوية على الرصاص ، صب الرصاص القديم والزنك القديم
(الخرردة) في سبائك ، صناعة مواد من سبائك الرصاص أو الرصاص القديم
(الخرردة) ، صناعة مركبات الرصاص ، صناعة وإصلاح البطاريات الكهربائية ،
العمل في مختلف فروع الطباعة ، صناعة وتحضير سينا الخزف التي تحتوى على
الرصاص ، التاميع بواسطة برادة الرصاص أو المساحيق التي تحتوى على الرصاص ،
كل عمليات الطلاء التي تستدعى تداول أو استعمال أو تحضير دهانات او مونات
او بويات او ألوان محتوية على الرصاص ، كل الصناعات والعمليات الأخرى التي
يدخل فيها الرصاص او مركباته .

(٢) التسمم بالزئبق ومشتقاته ومركباته وما ينشأ عن ذلك من

مضاعفات .

الصناعات والأعمال المسببة لهذه الأمراض أو لحالات التسمم هي :
تداول الزئبق الخام ، صناعة مركبات الزئبق ، آلات المعامل والمقاييس الزئبقية
، التذهيب ، استخراج الذهب ، وكل صناعة تستدعى استعمال او تداول الزئبق

او مركباته او مشتقاته .

(٣) التسمم بالزرنିخ ومركباته وما ينشأ من ذلك من مضاعفات :
الصناعات او الأعمال المسببة لهذه الأمراض او لحالات التسمم هي :
كل العمليات والصناعات التي تشمل انتاج او استعمال او توليد الزرنيخ أو
مركباته .

(٤) التسمم بالانتيمون ومركباته وما ينشأ عن ذلك من مضاعفات :
الصناعات والأعمال المسببة لهذه الأمراض او لحالات التسمم وهي :
كل الأعمال والصناعات التي تشمل انتاج او استعمال او توليد الانتيمون او
مركباته .

الأمراض أو حالات التسمم :

(٤) التسمم بالفسفور وما ينشأ عن ذلك من مضاعفات
الصناعات والأعمال المسببة لهذه الأمراض او لحالات التسمم هي :
كل الأعمال والصناعات التي تشمل انتاج او استعمال او توليد الفسفور او
مركباته .

(٥) التسمم بالبترو (Benzol) ومثيلاته او مشتقاته والمركبات
الأوزوتية والاميدية لها : الصناعات والأعمال المسببة لهذه الأمراض او لحالات
التسمم هي : كل الأعمال التي تشمل انتاج او استعمال البترول او مثيلاته او
مشتقاته والمركبات الأوزوتية والاميدية لها .

(٦) التسمم بالمنجنيز ومركباته وما ينشأ عن ذلك من مضاعفات :
الصناعات او الأعمال المسببة لهذه الأمراض او لحالات التسمم هي :
كل الأعمال والصناعات التي تشمل استخراج المنجنيز او مركباته وجميع الصناعات
التي يدخل فيها او تستدعي تداول المنجنيز ومركباته .

(٧) التسمم بالكبريت ومركباته الغازية وغير الغازية وما ينشأ عن ذلك
من مضاعفات :

الصناعات او الأعمال المسببة لهذه الأمراض او لحالات التسمم هي :
جميع الأعمال والصناعات التي تستدعي تحضير او تداول او استعمال الكبريت
ومركباته او توليد مركباته الغازية او غير الغازية .

(٨) التأثير بالكروم أو مركباته وما ينشأ عن استعمالها من مضاعفات

وقرح :

الصناعات أو الاعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم هي :
جميع الصناعات التي تستدعى تحضير أو استعمال أو ملامسة الكروم أو مركباته .
(٩) التأثير بالنيكل أو مركباته وما ينشأ عن ذلك من مضاعفات وقرح .

الصناعات أو الاعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم هي :
جميع الصناعات والاعمال التي تستدعى تحضير أو استعمال أو ملامسة النيكل ومركباته :
(١٠) التسمم بأول أكسيد الكربون :

الصناعات أو الاعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم هي :
جميع الاعمال والصناعات التي تستدعى تحضير أو استعمال أو توليد أول أكسيد
الكربون مثل الجراجات وقناين الطوب والجير الخ ...

(١١) التسمم بحامض السباتور ومركباته وما ينشأ عن ذلك من مضاعفات :

الصناعات أو الاعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم هي :
جميع الاعمال والصناعات التي تستدعى تحضير أو استعمال أو تداول حامض
السباتور أو مركباته .

(١٢) التسمم بالكور والفلور والبروم :

الصناعات أو الاعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم هي :
كل الصناعات والاعمال التي تستدعى ملامسة أو تداول أو استعمال أو توليد
الكور والفلور والبروم ومركباته أو مشتقاتها .

(١٣) التسمم بالبنزين (البترول) وغازاته ومشتقاته وما ينشأ عن ذلك من
مضاعفات بالجهاز التنفسي أو الهضمي أو العصبي :

الصناعات أو الاعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم هي :
كل الاعمال والصناعات التي تستدعى تداول أو استعمال أو ملامسة البترول
ومركباته ومشتقاته ومنتجاته وأبخرته .

(١٤) التسمم بالكور وفورم كلورور الكربون ورابع كلور الاين وثالث
كلور الاين :

الصناعات والأعمال المسببة لهذه الأمراض أو لحالات التسمم : كل الأعمال والصناعات التي تستدعى استعمال أو ملامسة أو تحضير هذه المواد أو أى مادة أخرى مماثلة سواء استعملت وحدها أو مع غيرها لاذابة خلات السليولوز أو النتروسيلولوز أو المواد الدهنية أو البويات أو الأصباغ .

(١٥) الأمراض والاعراض الباثولوجية التي تنشأ عن الراديوم والمواد المماثلة ذات النشاط الاشعاعى ، أشعة أكس :

الصناعات والأعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم : كل الاعمال والصناعات التي تستدعى التعرض لفعل الراديوم أو أى مادة مماثلة ذات نشاط أشعاعى ، أشعة أكس .

(١٦) سرطان الجلد الاولى والتهابات وتقرحات الجلد والعيون المزمنة :

الصناعات والأعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم : كل الاعمال والصناعات التي تستدعى استعمال وتداول القصار والزفت والبتومين والزيوت المعدنية والبرافين أو مركبات أو متخلفات هذه المواد أو أى مادة قلوية أو حمضية أو الجير أو الاسمنت وغير ذلك من المواد الاكالة التي تسبب مثل هذه الالتهابات .

(١٧) تأثر العين من الحرارة والضوء وما ينشأ عن ذلك من أمراض مزمنة بالعين أو ضعف الابصار :

الصناعات والأعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم : كل الاعمال والصناعات التي تستدعى التعرض لضوء قوى أو حرارة شديدة وتؤدي الى حدوث تلف مزمن بالعين أو ضعف بالابصار .

(١٨) أمراض لمبو موكنبوزس مع السل أو بدونه بشرط أن يكون هو العامل الاساسى فى العجز المتخلف أو الوفاة :

الصناعات أو الاعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم : كل الصناعات أو الاعمال التي يتعرض فيها العامل لامراض لمبو موكنبوزس المناجم والمحاجر مثل نحت الاحجار وصناعة السنات الحجرية وغيرها من الصناعات التي تسبب هذه الامراض :

(١٩) الجرة الخبيثة أو الحمى الفحمية (الثراكس) .

الصناعات أو الأعمال المسببة لهذه الامراض أو لحالات التسمم : جميع الاعمال التي تستدعى الاتصال بحيوانات مصابة بهذا المرض أو تداول رممها أو أجزاء من رممها بما في ذلك الجلود والخوافر والقرون والشعر .
(٢٠) مرض السقاوة :

الصناعات أو الأعمال المسببة لهذه الأمراض أو لحالات التسمم : جميع الاعمال التي تستدعى الاتصال بحيوانات مصابة بهذا المرض وتداول رممها أو أجزاء من رممها .

* قرار وزارى

فى شأن الكشف الدورى على العمال المعرضين للإصابة بأمراض المهنة

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ١٢ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن التعويض عن أمراض المهنة ؛

وعلى ما ارتأته الجمعية العمومية لقسمى الرأى والتشريع بمجلس الدولة ؛

قرر :

مادة ١

يكون الكشف الطبى الدورى المنصوص عليه فى المادة ١٢ من القانون المشار اليه فى المواعيد الآتية :

أولا — مرة كل شهر فى الصناعات والأعمال الآتية :

- (١) صهر الرصاص .
- (٢) صهر المواد المحتوية على الرصاص .
- (٣) صناعة البطاريات الكهربائية .
- (٤) صناعة المطاط .
- (٥) صناعة بويات الرصاص .
- (٦) عمليات الكروم الكهربائية .

* الوقائع المصرية — العدد ١٢ فى ٨ فبراير سنة ١٩٥١ (٦١)

- (٧) عمليات الكروم الكيميائية .
(٨) الدباغة بالكروم .
(٩) التعرض للاشعاع .
(١٠) العمل في عمليات البنزول ومركباته .
ثانيا — مرة كل ثلاثة أشهر في الصناعات والاعمال الآتية :
(١) باقى الصناعات والعمليات التى تسبب التسمم بالرصاص والكروم .
(٢) جميع الصناعات والعمليات التى تسبب التسمم بالزئبق والانتيمون والزرنيخ والفسفور والمنجنيز والكبريت .
ثالثا — مرة كل ستة أشهر في الصناعات والاعمال الآتية :
جميع الصناعات والعمليات التى تسبب سرطان الجلد والتهابات العيون والجلد المزمنة وتأثر العين أو الابصار بالحرارة والضوء .
رابعا — مرة كل عام فى باقى الصناعات والعمليات التى تؤدى إلى أمراض المهنة الأخرى .

مادة ٢

يجب اجراء الكشف الطبى على كل عامل يراد الحاقه باحدى الصناعات أو الاعمال التى يتسبب عنها أمراض مهنية .

مادة ٣

يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره فى الجريدة الرسمية
تحريراً فى ١٩ ربيع الثانى سنة ١٣٧٠ (٢٧ يناير سنة ١٩٥١)

احمد حسين

تنبيه

القرارات الوزارية الخاصة بتنفيذ القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن التعويض عن أمراض المهنة نشرت بالصفحات من ٢٠٠ إلى ٢١٧

* قانون رقم ٨٦ لسنة ١٩٤٢

بشأن التأمين الإلزامي عن حوادث العمل

نحن فاروق الأول ملك مصر
قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا
عليه وأصدرناه :

مادة ١

على كل صاحب عمل أن يؤمن على حوادث العمل التي يلزم بالتعويض عنها طبقاً^(١) للقانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٣٦ بشأن إصابات العمل ، ويستثنى من ذلك أصحاب المحال التجارية بالنسبة للعمال الذين لا يقومون بأعمال صناعية من نوع ماذكر بالمادة الأولى من القانون المشار إليه .

مادة ٢

إذا عهد بتنفيذ العمل لمقاول من الباطن ولم يؤمن عن حوادث العمل طبقاً لأحكام هذا القانون قبل التاريخ المحدد للبدء في العمل بثلاثة أيام وجب على المقاول الأصلي أن يقوم بهذا التأمين وله الرجوع على المقاول من الباطن ليسترد منه ما استلزمه هذا التأمين من نفقات .

مادة ٣

لا يجوز تحميل العمال الذين يسرى عليهم هذا القانون أى نصيب في نفقات التأمين كلها أو بعضها بأية طريقة كانت .

مادة ٤

لا يسرى حكم المادة الأولى على المصالح الحكومية وما يدخل في حكمها ولا يجرى هذا الاعفاء بالنسبة للمقاولين الذين يقومون بأعمال لها .

* الوقائع المصرية — العدد رقم ١٧١ في ١٠ سبتمبر سنة ١٩٤٢

(١) النفي القانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٣٦ وحل محله القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠

مادة ٥

يجوز لوزير الشؤون الاجتماعية أن يعفى من التأمين من يطلب ذلك من أصحاب الأعمال بالشروط الآتية :

- (أ) أن يستخدم صاحب العمل عددا من العمال لا يقل عن مائة عامل .
(ب) أن يتخذ صاحب العمل جميع الاحتياطات التي من شأنها تفادي أخطار الحوادث

(ج) أن يكون قد أودع أحد المصارف المعتمدة تأمينا يحدده وزير الشؤون الاجتماعية ، بحيث لا يقل عن خمسمائة جنيه ولا يزيد على خمسة آلاف أو يقدم كتاب ضمان بهذه القيمة من أحد هذه المصارف ويخصص هذا المبلغ لدفع التعويضات .

ويزول هذا الاعفاء اذا لم يقيم صاحب العمل بدفع التعويضات غير المتنازع فيها ، وفي هذه الحالة لا يرد اليه الضمان المالى ولا تبرأ ذمة المصرف الذى قدم كتاب الضمان إلا اذا أثبت صاحب العمل أنه قام بالتأمين عن حوادث العمل طبقا لأحكام هذا القانون وأنه أدى جميع التعويضات المستحقة .

ويجوز لعشرة أو أكثر من أصحاب الأعمال الخاضعين لأحكام هذا القانون أن يكونوا فيما بينهم جمعية تعاونية للتأمين على عمالهم ضد حوادث العمل وذلك بالشروط والأوضاع التى يصدر بها قانون خاص .

وعندما تنشئ الحكومة صندوقا للتأمين ضد حوادث العمل فإن هذا الصندوق يحل محل جميع هيئات التأمين التى تقوم بهذه العملية .

مادة ٦

يجب على أصحاب الأعمال أن يعلقوا فى مكان العمل شهادة من المؤمن لديه دالة على حصول التأمين بكيفية تمكن جميع العمال من الاطلاع عليها .
وعلى المؤمن لديه أن يحرر هذه الشهادة باللغة العربية وعند الاقتضاء بأحدى اللغات الأجنبية طبقا للنموذج الذى يقره وزير الشؤون الاجتماعية .

مادة ٧

يجب أن يشتمل عقد التأمين على بيانات فئات العمال حسب طبيعة عملهم وعدد

عمال كل فئة ومجموع أجورهم طبقا للبيانات التي يقدمها صاحب العمل وقت التعاقد .
وعلى هذا الأخير أن يخطر المؤمن لديه بما يدخله على العمل بعد التعاقد من
التغيرات التي قد تؤثر على طبيعة الخطر المؤمن من أجله أو مداه وذلك في ميعاد
سبعة أيام من تاريخ اتمام تلك التغيرات .
ويسري حكم الفقرة السابقة من هذه المادة على المقاولين من الباطن إذا كان
المقاول الأصلي هو الذي قام بالتأمين طبقا للمادة الثانية .

مادة ٨

على صاحب العمل أن يسمح للمؤمن لديه أو من ينتدبهم بالدخول في محله
في مواعيد العمل المعتادة لأجراء التحريات اللازمة لتقدير مدى الخطر المؤمن
من أجله أو ظروف حادث وقع للاطلاع على السجلات المنصوص عليها في المادة
(١) ١٣ من القانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٣٦ .

مادة ٩

كل زيادة أو نقص في عدد العمال أو أجورهم أو بيان فئاتهم لا يجوز أن يكون سببا
في عدم دفع التعويض أو فسخ العقد ولو نص على غير ذلك في عقد التأمين ويقتصر حق
المؤمن لديه في هذه الحالة على المطالبة بتعديل رسم التأمين طبقا للتعريف المعمول بها .
وإذا حصل تغيير في طبيعة الخطر المؤمن من أجله ولم يبلغ عنه صاحب
العمل طبقا للفقرة ٢ من المادة ٧ وجب على المؤمن لديه أن يدفع التعويض
المستحق على أن يكون له حق الرجوع على صاحب العمل بفرق الرسم إن كان
الخطر الجديد الذي نشأ عنه الحادث منصوصا عليه في التعريف المعمول بها ،
وبجميع التعويض الذي دفعه ان لم يكن منصوص عليه فيها .

مادة ١٠

على صاحب العمل أن يقوم بدفع رسوم التأمين في مواعيد استحقاقها ولا
يجوز للمؤمن لديه اتخاذ أى إجراء لفسخ عقد التأمين بسبب عدم دفع تلك
الرسوم الا بعد مضي ٣٠ يوما من تاريخ استحقاقها .

مادة ١١

في جميع الأحوال التي يجوز فيها فسخ عقد التأمين من جانب المؤمن لديه

(١) أصبحت المادة ١٤ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن اصابات العملي

لا يقع الفسخ إلا بعد إخطار صاحب العمل ومصلحة العمل به ، بكتاب مسجل يبين فيه أسباب الفسخ وذلك قبل التاريخ المحدد له بأسبوعين على الأقل ، وكل شرط يخالف ذلك يقع باطلا ولا يعمل به .

مادة ١٢

إذا أخطر المؤمن لديه صاحب العمل بفسخ العقد طبقا للعادة السابقة وجب على هذا الأخير أن يقوم بالتأمين لدى غيره قبل التاريخ المحدد للفسخ حتى لو لم يكن مسلما بصحة الفسخ .

مادة ١٣

جميع المبالغ المستحقة للمؤمن لديه قبل صاحب العمل وفقا لأحكام هذا القانون وفوائدها المستحقة عن السنة الجارية والسنة السابقة لها ، تعتبر متمتزة بذات الدرجة المنصوص عليها في المادة (١) ٨ من القانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٣٦ .

مادة ١٤

يجب على هيئات التأمين أن ترسل إلى مصلحة العمل في الأسبوع الاول من كل شهر كشفا مبينا فيه جميع عقود التأمينات التي أبرمتها طبقا لأحكام هذا القانون أو جددتها في خلال الفترة السابقة وكشفا آخر مبينا به جميع المبالغ التي صرفتها لمستحق التعويض ويحرر الكشفان المذكوران على النموذج الذي يقره وزير الشؤون الاجتماعية .

وعليها كذلك أن ترسل إلى مصلحة العمل نسخة من التعريفة الخاصة برسوم التأمين وما قد يطرأ عليها من تغيير .

ولوزير الشؤون الاجتماعية حق تقرير الحد الأعلى لهذه التعريفات سنويا على ضوء أرباح هيئات التأمين وخسائرها من هذه العملية .

ولمصلحة العمل الحق دائما في أن تطلع لدى هيئات التأمين على عقود التأمينات سائلة الذكر أو طلب بيانات عنها .

مادة ١٥

يعاقب بغرامة لاتتجاوز مائة قرش ولا تقل عن خمسة وعشرين قرشا كل

(١) أصبحت المادة ٨ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إصابات العمل

صاحب عمل يكون في وقت التفتيش على محله غير مؤمن عن حوادث العمل طبقاً لأحكام هذا القانون وتتعدد هذه الغرامات بقدر عدد العمال الذين لم يؤمن عليهم طبقاً لأحكام هذا القانون بشرط ألا تزيد في مجموعها على مائة جنيه .
ويتكرر توقيع هذه الغرامة كل خمسة عشر يوماً من تاريخ ضبط الجريمة إذا ثبت من التفتيش أن صاحب العمل لم يقيم بالتأمين .
وتجوز مضاعفة الغرامة في حالة العود إلى أن يتم التأمين .
ويعاقب بهذه العقوبات أيضاً صاحب العمل الأصلي إذا خالف حكم المادة الثانية .

مادة ١٦

كل مخالفة لأحكام المادة الثالثة يعاقب عليها بغرامة لا تتجاوز مائة قرش وتتعدد الغرامة بقدر عدد العمال الذين وقعت بشأنهم تلك المخالفة ، على ألا يزيد مجموع الغرامة التي يحكم بها في قضية واحدة على خمسين جنيهاً .
وفضلاً عن ذلك تحكم المحكمة من تلقاء نفسها بإلزام صاحب العمل المخالف بأن يدفع للعمال قيمة ماتحمولوه من نفقات التأمين .

مادة ١٧

يعاقب بغرامة لا تقل عن خمسة جنيهات ولا تزيد على خمسين جنيهاً كل صاحب عمل يعطي المؤمن لديه بيانات غير صحيحة ، مما نص عليه في المادة السابعة مع علمه بذلك أو يمتنع عن إخطاره بما يطرأ على العمل بعد التعاقد من التغييرات التي قد تؤثر على طبيعة الخطر المؤمن ضده .

مادة ١٨

كل مخالفة لأحكام المواد ٦ و ٨ و ١٤ و ٢١ يعاقب عليها بغرامة لا تتجاوز مائة قرش .

مادة ١٩

يعاقب بغرامة لا تقل عن خمسة جنيهات ولا تتجاوز خمسين جنيهاً المؤمن لديه أو وكيله إذا تضمنت البيانات المطلوب تقديمها طبقاً لأحكام المادتين ١٤ و ٢١

ما يُعَايِر الواقع عن عمد .

مادة ٢٠

يعاقب بالعقوبة المنصوص عنها في المادة ٣١٠ من قانون العقوبات كل من أفشى سرا من أسرار الصناعة أو غير ذلك من أساليب العمل التي يكون قد اطلع عليها بحكم المادة ٨ من هذا القانون .

مادة ٢١

على جميع الشركات التي زاولت أعمال التأمين عن اصابات العمل حتى تاريخ نشر هذا القانون بالجريدة الرسمية ان ترسل لمصلحة العمل كشفا ببيان ما برمته من عقود التأمين السارية ويجزر هذا البيان طبقا للنموذج الذي يقرره وزير الشؤون الاجتماعية .

ولا يسرى مفعول العقود المبرمة قبل صدور هذا القانون خلافا لأحكامه الالمدّة سنة على الأكثر من تاريخ النشر .

مادة ٢٢

على وزيرى الشؤون الاجتماعية والعدل تنفيذ هذا القانون ، ويعمل به بعد ثلاثة اشهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .
ولوزير الشؤون الاجتماعية ان يصدر القرارات اللازمة لتنفيذه .
نأمر بأن يصمم هذا القانون بخاتم الدولة ، وان ينشر في الجريدة الرسمية وينفذ كقانون من قوانين الدولة .

صدر بقصر حابدين في ٢٥ شعبان سنة ١٣٦١ (٦ سبتمبر سنة ١٩٤٢)

فأرور
بأمر حضرة صاحب الجلالة
رئيس مجلس الوزراء
مصطفى النحاس

وزير العدل

وزير الشؤون الاجتماعية

محمد صبرى ابو علم

عبد الحميد عبد الحق

* قانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤

الخاص بقصر العمل الفردى

نحن فاروق الاول ملك مصر

قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا عليه وأصدرناه :

مادة ١

تسرى احكام هذا القانون على عقد العمل الذى يتعهد بمقتضاه عامل بأن يشتغل تحت ادارة صاحب عمل أو سلطته أو اشرافه فى مقابل اجر يحدد على أساس عمل معين أو مدة محددة أو غير محددة .
وكلمة « عمال » تشمل العمال والمستخدمين ذكورا واناثا .

مادة ٢

لا يعتبر الاشخاص الآتي بيانهم من العمال الذين يسرى عليهم هذا القانون :
(أ) الأشخاص الذين يشتغلون فى الزراعة بما فيهم المخصصون لادارة آلات غير الآلات التى تدار باليد

(ب) الأشخاص الذين يستخدمون فى اعمال عرضيه مؤقتة لا تدخل بطبيعتها فى العمل الذى يزاوله صاحب العمل ولا يستغرق أكثر من ستة اشهر .

(ج) افراد عائلة صاحب العمل الذين يعولهم فعلا .

(د) الأشخاص الذين يشتغلون فى محال لا تدار بالآلات ميكانيكية وتستخدم عادة اقل من خمسة عمال ويقل رأس مالها عن ٣٠٠ جنيه وعمال اصحاب

المهن الحرة الذين لا تتجاوز حركة اعمالهم السنوية ٣٠٠ جنيه .

(هـ) ضباط السفن البحرية ومهندسوها وملاحوها .

(و) موظفو الحكومة ومستخدموها الدائمون .

(ز) خدم المنازل ومن في حكمهم . وسيوضع لهم قانون خاص .

مادة ٣

يجوز أن يكون عقد العمل شفويا إذا كان اجر العامل اليومي أو الاسبوعي أو الشهري يقل في مجملته عن عشرة جنيهات في الشهر ويجب أن يكون بالكتابة فيما عدا ذلك . وفي هذه الحالة يجب أن يكون باللغة العربية بالنسبة للعمال المصريين .

مادة ٤

عند تطبيق أحكام هذا القانون يقصد " بمتعهد توريد العمال "، كل شخص يتعهد بتوريد جماعة من العمال لتأدية عمل معين لحساب أحد اصحاب الاعمال سواء قام هذا الشخص بالاشراف على تأدية العمل أو كان التزامه مقصورا على توريد العمال .

مادة ٥

يجب أن يكون العقد المبرم بين صاحب العمل ومتعهد توريد العمال بالكتابة في جميع الاحوال وأن يذكر فيه نوع العمل وفئات أجور العمال ومدة العمل على وجه التقريب ، والضمانات التي تكفل صرف أجور العمال في محل العمل ويجب ألا يكون الفرق بين اجر العامل الذي يحدد في هذا العقد والاجر الذي يصرف له اكثر من ١٠ ٪ .

ومصاريف نقل العمال من بلادهم الى مكان العمل لا يجوز احتسابها على العمال إلا إذا انقطعوا عن العمل لغير سبب مشروع قبل انتهاء مدتهم .

مادة ٦

لا يجوز لمتعهد توريد العمال مزاوله عمله الا اذا كان حاصلًا على رخصة بذلك من مصلحة العمل .

ويكون اعطاء هذه الرخصة بالشروط والاوزاع التي يقررها وزير الشؤون الاجتماعية ولا يخل هذا بحق صاحب العمل في مطالبة المتعهد بتقديم الضمانات التي يراها .

مادة ٧

يجب على متعهد توريد العمال تحرير سركي من صورتين لكل عامل يساهم

أحداها ويحتفظ بالأخرى . ويكون هذا السركى مطابقا للنموذج الذى يقرره وزير الشؤون الاجتماعية ولا تبرأ ذمة المتعهد من أجر العامل الا اذا كان هذا الاخير قد وقع باستلامه على صورتى السركى .

مادة ٨

إذا لم يدفع المتعهد للعمال أجورهم في المواعيد المقررة في المادة ١٢ من هذا القانون جاز لهم في مدة لا تزيد على شهر من تاريخ استحقاقهم لهذه الأجور أن يطالبوا صاحب العمل بها على أساس الفئات التى تعاقدها مع المتعهد كما أن لهم مطالبة صاحب العمل بتنفيذ شروط العقد المبرم بينه وبين المتعهد فيما يتعلق ببيئة سكنهم وتغذيتهم وترحيلهم الى الجهة التى ابرم فيها العقد .

مادة ٩

ليس لصاحب العمل أو متعهد توريد العمال أن يلزم عماله بشراء أغذية أو بضائع مما ينتجه أو بشراء شئ من ذلك من محال معينة .

مادة ١٠

يجب دفع الأجور وغيرها من المبالغ المستحقة بمقتضى عقد العمل بالعملة المتداولة قانونا .

مادة ١١

للقصر استلام أجورهم ومكافآتهم وما يستحقونه قبل صاحب العمل بمقتضى هذا القانون .

مادة ١٢

يجب دفع الأجور فى احد أيام العمل وفى المكان الذى يشتغل فيه العامل مع مراعاة الأحكام الآتية :

- (أ) عمال المياومة تصرف أجورهم مرة على الاقل كل أسبوعين .
- (ب) العمال الآخرون تصرف أجورهم مرة على الاقل فى الشهر .
- (ج) اذا كان العمل يؤدى بسعر القطعة ويستلزم مدة تزيد على اسبوعين يجب أن يحصل العامل على دفعة تحت الحساب كل اسبوع تتناسب

مع ما أتته من العمل وإن يصرف له باقي الأجر بتمامه في خلال الأسبوع التالي لتسليم العمل .
فإذا انتهت خدمة العامل وجب دفع أجره فورا ، إلا إذا كان خروجه من تلقاء نفسه فيجوز دفع أجره في خلال سبعة أيام من تاريخ تركه الخدمة .

مادة ١٣

إذا تسبب عامل في فقد أو اتلاف أو تدمير مهات أو آلات أو منتجات مما يملكه صاحب العمل أو يكون في عهده وثبت أن ذلك ناشئ من رعونته أو عدم احتياط أو إهمال أو تقريط وجب أن يتحمل العامل المبلغ اللازم لاصلاحها أو استبدالها .
ولصاحب العمل أن يقتطع المبلغ المذكور من أجر العامل على ألا يزيد ما يقتطع لهذا الغرض على أجر خمسة أيام في الشهر الواحد .

مادة ١٤

لا يجوز لصاحب العمل أن يقتطع من العامل أكثر من ١٠ ٪ من الأجر شهريا لسداد ما يكون قد اقرضه من ماله ، ولا أن يتقاضى عن القرض اية فائدة .

مادة ١٥

الاجور المستحقة للعمال لا يجوز التنازل عنها ولا الحجز عليها فيما يتعلق بالثلاثة جنيهاً الاولى شهريا أو العشرة القروش الاولى يوميا الا بمقدار الربع ، وذلك من أجل دين النفقة أو سدادا لثمن المأكل أو الملبس الضروري للعامل وللمن يعولهم .
اما ما زاد على ذلك فيجوز التنازل عنه أو الحجز عليه من أجل أي دين بمقدار الربع .

ويسرى الحكم المتقدم على المبالغ المستحقة للعمال بحكم المواد ٢٢ و ٢٣ و ٢٤ و ٣٢ وفي حالة اقتطاع شيء من أجر العامل طبقا لأحكام هذا القانون ينسب الجزء القابل للتنازل أو الحجز عليه الى ما يبق من الأجر بعد طرح المبالغ المقتطعة .

مادة ١٦

يلزم صاحب العمل بنفقات عودة العامل الى الجهة التي أبرم فيها العقد اذا

طلب العامل ذلك في خلال خمسة عشر يوما من تاريخ انتهاء العقد للعرض المشار اليه في المادة ٢٤ أو لاحد الأسباب الواردة في المادتين ٢٣ و ٣١ فاذا لم يف صاحب العمل بهذه النفقات جاز للسلطة الادارية المختصة ترحيله على نفقة صاحب العمل أو متعهده لتوريد العمال ، حسب عقد الاتفاق المبرم بينهما . ويحصل ماتصرفه السلطة الادارية بطريق الحجز الادارى .

مادة ١٧

على صاحب العمل ان يعطى العامل مجانا في نهاية عقده بناء على طلبه شهادة لايين بها سوى تاريخ دخوله في الخدمة وتاريخ خروجه منها ونوع العمل الذى كان يؤديه وتذكر في هذه الشهادة قيمة الاجر والمرتبات الاخرى ونوع الامتيازات أن وجدت ، التى كان يتقاضاها إذا طلب العامل ذلك . وعليه كذلك أن يرد للعامل ما يكون قد اودعه لديه من أوراق أو شهادات .

مادة ١٨

لا يجوز لصاحب العمل أن ينقل عاملا بالاجر الشهرى الى سلك عمال المياومة أو العمال المعينين بأجر اسبوعى . كما لا يجوز نقل العمال المعينين بأجر اسبوعى الى عمال بالمياومة دون موافقتهم على ذلك كتابة ، ويكون للعامل في حالة الموافقة على نقله الحقوق التى اكتسبها اياها المدة التى قضاه بالاجر الشهرى طبقا لأحكام المواد ٢١ و ٢٢ و ٢٣ و ٢٤ و ٣١ و ٣٢ و ٣٧ .

مادة ١٩

لا يجوز لصاحب العمل أن يكلف العامل عملا غير المتفق عليه أو يخرج عن القيود المشروطة في الاتفاق ، الا إذا دعت الضرورة لذلك التكليف أو الخروج منعا لوقوع حادث أو لاصلاح ما نشأ عن حادث وقع أو في حالة القوة القاهرة ، على أن يكون ذلك بصفة مؤقتة . على انه يجوز له ان يكلف العامل عملا غير المتفق عليه إذا كان لا يختلف عنه اختلافا جوهريا .

مادة ٢٠

إذا كان العقد مبرما لمدة محددة وانتهت المدة ثم استمر الطرفان في تنفيذ

العقد اعتبر مجددا لمدة غير محددة .

مادة ٢١

إذا كان العقد مبرما لمدة غير محددة كان لكل من الطرفين الحق في فسخه بعد إعلان الطرف الآخر بذلك ، على أن يكون الاعلان سابقا للفسخ بمدة معينة على الوجه الآتي :

- (أ) ثلاثة ايام بالنسبة لعمال المياومة .
- (ب) سبعة ايام بالنسبة للعمال المعينين بأجر اسبوعى .
- (ج) ثلاثون يوما بالنسبة للعمال المعينين بأجر شهرى .

مادة ٢٢

إذا لم يعمل بشرط المهلة المشار اليه في المادة السابقة ازم الطرف الذى فسخ العقد بأن يدفع للطرف الآخر تعويضا مساويا لأجر العامل عن مدة المهلة او الجزء الباقى منها .

ويتخذ اساسا لتقدير التعويض متوسط ما تناوله العامل في الثلاثة الاشهر الاخيرة من أجر ثابت ومرتبات اضافية .

ويجوز أن يمنح الطرف الذى أصابه ضرر من فسخ العقد بلا مبرر تعويضا تقدره المحكمة بمراعاة نوع العمل وسن العامل ومدة الخدمة والعرف الجارى ، بعد تحقيق ظروف الفسخ .

مادة ٢٣

إذا كان الفسخ صادرا من جانب صاحب العمل وجب عليه أن يدفع للعامل مكافأة عن مدة خدمته تحسب على الوجه الآتي :

- (أ) لعمال المياومة والعمال المعينين بالاسبوع أو الذين تمحدد أجورهم بسعر القطعة :

أجر عشرة أيام عن كل سنة من سنى الخدمة على أساس الأجر الأخير فيما يتعلق بعمال المياومة والعمال المعينين بالاسبوع .

وعلى أساس متوسط مجموع الأجور في الثلاثة الشهور الاخيرة

لعمال القطعة ، بحيث لا تتجاوز المكافأة أجر ستة شهور في الحالتين .
(ب) للعمال المعينين بالماهية الشهرية .

XXX
أجر نصف شهر عن كل سنة من السنوات الست الاولى ، وأجر شهر
عن كل سنة من السنوات الباقية على أساس الأجر الاخير ، بحيث
لا تزيد المكافأة على أجر تسعة شهور . على أن يمحى من بلغت مدة
خدمته عشرين سنة فاكثر مكافأة تعادل أجر سنة .
فإذا كان رأس مال المؤسسة التي يشتغل بها العامل التي جنيته أو
اقل فلا يجوز أن تزيد المكافأة على أجر ثلاثة أشهر .
ويعتبر العمال الذين يؤدون أعمالاً عقلية من فئة العمال المعينين
بالماهية الشهرية .

مادة ٢٤

ينتهى العقد ب وفاة العامل أو بعجزه عن تأدية عمله عجزاً كاملاً . أو بمرضه
مرضاً استوجب انقطاعه عن العمل مدة متصلة لا تقل عن ستين يوماً أو مدداً
تزيد في مجملها على تسعين يوماً في خلال سنة واحدة . وتخفص هذه المدة الى
النصف بالنسبة لعمال المياومة والعمال المعينين بأجر اسبوعى .
ويكون أثبات العجز أو المرض بشهادة من طبيب . ولصاحب العمل أن
يعرض العامل على طبيب آخر . فإذا اختلفت الشهاداتان جاز لكل من الطرفين
أن يعرض الخلاف على هيئة أطباء محكمين ، طبقاً لأحكام المادتين (١) ٢٢ و ٢٣ من
القانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٣٦ .

ويلزم صاحب العمل في حالة انتهاء العقد لاحد الأسباب المشار اليها في
الفقرة الاولى بدفع المكافأة المنصوص عنها في المادة السابقة للعامل أو المستحقين مالم
يكونوا قد حصلوا على تعويض طبقاً للقانون رقم ٦٤ (٢) لسنة ١٩٣٦ .
والمستحقون هم : زوج العامل ومن كان يعولهم من أولاده ومن والديه فإذا
لم يوجد احد منهم استحقها من كان يعولهم حال حياته والا وزعت بين الورثة .

(١) اصبحتا المادتين ٢٤ و ٢٥ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠

(٢) الذي القانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٣٦ وحل محله القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠

ويسكون توزيع المكافأة بينهم طبقا للجدول الملحق بالقانون رقم (١) ٦٤ لسنة ١٩٣٦ .

ولا يجوز لصاحب العمل استعمال حق الفسخ المخول له بمقتضى المادة ٢١ في أثناء مدة المرض المشار اليها في الفقرة الاولى .

مادة ٢٥

لا يمنع حل مؤسسة أو فسخها أو ادماجها في غيرها أو التصفية أو الافلاس أو الانتقال بالارث أو الوصية أو الهبة أو البيع أو التنازل أو غير ذلك من التصرفات من تنفيذ جميع الالتزامات المترتبة للعامل بمقتضى أحكام هذا القانون

مادة ٢٦

على كل صاحب عمل يستخدم خمسين عاملا فاكتر أن يضع لائحة لتنظيم العمل ومعاملة العمال في مؤسسته ، وعليه كذلك أن يضع لائحة للجزاءات وشروط توقيعها ويشترط لنفاذها إلا تعترض عليها مصلحة العمل في خلال خمسة وأربعين يوما من تقديمها اليها .

مادة ٢٧

يحظر على صاحب العمل أن يوقع على العامل غرامة تزيد قيمتها على أجر عشرة أيام عن الذنب الواحد ، أو أن يقطع من أجره وفاء للغرامات التي يوقعها أكثر من أجر خمسة أيام في الشهر الواحد ، أو أن يوقف العامل عن العمل تأديبيا مدة تزيد على خمسة أيام في الشهر الواحد .

ولا يجوز اتهام العامل بمخالفة مضى على وقوعها أكثر من ١٥ يوما .

ولا يجوز توقيع الغرامة أو الايقاف بعد مضى أكثر من ١٥ يوما من تاريخ ثبوت المخالفة وتتبع في أحوال التأديب القواعد التي تصدر بقرار من وزير الشؤون الاجتماعية .

فاذا نسب الى العامل ارتكاب جناية أو ارتكاب جنحة ماسة بالشرف أو الامانة أو الاخلاق داخل دائرة العمل أو نسبت اليه جنحة اضراب غير مشروع أو الحض على هذا الاضراب أو أية جنحة تتعلق بالامن العام جاز لصاحب العمل

(١) النى القانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٣٦ وحل محله القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠

أن يوقفه من تاريخ ابلاغ الحادث الى السلطة المختصة حين صدور قرار منها
بشأنه فاذا قضى ببراءته وجب اعادته الى عمله .
واذا كان اتهم العامل بتدبير أو بعلم صاحب العمل أو وكيله المسئول أو
رأت السلطة المختصة عدم تقديم العامل للمحاكمة ، وجب دفع أجره عن مدة
الايقاف .

مادة ٢٨

يجب قيد غرامات العمال في سجل خاص مع بيان سبب توقيعها واسم
العامل ومقدار أجره . وملفتشى مصلحة العمل الاطلاع على هذا السجل في
أى وقت .

مادة ٢٩

يخصص صاحب العمل الغرامات المقتطعة من عماله في مصلحتهم طبقا
للقواعد العامة التي تضعها وزارة الشؤون الاجتماعية .

مادة ٣٠

يجوز لصاحب العمل فسخ العقد دون مكافأة ودون سبق إعلان العامل
في الحالات الآتية :-

- (١) إذا انتحل شخصية غير صحيحة أو قدم شهادات أو توصيات مزورة .
- (٢) إذا كان العامل معيناً تحت الاختبار ولم يحز رضا صاحب العمل
وكان فصله في خلال ثلاثة اشهر من تاريخ تعيينه بالنسبة للعمال الذين
يؤدون اعمالاً يدوية ، وستة شهور بالنسبة للعمال الذين يؤدون اعمالاً
عقلية .

اما اذا كان فصله بعد انقضاء تلك المدة وجب على صاحب العمل
أن يثبت انه تعاقد كتابة مع العامل المنفصول ، على أن يكون تعيينه
تحت الاختبار لمدة لا يجوز ان تزيد على ستة شهور للعمال الذين
بلغوا ١٧ سنة .

وفيما يتعلق بالاحداث الذين تقل سنهم عن سبع عشرة سنة يجوز
أن يكون التمرين أو الاختبار لمدة اقصاها سنتان فاذا بلغ الحدث

هذه السن سرى عليه حكم الفقرة السابقة بشرط ألا تتجاوز المدة في مجموعها سنتين .

(٣) إذا وقع من العامل عمدا أى فعل أو تقصير يقصد به الحاق خسارة مادية لصاحب العمل ، ولا يجوز الاستناد الى هذا السبب الا اذا ثبت أن صاحب العمل قد ابلغ الجهات المختصة بالحادث في ظرف اربع وعشرين ساعة من وقت علمه بوقوعه .

(٤) اذا كان العامل رغم انذاره كتابة لايراعى التعليمات الكتابية المتعلقة في مكان ظاهر التي لا بد من اتباعها لسلامة العمال والمحل .

(٥) اذا تغيب العامل دون سبب مشروع اكثر من ١٥ يوما في خلال السنة الواحدة أو اكثر من سبعة أيام متوالية .

(٦) اذا لم يقيم العامل بتأدية التزاماته الجوهرية المترتبة على عقد العمل .

(٧) اذا ثبت أن العامل أفشى الاسرار الصناعية أو التجارية الخاصة بالمحل الذى يعمل فيه .

(٨) اذا كان العامل قد حكم عليه لجناية أو جنحة مخلة بالشرف أو الامانة أو الاخلاق .

(٩) اذا ثبت أن العامل قد ارتكب فعلا مخلا بالآداب في المحل أو الورش أو المكاتب او وجد اثناء ساعات العمل في حالة سكرين أو متأثرا بما تعاطاه من مادة مخدرة .

(١٠) اذا وقع من العامل اعتداء على صاحب العمل أو المدير المسئول وكذلك اذا وقع منه اعتداء جسيم على أحد رؤساء العمل أثناء العمل أو بسببه .

مادة ٣١

يجوز للعامل أن يترك العمل قبل نهاية العقد أو بدون سبق اعلان في الحالات الآتية :—

(١) اذا كان صاحب العمل أو من يمثله قد ادخل عليه الغش وقت التعاقد فيما يتعلق بشروط العمل ، على انه لايجوز للعامل التمسك بهذا السبب بعد مضي ثلاثين يوما من تاريخ دخوله الخدمة .

(٢) اذا لم يقيم صاحب العمل اذاء العامل بالتزاماته طبقا لأحكام هذا القانون.

(٣) اذا كان صاحب العمل أو من ينوب عنه قد ارتكب امرا مخرلا بالأداب نحو العامل أو أحد افراد عائلته .

(٤) اذا وقع من صاحب العمل أو من ينوب عنه اعتداء على العامل بالضرب .

(٥) اذا كان هناك خطر جسيم يهدد سلامة العامل أو صحته بشرط ان يكون صاحب العمل قد علم بوجود ذلك الخطر ولم يقيم بتنفيذ التدابير التي تفرضها الجهة المختصة في الميعاد المحدد له .

مادة ٣٢

اذا ترك العامل العمل لاحد الاسباب الواردة بالمادة السابقة يلزم صاحب العمل بتعويض العامل على الوجه المبين بالمادة (١) ٢٣ من هذا القانون اذا كان العقد غير محدد المدة . فاذا كان محدد المدة استحق العامل تعويضا مساويا للتعويض المنصوص عنه في المادة (٢) ٤٠٣ من القانون المدني الاهلي و ٤٩١ من القانون المدني المختلط .

مادة ٣٣

للعامل الذي يدعى لتأدية الخدمة العسكرية الالزامية وللعاملة التي تترك الخدمة بمناسبة زواجها الحق في الحصول على المكافأة المنصوص عنها في المادة ٢٣ من هذا القانون .

مادة ٣٤

على صاحب العمل أن يوفر للعمال وسائل الاسعاف الطبية في المؤسسة .
واذا زاد عددهم على مائة وجب عليه أن يعهد الى طبيب بعيادتهم وعلاجهم في المكان الذي يختاره صاحب العمل لهذا الغرض وان يصرف لهم الادوية اللازمة لهذا العلاج بغير مقابل .
وعلى من يستخدم عمالا في اماكن بعيدة عن العمران أن يسهل لهم وسائل السكن الملائم والتغذية .

(١) تراجع المادة ٦٩٥ مدني جديد

(٢) المادة ٤٠٣ مدني قديم ليس لها مقابل في القانون الجديد

مادة ٣٥

على صاحب العمل أن يدفع للعامل الذي يثبت مرضه نصف أجره أثناء مدة انقطاعه عن العمل لهذا السبب بشرط ألا تزيد المدة التي يدفع عنها نصف الأجر المذكور عن ٣٠ يوما في السنة .

مادة ٣٦

يجب على صاحب العمل أن يتخذ الاحتياطات اللازمة لحماية العمال من أخطار العمل والآلات .

مادة ٣٧

لكل عامل الحق في الحصول على اجازة باجر كامل على الوجه الآتي :—
(١) سبعة ايام في السنة لعمال المياومة الا إذا كانوا يشتغلون في عمل خطر أو ضار بالصحة فتكون اجازاتهم عشرة أيام في السنة ويكون تحديد نوع هذه الاعمال بقرار من وزير الشؤون الاجتماعية .

(ب) خمسة عشر يوما في السنة للعمال والمستخدمين المعيّنين باجر شهري .

مادة ٣٨

كل شرط في عقد العمل يخالف احكام هذا القانون يقسع باطلا ولا يعمل به ولو كان سابقا على صدور هذا القانون مالم يكن الشرط أكثر فائدة للعامل ولا يخالف العرف المتبع .

مادة ٣٩

إذا كان في مؤسسة صندوق توفير أو إظهار للعمال وكان مادفعه صاحب العمل في هذا الصندوق لحساب احد العمال يساوى ما يستحقه من مكافأة طبقا للمادة ٢٣ من هذا القانون أو يزيد عليه فلا يكون للعامل حق المطالبة بهذه المكافأة .

أما اذا كان يستحق لدى المؤسسة معاشا عن مدة خدمته جاز له أن يختار بين هذا المعاش والمكافأة المشار اليها .

وإذا اختار المكافأة وجب على صاحب العمل أن يرد إليه ما يكون قد دفعه من اشتراك في صندوق المعاش .

مادة ٤٠

مع عدم الاخلال بالعقوبات الاشد التي يقضى بها قانون العقوبات يعاقب بغرامة لا تتجاوز الف قرش كل من يخالف أحكام المواد ٥، ٦، ٧، ٩، ١٢، ١٣، ١٤، ١٧، ١٨، ٢٦، ٢٧، ٢٨، ٢٩، ٣٤، ٣٦، ٣٧، من هذا القانون أو القرارات الوزارية الصادرة بتنفيذه .

وفي حالة مخالفة الفقرة الاولى من المادة ٥ أو في حالة اقتطاع مبالغ من أجر العامل تزيد على الحد المقرر بهذا القانون يحكم القاضي من تلقاء نفسه برد المبالغ التي اقتطعت أو حصلت .

وتتعدد الغرامات بقدر عدد العمال الذين وقعت بشأنهم المخالفة على الا يزيد مجموع الغرامات في النوع الواحد على عشرين جنيها .

مادة ٤١

يكون للموظفين الذين يندبون بقرار من وزير الشؤون الاجتماعية أثبات المخالفات التي تقع اخلايا بأحكام هذا القانون والقرارات المنفذة له صفة رجال الضبطية القضائية في هذا الغرض .

مادة ٤٢

يكون أصحاب الاعمال ومن ينوب عنهم مسئولين معا مدنيا عن أى مخالفة لهذا القانون كما يكون المتنازل لهم عن العمليات كلها أو بعضها متضامنين مع صاحب العمل عن الوفاء بجميع التكاليف التي تقرضها أحكام هذا القانون لمصلحة العامل .

مادة ٤٣

الدعوى التي ترفع تطبيقا لأحكام هذا القانون يكون نظرها على وجه الاستعجال وللقاضي في جميع الاحوال الحكم بالنفاذ المؤقت .

مادة ٤٤

على وزراء الشؤون الاجتماعية والداخلية والعدل تنفيذ هذا القانون ويعمل به بعد ثلاثة شهور من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .
نأمر بأن يصم هذا القانون بخاتم الدولة وأن ينشر في الجريدة الرسمية وينفذ كقانون من قوانين الدولة

صدر بقصر عابدين في ١٧ جمادى الاولى سنة ١٣٦٣ (١٠ مايو سنة ١٩٤٤)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء

مصطفى النحاس

وزير العدل

وزير الداخلية

وزير الشؤون الاجتماعية

محمد صبرى ابو علم

محمد فؤاد سراج الدين

محمد فؤاد سراج الدين

عقد العمل

مستخرج من * القانون رقم ١٣١ لسنة ١٩٤٨

بإصدار القانون المدني

الباب الثالث

المعقود الواردة على العمل

الفصل الثانى

عقد العمل

مادة ٦٧٤

عقد العمل هو الذي يتعهد فيه أحد المتعاقدين بأن يعمل في خدمة المتعاقد الآخر وتحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر يتعهد به المتعاقد الآخر .

مادة ٦٧٥

- ١ — لا تسرى الأحكام الواردة في هذا الفصل إلا بالقدر الذي لا تتعارض فيه صراحة أو ضمنا مع التشريعات الخاصة التي تتعلق بالعمل .
- ٢ — وتبين هذه التشريعات طوائف العمال الذين لا تسرى عليهم هذه الأحكام .

مادة ٦٧٦

- ١ — تسرى أحكام عقد العمل على العلاقة ما بين أرباب الأعمال وبين الطوائف والممثلين التجاريين والجوابين ومندوبي التأمين وغيرهم من الوسطاء، ولو كانوا ماجورين بطريق العمالة أو كانوا يعملون لحساب جملة من أرباب الاعمال، ما دام هؤلاء الأشخاص تابعين لأرباب العمل وخاضعين لرقابتهم .
- ٢ — وإذا انتهت خدمات الممثل التجاري أو المندوب الجواب ولو كان

* الوقائع المصرية العدد ١٠٨ مكرر (أ) د غير اعتيادي،، في ٢٩ يوليو سنة ١٩٤٨

ذلك بإنهاء المدة المعينة في عقد استخدامه ، كان له الحق في أن يتقاضى على سبيل الأجر العمالة أو الخصم المتفق عليه أو الذي يقضى به العرف عن التوصيات التي لم تبلغ رب العمل إلا بعد خروج الممثل التجارى أو المندوب الجواب من خدمته ، متى كانت هذه التوصيات نتيجة مباشرة لما قام به هؤلاء المستخدمون من سعى لدى العملاء أثناء مدة خدمتهم . على أنه لا يجوز لهم المطالبة بهذا الحق إلا خلال المدة المعتادة التي يقررها العرف بالنسبة الى كل مهنة .

١ — أركان العقد

مادة ٦٧٧

لا يشترط في عقد العمل أى شكل خاص ، ما لم تنص القوانين واللوائح الادارية على خلاف ذلك .

مادة ٦٧٨

١ — يجوز أن يبرم عقد العمل لخدمة معينة أو لمدة معينة ، كما يجوز أن يكون غير معين المدة .

٢ — فإذا كان عقد العمل لمدة حياة العامل أو رب العمل أو لأكثر من خمس سنوات ، جاز للعامل بعد انقضاء خمس سنوات أن يفسخ العقد دون تعويض على أن ينظر رب العمل الى ستة أشهر .

مادة ٦٧٩

١ — إذا كان عقد العمل معين المدة انتهى من تلقاء نفسه بانقضاء مدته .
٢ — فإذا استمر طرفاه في تنفيذ العقد بعد انقضاء مدته ، اعتبر ذلك منهما تجديدًا للعقد لمدة غير معينة .

مادة ٦٨٠

١ — إذا أبرم العقد لتنفيذ عمل معين انتهى بانقضاء العمل المتفق عليه .
٢ — فإذا كان العمل قابلاً بطبيعته لأن يتجدد ، واستمر تنفيذ العقد بعد انتهاء العمل المتفق عليه ، اعتبر العقد قد تجدد تجديدًا ضمناً للمدة اللازمة للقيام بالعمل ذاته مرة أخرى .

مادة ٦٨١

يفترض في أداء الخدمة أن يكون بأجر إذا كان قوام هذه الخدمة عمالا لم تجر العادة بالتبرع به أو عمالا داخلا في مهنة من أداه .

مادة ٦٨٢

١ — إذا لم تنص العقود الفردية أو العقود الجماعية أو لوائح المصنع على الأجر الذي يلتزم به صاحب المصنع ، أخذ بالسعر المقدر لعمل من ذات النوع أن وجد ، وإلا قدر الأجر طبقا لعرف المهنة وعرف الجهة التي يؤدي فيها العمل ، فإن لم يوجد عرف تولى القاضى تقدير الأجر وفقا لمقتضيات العدالة .

٢ — ويتبع ذلك أيضا في تحديد نوع الخدمة الواجب على العامل أدائها وفى تحديد مداها .

مادة ٦٨٣

تعتبر المبالغ الآتية جزءا لا يتجزأ من الأجر وتحسب في تعيين القدر الجائز الحجز عليه :

- ١ — العمالة التي تعطى للطوافين والمندوبين الجوايين والممثلين التجاريين .
- ٢ — النسب المئوية التي تدفع إلى مستخدمى المحال التجارية عن ممن ما يبيعونه والعلاوات التي تصرف لهم بسبب غلاء المعيشة .
- ٣ — كل منحة تعطى للعامل علاوة على المرتب وما يصرف له جزاء أمانته أو في مقابل زيادة أعبائه العائلية وما شابه ذلك ، إذا كانت هذه المبالغ مقررة في عقود العمل الفردية أو لوائح المصنع أو جرى العرف بمنحها حتى أصبح عمال المصنع يعتبرونها جزءا من الأجر لا تبرعا ، على أن تكون هذه المبالغ معلومة المقدار قبل الحجز .

مادة ٦٨٤

- ١ — لا يلحق بالأجر ما يعطى على سبيل الوهبة إلا في الصناعة أو التجارة التي جرى فيها العرف بدفع وهبة وتكون لها قواعد تسمح بضبطها .
- ٢ — وتعتبر الوهبة جزءا من الأجر ، إذا كان ما يدفعه منها العملاء إلى مستخدمى المتجر الواحد يجمع في صندوق مشترك ليقوم رب العمل بعد ذلك

بتوزيعه على هؤلاء المستخدمين بنفسه أو تحت إشرافه .
٣ — ويجوز في بعض الصناعات كصناعة الفنادق والمطاعم والمقاهي والمشرب ،
ألا يكون للعامل أجر سوى ما يحصل عليه من وهبة وما يتناوله من طعام .

٢ — أحكام العقد

الالتزامات العامل :

مادة ٦٨٥

- يجب على العامل :
- (١) أن يؤدي العمل بنفسه ، وأن يبذل في تأديته من العناية ما يبذله الشخص المعتاد .
 - (ب) أن يأتمر بأوامر رب العمل الخاصة بتنفيذ العمل المتفق عليه الذي يدخل في وظيفة العامل ، إذا لم يكن في هذه الأوامر ما يخالف العقد أو القانون أو الآداب ، ولم يكن في اطاعتها ما يعرض للخطر .
 - (ج) أن يحرص على حفظ الأشياء المسامة إليه لتأدية عمله .
 - (د) أن يحتفظ بأسرار العمل الصناعية والتجارية حتى بعد انقضاء العقد .

مادة ٦٨٦

- ١ — إذا كان العمل الموكل إلى العامل يسمح له بمعرفة عملاء رب العمل أو بالاطلاع على سر أعماله ، كان للطرفين أن يتفقا على ألا يجوز للعامل بعد انتهاء العقد أن ينافس رب العمل ، ولا أن يشترك في أي مشروع يقوم بمنافسته .
- ٢ — غير أنه يشترط لصحة هذا الاتفاق أن يتوافر فيه ما يأتي :
- (١) أن يكون العامل بالغاً رشده وقت إبرام العقد .
- (ب) أن يكون التقييد مقصوداً من حيث الزمان والمكان ونوع العمل ، على التقدير الضروري لحماية مصالح رب العمل المشروعة .
- ٣ — ولا يجوز أن يتمسك رب العمل بهذا الاتفاق إذا فسخ العقد أو رفض تجديده دون أن يقع من العامل ما يبرر ذلك ، كما لا يجوز له التمسك بالاتفاق إذا وقع منه هو ما يبرر فسخ العامل للعقد .

مادة ٦٨٧

إذا اتفق على شرط جزائي في حالة الاخلال بالامتناع من المنافسة وكان في الشرط مبالغة تجعله وسيلة لاجبار العامل على البقاء في صناعة رب العمل مدة أطول من المدة المتفق عليها ، كان هذا الشرط باطلا وينسحب بطلانه أيضا إلى شرط عدم المنافسة في جملته .

مادة ٦٨٨

١ — إذا وفق العامل إلى اختراع جديد في أثناء خدمة رب العمل فلا يكون لهذا أي حق في ذلك الاختراع ولو كان العامل قد استنبطه بمناسبة ما قام به من أعمال في خدمة رب العمل .

٢ — على أن ما يستنبطه العامل من اختراعات في أثناء عمله يكون من حق رب العمل ، إذا كانت طبيعة الأعمال التي تعهد بها العامل تقتضي منه إفراغ جهده في الابتداء ، أو إذا كان رب العمل قد اشترط في العقد صراحة أن يكون له الحق فيما يهتدى إليه من المخترعات .

٣ — وإذا كان الاختراع ذا أهمية اقتصادية جديدة ، جاز للعامل في الحالات المنصوص عليها في الفقرة السابقة أن يطالب بمقابل خاص يقدر وفقا لمقتضيات العدالة . ويراعى في تقدير هذا المقابل مقدار المعونة التي قدمها رب العمل وما استخدم في هذا السبيل من منشآته .

مادة ٦٨٩

يجب على العامل الى جانب الالتزامات المبينة في المواد السابقة ، أن يقوم بالالتزامات التي تفرضها القوانين الخاصة .

الالتزامات رب العمل :

مادة ٦٩٠

يلتزم رب العمل أن يدفع للعامل أجرته في الزمان والمكان اللذين يحددهما العقد أو العرف مع مراعاة ما تقضى به القوانين الخاصة في ذلك .

مادة ٦٩١

١ — اذا نص العقد على أن يكون للعامل فوق الأجر المتفق عليه أو بدلا منه حق في جزء من أرباح رب العمل ، أو في نسبة مئوية من جملة الأيراد او من مقدار الانتاج أو من قيمة ما يتحقق من وفر أو ماسا كل ذلك ، وجب على رب العمل أن يقدم الى العامل بعد كل جرد بيان بما يستحقه من ذلك .

٢ — ويجب على رب العمل فوق هذا أن يقدم الى العامل أو الى شخص موثوق به يعينه ذوو الشأن أو يعينه القاضى ، المعلومات الضرورية للتحقق من صحة هذا البيان ، وأن يأذن له في ذلك بالاطلاع على دفاتره .

مادة ٦٩٢

إذا حضر العامل أو المستخدم لمزاولة عمله في الفترة اليومية التي يلزمه بها عقد العمل ، أو أعلن أنه مستعد لمزاولة عمله في هذه الفترة ولم يمنعه عن العمل الاسبب راجع الى رب العمل ، كان له الحق في أجر ذلك اليوم .

مادة ٦٩٣

يجب على رب العمل الى جانب التزاماته المبينة في المواد السابقة أن يقوم بالالتزامات التي تفرضها القوانين الخاصة .

٣ — انتهاء عقد العمل

مادة ٦٩٤

١ — ينتهى عقد العمل بانقضاء مدته أو بانجاء العمل الذى أبرم من أجله ، وذلك مع عدم الاخلال بأحكام المادتين ٦٧٨ و ٦٧٩ .

٢ — فان لم تعين مدة العقد بالاتفاق أو بنوع العمل أو بالغرض منه ، جاز لكل من المتعاقدين أن يضع حدا لعلاقته مع المتعاقد الآخر . ويجب في استعمال هذا الحق أن يسبقه إخطار . وطريقة الاخطار ومدته تبيينهما القوانين الخاصة .

مادة ٦٩٥

١ — إذا كان العقد قد أبرم لمدة غير معينة ، ونقضه أحد المتعاقدين دون

مراعاة لميعاد الاخطار ، أو قبل انقضاء هذا الميعاد ، لزمه أن يعرض المتعاقد الآخر عن مدة هذا الميعاد أو عن المدة الباقية منه . ويشمل التعويض فوق الأجر المحدد الذي كان يستحق خلال هذه المدة جميع ملحقات الأجر التي تكون ثابتة ومعينة ، مع مراعاة ما تنقضى به القوانين الخاصة .

٢ — وإذا فسخ العقد بتعسف من أحد المتعاقدين كان للمتعاقد الآخر ، الى جانب التعويض الذي يكون مستحقا له بسبب عدم مراعاة ميعاد الاخطار ، الحق في تعويض ما أصابه من ضرر بسبب فسخ العقد فسخا تعسفيا . ويعتبر الفصل تعسفيا اذا وقع بسبب حجوز أوقعت تحت يد رب العمل ، أو وقع هذا الفصل بسبب ديون يكون العامل قد التزم بها للغير .

مادة ٦٩٦

١ — يجوز الحكم بالتعويض عن الفصل ولو لم يصدر هذا الفصل من رب العمل ، إذا كان هذا الأخير قد دفع العامل بتصرفاته ، وعلى الأخص بمعاملته الجائرة أو مخالفته شروط العقد ، إلى أن يكون هو في الظاهر الذي انهى العقد .

٢ — ونقل العامل الى مركز أقل ميزة أو ملاءمة من المركز الذي كان يشغله لغير ماذنب جناه ، لا يعد عملا تعسفيا بطريق غير مباشر اذا ما اقتضته مصلحة العمل ، ولكنه يعد كذلك اذا كان الغرض منه اساءة العامل .

مادة ٦٩٧

١ — لا يفسخ عقد العمل بوفاة رب العمل ، ما لم تكن شخصيته قد روعيت في إبرام العقد ، ولكن يفسخ العقد بوفاة العامل .

٢ — ويراعى في فسخ العقد لوفاة العامل أو لمرضه مرضا طويلا أو لسبب قاهر آخر من شأنه أن يمنع العامل من الاستمرار في العمل الأحكام التي نصت عليها القوانين الخاصة .

مادة ٦٩٨

١ — تسقط بالتقادم الدعاوى الناشئة عن عقد العمل بانقضاء سنة تبدأ من وقت انتهاء العقد ، إلا فيما يتعلق بالعمالة والمشاركة في الأرباح والنسب المثوية

في جملة الايراد ، فان المدة فيها لا تبدأ إلا من الوقت الذي يسلم فيه رب العمل إلى العامل بياناً بما يستحقه بحسب آخر جرد .

٢ — ولا يسرى هذا التقادم الخاص على الدعاوى المتعلقة بانتهاك حرمة الأسرار التجارية أو بتنفيذ نصوص عقد العمل التي ترمي إلى ضمان احترام هذه الأسرار .

استخدام ضباط السفن وملاحيها

مستخرج من القانون التجاري البحري

الفصل الخامس

في استخدام ضباط السفن وملاحيها وأجورهم

مادة ٦٥

شروط استخدام قبودان السفينة وضباطها وملاحيها يكون إثباتها بدفتر أسماء البحريين أو بمشارطة المتعاقدين ، فان لم توجد مشارطة بالكتابة ولم تذكر شروط الاستخدام في الدفتر المذكور يعتبر أن المتعاقدين ارادوا اتساع عرف المحل الذي حصل فيه الاستخدام .

ويحرر الدفتر المذكور في بلاد الدولة العلية العثمانية أمام ديوان الميناء فان لم يوجد فأمام جهة الادارة المحلية ويحرر في البلاد الأجنبية أمام قناصل الدولة العلية العثمانية أو وكلائهم فان لم يكن لها قنصل ولا وكيل عنه فأمام حاكم المحل الذي من خصائصه ذلك .

مادة ٦٦

لا يجوز للقبودان ولالملاحى السفينة بأى عذر كان أن يشحنوا فيها شيئاً من البضائع على ذمتهم بلاأجرة ولا رضا الملاك أو بدون رضا مستأجرها إذا كانت مستأجرة كلها وإلاضبطت تلك البضائع لجانب أولى الشأف أعنى ملاك السفينة أو مستأجرها ما لم يكن القبودان والملاحون مأذونين بذلك في الحالة

الأولى فى سندات استخدامهم وفى الحالة الثانية فى مشاركة إيجار السفينة .

مادة ٦٧

إذا أبطل السفر بفعل ملاك السفينة أو قبودانها أو مستأجرها قبل قيامها فضباطها وملاحوها الذين صار استئجارهم بالمشاهرة أو بالسفرة يأخذون أجرة الأيام التى قضوها فى تجهيز السفينة ولهم الخيار زيادة على ذلك بين أن يترك لهم بصفة تعويض ما صرف لهم مقدماً من أجورهم وبين أن يأخذوا أجرة شهر مما حصل عليه الاتفاق بعد استئزال ما صرف لهم مقدماً منه إن سبق صرف شيء لهم أو ربع أجرهم إذا كانوا مستأجرين بالسفرة ، وإذا أبطل السفر بعد قيام السفينة يأخذون أجورهم المستحقة فى المدة التى خدموا فيها وزيادة على ذلك يأخذون بصفة تعويض ضعف ما تقرر لهم فيما سبق فى هذه المادة ومصاريف السفر لرجوعهم الى مكان قيام السفينة الا اذا كان القبودان أو الملاك أو المستأجرون يمكنونهم من النزول فى سفينة أخرى راجعة الى المكان المذكور . ولا يجوز مع ذلك أن تزيد الأجور والتعويضات فى أى حالة من الأحوال عن مقدار المبلغ الذى يستحقونه لو تم ذلك السفر وتحسب تعويضات الرجوع على حسب وظائف البحريين المرفوعين من الخدمة .

مادة ٦٨

إذا حدث قبل ابتداء السفر منع التجارة مع الجهة التى عينت لسفر السفينة أو كانت البضائع المستأجرة من أجلها السفينة مما منع اخراجه الى الخارج أو صار توقيف سفر السفينة بأمر الحكومة فلا يكون مستحقاً فى هذه الأحوال للضباط والملاحين المرفوعين من الخدمة إلا أجر الأيام التى قضوها فى خدمة السفينة .

مادة ٦٩

وإذا حدث فى أثناء السفر منع التجارة أو توقيف السفينة عن السفر فبأخذ ضباطها وملاحوها فى حالة منع التجارة أجرهم بقدر الزمن الذى خدموا فيه ومصاريف رجوعهم وفى حالة توقيف السفينة من السفر يأخذون نصف أجرهم فى مدة أيام التوقيف إذا كانوا مستأجرين مشاهرة ، وأما إذا كانوا مستأجرين

بالسفرة فلا يأخذون الا الأجرة المشترطة بدون زيادة شيء لزمن التوقيف .

مادة ٧٠

إذا حصل تطويل السفر اختياراً فأجرة البحريين بالسفرة تزداد على قدر التطويل .

مادة ٧١

إذا حصل تفريغ السفينة اختياراً في محل أقرب من المحل المعين للتفريغ في سبيل الأبحار فلا يصير تنقيص أجر البحريين المستأجرين بالسفرة .

مادة ٧٢

إذا كان الملاحون مستخدمين بحصة في الأرباح أو في أجر السفينة فلا يكون لهم تعويض ولا يومية في مقابلة ما نشأ عن سبب قهري من إبطال السفر أو تأخيره أو تطويله ، فإن حصل الإبطال أو التأخير أو التطويل بفعل الشاحنين فيكون للبحريين حصة في التعويضات التي يحكم بها للسفينة . وتقسم هذه التعويضات بين ملاك السفينة وملاحيها على قدر الحصة في الأرباح أو الأجر . وإذا حصل الإبطال أو التأخير أو التطويل بفعل القبودان أو ملاك السفينة فعليهم أن يدفعوا إلى الملاحين تعويضات بنسبة حصصهم بمراعاة مشارطتهم .

مادة ٧٣

وإذا أخذت السفينة وضبطت أو انكسرت أو غرقت مع انعدامها أو انعدام البضائع بالكلية فلا يسوغ لضباطها ولا لملاحيها أن يطلبوا أجرة لسفرها كما أنهم ليسوا ملزمين برد ما صرف لهم مقدماً من أجرهم .

مادة ٧٤

وإذا سلم من العرق بعض السفينة فبحريتها المستأجرون بالسفرة أو بالمشاهدة تدفع اليهم أجورهم المستحقة لهم من الأجزاء الباقية التي خلصوها . فان كانت الأجزاء المذكورة غير كافية أو تخلص بعض البضائع فقط تكل أجرتهم من أجرتها .

مادة ٧٥

الضباط والملاحون المستأجرون بحصة من الأجرة يأخذون أجرهم من تلك الأجرة فقط على حسب ماأأخذ القبودان أو المؤجر .

مادة ٧٦

تدفع للضباط والملاحين أجر الأيام التي خلصوا فيها بقايا السفينة والأشياء التي غرقت أيا كان الوجه الذي صار استئجارهم عليه .

مادة ٧٧

كل من مرض من الملاحين في أثناء السفر أو جرح أو قطع منه عضو سواء كان ذلك في خدمة السفينة أو في محاربة العدو أو اللصوص البحريين يأخذ أجرته ويعالج وتضم دجروحه وفي حالة قطع عضو منه يعطى له تعويض . ويكون التعويض في حالة القطع ومصاريف المعالجة والتضميد على السفينة وأجرتها إذا نشأ القطع أو المرض أو الجرح عن خدمة السفينة وأما إذا حصل المرض أو الجرح أو القطع من محاربة لحفظ السفينة فتوزع المصاريف والتعويضات على السفينة وأجرتها ومشحوناتا على وجه توزيع الخسارة البحرية العمومية .

مادة ٧٨

إذا كان البحري المريض أو المجروح أو المقطوع عضوه لا يمكنه الاستمرار على السفر بدون خطر يجب على القبودان قبل قيامه أن يخرج به إلى مستشفى أو محل آخر تمكن معالجته فيه على الوجه اللائق وأن يؤدى المصاريف التي يستلزمها مرضه ومعاشه ورجوعه إذا شفى أو دفنه إذا مات .

ويودع لأجل ذلك مبلغاً كافياً بجهة الإدارة أو يقدم لها كفيلاً بذلك إذا كان في بلاد الدولة العلية العثمانية فإن كان في البلاد الأجنبية يودعه عند قنصل الدولة العلية وإن لم يوجد فعند قاضى البلد .

وفي هذه الحالة يكون للمريض أو المجروح أو المقطوع عضوه الحق في أخذ أجرته الى اليوم الذى يتمكن فيه من الرجوع الى محل قيام السفينة للسفر لا الى شفائه فقط وذلك فضلاً عن مصاريف رجوعه .

مادة ٧٩

إذا جرح أحد البحريين داخل السفينة أو بعد خروجه منها باذن وكان الجرح ناشئاً عن مشاجرة أو إذا مرض بسبب سلوكه على غير استقامة أو بسبب عدم المحافظة على الآداب فيعالج مع ذلك وتضمد جروحه بمصاريف السفينة كما تقدم وإنما يطالب بدفع هذه المصاريف وكذلك إذا جرح من خرج من البحريين من السفينة بدون إذن أو قطع منه عضو أو مرض بسبب مشاجرة أو سوء سلوك تكون مصاريف معالجته عليه ويجوز للقبودان أن يرفعه من الخدمة ولا تدفع إليه أجرته في هذه الحالة إلا بقدر الأيام التي خدم فيها .

مادة ٨٠

إذا مات أحد البحريين في أثناء السفر تكون أجرته مستحقة لورثته على حسب الأنواع الآتية أعني أنه إذا كان مستأجراً بالمشاهرة تكون أجرته مستحقة إلى يوم وفاته وإذا كان مستأجراً بالسفر يكون المستحق نصف أجرته إذا مات في الذهاب أو في الميناء المقصودة ويكون المستحق كامل أجرته إذا مات في الرجوع وإذا كان مستأجراً بخصم من الأرباح أو الأجرة فتكون حصته كلها مستحقة بعد ابتداء السفر . وإذا قتل أحد البحريين في أثناء دفع العدو أو اللصوص البحريين عن السفينة ووصلت إلى بر السلامة فتستحق أجرته بتمامها عن جميع السفر أي كانت كيفية استنجاره .

مادة ٨١

إذا قبض على أحد البحريين في السفينة وأسر فلا يكون له الحق في مطالبة القبودان ولا الملاك ولا المستأجرين بدفع فدائه ، بل تعطى أجرته إلى اليوم الذي قبض عليه فيه وأخذ أسيراً . وأما إذا قبض عليه وأخذ أسيراً في أثناء إرساله بحراً أو براً لأجل خدمة السفينة فيكون له الحق في أخذ أجرته بتمامها ويأخذ زيادة على ذلك تعويضاً لفدائه إذا وصلت السفينة إلى بر السلامة .

مادة ٨٢

ويكون التعويض مطلوباً من ملاك السفينة إذا أرسل الملاح براً أو بحراً في

خدمتها، وأما اذا كان أرسل براً أو بحراً في خدمتها وخدمة المشحونات فيكون التعويض المذكور مطلوباً من ملاك السفينة وملاك المشحونات .

مادة ٨٣

ويكون قدر التعويض المذكور خمسة وعشرين جنيهاً مصرياً .

مادة ٨٤

اذا بيعت السفينة في حالة استخدام الملاحين فيها يكون لهم الحق في ارجاعهم بمصاريف السفينة وأخذ أجرتهم الا اذا رضوا بما يخالف ذلك .

مادة ٨٥

اذا رفع القبودان بعض الضباط أو الملاحين من الخدمة لأسباب مقبولة قانوناً لا يجب عليه أن يدفع لهم الا الأجر المتفق عليها الى يوم رفعهم من الخدمة . ويحسب على قدر مسافة السفر التي قطعوها .
واذا حصل الرفع قبل الابتداء في السفر فلا يأخذون الا أجرة الايام التي خدموا فيها .

مادة ٨٦

والأسباب المعتبرة قانوناً لرفع الملاحين :
أولاً — عدم الأهلية للخدمة .

ثانياً — عدم الطاعة .

ثالثاً — الاعتیاد على السكر .

رابعاً — التعدى على أحد في السفينة بضرب ونحوه وغير ذلك من الأخلاق المعيبة الموجبة لاختلال النظام في السفينة .

خامساً — ترك السفينة بدون إذن .

سادساً — ابطال السفر قهراً أو اختياراً على حسب الأحوال المبينة في القانون بشأن ذلك .

مادة ٨٧

كل من أثبت من البحريين أنه رفع من خدمته بلاسبب مقبول قانوناً بعده

قيد اسمه في دفتر البحرية يكون له الحق في أخذ تعويض من القبودان بقدر ثلث الأجرة التي يحتمل أنه يكتسبها في السفر اذا حصل الرفع قبل ابتداء السفر .
وأما اذا حصل الرفع في أثناء السفر فيكون ذلك التعويض بقدر الأجرة التي يأخذها من وقت رفعه الى انتهاء السفر مع مصاريف رجوعه .
ولا يجوز للقبودان في أى حالة من الحالتين المذكورتين أن يطالب ملاك السفينة بمبلغ التعويض الا اذا كان مأذونا منهم بالرفع .

مادة ٨٨

لا يجوز للضباط والملاحين أن يمتنعوا عن الخدمة ويتركوا السفينة الا في الأحوال الآتية وهي :

أولاً — اذا أراد القبودان قبل الابتداء في السفر الذى استخدموا من أجله أن يغير المحل المقصود .

ثانياً — اذا انتشبت قبل الشروع في السفر حرب بحرية بين الدولة العلية وغيرها أو ظهرت في أثناء وقوف السفينة في ميناء بين الدولة العلية والمملكة المقصود السفر إليها حرب توقع السفينة في خطر محقق .

ثالثاً — اذا ورد قبل الابتداء في السفر أو في أثناء وقوف السفينة في ميناء خبر صحيح أن الطاعون أو الحمى الصفراء أو مرضاً آخر وبائياً متسلطن في المحل المقصود سفر السفينة اليه .

رابعاً — اذا انتقلت ملكية السفينة كلها لملاك آخرين قبل الشروع في السفر .
خامساً — اذا مات القبودان قبل الشروع في السفر أو رفعه ملاك السفينة من الخدمة .

مادة ٨٩

السفينة وأجرها ضامنتان خاصة لأجر البحريين وتعويضاتهم ومصاريف طريقهم .

وهما ضامنتان أيضاً لحصول أصحاب المشحونات على تعويض الخسارة التي تحصل لهم بسبب خيانة الضباط والملاحين أو نقصيرهم وانما لملاك السفينة مطالبة القبودان بذلك وللقبودان مطالبة الملاحين .

* قانون رقم ٢٤ لسنة ١٩٥١

بتعديل المواد ١٢٤ و ١٢٤ (أ) و ١٢٤ (ب) و ١٢٤ (ج)
و ٣٧٤ و ٣٧٤ مكررا و ٣٧٥ من قانون العقوبات

نحن فاروق الأول ملك مصر

قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا
عليه وأصدرناه :

مادة ١

يستبدل بنصوص المواد ١٢٤ و ١٢٤ (أ) و ١٢٤ (ب) و ١٢٤ (ج) و ٣٧٤
و ٣٧٤ مكررا و ٣٧٥ من قانون العقوبات النصوص الآتية :

” مادة ١٢٤ — اذا ترك ثلاثة على الأقل من الموظفين أو المستخدمين
العموميين عملهم ولو في صورة الاستقالة أو امتنعوا عمدا عن تأدية واجب من
واجبات وظيفتهم متفقيين على ذلك أو مبتغيين منه تحقيق غرض مشترك عوقب
كل منهم بالحبس مدة لا تقل عن ثلاثة أشهر ولا تجاوز سنة وبغرامة لا تزيد على
مائة جنيه ،

ويضاعف الحد الأقصى لهذه العقوبة اذا كان الترك أو الامتناع من شأنه
أن يجعل حياة الناس أو صحتهم أو أمنهم في خطر ، أو كان من شأنه أن يحدث
اضطرابا أو أوفتته بين الناس أو إذا أضر بمصلحة عامة .

وكل موظف أو مستخدم عمومي ترك عمله أو امتنع عن عمل من أعمال
وظيفته بقصد عرقلة سير العمل أو الاخلال بانتظامه يعاقب بالحبس مدة لا تجاوز
سنة أشهر أو بغرامة لا تجاوز خمسين جنيها .

ويضاعف الحد الأقصى لهذه العقوبة اذا كان الترك أو الامتناع من شأنه
أن يجعل حياة الناس أو صحتهم أو أمنهم في خطر أو كان من شأنه أن يحدث
اضطرابا أو أوفتته بين الناس أو اذا أضر بمصلحة عامة .

” مادة ١٢٤ (أ) — يعاقب بضعف العقوبات المقررة بالمادة ١٢٤ كل من اشترك بطريق التحريض في ارتكاب جريمة من الجرائم المبينة بها .

ويعاقب بالعقوبات المقررة بالفقرة الأولى من المادة المذكورة كل من حرض أو شجع موظفا أو مستخدما عموميا أو موظفين أو مستخدمين عموميين بأية طريقة كانت على ترك العمل أو الامتناع عن تأدية واجب من واجبات الوظيفة اذا لم يترتب على تحريضه أو تشجيعه أية نتيجة .

ويعاقب بنفس العقوبة كل من جند جريمة من الجرائم المنصوص عليها في الفقرتين السابقتين من هذه المادة أو في الفقرة الأولى من المادة ١٢٤ ويعد على وجه الخصوص من وسائل التحبذ اذاعة أخبار صحيحة أو كاذبة عن هذه الجرائم باحدى الطرق المنصوص عليها في المادة ١٧١ .

وفضلا عن العقوبات المتقدم ذكرها يحكم بالعزل اذا كان مرتكب الجريمة من الموظفين أو المستخدمين العموميين .

” مادة ١٢٤ (ب) — يعاقب بالعقوبات المبينة في الفقرة الثانية من المادة ١٢٤ كل من اعتدى أو شرع في الاعتداء على حق الموظفين أو المستخدمين العموميين في العمل باستعمال القوة أو العنف أو الارهاب أو التهديد أو التدابير غير المشروعة على الوجه المبين في المادة ٣٧٥ .

” مادة ١٢٤ (ج) — فيما يتعلق بتطبيق المواد الثلاث السابقة يعد كالموظفين والمستخدمين العموميين جميع الاجراء الذين يشتغلون بأية صفة كانت في خدمة الحكومة أو في خدمة سلطة من السلطات الاقليمية أو البلدية أو القروية والأشخاص الذين يندبون لتأدية عمل معين من أعمال الحكومة أو السلطات المذكورة .

” مادة ٣٧٤ — يحظر على المستخدمين والاجراء الذين يقومون بخدمة عامة أو بالخدمة في المرافق العامة أو بعمل يسد حاجة عامة ولو لم يكن موضوعا لها نظام خاص أن يتركوا عملهم أو يمتنعوا عنه عمدا .

وتجري في شأن ذلك جميع الأحكام المبينة في المادتين ١٢٤ و ١٢٤ (أ) وتطبق العقوبات المنصوص عليها فيهما على هؤلاء المستخدمين والاجراء وعلى المحرضين

والمشجعين والمحبذين والمذيعين على حسب الأحوال .
مادة ٣٧٤ (مكررا) — يحظر على المتعهدين وعلى كل من يدير مرفقا أو عملا
من الأعمال العامة المشار إليها في المادة السابقة أن ينفقوا العمل بكيفية تعطل معها
إداء الخدمة العامة وانتظامها .

وتطبق عليهم وعلى المحرضين والمشجعين والمحبذين والمذيعين العقوبات
المنصوص عليها في المادتين ١٢٤ و ١٢٤ (١) على حسب الأحوال .
مادة ٣٧٥ — يعاقب بالحبس مدة لا تجاوز سنتين وبغرامة لا تزيد على مائة
جنيه كل من استعمل القوة أو العنف أو الارهاب أو التهديد أو تدابير غير
مشروعة في الاعتداء أو الشروع في الاعتداء على حق من الحقوق الآتية :

(أولا) حق الغير في العمل .
(ثانيا) حق الغير في أن يستخدم أو يتمتع عن استخدام أي شخص .
(ثالثا) حق الغير في أن يشترك في جمعية من الجمعيات .
ويطبق حكم هذه المادة ولو استعملت القوة أو العنف أو الارهاب أو
التدابير غير المشروعة مع زوج الشخص المقصود أو مع أولاده .
وتعد من التدابير غير المشروعة الأفعال الآتية على الأخص :

(أولا) تتبع الشخص المقصود بطريقة مستمرة في غدوده ورواحه أو الوقوف
موقف التهديد بالقرب من منزله أو بالقرب من أي مكان آخر يقطنه أو يشتغل فيه .
(ثانيا) منعه من مزاولته عمله باخفاء أدواته أو ملابسه أو أي شيء آخر مما
يستعمله أو بأية طريقة أخرى .

ويعاقب بنفس العقوبة السالف ذكرها كل من يجرس الغير بأية طريقة على
ارتكاب جريمة من الجرائم المنصوص عليها في هذه المادة .

مادة ٢

يلغى المرسوم بقانون رقم ١١٦ لسنة ١٩٤٦ .

مادة ٣

على وزير العدل تنفيذ هذا القانون ، ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة
الرسمية .

فأمر بأن يصمم هذا القانون بخاتم الدولة ، وأن ينشر في الجريدة الرسمية
وينفذ كقانون من قوانين الدولة .

صدر بقصر القبة في ٢٨ ربيع الثاني سنة ١٣٧٠ (٥ فبراير سنة ١٩٥١)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء

مضطفي النحاس

وزير العدل

عد الفتاح الطويل

القرارات الوزارية

الخاصة بتنفيذ قانون عقد العمل الفردي

قرار وزارى

بشأن القواعد التى تتبع فى تأديب العمال

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادتين ٢٦ و ٢٧ من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤ الخاص

بعقد العمل الفردي ،

وعلى القرار الوزارى الصادر بتاريخ ٢٩ يناير سنة ١٩٤٥ بشأن القواعد التى

تتبع فى تأديب العمال ،

وعلى التعديلات التى اقترح مجلس العمل الاستشاري الأعلى إدخالها على

هذا القرار ،

وبناء على ما عرضته مصلحة العمل ،

قرر :

مادة ١

العقوبات التأديبية التى يجوز توقيعها على العمال والمستخدمين هى :

الانذار ، الغرامة ، الايقاف عن العمل ، تنزيل الوظيفة ، تخفيض

الأجر ، الفصل من الخدمة مع صرف المكافأة ، الفصل من الخدمة مع الحرمان من المكافأة .

ولا يجوز توقيع أكثر من عقوبة واحدة عن الذنب الواحد .

مادة ٢

يجب أن يكون الانذار بالكتابه ، وأن يتضمن نوع العقوبة التى يتعرض

لها العامل إذا وقع منه ما يماثل الذنب الذى جوزى من أجله بالانذار فى الحدود وبالتطبيق للقواعد التى تتضمنها لأئحة الجزاءات .

مادة ٣

يجوز أن تكون الغرامة مبلغا محددًا لا يختلف باختلاف الأجر ، كما يجوز أن تكون مساوية لأجر العامل عن مدة معينة .
وإذا كان العامل يشتغل بالقطعة كان تحديد قيمة الغرامة على أساس متوسط كسبه اليومى فى خلال الخمسة عشر يوما السابقة لتوقيع العقوبة .
وذلك كله دون الإخلال بما نص عليه بالمادة ٢٧ من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤ الخاص بعقد العمل الفردى .

ولا يجوز فى أية حال من الأحوال أن يزيد ما يقتطع من أجر العامل عن خمس ما يستحق له وقت الصرف .

مادة ٤

لا يجوز تخفيض أجر العامل بنسبة تزيد على ٢٥ ٪ منه ، كما لا يجوز تخفيضه إلى أقل من الحد الأدنى المقرر للعالم بالقوانين أو الأوامر أو اللوائح أو القرارات أو عقود العمل المشتركة .

مادة ٥

يجوز للعامل الذى يجازى بتنزيل الوظيفة أو تخفيض الأجر أن يعتزل الخدمة على أن تصرف له المكافأة التى يستحقها عن مدة خدمته على أساس الأجر الذى كان يتناوله قبل التخفيض .

ولا يجوز تنزيل العامل لأقل من الوظيفة التى تلى مباشرة الوظيفة التى يشغلها

مادة ٦

مع عدم الإخلال بأحكام المادتين ٢١ و ٣٠ من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤ الخاص بعقد العمل الفردى ، يجوز لصاحب العمل أن ينص فى لأئحة الجزاءات على الحالات التى يحق له فيها فصل العامل من الخدمة كعقوبة تأديبية مع صرف المكافأة المستحقة له .

وفي هذه الحالة لا يستدعى توقيع عقوبة الفصل سبق إعلان العامل به بالتطبيق للعادة ٢١ المشار إليها .

مادة ٧

إذا كان للمحل مدير غير صاحبه جاز له توقيع عقوبة الانذار والغرامة والايقاف عن العمل ، أما العقوبات الأخرى فتكون من حق صاحب المحل أو وكيله المفوض .

وفي الشركات التي يديرها عضو منتدب من مجلس الادارة يعتبر هذا العضو بمثابة صاحب المحل .

مادة ٨

لا يجوز توقيع العقوبة على العامل إلا بعد إخطاره كتابة بما نسب إليه وبعد التحقيق معه فيما وقع منه وسماع دفاعه وتدوين ذلك كله في محضر يحفظ بالمحل . ولا يسرى هذا الحكم على عقوبة الانذار أو الغرامة التي لا تتجاوز أجر ثلاثة أيام .

مادة ٩

في غير الحالات المنصوص عليها في البند ٨ من المادة ٣٠ من القانون لا يجوز توقيع عقوبة تأديبية على العامل لأمر ارتكبه خارج أمكنة العمل إلا إذا كان له علاقة بالعمل أو بصاحبه أو مديره المسئول .

مادة ١٠

في المحال التي يعمل بها خمسون عاملاً أو أكثر لا يجوز توقيع عقوبة على العامل إلا إذا كان ما وقع منه يدخل تحت أحكام لأئحة الجزاءات الخاصة بالمحل .

مادة ١١

يجب أن تكون لأئحة الجزاءات محررة باللغة العربية بأسلوب يفهمه العمال ، وأن توضع بصفة دائمة في مكان يسمح للعمال بالاطلاع عليها .
وإذا كان بالمحل عمال أجانب وجب تعليق نسخة أو أكثر منها محررة بأحدى اللغات الانجليزية أو الفرنسية أو الإيطالية .

مادة ١٢

يجوز النص في لأئحة الجزاءات على تشديد العقوبة في حالة العود بشرط تحديد المدة التي يعد ارتكاب المخالفة في خلالها عودا ولا يجوز أن تزيد هذه المدة عن سنة .

مادة ١٣

يجب إخطار العامل أو المستخدم كتابة بما يوقع عليه من العقوبات . ولا يجوز تنفيذ العقوبة قبل مضي ثلاثة أيام على الأقل من تاريخ الاخطار المنصوص عنه في الفقرة السابقة . ويكون الاخطار بخطاب موصى عليه بالعنوان المبين في ملف العامل إذا امتنع عن استلام الاخطار .

مادة ١٤

يجب أن يكون لكل عامل أو مستخدم صحيفة جزاءات يدون بها نوع المخالفة التي ارتكبها وتاريخ وقوعها والعقوبة التي وقعت عليه من أجلها ، وتحفظ هذه الصحائف بملف خاص بالمحل إلا إذا كان لكل عامل ملف فتحفظ به صحيفته .

مادة ١٥

إذا فسخ صاحب العمل العقد المبرم بينه وبين العامل أو فصله من الخدمة وكان قد وقع عليه غرامات لم يتم استقطاعها كلها أو بعضها لا يطالب العامل بما بقي منها .

مادة ١٦

لا تسري أحكام هذا القرار على عمال الحكومة ومجالس المديريات والمجالس البلدية والهيئات ذات المنفعة العامة وشركات الامتياز والاحتكار وغيرها من الهيئات المنظمة بقانون أو مرسوم إذا اشتملت نظمها المعتمدة من الحكومة على قواعد لتأديب عمالها .

مادة ١٧

يلغى القرار الوزاري الصادر بتاريخ ٢٩ يناير سنة ١٩٤٥ .

مادة ١٨

على وكيل الوزارة تنفيذ هذا القرار ، ويعمل به من تاريخ نشره
بالجريدة الرسمية

تحريراً في ٣٠ شعبان سنة ١٣٦٤ (٨ أغسطس سنة ١٩٤٥)

عبد المجيد بدر

قرار وزاري

بشأن طريقة التصرف في أموال الغرامات

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ٢٩ من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤ الخاص بعقد

العمل الفردي ،

وعلى القرار الصادر في ٨ أغسطس سنة ١٩٤٥ بشأن طريقة التصرف في

أموال الغرامات ،

وعلى ما ارتأته الجمعية العمومية لقسمى الرأي والتشريع بمجلس الدولة ،

قرر :

مادة ١

ينتفع بأموال الغرامات المقتطعة من العمال جميع عمال المؤسسة سواء منهم

من وقعت عليهم غرامات ومن لم توقع عليهم .

مادة ٢

إذا كان للمؤسسة فرع أو أكثر أعد في كل فرع سجل خاص لتقيد الغرامات .

وإذا كانت المؤسسة أو فروعها مكونة من قسمين أو أكثر ويشغل عمال كل

قسم بانتاج مختلف عن الآخر ، أعد في كل قسم سجل خاص ويكون الانتفاع

بأموال الغرامات مقصوراً على الفرع أو القسم التي وقعت على عمله .

مادة ٣

يؤلف في كل مؤسسة لجنة من :
مندوب مصلحة العمل رئيسا .
صاحب العمل أو من ينوب عنه عضو .
عاملين ينتخبهما عمال المؤسسة أعضاء .
ويشترط لنفاذ قرارات اللجنة أن تصدر بأغلبية آراء أعضائها . فإذا تساوت
الآراء رجح الجانب الذي منه الرئيس .

مادة ٤

تختص اللجنة بتقرير كيفية التصرف في أموال الغرامات بأن تقوم باستعراض
النواحي الاجتماعية بالمؤسسة ثم تقرر توزيع هذه الغرامات عليها أو صرفها في أية
ناحية اجتماعية جديدة يراد بها الترفية عن العمال أو تثقيفهم أو علاجهم في غير
الحالات المنصوص عليها في المادة ٣٤ من القانون المشار اليه كناد للرياضة البدنية
أو مكتبة أو عيادة طبية أو صيدلية أو غير ذلك من نواحي النشاط الاجتماعي .
ولا يجوز صرف أى شئ من هذه الأموال بصفة مكافأة لبعض العمال كما
لا يجوز استعمالها في المراهنات أو لشراء أوراق اليانصيب أو في عمل من أعمال
المضاربات المالية .

مادة ٥

إذا كان المبلغ المتجمع من الغرامات صغيرا بحيث لا يكفي للقيام بعمل
مفيد جاز تأجيل التصرف فيه للسنة التالية على الأكثر .

مادة ٦

يلغى القرار الصادر في ٨ أغسطس سنة ١٩٤٥ المشار اليه .

مادة ٧

يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .

تحريراً في ٧ شوال سنة ١٣٦٩ (٢٢ يولييه سنة ١٩٥٠)

أحمد حسين

قرار وزاري

بتحديد الأعمال الخطرة والضارة بالصحة المنصوص عليها

بالمادة ٣٧ من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤

وزير الشؤون الاجتماعية

تسبب بعد الاطلاع على الفقرة (١) من المادة ٣٧ من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤
الخاص بعقد العمل الفردي ،

قرر :

مادة ١

تعتبر الأعمال الآتية خطرة أو ضارة بالصحة فيما يتعلق بتطبيق الفقرة (١) من
المادة ٣٧ المشار إليها :

- (١) العمل في المناجم والمحاجر .
- (٢) العمل في مصانع تكرير البترول .
- (٣) حفر ونحت الرخام وغيره من الأحجار .
- (٤) صنع الزهرة والطباشير .
- (٥) صنع الزجاج .
- (٦) صنع الأسمنت .
- (٧) العمل في مصانع الطوب والقرميد وفي قايين الجير والجبس .
- (٨) صنع الأسفلات .
- (٩) العمل في الأفران المعدة لصهر المواد المعدنية أو تكريرها أو
إنضاجها .
- (١٠) طرق النحاس .
- (١١) تقضيض المرايا بواسطة الزئبق .
- (١٢) صنع القصدير أو المركبات المعدنية المحتوية على أكثر من ١٠٪ من
الرصاص .
- (١٣) العمل في مسابك ومحال تشغيل الرصاص .

- (١٤) صنع أول أكسيد الرصاص (المرتك الذهبي) وأكسيد الرصاص الأصفر وثاني أكسيد الرصاص (السلقون) وكربونات الرصاص وأكسيد الرصاص البرتقالي وسلفات وكرومات الرصاص .
- (١٥) معالجة وتهيئة واختزال الرماد المحتوي على الرصاص واستخلاص الفضة من الرصاص .
- (١٦) الطباعة .
- (١٧) اللحام بواسطة الاوكسجين والاسيتيلين .
- (١٨) الدهان بمادة الدوكو .
- (١٩) عملية المزج والعجن في صناعة أو إصلاح البطاريات الكهربائية .
- (٢٠) غرلة الجبوب وتنظيفها .
- (٢١) العمل في أفران المخازن المعدة للتجارة .
- (٢٢) ضرب الأرز .
- (٢٣) تكرير السكر .
- (٢٤) تحضير الدخان .
- (٢٥) صنع الغراء .
- (٢٦) صنع الكحول والبوظة وكافة المشروبات الروحية .
- (٢٧) صنع الثلج .
- (٢٨) العمل في محال التبريد .
- (٢٩) صنع الورق .
- (٣٠) كبس القطن .
- (٣١) تحضير القنب والكتان والصوف .
- (٣٢) غزل ونسج وحياكة الحرير والقطن والكتان بالآلات .
- (٣٣) معالجة الخرق ونسائها .
- (٣٤) العمل في المداين وجميع الأعمال المتعلقة بتحضير الجلود .
- (٣٥) سلخ وتقطيع رمم الحيوان وسمطها وإذابة شحمها .

- (٣٦) العمل في مستودعات العظام والخرق .
 (٣٧) العمل في مستودعات السماد المستخرج من المواد البرازية أو روث البهائم أو العظام أو الدماء .
 (٣٨) العمل في مصانع الحوامض المعدنية والحاصلات الكيماوية .
 (٣٩) العمل في ملء الاسطوانات بالغازات المضغوطة .
 (٤٠) صناعة المفرقات والأعمال المتعلقة بها .
 (٤١) صنع عيدان الكبريت .
 (٤٢) صنع الصابون والشمع وإذابة الشحم .
 (٤٣) صنع البويات والورنيش .
 (٤٤) صناعة الكاوتشوك .
 (٤٥) صناعة السماد الكيماوى .
 (٤٦) إدارة أو مراقبة الماكينات المحركة .
 (٤٧) قيادة قطارات السكك الحديدية ومركبات الترام والأوتوبيس .

مادة ٢

على وكيل الوزارة تنفيذ هذا القرار ، ويعمل به من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية

تحريراً في ٢ المحرم سنة ١٣٦٤ (١٧ ديسمبر سنة ١٩٤٤)

محمد حسين هيكل

اضيفت بعد ذلك الأعمال الآتية بقرارات وزارية :-

- | | | |
|--|---|--|
| قرار وزارى
بتاريخ ٢٦ يونيه
سنة ١٩٤٥ | { | (٤٨) أعمال البرشمة والرشمة والبوية في الحدادة الضخمة |
| | | (٤٩) صيانة وتنظيف قزانات وأفران السفن البحرية |
| قرار وزارى
بتاريخ ١٦ فبراير
سنة ١٩٤٦ | { | (٥٠) أعمال تقطيع المعادن وتخريمها في الحدادة الضخمة |
| | | (٥١) الصبباغة . |
| | | (٥٢) غزل ونسج وحباكة الصوف بالآلات |

- (٥٣) أعمال البرادة والخراطة والبرشمة والنجارة الميكانيكية { قرار وزارى بتاريخ ١٩ اغسطس سنة ١٩٤٦
- (٥٤) قيادة اللنشآت البحرية
- (٥٥) أعمال تكسير وشحن وتستيف المنجنيز { قرار وزارى بتاريخ ٢ يوليوس سنة ١٩٤٧
- (٥٦) صناعة النسيج اليدوى { قرار وزارى بتاريخ ١٩ نوفمبر سنة ١٩٤٧
- (٥٧) قيادة سيارات نقل البضائع
- (٥٨) تسليك المجاري والمجتمعات { قرار وزارى بتاريخ ٢٢ يوليوس سنة ١٩٥٠
- (٥٩) حرفة الغطاسين
- (٦٠) قيادة المراكب البخارية { قرار وزارى بتاريخ ٤ ديسمبر سنة ١٩٥٠
- (٦١) قيادة الموتوسيكلات
- (٦٢) أعمال الحداده
- (٦٣) العمل فى معامل الغاز المضغوط

قرار وزارى

بشأن رخص منعهدي توريد العمال

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ٦ من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤ الخاص بعقد العمل الفردي ،

وعلى القرار الوزاري الصادر بتاريخ ١٧ ديسمبر سنة ١٩٤٤ بشأن رخص متعهدي توريد العمال ،

وعلى التعديلات التي اقترح مجلس العمل الاستشاري الاعلى إدخالها على هذا القرار ،

وبناء على ما عرضته مصلحة العمل ،

قرر :

مادة ١

يشترط لمنح الرخصة لمتعهد توريد العمال أن يكون عمره واحدا وعشرين

سنة على الأقل ، وألا يكون سبق الحكم عليه لجناية أو لجنة مخلة بالشرف أو الأمانة ، وأن يسمح له مركزه المالى بالوفاء بالتزاماته نحو العمال .

مادة ٢

يجرر طلب الترخيص طبقا للنموذج رقم ١ المرافق لهذا القرار ويرسل بالبريد المسجل أو يسلم بإيصال لمصلحة العمل أو أحد فروعها وترفق به المستندات الآتية :
(١) تذكرة سوابق دالة على خلو الطالب من السوابق المنصوص عنها في المادة الأولى من هذا القرار .

(ب) صورتان فوتوغرافيتان للطالب .

(ج) شهادة الميلاد أو مستخرج رسمي من دفاتر المواليد إذا كان مظهره يدعو الى الشك في أنه بلغ سن الرشد .

(د) إيصال من خزانة وزارة المالية أو خزانة إحدى المحافظات أو المديريات دال على توريده رسم الترخيص المنصوص عنه في المادة ٤ من هذا القرار .

(هـ) لأئحة للجزاء التأديبية التى يمكن أن يوقعها على عماله طبقا للمادة ٢٦ من القانون .

مادة ٣

فى خلال خمسة عشر يوما من تاريخ تقديم الطلب ومرفقاته المشار إليها فى المادة السابقة تصرف مصلحة العمل الرخصة لطالها أو تعلنه برفض طلبه مع ذكر أسباب الرفض ورد رسم الترخيص اليه .

مادة ٤

رسم صرف الرخصة ثلاثة جنيهات مصرية ورسم تجديد جنيته مصري واحد .

مادة ٥

تحرر الرخصة طبقا للنموذج رقم ٢ المرافق لهذا القرار .

مادة ٦

يسرى مفعول الرخصة لمدة سنة واحدة من تاريخ صرفها . وإذا أريد تجديدها وجب تقديم طلب بذلك طبقا للنموذج المشار اليه في المادة ٢ من هذا القرار قبل انتهاء السنة بشهر على الأقل ، وترفق به المستندات المذكورة في تلك المادة ماعدا الصورتين الفوتوغرافيتين والمستخرج الرسمي من دفاتر المواليد .

مادة ٧

يجب على كل متعهد توريد عمال يتعاقد مع أحد أصحاب العمل أن يخطر بذلك مصلحة العمل في خلال سبعة أيام من تاريخ التعاقد .
ويجب أن يذكر بهذا الاخطار اسم المتعهد وصاحب العمل ورقم الرخصة وعدد العمال ونوع العمل الذي سيؤدونه ومكانه وقيمة الضمان الذي يكون قد قدمه المتعهد ونوعه . ويرفق بالاخطار بيان من المتعهد عن الجهة أو الجهات التي جمع منها العمال وعدد من جمعوا من كل جهة مرفقا به صورة من شروط التعاقد مع صاحب العمل .

مادة ٨

تقيد رخص متعهدي توريد العمال في سجل خاص بمصلحة العمل بحسب تاريخ صرفها .

مادة ٩

يلغى القرار الوزاري الصادر بتاريخ ١٧ ديسمبر سنة ١٩٤٤ .

مادة ١٠

على وكيل الوزارة تنفيذ هذا القرار ، ويعمل به من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية ؟

تحريراً في ٣٠ شعبان سنة ١٣٦٤ (٨ أغسطس سنة ١٩٤٥)

عبد المجيد بدر

(نموذج رقم ١)

وزارة الشؤون الاجتماعية

مصلحة العمل

طابع دمغة
من فئة
٣٠ ملياً

طلب رخصة لتوريد عمال

الصورة الفوتوغرافية
للطالب

- (١) اسم الطالب ولقبه
- (٢) جنسيته
- (٣) سنه
- (٤) محل إقامته
- (٥) أقصى عدد العمال الذين يرغب الطالب
في توريدهم

عدد العمال

الاسم

- (٦) أسماء أصحاب الأعمال الذين قام
الطالب بتوريد عمال لهم في
خلال السنتين الأخيرتين . وعدد
العمال الذين وردهم لكل منهم على
وجه التقريب .

- (٧) البيانات الدالة على مقدرة الطالب
من الناحية المالية على الوفاء
بالتزاماته نحو العمال .

- (٨) رقم الرخصة المراد تجديدها إذا
كان قد سبق الترخيص للطالب .

امضاء الطالب

تحريراً في سنة ١٩٥

قرار وزاري

بشأن سراكى العمال

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ٧ من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤ الخاص بعقد العمل الفردى ،

قرر ما هوآت :

مادة ١ — يحظر السراكى المنصوص عنه بالمادة ٧ من القانون المذكور طبقا للنموذج المرافق لهذا القرار .

مادة ٢ — على وكيل الوزارة تنفيذ هذا القرار ، ويعمل به بعد شهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .

تحريراً فى ٢ المحرم سنة ١٣٦٤ (١٧ ديسمبر سنة ١٩٤٤)

محمد حسين هيكل

سراكى عمال

محرر بناء على المادة ٧ من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤

الخاص بعقد العمل الفردى

اسم العامل
بلده
اسم المتعهد
اسم صاحب العمل
الأجر } " المتفق عليه بين المتعهد وصاحب العمل ،"
 } " الواجب صرفه للعامل ،"
يوميا
يوميا
مكان العمل
تاريخ تحويل العامل الى مكان العمل
تاريخ تحويل العامل الى بلده

توقيع المتعهد

[illegible]

الشهر	يناير		فبراير		مارس		ابريل		مايو	
	النصف الاول	النصف الثاني	النصف الاول	النصف الثاني	النصف الاول	النصف الثاني	النصف الاول	النصف الثاني	النصف الاول	النصف الثاني
١										
٢										
٣										
٤										
٥										
٦										
٧										
٨										
٩										
١٠										
١١										
١٢										
١٣										
١٤										
١٥										
١٦										
١٧										
١٨										
١٩										
٢٠										
٢١										
٢٢										
٢٣										
٢٤										
٢٥										
٢٦										
٢٧										
٢٨										
٢٩										
٣٠										
٣١										
مجموع ايام العمل										
فترة الاجر	٣									
مجموع الاجر	٣									
المستحق	٣									
استقطاعات	٣									
غرامات قواشياء	٣									
تألفه ومفقود	٣									
الصافي	٣									
التوقيع بالاستلام	٣									

مستخرج من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤

الخاص بعقد العمل الفردي

يجب على متعهد توريد العمال تحرير سركي من صورتين لكل عامل يسامه
إحداها ويحتفظ بالأخرى ويكون هذا السركى مطابقاً للنموذج الذى يقرره
وزير الشؤون الاجتماعية .
ولا تبرأ ذمة المتعهد من أجر العامل إلا إذا كان هذا الأخير قد وقع
باستلامه على صورتى السركى .

(المادة ٧ من القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤)

*** قانون رقم ٩٧ لسنة ١٩٥٠**

بشأن عقد العمل المشترك

نحن فاروق الأول ملك مصر
قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا
عليه وأصدرناه :

مادة ١

عقد العمل المشترك هو اتفاق تنظم بمضيقته شروط العمل بين نقابة أو
أكثر من نقابات العمال أو اتحاد أو أكثر من اتحادات نقابات العمال ، وبين
واحد أو أكثر من أصحاب الأعمال الذين يستخدمون عمالاً ينتمون إلى تلك
النقابات ، مثل تحديد الفئات الدنيا للأجور وساعات العمل ومدد الإجازات
وتنظيم التمرين والأجراءات التى تتبع فى الصلح والتحكيم ، وفى تعديل العقد

* الوقائع المصرية العدد ٧٦ فى ٣١ يوليو سنة ١٩٥٠

وما يستحقه العامل من مكافأة عند انتهاء الخدمة وغير ذلك من الشروط التي تكفل راحة العمال وطمأنينتهم وأمنهم وصحتهم ، ويجوز لصاحب العمل أن ينيب عنه في إبرام العقد الغرفة الصناعية التي ينتمى إليها .

مادة ٢

إذا تعددت الاتحادات أو النقابات التي تكون طرفا في عقد العمل المشترك وجب أن تكون ممثلة لصناعة أو مهنة أو حرفة واحدة أو صناعات أو مهن أو حرف متماثلة أو مرتبطة بعضها ببعض أو مشتركة في إنتاج واحد .

مادة ٣

يجب أن يكون عقد العمل المشترك بالكتابة وإلا كان باطلا ، كما يجب أن يعرض عقد المشترك على الجمعية العمومية لنقابة أو نقابات العمال أو اتحاداتها ، وأن يوافق عليه غالبية الأعضاء

مادة ٤

لا يكون عقد العمل المشترك ملزما إلا بعد تسجيله في وزارة الشؤون الاجتماعية ونشر إعلان عن هذا التسجيل في الجريدة الرسمية يشتمل على ملخص لأحكام العقد .

إذا رفضت الوزارة تسجيل العقد وجب عليها أن تبلغ طالبي التسجيل في خلال ثلاثين يوما من تاريخ تقديم الطلب هذا الرفض وأسبابه فإذا انقضت المدة ولم تقم الوزارة بالتسجيل أو الاعتراض عليه وجب عليها التسجيل والنشر وفقا لأحكام الفقرة الأولى من هذه المادة .

مادة ٥

إذا رفضت الوزارة التسجيل في الميعاد المبين في المادة السابقة جاز لكل من طرفي العقد طلب الحكم به من محكمة القضاء الإداري بمجلس الدولة وذلك في خلال ثلاثين يوما من تاريخ الإبلاغ بالرفض ويقوم الحكم بالتسجيل مقام التسجيل وتنشر صورة الحكم في الجريدة الرسمية بدون رسم مع ملخص لأحكام العقد .

مادة ٦

مع عدم الإخلال بحكم المادة الثانية من هذا القانون يجوز لغير المتعاقدين من النقابات أو اتحاداتها أو أصحاب الأعمال الانضمام إلى عقد العمل المشترك بعد تسجيله ، وذلك بناء على اتفاق بين طرفي العمل طالبي الانضمام دون حاجة إلى موافقة المتعاقدين الأصليين ويكون الانضمام بطلب يقدم إلى مصلحة العمل بوزارة الشؤون الاجتماعية موقع من الطرفين .

مادة ٧

تسري أحكام عقد العمل المشترك على :

(أ) نقابات العمال واتحاداتها وأصحاب الأعمال الذين يكونون طرفا في العقد وقت إبرامه أو ينضمون إليه بعد إبرامه على الوجه المبين في المادة السابقة ، وكذلك النقابات والاتحادات التي تحمل محل النقابات والاتحادات المتعاقدة ومن يحمل محل أصحاب الأعمال المتعاقدين .

(ب) النقابات المنضمة لاتحاد يكون طرفا في عقد العمل المشترك أو لاتحاد انضم لهذا العقد بعد إبرامه .

(ج) العمال المنضمين لنقابة تكون طرفا في عقد العمل المشترك أو لنقابة تكون قد انضمت إليه بعد إبرامه .

ويظل العمال الذين تسري عليهم أحكام هذه المادة خاضعين لأحكام عقد العمل المشترك طوال مدته ولو انسحبوا من عضوية النقابات قبل انتهاء هذه المدة .

مادة ٨

يقع باطلا كل شرط في عقد العمل المشترك يخالف حكما من أحكام قانون عقد العمل الفردي مالم يكن هذا الشرط أكثر فائدة للعمال .

مادة ٩

يقع باطلا كل شرط يخالف لعقد العمل المشترك يرد بالعقود الفردية المبرمة بين أشخاص مرتبطين بهذا العقد المشترك مالم يكن هذا الشرط أكثر فائدة للعمال . وتسري في هذه الحالة أحكام عقد العمل المشترك .

مادة ١٠

يقع باطلا كل شرط في عقد العمل المشترك يكون من شأنه الإخلال بالأمن أو الإضرار بمصلحة البلاد الاقتصادية أو يكون مخالفا لأحكام القوانين واللوائح المعمول بها أو النظام العام .

مادة ١١

لأي من طرفي عقد العمل المشترك أن يطلب الحكم بانتهائه إذا طرأت على ظروف العمل تغييرات جوهرية تسوغ هذا الانهاء بشرط أن تكون قد مضت على تنفيذ العقد سنة على الأقل .

مادة ١٢

يجوز إبرام عقد العمل المشترك لمدة محدودة أو للمدة اللازمة لإتمام مشروع معين على ألا تزيد المدة في كلتا الحالتين على ثلاث سنوات .

فإذا انقضت المدة اعتبر العقد مجددا من تلقاء نفسه لسنة أخرى . وهكذا مالم ينص في العقد على مدة أقل .

وينتهي العقد حتما بانتهاء مدته الأصلية أو المجددة إذا قام أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الآخر ومصلحة العمل ذلك قبل نهاية المدة بثلاثة أشهر على الأقل ، وكانت مدة العقد أو المدة التي تجدد لها تزيد على ستة أشهر وقبل نهايته بخمسة عشر يوما على الأقل إذا كانت مدته أو المدة التي تجدد لها تقل عن ذلك .

وإذا تعدد أحد طرفي العقد فلا يترتب على انقضائه بالنسبة إلى أحدهم انقضاؤه بالنسبة إلى الباقيين .

مادة ١٣

يجب التأشير على هامش التسجيل بما يطرأ على العقد من انضمام أو تجديد أو انتهاء أو انقضاء .

وعلى مصلحة العمل نشر ملخص للتأشير المذكور في الجريدة الرسمية في خلال خمسة عشر يوما من حصوله .

مادة ١٤

إذا أبرمت مؤسسة صناعية أو تجارية عقد عمل مشترك مع نقابة عمالها اعتبر العقد ساريا على جميع عمال المؤسسة ، ولولم يكونوا أعضاء في النقابة بشرط ألا يقل عدد العمال المنتمين للنقابة عن نصف عدد عمال المؤسسة وقت إبرام العقد ، وذلك فيما يتعلق بنصوص عقد العمل المشترك التي تكون أكثر فائدة للعمال من عقد العمل الفردي .

وإذا أبرمت مؤسسة عقد عمل مشترك مع نقابة عمال المهنة أو الصناعة التي تزاولها ، فلا يسرى هذا العقد ألا على عمال المؤسسة المنضمين لعضوية النقابة مالم يكن عدد هؤلاء العمال المنضمين يزيد على نصف عمال المؤسسة وقت إبرام العقد ، ففي هذه الحالة يسرى العقد على جميع عمالها ، وذلك فيما يتعلق بنصوص عقد العمل المشترك التي تكون أكثر فائدة للعمال من عقد العمل الفردي .

مادة ١٥

لكل من طرفي عقد العمل المشترك ، وكذلك لكل عامل أو صاحب عمل يسري عليه عقد العمل المشترك ، أن يطلب الحكم بتنفيذ أحكامه أو بالتعويض عن عدم تنفيذها على الطرف الآخر أو على أحد أعضائه أن كان نقابة أو اتحاد نقابات أو على أى شخص يكون مرتبطا بعقد العمل المشترك .

ولا يحكم بالتعويض على نقابة إلا إذا كان التصرف الذي ترتب عليه الضرر الموجب للتعويض قد صدر من هيئة تمثل النقابة ويسري حكم الفقرة السابقة على إتحاد النقابات .

وتكون النقابة ملزمة بالتعويض في حدود أموالها دون الأموال المخصصة لصناديق الادخار والتأمينات الاجتماعية .

أما مسؤولية الاتحاد فتكون مقصورة على أمواله دون أموال النقابات .

مادة ١٦

لنقابات العمال وإتحاداتها التي تكون طرفا في عقد العمل المشترك أن ترفع جميع الدعاوي الناشئة عن الاخلال بهذا العقد لمصلحة أى عضو من أعضائها دون

حاجة الى توكيل منه بذلك .
على أنه يجوز لهذا العضو التدخل في الدعوى المرفوعة من النقابة أو الاتحاد ،
كما يجوز له رفع هذه الدعوى مستقلا عن النقابة .

مادة ١٧

يجب تقديم عقود العمل المشتركة التي أبرمت قبل صدور هذا القانون في
خلال شهرين من تاريخ العمل به الى مصلحة العمل لتسجيلها .
وتسرى على هذه العقود الأحكام الواردة بهذا القانون .

مادة ١٨

يجوز لكل شخص أن يحصل من مصلحة العمل على صورة طبق الأصل من
عقود العمل المشتركة ووثائق الانضمام إليها .

مادة ١٩

تحدد بقرار وزاري الأوضاع الخاصة بطلب تسجيل عقود العمل المشتركة
والانضمام اليها واستخراج صور منها .

مادة ٢٠

على وزيرى الشؤون الاجتماعية والعدل تنفيذ هذا القانون كل فيما يخصه .
ويعمل به بعد ستة أشهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .
ولو وزير الشؤون الاجتماعية اصدار القرارات اللازمة لتنفيذه .
فأمر بأن يصمم هذا القانون بخاتم الدولة ، وأن ينشر في الجريدة الرسمية
وينفذ كقانون من قوانين الدولة .
صدر بقصر رأس التين في ٩ شوال سنة ١٣٦٩ (٢٤ يولييه سنة ١٩٥٠)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة
رئيس مجلس الوزراء (بالنيابة)

عثمان محرم

وزير العدل (بالنيابة)
وزير الشؤون الاجتماعية
فؤاد سراج الدين

احمد حسين

* قرار وزاري

بتحديد الأوضاع الخاصة بطلب تسجيل عقود العمل
المشتركة والانضمام اليها واستخراج صور منها

وزير الشؤون الاجتماعية
بعد الاطلاع على المادة ١٩ من القانون رقم ٩٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن عقد
العمل المشترك ،
وعلى ما أرتأته الجمعية العمومية لقسمى الرأي والتشريع بمجلس الدولة ؛

قرر :

مادة ١ — يقدم طلب تسجيل عقد العمل المشترك الى مصلحة العمل
ويرفق به ثلاث صور طبق الأصل من العقد المراد تسجيله .

مادة ٢ — تدون في سجل خاص ملخص أحكام العقد وتاريخ نشر إعلانه
في الجريدة الرسمية وتحفظ صورة منه برقم مسلسل في مصلحة العمل وتسلم
الصورتان الأخريان الى طرفي العقد بعد التأشير عليهما بما يفيد اجراء التسجيل .

مادة ٣ — يقدم طلب الانضمام الى عقد العمل المشترك الى مصلحة العمل
مبيناً به تاريخ تسجيل العقد ورقه المسلسل وتاريخ نشر اعلانه في الجريدة الرسمية
ويرفق بالطلب ثلاث صور من الاتفاق المبرم بين طرفي العمل طالبي الانضمام
موقعة منهما .

مادة ٤ — يؤشر على هامش تسجيل عقد العمل المشترك بآبئات الانضمام
اليه وتاريخه وتحفظ في مصلحة العمل صورة من الاتفاق بين طالبي الانضمام وتسلم
الصورتان الأخريان اليهما .

مادة ٥ — يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

تحريراً في ٣ شعبان سنة ١٣٧٠ (٩ مايو سنة ١٩٥١)

احمد حسين

قانون رقم ١٠٥ لسنة ١٩٤٨*

بشأن التوفيق والتحكيم في منازعات العمل

نحن فاروق الاول ملك مصر
قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا
عليه وأصدرناه :

مادة ١

يسري هذا القانون على كل نزاع خاص بالعمل أو بشروطه يقع بين واحد أو أكثر من أصحاب العمل وجميع مستخدميهم أو عمالهم أو فريق منهم . ولا يسري القانون على .

- (١) المنازعات الخاصة بتعيين واحد أو أكثر من العمال أو فصلهم أو تأديبهم أو شروط عملهم الفردية ما لم يكن النزاع متعلقا بمبدأ يؤثر في المصلحة المشتركة لمجموع العمال أو طائفة منهم .
- (ب) المنازعات المتعلقة بتطبيق أو تفسير قانون أو لائحة أو حكم قضائي .
- (ج) المنازعات المتعلقة بموظفي الحكومة ومستخدميها وعمالها وموظفي وعمال مجالس المديرية والمجالس البلدية والقروية وطوائف المستخدمين والعمال التي تنظم علاقاتها بأصحاب العمل قوانين أو مراسيم .
- (د) المنازعات الخاصة بعمال الزراعة وخدم المنازل .

مادة ٢

إذا وقع نزاع مما تنطبق عليه أحكام الفقرة الأول من المادة الأولى ولم يوفق الطرفان فيما بينهما إلى حسمه جاز لكل منهما أن يقدم بنفسه أو بواسطة ممثله طلبا إلى مكتب العمل الواقع في دائرته محل العمل للسعي في حسم النزاع بالطرق الودية ويبين في هذا الطلب أسماء طرفي النزاع أو ممثليهما ومحل إقامتهما وموضوع النزاع .

* الوقائع المصرية — العدد ٩٢ الصادر في ٨ يولييه سنة ١٩٤٨

مادة ٣

إذا كان الطلب مقدما من صاحب العمل وجب أن يكون موقعا عليه منه شخصا أو من وكيله المفوض .

أما إذا كان الطلب من العمال وجب تقديمه من رئيس النقابة التي ينتمون إليها مع قرار بهذا الشأن من مجلس إدارة النقابة . فإن لم يكونوا منتمين إلى نقابة وجب أن يقدم من أكثرية عمال القسم الذين لهم شأن في النزاع .
ويجب أن يشتمل الطلب على أسماء من يتولون مفاوضات التوفيق بالنيابة عن النقابة أو العمال على ألا يزيد عددهم على خمسة .

مادة ٤

يجب على مكتب العمل خلال أسبوعين — لا تدخل فيهما العطلات الرسمية ، من تاريخ وصول الطلب أن يعمل على حسم النزاع بالطرق الودية مسترشدا بما يقدمه الطرفان المتنازعان من بيانات .

مادة ٥

إذا تمكن مكتب العمل من حسم النزاع وديا دون ما يتم الاتفاق عليه في محضر محرر من ثلاث نسخ يوقع عليها من الموظف الممثل للمكتب ومن ممثلي الطرفين وتسلم نسخة لكل منهما وتحفظ النسخة الثالثة في المكتب للرجوع إليها عند الاقتضاء . ويكون لهذا المحضر قوة قرارات هيئة التحكيم المنصوص عليها في هذا القانون .

مادة ٦

إذا لم يتمكن مكتب العمل من حسم النزاع بالطرق الودية رفع لمصلحة العمل تقريراً مفصلاً بنتيجة سعيه وأسباب إخفاقه . وتعرض مصلحة العمل هذا التقرير على وزير الشؤون الاجتماعية . ليقرر إحالة النزاع على لجنة للتوفيق بين الطرفين مالم يوفق لحسم النزاع بسعى جديد .
وتؤلف هذه اللجنة على الوجه الآتي :

(١) رئيس المحكمة الابتدائية أو من ينوب عنه (رئيساً)

- (٢) ممثل لمصلحة العمل يندبه وزير الشؤون الاجتماعية .
- (٣) ممثل لوزارة التجارة والصناعة يندبه وزير التجارة والصناعة .
- (٤) صاحب العمل الذي يتناوله النزاع أو من ينوب عنه .
- (٥) ممثل لنقابة العمال أو أحد العمال الذين يتناولهم النزاع يختاره العمال حسب الأحوال .
- (٦) مندوب عن الغرفة الصناعية المختصة — متى وجدت — وإلا فأحد أصحاب الاعمال من نفس الصناعة والتجارة أو من صناعة أو تجارة مماثلة يختاره صاحب العمل من قوائم تعد بالنظام والشروط التي يصدر بها قرار وزاري .
- (٧) مندوب من نقابة من نفس الصناعة أو المهنة التي يزاو لها العمال المتنازعون يختارونها بأنفسهم متى وجدت وإلا فأحد العمال من نفس الصناعة أو المهنة يختارونه من قوائم تعد بالنظام والشروط التي يصدر بها قرار وزاري .
- ويشترط في العضوين ٥ و ٦ ألا يكون لهما علاقة مباشرة بالنزاع . وللجنة أن تستعين برأى من تختاره من الاختصاصيين في موضوع النزاع دون أن يكون لهم رأى في المداوالات .
- فإذا كان النزاع خاصا بعمال فرع من فروع مؤسسة تعمل في مناطق متعددة أصبحت لجنة التوفيق في دائرة المركز الرئيسي للمؤسسة هي المختصة بنظر هذا النزاع .

مادة ٧

إذا تمكنت اللجنة من حسم النزاع بين الطرفين حررت محضرا بما تم الاتفاق عليه على الوجه المبين في المادة الخامسة ويكون لهذا المحضر كذلك قوة قرارات هيئة التحكيم .

مادة ٨

إذا تعذر على اللجنة حسم النزاع وديا أحاله وزير الشؤون الاجتماعية على هيئة التحكيم في الحالتين الآتيتين :

- (أ) إذا كان التحكيم اجباريا بالتطبيق للمادة التاسعة .
- (ب) إذا كان التحكيم غير اجباري وعرض رئيس اللجنة على الطرفين قبول

التحكيم فاتفقا على قبوله أو قبله أحدهما وأيده في ذلك رئيس اللجنة .
وفي هذه الحالة تطبق أحكام المواد ١٠ و ١١ و ١٢ و ١٣ و ١٤ و ١٥ و ١٦
ويكون لها من النتائج مالتحكيم الاجبارى .

مادة ٩

يكون التحكيم اجباريا فى الحالات الآتية :

- (١) اذا كان قد سبق صدور قرار فى موضوع النزاع من هيئة تحكيم .
- (٢) اذا كان النزاع متعلقا بعمل من الأعمال الآتية .
 - (أ) عمليات المرافق العامة كالمياه والانارة والمجارى وغيرها .
 - (ب) المخازن والسلخانات ومحال بيع الخضر واللحوم بالجملة ومحال صنع المواد الغذائية ومصانع الثلج ومحال التبريد .
 - (ج) وسائل النقل المشترك للركاب والبضائع .

مادة ١٠

تشكل هيئة التحكيم على الوجه الآتى :

- (١) رئيس محكمة الاستئناف الواقع فى دائرتها محل النزاع
أو من ينوب عنه رئيسا
- (٢) رئيس النيابة بالمحكمة المذكورة أو من يقوم مقامه حال غيابه
- (٣) قاضى من قضاة المحكمة المذكورة تندبه الجمعية العمومية للمحكمة أعضاء
- (٤) ممثل لمصلحة العمل يندبه وزير الشؤون الاجتماعية .
- (٥) ممثل لوزارة التجارة والصناعة يندبه وزير التجارة والصناعة

مادة ١١

يضم الى هيئة التحكيم المشار اليها فى المادة السابقة بصفة محلفين :

(١) مندوبان أصليون ومندوبان احتياطيان من الغرفة الصناعية المختصة متى وجدت والا اختارهم صاحب العمل من القوائم المشار إليها في المادة السادسة ولا يكون لهم علاقة مباشرة بالنزاع .

(ب) مندوبان أساسيان ومندوبان احتياطيان من نقابة من نفس الصناعة أو المهنة التي يزاولها العمال المتنازعون يختارونهم بأنفسهم متى وجدت . وإلا اختاروهم من القوائم المشار إليها في المادة السادسة ، ولا يكون لهم علاقة مباشرة بالنزاع . ويجب أن يحصل اختيار المحلفين في خلال سبعة أيام من تاريخ إخطار الطرفين بحالة النزاع على التحكيم وإلا قام به وزير الشؤون الاجتماعية .

ولا يكون للمحلفين رأى في المداولات .

فإذا كان النزاع خاصا بعمال فرع من فروع مؤسسة تعمل في مناطق متعددة أصبحت لجنة التحكيم في دائرة المركز الرئيسي للمؤسسة هي المختصة بنظر هذا النزاع .

مادة ١٢

تتفق هيئة التحكيم في مقرر المحكمة الابتدائية المختصة في التاريخ الذي يحدده رئيسها ويخطر به الأعضاء والمحلفون ومندوبو الطرفين بخطابات موصى عليها قبل تاريخ الجلسة بثلاثة أيام على الأقل .

ولا يكون انعقاد الهيئة صحيحا إلا بحضور جميع أعضائها والمحلفين الأصليين . فاذا تغيب أحد من هؤلاء الآخرين حل محله أحد المحلفين الاحتياطيين بترتيب قديم في القائمة المعدة لذلك ، فاذا لم تكتمل الهيئة بسبب تغيب بعض المحلفين الأصليين والاحتياطيين بعد سبق إخطارهم صح انعقاد الجلسة بدونهم أو بمن حضر منهم على حسب الأحوال .

مادة ١٣

يؤدي مندوبا مصلحة العمل ووزارة التجارة والصناعة والأعضاء المحلفون اليمين الآتية أمام بقية الهيئة :

” أقسم بالله العظيم أن أؤدي مهمتي بالذمة والصدق ، ،

مادة ١٤

تنظر هيئة التحكيم في النزاع المعروض عليها وتفصل فيه على وجه السرعة وبلا مصاريف .

ويحضر الطرفان أمام هيئة التحكيم بأشخاصهم ولهم أن يقدموا تأييدا لدفاعهم مالىهم من المستندات أو المذكرات . ولصاحب العمل أن ينيب في الحضور عنه أمام الهيئة أحد موظفيه .

ويكون للهيئة ما للمحاكم العادية من السلطة في أن تقرر سماع الشهود بعد تحليفهم اليمين القانونية وندب أهل الخبرة ومعاينة المصانع ومحال العمل والاطلاع على جميع المستندات ودفاتر الحسابات الخاصة بالنزاع واتخاذ غير ذلك من الاجراءات التي تمكنها من الفصل في النزاع .

ويجوز في حق الشهود أحكام قانوني العقوبات وتحقيق الجنايات الخاصة بمواد الجنج .

مادة ١٥

تستند هيئة التحكيم في قراراتها إلى العرف ومبادئ العدالة مع مراعاة الحالة الاقتصادية والاجتماعية العامة وحالة كل صناعة أو تجارة بالنسبة للمنطقة القائم فيها النزاع .

وعليها قبل المداولة وإصدار قرارها أن تستنير برأى كل من الاعضاء المحلفين الحاضرين في موضوع النزاع . فاذا صدر قرار الهيئة على خلاف رأى أكثرية المحلفين وجب إثبات رأى هؤلاء وأسباب رفضه في القرار .

وتصدر الهيئة قرارها بأغلبية الأصوات مسببا ويكون غير قابل لأي طريق من طرق الطعن وملزما للطرفين المتنازعين ، وله القوة التنفيذية للأحكام بعد وضع الصيغة التنفيذية عليه من قلم كتاب المحكمة الابتدائية الواقع في دائرتها محل النزاع .

مادة ١٦

يسرى مفعول قرار هيئة التحكيم من اليوم الذي تحدده فيه فان لم تحد موعدا لذلك سرى من اليوم التالي لصدوره . وعلى رئيس هيئة التحكيم إعلان طرفي النزاع بصورة من قرار هيئة التحكيم بكتاب موصى عليه في ظرف ثلاثة

أيام من تاريخ صدور القرار .
ويودع الملف محفوظات مصلحة العمل التي تعطى مستخرجات منه لذوى الشأن .

مادة ١٧

تحدد بقرار وزاري فئات الرسوم التي تحصل عن إعطاء صور القرارات والمستخرجات على ألا تتجاوز هذه الرسوم الفئات المبينة بالأئحة الرسوم المعمول بها أمام المحاكم المدنية .

مادة ١٨

مع عدم الاخلال بما لقرار هيئة التحكيم من القوة التنفيذية يعاقب صاحب العمل الذي يمتنع عن تنفيذه في ظرف أسبوع عن الموعد المحدد لذلك بغرامة لا تقل عن عشرة جنيهات ولا تزيد على ألف جنيه . ويعاقب كل من يمتنع عن تنفيذ القرار من العمال بغرامة لا تقل عن مائة قرش ولا تزيد على ألف قرش .

مادة ١٩

يحظر الاضراب من جانب العمال ووقف العمل من جانب صاحب العمل في أية صورة كانت في الحالات الآتية .

(١) قبل تقديم طلب التوفيق المنصوص عليه في المادة الثانية . وأثناء السير في إجراءاته أمام مصلحة العمل .

(٢) أثناء عرض النزاع على لجنة التوفيق .

(٣) أثناء عرض النزاع على هيئة التحكيم .

مادة ٢٠

مع عدم الاخلال بأحكام المادة التاسعة عشرة لا يجوز لصاحب العمل أن يتخلص من عماله بوقف العمل في محله ما لم يكن وقف العمل مقصودا به حماية المحل ومشتملاته من الاعتداء وعليه في هذه الحالة أن يحظر مصلحة العمل والبوليس بذلك فورا .

وكذلك لا يجوز للمستخدمين وللعمال أن يضربوا عن العمل كلهم معا أو جماعات منهم بكيفية يتعطل معها سير العمل في المحل الذي يشتغلون فيه بدون

أن يخطر وا صاحب العمل ومصلحة العمل والمدير أو المحافظ بذلك قبل الوقت الذي يحددونه للاضراب بخمسة عشر يوما على الأقل .
ويقدم هذا الاخطار بالكتابة ويكون موقعا عليه من أولى الشأن بالتطبيق لأحكام المادة الثالثة . وتبين فيه أسباب الاضراب ويعطى لمقدمه إيصال يذكر فيه تاريخ استلام الاخطار وساعته .

مادة ٢١

كل مخالفة لأحكام المادتين السابقتين يعاقب عليها بغرامة لا تزيد على مائة جنيه . فإذا كان الاضراب أو وقف العمل واردا على عمل من الأعمال المبينة في المادة ٩ بند ٢ تكون العقوبة بغرامة لا تقل عن عشرين جنيها ولا تزيد على مائتي جنيه ، وبالحبس لمدة لا تزيد عن سنة أو باحدى العقوبتين .

مادة ٢٢

على وزراء الشؤون الاجتماعية والداخلية والعدل والتجارة والصناعة تنفيذ هذا القانون كل فيما يخصه ، ويعمل به من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .
ويصدر وزير الشؤون الاجتماعية القرارات اللازمة لتنفيذه .
نأمر بأن يبصم هذا القانون بخاتم الدولة ، وأن ينشر في الجريدة الرسمية ، وينفذ كقانون من قوانين الدولة .

صدر بقصر القبة في ٢٩ شعبان سنة ١٣٦٧ (٧ يولييه سنة ١٩٤٨)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء

محمود فهمى النقراشى

وزير العدل

احمد مرسى بدر

وزير الداخلية

محمود فهمى النقراشى

وزير التجارة والصناعة

ممدوح رياض

وزير الشؤون الاجتماعية

جلال فهمى

مرسوم بقانون رقم ١٠٢ لسنة ١٩٤٥

بشأن استمرار العمل ببعض التدابير المتعلقة بالشئون الاجتماعية

نحن فاروق الأول ملك مصر

بعد الاطلاع على المادة ٤١ من الدستور ،

وبناء على ما عرضه علينا وزير الشئون الاجتماعية وموافقة رأى مجلس الوزراء ،

رسمنا بما هو آت :

مادة ١

يستمر العمل بالأحكام الواردة في الأوامر الآتية :

(١) الأمر رقم ٧٥ الصادر في ٢٤ يوليه سنة ١٩٤٠ الخاص بترك الوظيفة أو التوقف عن العمل في العمليات والمؤسسات ذات المنفعة العامة والمعدل بالأمر رقم ٥٤٤ الصادر في ١٧ ديسمبر سنة ١٩٤٤ .

(ب) (١) الأمر رقم ٢٣٩ الصادر في ٢٣ مارس سنة ١٩٤٢ الخاص بلجان التوفيق بين العمال وأصحاب الأعمال .

(ج) الأمر رقم ٣٥٨ الصادر في ٩ ديسمبر سنة ١٩٤٢ الخاص بصرف إعانة غلاء المعيشة لعمال المحال الصناعية والتجارية والمعدل بالأمر رقم ٥٤٨ الصادر في ١٩ ديسمبر سنة ١٩٤٤ .

(د) الأمر رقم ٤٦٨ الصادر في ٢٨ فبراير سنة ١٩٤٤ بشأن تحديد حد أدنى لأجور العمال الزراعيين .

(هـ) الأمر رقم ٤٦٩ الصادر في ٢٨ فبراير سنة ١٩٤٤ بإيجاب تقديم وجبة واحدة لبعض المستخدمين والعمال والمعدل بالأمر رقم ٥٢٢ الصادر في ٢٩ أغسطس سنة ١٩٤٤ .

مادة ٢

على وزرائنا تنفيذ هذا المرسوم بقانون كل منهم فيما يخصه ويعمل به من

(١) صدر القانون رقم ١٠٥ لسنة ١٩٤٨ بشأن التوفيق والتحكيم في منازعات العمل

تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

صدر في ٢٨ شوال سنة ١٣٦٤ (٤ أكتوبر سنة ١٩٤٥)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء

محمود فهمى النقراشى

أمر رقم ٧٥ لسنة ١٩٤٠

خاص بترك الوظيفة أو التوقف عن العمل في العمليات

والمؤسسات ذات المنفعة العامة

نحن حسن صبرى باشا

بعد الاطلاع على المرسوم الصادر في أول سبتمبر سنة ١٩٣٩ الخاص بإعلان

الأحكام العرفية في البلاد المصرية ،

وتمتضى السلطة المخولة لنا بالمرسوم الصادر في ٣٠ يوزيه سنة ١٩٤٠ ،

نأمر بما هوآت :

١ — يعاقب بالحبس مدة لا تزيد على ثلاثة أشهر وبغرامة لا تتجاوز خمسين جنيهًا أو باحدى هاتين العقوبتين كل موظف أو مستخدم أو عامل في أشغال أو مؤسسات ذات منفعة عامة أو يكون قد حصل الاستيلاء عليها أو تعمل لحساب الحكومة أو يكون قد صدر قرار من وزير الدفاع الوطنى باعتبار قيامها في المصلحة العامة يترك وظيفته أو يتوقف عن العمل إذا كان ترك الوظيفة أو التوقف عن العمل قد حصل من جماعة مؤلفة من ثلاثة أشخاص أو أكثر وبعد اتفاق سابق .

ويعاقب بالحبس مدة لا تزيد عن سنتين وبغرامة لا تتجاوز ٢٠٠ جنيه أو باحدى هاتين العقوبتين كل من حرض الموظفين أو المستخدمين أو العمال المذكورين بأية طريقة على ترك وظائفهم أو التوقف عن العمل .

٤ — يعاقب بالحبس مدة لا تزيد على سنتين وبغرامة لا تتجاوز ٢٠٠ جنيه أو باحدى هاتين العقوبتين كل من اعتدى أو شرع في الاعتداء على حق الموظفين أو المستخدمين أو العمال المشار إليهم في المادة السابقة في العمل أو على حق القائمين على إدارة الأشغال أو المؤسسات المتقدم ذكرها في استخدام أى شخص أو الامتناع عن استخدامه وذلك باستعمال القوة أو الضرب أو الارهاب أو التهديد أو التدابير غير المشروعة على الوجه المبين في المادة ٣٧٥ من قانون العقوبات .

ويعاقب بالحبس وبغرامة لا تزيد على ٣٠٠ جنيه كل من حرض بأية طريقة على ارتكاب جريمة من الجرائم المشار إليها في هذه المادة .

٣ — (معدلة بالأمر رقم ٥٤٤ لسنة ١٩٤٤^(١)) يحظر أن تتوقف الأشغال والمؤسسات المشار إليها في المادة الأولى عن العمل أو أن تقلل منه أو أن تخرج من العمل كل أو بعض العمال بغير ترخيص من وزير التكوين .

ويمنح الترخيص إذا تبين أن العملية أو المؤسسة لا تقيد أى ربح ، أو أن لديها أسباباً جديدة تبرر التدبير الذى يراد اتخاذه .

ولا ينطبق الحظر المشار إليه في الفقرة الأولى على فصل العمال فرادى ، على ألا يزيد عدد من يفصل منهم على عشر مجموع عددهم كل ستة أشهر .

ويعاقب كل من يخالف أحكام هذه المادة بالعقوبات المقررة في المادة الأولى .

٤ — يجب عرض كل نزاع ينشأ بين المخدمين والمستخدمين في الأشغال والمؤسسات المشار إليها في المادة الأولى على لجنة توفيق تكون من ثلاثة أعضاء

يعينون بقرار يصدره وزير الدفاع الوطنى .

وقرارات اللجنة غير قابلة للاستئناف وملزومة لطرفي النزاع .

٢٤ يوليو سنة ١٩٤٠

حسن صبرى

(١) صدر أمر عسكري رقم ٨٦ بتاريخ ٢٢ سبتمبر سنة ١٩٤٠ بنقل الاختصاص الى وزير الدفاع الوطنى ثم صدر الأمر رقم ٥٤٤ في ١٧ ديسمبر سنة ١٩٤٤ بتعديلته ونقل الاختصاص الى وزير التكوين .

قرار وزاري رقم ١٠٤ لسنة ١٩٤٠

بمقتضى الأمر رقم ٧٥ لسنة ١٩٤٠

وزير الدفاع الوطني

بعد الاطلاع على الأمر العسكري رقم ٧٥ لسنة ١٩٤٠ الخاص بترك الوظيفة أو التوقف عن العمل في العمليات والمؤسسات ذات المنفعة العامة ،

قرر :

مادة وحيدة — في تطبيق أحكام الأمر العسكري رقم ٧٥ لسنة ١٩٤٠ يعتبر قيام الأشغال والمؤسسات الآتي بيانها في المصلحة العامة :

- (١) أشغال النقل المشترك ونقل البضاعة غير الملتزمة بمرفق عام .
- (٢) الأشغال والمؤسسات التي تباشر أعداد القطن وتصريفه أو تصديره .
- (٣) المعامل والفابريكات الخاصة بالمستحضرات الصيدلانية والكيميائية والهواء السائل .
- (٤) الأشغال والمؤسسات الخاصة بإنتاج واستخراج أو توزيع الوقود السائل والزيوت أو المواد الدهنية والأسمدة .
- (٥) مصانع نسج المنسوجات المعدة للباس .
- (٦) الأشغال والمؤسسات الخاصة بإنتاج وتحويل المواد الغذائية .
- (٧) الأشغال والمؤسسات الخاصة بإنتاج وتحويل مواد البناء .
- (٨) المؤسسات الخاصة بإنتاج وصناعة المعادن .
- (٩) مصانع الآلات الميكانيكية وهياكل السيارات وقطع الغيار والاصلاحات الخاصة بالسيارات .
- (١٠) صناعة الخيش والحبال والدوبارة .
- (١١) الصناعات الخاصة بأعداد الجلود والأشياء المصنوعة من الجلد .

تحريراً في ١٩ شوال سنة ١٣٥٩ (١٩ نوفمبر سنة ١٩٤٠)

يونس صالح

تفصيله

تشمل المؤسسات الملتزمة بمرفق عام المشار إليها بالمادة الأولى من الأمر العسكري رقم ٧٥ الخاص بترك الوظيفة أو التوقف عن العمل في العمليات والمؤسسات ذات المنفعة العامة الصادر بالقاهرة في ٢٤ يولييه سنة ١٩٤٠ المرافق الآتية :

- (١) السكك الحديدية الضيقة .
- (٢) الترام .
- (٣) معامل توليد الكهرباء .
- (٤) معامل توليد الغاز .
- (٥) عمليات المياه .

تحريراً في ١٩ شوال سنة ١٣٥٩ (١٩ نوفمبر سنة ١٩٤٠)

يونس صالح

* قرار وزاري رقم ١١٤ لسنة ١٩٤٩

بتنفيذ الأمر العسكري رقم ٧٥ لسنة ١٩٤٠

وزير التكوين

بعد الاطلاع على المرسوم بقانون رقم ١٠٢ لسنة ١٩٤٥ بشأن استمرار العمل ببعض التدابير المتعلقة بالشؤون الاجتماعية .

وعلى الأمر العسكري رقم ٧٥ لسنة ١٩٤٠ الخاص بترك الوظيفة أو التوقف عن العمل في العمليات والمؤسسات ذات المنفعة العامة المعدل بالأمرين رقمي ٨٦ و ٥٤٤ لسنة ١٩٤٤ .

وعلى قرارا وزير الحربية والبحرية رقم ١٠٤ لسنة ١٩٤٠ بتنفيذ الأمر رقم ٧٥ لسنة ١٩٤٠ .

* الوقائع المصرية ١١٤ في ١١ أغسطس سنة ١٩٤٩

قرار :

مادة ١ — الطلبات التي تقدم من المصانع والمؤسسات ذات المنفعة العامة للحصول على ترخيص في الاحوال المنصوص عليها في المادة الثالثة من الأمر رقم ٧٥ لسنة ١٩٤٠ المعدل بالأمرين رقم ٨٦ و ٥٤٤ لسنة ١٩٤٤ تعرض على لجنة تشكل برئاسة وكيل الوزارة وعضوية مراقب التشريع والتحقيقات ومدير ادارة الخبراء ومندوب عن مصلحة العمل بوزارة الشؤون الاجتماعية ومندوب عن مصلحة الصناعة بوزارة التجارة والصناعة .

وبعد أن تقوم هذه اللجنة ببحث الطلبات المشار اليها تقدم لنا بحثها لاتخاذ القرار اللازم .

مادة ٢ — ينشر هذا القرار بالجريدة الرسمية .

تحريراً في ٨ شوال سنة ١٣٦٨ (٣ أغسطس سنة ١٩٤٩)

عبد الرحمن الرافعي

اعانة غلاء المعيشة

أمر رقم ٣٥٨ لسنة ١٩٤٢

بصرف أعانة غلاء المعيشة لعمال المحال الصناعية والتجارية

نحن مصطفى النحاس باشا

بعد الاطلاع على المرسوم الصادر في أول سبتمبر سنة ١٩٣٩ بأعلان الأحكام العرفية في البلاد المصرية ،

وعلى الأمر رقم ٢٣٩ بشأن لجان التوفيق بين العمال وأصحاب الأعمال ،
ونظراً لارتفاع نفقات المعيشة تبعاً لزيادة أسعار الحاجات الضرورية وما تتطلبه من ضرورة توفير مورد للعامل لمواجهة هذه الحالة بحيث توفر له القدر اللازم للمعيشة في ادنى الحدود المستطاعة .

وبمقتضى السلطة المخولة لنا بالمرسومين الصادرين في ٧ فبراير و ٢٦ مايو سنة ١٩٤٢ ،

قرر ما هو آت :

مادة ١ — يجب على أصحاب المحال الصناعية والتجارية أن يصرفوا للعمال الذين يشتغلون في هذه المحال أعانة غلاء المعيشة فوق مرتباتهم أو أجورهم بحيث لا تقل عن الفئات التي قررتها الحكومة لموظفيها وعمالها والمبينة بالجدول المرافق لهذا الأمر .

ويراعى في تطبيق أحكام هذا الأمر :

أن عبارة « المحال الصناعية والتجارية » تشمل كل محل يشتغل بالأعمال الصناعية والتجارية من أى نوع كانت وبوجه خاص المحلات الوارد ذكرها في المادة ١ من القانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٣٦ بشأن إصابات العمل .
وأن كلمة « عمال » تشمل كل شخص يؤدي عملا يدويا أو عقليا لحساب شخص آخر وتحت إشرافه أو سلطته نظير أجر .

مادة ٢ — يتخذ أساسا لتحديد العلاوة الأجر الذي يتناوله العامل وقت صدور هذا الأمر ويدخل في حساب الاجر ما يكون قد منح له بصفة علاوة عادية ولكنه لا يشمل ما منح للعامل بصفة علاوة غلاء .

مادة ٣ — يمنح العمال الذين عينوا بعد ٣٠ يونيه سنة ١٩٤١ أعانة غلاء المعيشة على أساس نصف الفئات المقررة بهذا الأمر إذا تبين أنه قد روعى في تحديد أجورهم حالة غلاء المعيشة ، على الأيقل ما يمنحونه من أجر وأعانة غلاء عما يمنح لأمثالهم في نفس العمل .

مادة ٤ — يجوز لأصحاب المحال الذين يستخدمون عادة ٥٠ عاملا أو أقل وكذلك لأصحاب المحال الصناعية التي أنشئت بعد أول يناير سنة ١٩٤٠ أن يتقدموا لمصلحة العمل بشكاوهم من دفع فئات غلاء المعيشة على الوجه المبين في هذا الأمر .

ويحيل وزير الشؤون الاجتماعية على لجنة التوفيق بين العمال وأصحاب العمل الشكاوى التي تقدم له إذا تبين أن الحالة المالية للمحال المبينة في الفقرة السابقة لا تمكن أصحابها من صرف الأعانة .

واللجنة التوفيق أن تقرر أعفاء صاحب المحل من صرف هذه العلاوة كلها أو بعضها .

مادة ٥ — لا يجوز أن يقل أجر العامل البالغ من العمر ثمانى عشرة سنة عن سبعة قروش ونصف فى اليوم بما فى ذلك علاوة غلاء المعيشة .

فاذا نقصت سن العامل عن ثمانى عشرة سنة جاز أن ينقص أجره فى اليوم بنسبة نصف قرش عن كل سنة بحيث لا يقل أجره اليومى فى أية حالة من الأحوال عن خمسة قروش .

مادة ٦ — تطبق أحكام هذا الأمر على الأجور والمرتببات المستحقة اعتبارا من أول ديسمبر سنة ١٩٤٢ .

مادة ٧ — يتولى أثبات الجرائم التى تقع بالمخالفة لأحكام هذا الأمر مفتشو مصلحة العمل والموظفون الذين يندبهم وزير الشؤون الاجتماعية لهذا الغرض ويكون لهم فى هذا الصدد صفة رجال الضبطية القضائية .

وكذلك يكون لهم فى سبيل مراقبة تنفيذ أحكام هذا الأمر الاطلاع على السجلات والدفاتر ومراجعة البيانات الواردة فيها .

مادة ٨ — كل مخالفة لأحكام هذا الأمر والقرارات المنفذة له يعاقب مرتكبها بغرامة لا تقل عن خمسة جنيهات ولا تزيد على خمسين جنيها .
وتتقاضى المحكمة فضلا عن ذلك ومن تلقاء نفسها بالزام المخالف بدفع فرق الأجر أو العلاوة لمستحقها .

مادة ٩ — يعمل بهذا الأمر من تاريخ نشره فى الجريدة الرسمية .
ولوزير الشؤون الاجتماعية إصدار القرارات اللازمة لتنفيذه .

القاهرة فى ٩ ديسمبر سنة ١٩٤٢ .

مصطفى النحاس

جدول

أعانة غمر، المعينة

أولا — طائفة آباء الأولاد الثلاثة فأكثر :

: النسبة المقررة

٣ جنيهات فأقل	٥٠٪
أكثر من ٣ جنيهات الى ١٠ جنيهات	٤٠٪
أكثر من ١٠ جنيهات الى ٢٠ جنيهات	٣٠٪
أكثر من ٢٠ جنيهات الى ٣٠ جنيهات	٢٠٪
أكثر من ٣٠ جنيهات الى ٤٠ جنيهات	١٥٪
أكثر من ٤٠ جنيهات	١٠٪

ثانيا — طائفة آباء الولد أو الولدين

٣ جنيهات فأقل	٤٠٪
أكثر من ٣ جنيهات الى ١٠ جنيهات	٣٠٪
أكثر من ١٠ جنيهات الى ٢٠ جنيهات	٢٠٪
أكثر من ٢٠ جنيهات الى ٣٠ جنيهات	١٥٪
أكثر من ٣٠ جنيهات	١٠٪

ثالثا — طائفة العزاب والمتزوجين ممن لأولاد لهم :

٣ جنيهات فأقل	٣٠٪
أكثر من ٣ جنيهات الى ١٠ جنيهات	٢٠٪
أكثر من ١٠ جنيهات الى ٢٠ جنيهات	١٥٪
أكثر من ٢٠ جنيهات	١٠٪

ويشترط ألا يقل جملة ما يصرف من ماهية أو أجر مع الاعانة إلى موظف أو مستخدم أو عامل عن جملة ما يتقاضاه منهما من يقل عنه ماهية أو أجرا من نفس طائفته .

أمر رقم ٥٤٨ لسنة ١٩٤٤

بزيادة إعانة غمر المعيشة لعمال المحال الصناعية والتجارية

نحن أحمد ماهر باشا
بعد الاطلاع على المرسوم الصادر في أول سبتمبر سنة ١٩٣٩ بإعلان الأحكام العرفية في البلاد المصرية ،

وعلى الأمرين رقمي ٣٥٨ و ٤٥١ الصادرين في ٩ ديسمبر سنة ١٩٤٢ و ٣٠ ديسمبر سنة ١٩٤٣ بشأن صرف إعانة غلاء المعيشة لعمال المحال الصناعية والتجارية ، ونظرا لارتفاع نفقات المعيشة مما كانت عليه وقت صدور الأمرين المتقدم ذكرهما مما حمل الحكومة على تقرير زيادة في فئات غلاء المعيشة لموظفيها وعمالها ، وبمقتضى السلطة المخولة لنا بالمرسوم الصادر في ٩ أكتوبر سنة ١٩٤٤ ، وبعد موافقة مجلس الوزراء ،

نقرر ما هو آت :

مادة ١ — يستبدل بمجدول إعانة غلاء المعيشة المقررة لعمال المحال الصناعية والتجارية بمقتضى الأمرين رقمي ٣٥٨ و ٤٥١ المتقدم ذكرهما جدول الفئات الملحق بهذا الأمر .

مادة ٢ — لا يجوز أن يقل أجر العامل البالغ من العمر ثماني عشرة سنة عن عشرة قروش في اليوم أو ٢٥٠ قرشا في الشهر بما في ذلك علاوة غلاء المعيشة . فاذا نقصت سن العامل عن ثماني عشرة سنة جاز أن ينقص أجره بنسبة نصف قرش في اليوم أو ١٢٥ مليما في الشهر عن كل سنة بحيث لا يقل بأية حالة من الأحوال عن سبعة قروش ونصف في اليوم أو ١٨٧ قرشا ونصف في الشهر .

مادة ٣ — لايسرى حكم المادة السابقة على العمال الذين تحت التمرين إلا بعد تمضية مدة التمرين المنصوص عليها في القرار الصادر من وزير الشؤون الاجتماعية بتاريخ ٣٠ ديسمبر ١٩٤٣ .

مادة ٤ — يجب على أصحاب المحال الصناعية والتجارية التي ترتب معاشا لمن كانوا في خدمتها من العمال والمستخدمين أن يصرفوا لهم إعانة غلاء على الوجه المبين بالجدول المرافق لهذا الأمر .

مادة ٥ — تطبق أحكام هذا الأمر على الأجور والمرتبات والمعاشات المستحقة إعتبارا من أول ديسمبر سنة ١٩٤٤ .

مادة ٦ — تطبق فيما يتعلق بآثبات الجرائم التي تقع بالمخالفة لأحكام هذا الأمر وفي العقاب عليها أحكام المادتين ٨ و ٧ من الأمر رقم ٣٥٨ . وتسرى الأحكام الأخرى المقررة في الأمر رقم ٣٥٨ والتي لاتعارض مع نصوص هذا الامر .

مادة ٧ — يلغى الامر رقم ٤٥١ المتقدم ذكره .

مادة ٨ — يعمل بهذا الامر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية . ولوزير الشؤون الاجتماعية إصدار القرارات اللازمة لتنفيذه

القاهرة في ١٩ ديسمبر سنة ١٩٤٤

احمد ماهر

جدول إعانة غلاء المعيشة

أولا — طائفة آباء الاولاد الثلاثة فأكثر :

النسبة المقررة

٥ جنيهات فأقل	١٠٠ ٪	٥ جنيهات فأقل
أكثر من ٥ جنيهات الى ١٠ جنيهات	٧٥ ٪	٥ جنيهات الى ١٠ جنيهات
أكثر من ١٠ جنيهات الى ٢٠ جنيهات	٥٠ ٪	١٠ جنيهات الى ٢٠ جنيهات
أكثر من ٢٠ جنيهات الى ٣٠ جنيهات	٣٥ ٪	٢٠ جنيهات الى ٣٠ جنيهات
أكثر من ٣٠ جنيهات الى ٤٠ جنيهات	٢٥ ٪	٣٠ جنيهات الى ٤٠ جنيهات
أكثر من ٤٠ جنيهات	١٤ ٪	٤٠ جنيهات فأكثر

مليم جنيه

٨٥٠٠ شهرية

٨٥٠٠ شهرية

٨٥٠٠ شهرية

٨٥٠٠ شهرية

١٤٠٠ شهرية

ثانياً — طائفة آباء الولد أو الولدين

٥	جنيه	أقل	٧٥٪
أكثر من ٥	جنيهات إلى ١٠	جنيهات	٥٠٪
أكثر من ١٠	جنيهات إلى ٢٠	جنيهات	٣٥٪
أكثر من ٢٠	جنيهات إلى ٣٠	جنيهات	٢٥٪
أكثر من ٣٠	جنيهات إلى ٤٠	جنيهات	١٥٪
أكثر من ٤٠	جنيهات	بحد أقصى ١٤	١٤٪

ثالثاً — طائفة العزاب والمتزوجين من الأولاد لهم :

٥	جنيه	أقل	٥٠٪
أكثر من ٥	جنيهات إلى ١٠	جنيهات	٣٥٪
أكثر من ١٠	جنيهات إلى ٢٠	جنيهات	٢٥٪
أكثر من ٢٠	جنيهات إلى ٤٠	جنيهات	١٥٪
أكثر من ٤٠	جنيهات	بحد أقصى ١٤	١٤٪

رابعاً — طائفة أرباب المعاشات :

٥	جنيه	أقل	٥٠٪
أكثر من ٥	جنيهات إلى ١٠	جنيهات	٣٥٪
أكثر من ١٠	جنيهات إلى ٢٠	جنيهات	٢٥٪
أكثر من ٢٠	جنيهات إلى ٣٠	جنيهات	١٥٪
أكثر من ٣٠	جنيهات	٧٪	

ويشترط ألا تقل جملة ما يصرف من ماهية أو أجر أو معاش مع الاعانة إلى موظف أو مستخدم أو عامل أو ذي معاش عن جملة ما يتقاضاه منها من يقل عنه ماهية أو أجراً أو معاشاً من نفس طائفته .

يقصد بالاولاد الأبناء الذين يعولهم العامل وتقل سنهم عن ٢١ سنة ميلادية أو تجاوزوا هذه السن وكانت بهم عاهة تعجزهم عن الكسب وكذلك البنات غير المتزوجات .

* قرار وزاري

بشأن مدة التمرين

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ٣ من الأمر رقم ٤٥١ الخاص بزيادة اعانة غلاء المعيشة
لعمال المحال الصناعية والتجارية ،

قرر ما هو آت :

مادة ١ — لا يجوز أن تزيد مدة التمرين للعمال البالغين من العمر سبع عشرة
سنة فأكثر من ستة أشهر إذا كان يؤدون أعمالاً عقلية ، وعن ثلاثة أشهر إذا
كانوا يؤدون أعمالاً يدوية .

وتجوز اطالة مدة التمرين في الحالين إلى سنتين إذا تقصت سن العامل عن
سبع عشرة سنة . فإذا بلغ العامل هذه السن سرى عليه حكم الفقرة السابقة
بشرط ألا تزيد مدة التمرين في مجموعها على سنتين .

مادة ٢ — يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .

القاهرة في ٣٠ ديسمبر سنة ١٩٤٣ .

محمد فؤاد سراج الدين

(*) امر رقم ٩٩ لسنة ١٩٥٠

بزيادة إعانة غلاء المعيشة لموظفي ومستخدمى وعمال المحال

الصناعية والتجارية

نحن مصطفى النحاس باشا

بعد الاطلاع على المرسوم الصادر في ١٣ مايو سنة ١٩٤٨ باعلان
الاحكام العرفية ؛

(*) الوقائع المصرية في ٢١ فبراير سنة ١٩٥٠ — العدد ٢٢ مكرر

وعلى المرسوم بقانون رقم ١٠٢ لسنة ١٩٤٠ بشأن استمرار العمل ببعض التدابير المتعلقة بالشؤون الاجتماعية؛

وعلى الامرين رقمي ٣٥٨ و ٥٤٨ الصادرين في ٩ ديسمبر سنة ١٩٤٢ و ١٩ ديسمبر سنة ١٩٤٤ بشأن إعانة غلاء المعيشة لعمال المحال الصناعية والتجارية؛ وعلى قرار مجلس الوزراء الصادر في ١٩ فبراير سنة ١٩٥٠ بـسريان القواعد التي أقرها بشأن إعانة غلاء المعيشة على موظفي وعمال المحال الصناعية والتجارية، ولما كانت اسعار السلع كان مقدرا هبوطها تدريجيا بانتهاء الحرب إلى أن تصل إلى مستوى معتدل وهو فرض لم يتحقق للآن بل على العكس من ذلك زادت تكاليف المعيشة من ذاك الوقت إلى الآن مما حمل الحكومة على تقرير الزيادة في فئات غلاء المعيشة لموظفيها وعمالها،

ونظرا لاتصال هذه الاعتبارات اتصالا وثيقا في الوقت الحاضر بصالح الطبقات العاملة وبالتالي اتصالها مباشرة بالامن العام واستتبابه في مختلف انحاء البلاد وبمقتضى السلطات المخولة لنا بالمرسوم الصادر في ١٨ يناير سنة ١٩٥٠ وبعد موافقة مجلس الوزراء،

تقرر ما هو آت

مادة ١ — يستبدل بجدول إعانة غلاء المعيشة المقررة لعمال المحال الصناعية والتجارية بمقتضى الامرين رقمي ٣٥٨ و ٥٤٨ المتقدم ذكرهما بجدول الفئات الملحق بهذا الامر،

مادة ٢ — يتخذ أساسا لتحديد العلاوة الاجر الاساسي الذي يتناوله الموظف أو المستخدم أو العامل وقت صدور هذا الامر .

فاذا كان الاجر يشمل إعانة غلاء المعيشة السابقة استبعدت تلك الاعانة بالفئات المنصوص عليها بالامر رقم ٥٤٨ لسنة ١٩٤٤ ومنحت الاعانة على أساس الفئات الجديدة المبينة بالجدول المرفق .

مادة ٣ — لا يجوز أن يقل الاجر للبالغ من العمر ثماني عشرة سنة عن اثني عشر قرشا ونصف في اليوم أو ثلاثمائة وإثني عشر قرشا ونصف في الشهر بما في ذلك إعانة غلاء المعيشة .

فاذا نقصت السن عن ثمانى عشرة سنة جاز أن ينقص أجره بنسبة نصف قرش فى اليوم أو ١٢٥ ملـيما فى الشهر عن كل سنة بحيث لا يقل بأى حال من الاحوال عن عشرة قروش فى اليوم أو ٢٥٠ قرشا فى الشهر .

مادة ٤ — لايسرى حكم المادة السابقة على الموظفين والمستخدمين والعمال الذين تحت التمرين إلا بعد تمضية مدة التمرين التى يقررها وزير الشؤون الاجتماعية بقرار منه .

مادة ٥ — يجب على أصحاب المحال الصناعية والتجارية التى ترتب معاشا لمن كانوا فى خدمتها من الموظفين والمستخدمين والعمال أن يصرفوا لهم إعانة غلاء المعيشة على الوجه المبين فى الجدول المرافق لهذا الامر .

مادة ٦ — تطبق أحكام هذا الامر على الاجور والمرتبات والمعاشات اعتبارا من أول مارس سنة ١٩٥٠ مالم تكن فئات إعانة غلاء المعيشة التى تصرفها المؤسسات التى يسرى عليها هذا الامر تزيد عن الفئات الواردة بالجدول المرافق فى هذا الحال يعمل بالفئات المقررة بالمؤسسة .

مادة ٧ — تطبق فيما يتعلق باثبات الجرائم التى تقع بالخالفه لاحكام هذا الامر فى العقاب عليها أحكام المادتين ٧ و ٨ من الامر رقم ٣٥٨ لسنة ١٩٤٢ المعمول به بمقتضى المرسوم بقانون رقم ١٠٢ لسنة ١٩٤٥ .

وتسرى الاحكام الاخرى المقررة فى الامر المذكور والتى لا تتعارض مع نصوص هذا الامر .

مادة ٨ — يحل هذا الامر محل الامر رقم ٥٤٨ المتقدم ذكره .

مادة ٩ — ينشر هذا الامر فى الجريدة الرسمية ويعمل به اعتبارا من أول مارس سنة ١٩٥٠ .

ولوزير الشؤون الاجتماعية إصدار القرارات اللازمة لتنفيذه

القاهرة فى ٢٠ فبراير سنة ١٩٥٠

جدول إعانة غلاء المعيشة

(أولا) طائفة آباء الاولاد الثلاثة فأكثر:

النسبة المقررة

٥ جنيهات فأقل	 ١٥٠٪
أكثر من ٥ جنيهات إلى ١٠ جنيهات	١١٢ و ٥٪ بمحد أقصى ١٠ ج
أكثر من ١٠ جنيهات إلى ٢٠ جنيهات	٧٥٪ بمحد أقصى ١٢ ج
أكثر من ٢٠ جنيهات إلى ٣٠ جنيهات	٤٩٪ بمحد أقصى ١٢ ج
أكثر من ٣٠ جنيهات إلى ٤٠ جنيهات	٣٢ و ٥٪ بمحد أقصى ١٢ ج
أكثر من ٤٠ جنيهات إلى ١٠٠ جنيهات	١٦ و ٨٪ بمحد أقصى ١٥ ج
أكثر من ١٠٠ جنيهات	١٥ و ٤٪ بمحد أقصى ١٥ ج

(ثانيا) طائفة آباء الولد أو الولدين :

٥ جنيهات فأقل	 ١١٢ و ٥٪
أكثر من ٥ جنيهات إلى ١٠ جنيهات	٧٥٪ بمحد أقصى ٩ ج
أكثر من ١٠ جنيهات إلى ٢٠ جنيهات	٥٢ و ٥٪ بمحد أقصى ٩ ج
أكثر من ٢٠ جنيهات إلى ٣٠ جنيهات	٣٥٪ بمحد أقصى ٩ ج
أكثر من ٣٠ جنيهات إلى ٤٠ جنيهات	١٩ و ٥٪ بمحد أقصى ١٥ ج
أكثر من ٤٠ جنيهات إلى ١٠٠ جنيهات	١٦ و ٨٪ بمحد أقصى ١٥ ج
أكثر من ١٠٠ جنيهات	١٥ و ٤٪ بمحد أقصى ١٥ ج

(ثالثا) طائفة العزاب والمتزوجين ممن لا أولاد لهم :

٥ جنيهات فأقل	 ٧٥٪
أكثر من ٥ جنيهات إلى ١٠ جنيهات	٥٢ و ٥٪ بمحد أقصى ٦ و ٥ ج
أكثر من ١٠ جنيهات إلى ٢٠ جنيهات	٣٧ و ٥٪ بمحد أقصى ٦ و ٥ ج
أكثر من ٢٠ جنيهات إلى ٣٠ جنيهات	٢١٪ بمحد أقصى ٦ و ٥ ج
أكثر من ٣٠ جنيهات إلى ٤٠ جنيهات	١٩ و ٥٪ بمحد أقصى ١٥ ج
أكثر من ٤٠ جنيهات إلى ١٠٠ جنيهات	١٦ و ٨٪ بمحد أقصى ١٥ ج
أكثر من ١٠٠ جنيهات	١٥ و ٤٪ بمحد أقصى ١٥ ج

(رابعاً) طائفة أرباب المعاشات :

النسبة المقررة

٥ جنيهات فأقل	 ٧٥ ٪
أكثر من ٥ جنيهات الى ١٠ جنيهات	٥٢٥ ٪
أكثر من ١٠ جنيهات الى ٢٠ جنيهات	٣٧٥ ٪
أكثر من ٢٠ جنيهات الى ٣٠ جنيهات	١٩٥ ٪
أكثر من ٣٠ جنيهات الى ٩٠ جنيهات	٧٧ ٪

ويشترط ألا تقل جملة ما يصرف من ماهية أو أجر أو معاش مع الاعانة إلى موظف أو مستخدم أو عامل أو ذى معاش عن جملة ما يتقاضاه منها من يقل عنه ماهية أو أجراً أو معاشاً من نفس طائفته .

يقصد بالأولاد الأبناء الذين يعولهم العامل وتقل سنهم عن ٢١ سنة ميلادية أو تجاوزوا هذه السن وكانت بهم عاهة تعجزهم عن الكسب وكذلك البنات غير المتزوجات .

أمر رقم ٤٦٨ لسنة ١٩٤٤

بشأن تحديد حد أدنى لأجور العمال الزراعيين

نحن مصطفى النحاس باشا

بعد الاطلاع على المرسوم الصادر في أول سبتمبر سنة ١٩٣٩ بأعلان الأحكام العرفية في البلاد المصرية ،

وبمقتضى السلطة المخولة لنا بالمرسومين الصادرين في ٧ فبراير و ٢٦ مايو سنة ١٩٤٤ ،

وبعد موافقة مجلس الوزراء ،

تقرر ما هو آت :

مادة ١ — لا يجوز أن يقل أجر العامل الزراعى البالغ من العمر ثمانى عشرة

سنة فأكثر بمديرتي قنا وأسوان عن عشرة قروش في اليوم .
فاذا نقصت سن العامل عن ثمانى عشرة سنة جاز خفض أجره اليومى عن
عشرة قروش بمقدار نصف قرش عن كل سنة أو كسور السنة تنقصه لبلوغ تلك
السن بحيث لا يقل أجره اليومى فى أية حال من الأحوال عن خمسة قروش .

مادة ٢ — يعتبر عاملا زراعيا فى تطبيق أحكام هذا الأمر كل شخص
يستخدم فى تأدية عمل من الأعمال الزراعية لحساب شخص آخر تحت إشرافه أو
سلطته نظير أجر يومى .

مادة ٣ — يبطل كل اتفاق يكون من شأنه حصول العامل الزراعى على
أجر يقل عن الحد الأدنى المبين فى المادة الأولى ، سواء كان ذلك بطريق مباشر
أو غير مباشر .

مادة ٤ — يتولى إثبات الجرائم التى تقع بالمخالفة لأحكام هذا الأمر
الموظفون الذين يندبهم وزير الشؤون الاجتماعية أو وزير الزراعة لهذا الغرض ،
ويكون لهم فى هذا الصدد صفة رجال الضبطية القضائية ، كذلك يكون لهم فى
سبيل مراقبة تنفيذ أحكام هذا الأمر الاطلاع على السجلات والدفاتر ومراجعة
البيانات الواردة فيها .

مادة ٥ — كل مخالفة لأحكام هذا الأمر وأقرارات المنفذه له يعاقب مرتكبها
بغرامة لا تقل عن عشرين جنيها ، ولا تزيد على مائة جنية ، وتعدد العقوبة
بتعدد العمال الذين يكونون محلا للمخالفة .

وتتقاضى المحكمة — فضلا عن ذلك — ومن تلقاء نفسها بألزام المخالف
بدفع فرق الأجر لمستحقه .
ويعتبر المخالف والحائز عند الاقتضاء مسئولين بالتضامن عن كل جريمه تقع
مخالفة للأمر .

مادة ٦ — يطبق هذا الأمر فى مديرتي قنا وأسوان .

مادة ٧ — يعمل بهذا الأمر ابتداء من أول مارس سنة ١٩٤٤ .
ولوزير الشؤون الاجتماعية إصدار القرارات اللازمة لتنفيذه .

القاهرة فى ٢٨ فبراير سنة ١٩٤٤ .

مصطفى النحاس

أمر رقم ٤٦٩ لسنة ١٩٤٤

بإيجاب تقديم وجبة وامرأة لبعض المستثمرين والعمال

نحن مصطفى النحاس باشا

بعد الاطلاع على المرسوم الصادر في أول سبتمبر سنة ١٩٣٩ بإعلان
الاحكام العرفية في البلاد المصرية ،
وحيث أن كثيرين من العمال يتعرضون في الوقت الحاضر إلى أضرار صحية
بسبب قلة التغذية .

وبمقتضى السلطة المخولة لنا بالمرسومين الصادرين في ٧ فبراير و ٢٦ مايو
سنة ١٩٤٢ .

وبعد موافقة مجلس الوزراء ،

تقرر ما هو آت :

مادة ١ — يجب على أصحاب المحال الصناعية والتجارية التي تستخدم عادة خمسين
مستخدما أو عاملا فأكثر في مصنع واحد أو في محل واحد ، وعلى كل حائز
لأرض زراعية تزيد مساحتها على مائتي فدان ، أن يتخذوا الترتيبات اللازمة لتقديم
وجبة الظهر في كل يوم من أيام العمل لمن يريد من هؤلاء المستخدمين والعمال .
وفما يتعلق بالمحال الصناعية والتجارية التي يقل عدد مستخدميها وعمالها عن
خمسين شخصا وتكون متقاربة في دائرة قطرها كيلومتر واحد ، يجب على
أصحابها أن يشتركوا فيما بينهم لتقديم الطعام لعمالهم ومستخدميهم على الوجه
المبين في الفقرة السابقة .

ويصدر قرار من وزير الشؤون الاجتماعية بالاتفاق مع وزير الصحة بتعيين
أصناف الطعام وكمية ما يقدم منها للشخص الواحد وتكاليف الوجبة الواحدة
على ألا يتجاوز ذلك ثلاثين مليا .

مادة ٢ — يتحمل المستخدم أو العامل نصف تكاليف الطعام الذي يقدم له
بشرط ألا يزيد ما يدفعه عن الوجبة الواحدة على خمسة عشر مليا ويلتزم صاحب

العمل بيساقى النفقات وله أن يقتطع من أجر المستخدم أو العامل ما يوازي نصيبه في التكاليف . ولا يتحمل المستخدم أو العامل شيئاً من تكاليف الطعام في الأيام التي ينقطع فيها عن العمل .

مادة ٣ — إذا اختار أحد المستخدمين أو العمال تناول الطعام طبقاً لأحكام هذا الأمر لم يجزله العدول عن ذلك قبل مضي خمسة عشر يوماً وعليه أن يخطر صاحب العمل بعدوله قبل انقضاء هذا الميعاد يومين على الأقل فإذا لم يخطره جاز لصاحب العمل الاستمرار في اقتطاع نصيب العامل في النفقات عن المدة الباقية من الميعاد المذكور .

مادة ٤ — إذا كان العمل يؤدي بالمصنع أو بالمحل بالتناوب نهـارا و ليلا ، وجب على صاحب العمل أن يقدم لمن يريدون من المستخدمين والعمال وجبة العشاء بنفس الشروط المتقدم ذكرها .

مادة ٥ — تراعى في اتخاذ الترتيبات اللازمة لتوفير الطعام على الوجه المبين في هذا الأمر الاشتراطات التي يصدر بها قرار من وزير الشؤون الاجتماعية بالاتفاق مع وزير الصحة .

مادة ٦ — يطبق هذا الأمر في مديرتي قنا وأسوان ^(١) ودائرة محافظة البحر الأحمر .

مادة ٧ — يتولى إثباتات الجرائم التي تقع بالمخالفة لأحكام هذا الأمر والقرارات المنفذة له مفتشو مصلحة العمل والموظفون الذين يندبهم وزير الشؤون الاجتماعية أو وزير الصحة لهذا الغرض ، ويكون لهم في هذا الصدد صفة مأموري الضبطية القضائية .

مادة ٨ — كل مخالفة لأحكام المواد ١ و ٢ و ٤ و ٥ والقرارات المنفذة لهذا الأمر يعاقب مرتكبها بغرامة لا تقل عن عشرين جنيها ولا تزيد على مائة جنية .

وتتجدد المخالفة عن كل يوم .

مادة ٩ — يعمل بهذا الأمر بعد خمسة عشر يوماً من تاريخ نشره بالجريدة

(١) أضيفت بالأمر رقم ٥٢٢ الصادر في ٢٩ أغسطس سنة ١٩٤٤

الرسمية ، ولوزير الشؤون الاجتماعية إصدار القرارات اللازمة لتنفيذه .

القاهرة في ٢٨ فبراير سنة ١٩٤٤

مصطفى النحاس

(*) أمر رقم ٣٧ لسنة ١٩٤٨

بالاحتفاظ بوظائف الاشخاص الذين يستدعون للخدمة
في الجيش أو يصدر اليهم أمر تكليف

نحن محمود فهمي النقراشي باشا
بعد الاطلاع على المرسوم الصادر بتاريخ ١٣ مايو سنة ١٩٤٨ بإعلان
الاحكام العرفية .
وبمقتضى السلطات المخولة لنا بناء على المرسوم المتقدم ذكره .
وبعد موافقة مجلس الوزراء .
تقرر ما هو آت :

مادة ١ — يجب على كل من يستخدم — بعقد أو بدون عقد — مصرياً
استدعى للخدمة في الجيش أو صدر اليه أمر تكليف تنفيذا لتدابير الاحكام
العرفية . أن يحتفظ له بوظيفته الاصلية . وكل إجراء يرى صاحب العمل من
الضرورى اتخاذه لاحلال غيره محله يكون بصفة مؤقتة .
ولا يجوز في مدة استدعاء المستخدم أو مباشرة الاعمال المكلف بها فسخ
عقد الاستخدام أو أستعمال الحق في الاخطار بانتهائه .
مادة ٢ — على المستخدم أن يستأنف عمله في خلال شهر من تاريخ تسريحه
أو أنتهاء مدة التكليف والاستقط حقه في العودة إلى وظيفته .
ومع ذلك يجوز لوزير الدفاع الوطنى ، عند الاقتضاء أن يقرر مد المهلة
المذكورة إذا كان هناك من الأسباب ما يبرر ذلك .

قوانين تحديد ساعات العمل

قانون رقم ٧٢ لسنة ١٩٤٦

بشأن تنظيم ساعات العمل في المحال التجارية ودور المعراج

نحن فاروق الاول ملك مصر

قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا عليه وأصدرناه :

مادة ١

يسري هذا القانون على المستخدمين والعمال ولو كانوا تحت التمرين بالمحال التجارية والمستشفيات والمصحات ودور العلاج الأخرى . وتشمل عبارة " المحال التجارية " ، ما يأتي :

(أ) كل محل مخصص لبيع السلع بالجملة أو بالتجزئة أو بالمزاد العلني وما يتبعها من مخازن ومستودعات وكافة الأعمال التجارية الأخرى .

(ب) المكاتب التي تقوم بإدارة الصناعات أو الأعمال ذات المنفعة العامة .

(ج) الفنادق والمطاعم والبنسيونات والمقاهي والبوبفيات والاندية والمسارح ودور السينما وصلات الموسيقى والغناء وكافة المحال المماثلة لها

(د) صالونات الحلاقة ومحال التزيين الأخرى .

ويجوز إضافة محال أخرى بقرار وزارى .

(هـ) محال كى الملابس

قرار وزارى صادر

(و) محال كى الطرايش

بتاريخ ٢٧ مارس سنة ١٩٥٠

(ز) محال حباكة الملابس

مادة ٢

لا يجوز تشغيل المستخدمين والعمال في المحال المشار اليها في المادة السابقة

مدة تزيد على تسع ساعات في اليوم لا تدخل فيها الفترات المخصصة لتناول الطعام والراحة .

مادة ٣

استثناء من أحكام المادة السابقة يجوز أن تزيد مدة العمل على تسع ساعات برضى العمال والمستخدمين في الحالات والشروط المبينة بعد :

(١) أعمال الجرد السنوى واعداد الميزانية السنوية والتصفية وقفل الحسابات والاستعداد للبيع بأثمان مخفضة والاستعداد لافتتاح المواسم بشرط ألا يزيد عدد الأيام التى يشتغل فيها المستخدم أو العامل أكثر من المدة المقررة للعمل اليوى على خمسة عشر يوما فى السنة .

(ب) فى أيام الأعياد والمواسم والمناسبات التى تعين بقرار وزارى . ولايجوز بأى حال أن يترتب على هذه الاستثناءات زيادة مدة العمل اليوى على احدى عشرة ساعة ويجب أن يصرف للمستخدم أو العامل أجر عن الساعات الزائدة بنسبة أجره العادى مضافا اليه ٢٥ ٪ منه على الأقل .

مادة ٤

يجب أن يتخلل ساعات العمل اليوى فترة أو أكثر للراحة لا تقل فى مجموعها عن ساعة ويجب تحديد هذه الفترات بحيث لا يشتغل المستخدم أو العامل أكثر من خمس ساعات متتالية .

مادة ٥

يجب اغلاق المحال التجارية مساء فى مدن القاهرة والاسكندرية وبورسعيد والاسماعيلية والسويس وعواصم المديريات فى الساعة التاسعة مساء على الأكثر من أول أبريل الى آخر سبتمبر .

وفى الساعة الثامنة والنصف على الأكثر من أول اكتوبر الى آخر مارس . ومع ذلك يجوز بالنسبة لمحال البقالة والجزارة ومحال بيع الفواكه والخضر والالبان والاسماك والطيور تأخير مواعيد الاغلاق الى الساعة العاشرة أو التاسعة

والنصف حسب الاحوال
أما في المدن الاخرى فيحدد ميعاد الاغلاق بقرار من وزير الشؤون
الاجتماعية .

مادة ٦

لا تسرى أحكام المادة السابقة :

(ا) على المحال المشار اليها بالبندين (ح) و (د) من الفقرة الثانية من
المادة الاولى ، وكذلك المستشفيات والمصحات ودور العلاج الاخرى .
(ب) على الخمايز ومحال بيع التبغ ومحال بيع البزير ومحال الجملة لبيع
الفاكهة والخضر والاسماك ،

(ج) على الصيدليات وكذلك مخازن الادوية في المدن والقرى التي ليس بها
صيدليات على أنه لا يجوز لهذه المحال أن تبيع غير الادوية والاصناف
الاقرباذينية بعد مواعيد الاغلاق المحددة في المادة السابقة .

(د) على المحال التجارية في مدينتي بور سعيد والسويس في أوقات رسو
البواخر فيهما وفي مدينة السويس في أوقات سفر الحجاج وعودتهم .
(هـ) في الاعياد والمواسم والمناسبات المشار اليها في الفقرة (ب) من المادة ٣ .

مادة ٧

يجب على صاحب العمل أن يعلق بشكل ظاهر في المحال التي تنطبق عليها أحكام
هذا القانون جدولاً مبيناً به ساعات العمل وفترات الراحة .

مادة ٨

يجب إغلاق المحال التجارية يوماً كاملاً في الأسبوع .
ويجب تعليق اعلان في مكان ظاهر بالحل يبين به يوم الاغلاق مع اخطار
مصلحة العمل والقسم أو المركز الواقع في دائرته المحل بهذا اليوم .

مادة ٩

لا يسرى حكم المادة السابقة :

(ا) على المحال الموجودة بمدن وقرى الاقاليم غير عواصم المديريات .

- (٢) على المحال المبينة في (١) و (ب) من المادة السادسة .
(٣) في الاعياد والمواسم والمناسبات المشار اليها في المادة ٣ فقرة (ب) .
(٤) في أوقات رسو البواخر في مدينتي بور سعيد والسويس أو سفر
الحجاج وعودتهم .

مادة ١٠

في المحال غير الخاضعة لنظام الاغلاق الاسبوعي وكذلك في الحالات التي لا يراعى فيها الاغلاق استنادا الى الاستثناءات المنصوص عليها في المادة ٩ يجب اعطاء كل مستخدم أو عامل يوما كاملا للراحة في الاسبوع ويجب تعليق كشف بالمحال يبين فيه يوم الراحة الاسبوعية المقرر لكل مستخدم أو عامل .

مادة ١١

لا تسرى أحكام المادتين الثانية والعاشرة من هذا القانون على العمال المخصصين لحراسة المحل ونظافته .

مادة ١٢

كل مخالفة لأحكام هذا القانون أو القرارات الصادرة بتنفيذه يعاقب عليها بغرامة لا تزيد على مائة قرش وذلك مع عدم الاخلال بما لرجال الضبطية القضائية من سلطة في منع استمرار المخالفة بالطريق الادارى .

تتعدد الغرامة بقدر عدد المستخدمين أو العمال الذين وقعت المخالفة بشأنهم .
وإذا ارتكبت مخالفة أخرى في خلال سنة جاز الحكم على المخالف فضلا عن الغرامة بالحبس لمدة لا تتجاوز أسبوعا .

وإذا ارتكب المخالف مخالفة جديدة في خلال سنة مع سبق الحكم عليه دفعتين لمخالفته أحكام المادتين ٨ و ١٠ جاز الحكم بأغلاق المحال لمدة لا تتجاوز اسبوعا .

مادة ١٣

تقام الدعوى على مدير المحل كما تقام أيضا على صاحبه اذا كانت الظروف

يحمل على الاعتقاد بأنه لم يكن يجهل الوقائع المكونة للمخالفة .

مادة ١٤

يكون للموظفين الذين يندبون بقرار من وزير الشؤون الاجتماعية لاثبات المخالفات التي تقع اخلايا بأحكام هذا القانون والقرارات المنفذة له صفة رجال الضبطية القضائية في هذا الغرض . ويجوز لهم في أى وقت تفتيش المحال الخاضعة لاحكام هذا القانون .

مادة ١٥

لايخل تطبيق هذا القانون بأحكام القانون رقم ٨٠ لسنة ١٩٣٣ بوضع نظام لتشغيل النساء في الصناعة والتجارة فيما هو في صالحهن .

مادة ١٦

على وزراء الشؤون الاجتماعية والداخلية والعدل تنفيذ هذا القانون كل فيما يخصه ، ويعمل به من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .

ولوزير الشؤون الاجتماعية أن يصدر القرارات اللازمة لتنفيذه .
نأمر بأن يصم هذا القانون بخاتم الدولة ، وأن ينشر في الجريدة الرسمية ،
وينفذ كقانون من قوانين الدولة

صدر بقصر المنتزه في ٢٤ وجب سنة ١٣٦٥ (٢٤ يونيه سنة ١٩٤٦)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء

اسماعيل صدقي

* قرار وزاري

بشأن تحديد أيام الأعياد والمواسم والمناسبات التي يجوز فيها زيادة ساعات العمل اليومي لمستخدمي وعمال المحال التجارية على تسع ساعات

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على الفقرة (ب) من المادة ٣ من القانون رقم ٧٢ لسنة ١٩٤٦ بشأن تنظيم ساعات العمل في المحال التجارية ودور العلاج ، وبناء على ما عرضته علينا مصلحة العمل ،

قرر ما هو آت :

مادة ١ — أيام الاعياد والمواسم والمناسبات التي يجوز فيها لاصحاب المحال التجارية تكليف مستخدميهم وعمالهم بالعمل أكثر من تسع ساعات في اليوم ، وذلك بالشروط المبينة بالمادة الثالثة من القانون رقم ٧٢ لسنة ١٩٤٦ بشأن تنظيم ساعات العمل في المحال التجارية ودور العلاج ، هي :

أولاً — شهر رمضان

ثانياً — الايام الثلاثة السابقة لعيد الأضحى ، وعيد الميلاد للمسيحيين الغربيين الذي يقع في ٢٥ ديسمبر ، وعيد الميلاد للمسيحيين الشرقيين الذي يقع في ٧ يناير ، ورأس السنة الميلادية .

ثالثاً — أثناء اقامة الموالد المرخص بها ، بالنسبة للمحال التجارية الموجودة في المنطقة التي يحتفل فيها بالمولد .

رابعاً — " معده بالقرار الوزاري الصادر في ١٤ مايو ١٩٥١ ، " موسم الاصطياف في المدن والجهات المعدة لذلك (من أول يونيه الى نهاية سبتمبر من كل سنة) وذلك بالنسبة الى محال بيع الفواكه بالتجزئة وكى الملابس الافرنكية .

مادة ٢ — على مدير عام مصلحة العمل تنفيذ هذا القرار ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

٢٥ شوال سنة ١٣٦٥ (٢١ سبتمبر سنة ١٩٤٦)

عبد المجيد بدر

مرسوم بقانون رقم ١٤٧ لسنة ١٩٣٥

فماضى بتحديد ساعات العمل فى بعض الصناعات

نحن فؤاد الأول ملك مصر

بعد الاطلاع على أمرنا رقم ٦٧ لسنة ١٩٣٤ ،
وبناء على ما عرضه علينا وزير التجارة والصناعة وموافقة رأى مجلس الوزراء ،

رسمنا بما هو آت :

مادة ١

لا يجوز تشغيل العمال تشغيلاً فعلياً أكثر من تسع ساعات فى اليوم فى الأعمال الآتية :

(١) العمل تحت سطح الأرض فى المناجم والمحاجر وجميع الأعمال المتعلقة باستخراج الأحجار .

(٢) العمل فى الأفران المعدة لصهر المواد المعدنية أو تكريرها أو انضاجها .

(٣) تفضيض المرايا بواسطة الزيتق .

(٤) صناعة المفرقات والأعمال المتعلقة بها .

(٥) إذابة الزجاج وانضاجه .

(٦) معالجة أو تهيئة أو اختزال الرماد المحتوى على الرصاص واستخلاص النفضة من الرصاص .

(٧) صنع اللحام أو المركبات المعدنية المحتوية على أكثر من ١٠ فى

المائة من الرصاص .

(٨) صنع أول أو أكسيد الرصاص (المترك الذهبى) وأوكسيد الرصاص

الاصفر وثانى أو أكسيد الرصاص (السلقون) و كربونات الرصاص وأوكسيد الرصاص البرتقالى وسلفات وكرومات وسليكات الرصاص .

(٩) المزج والعجن فى صناعة البطاريات الكهربائية أو إصلاحها .

(١٠) صنع الاسفلت .

(١١) دبغ الجلود .

(١٢) العمل في مستودعات السماد المستخرج من المواد البرازية أو روث البهائم أو العظام أو الدماء .

(١٣) سلخ وتقطيع رمم الحيوانات ومشطها وإذابة شحمها .

ويجوز تعديل هذا الجدول بقرار يصدر من وزير التجارة والصناعة .

مادة ٢

يجب أن يتخلل ساعات العمل اليومية فترة أو أكثر للراحة لا تقل في مجموعها عن ساعة .

ويجب تحديد هذه الفترات بحيث لا يشتغل العمال أكثر من خمس ساعات متوالية .

مادة ٣

يجوز بصفة استثنائية ومؤقتة عدم مراعاة أحكام المادة الأولى والفقرة الثانية من المادة الثانية من هذا القانون إذا كان العمل لمنع وقوع حادث خطر أو اصلاح مانشأ عنه أو لتلافى خسارة محققة لمواد قابلة للتلف وذلك بالشروط الآتية :

(١) أن لا تزيد مدة العمل على إحدى عشرة ساعة في اليوم وعلى أن لا يشتغل العمال أكثر من ست ساعات متوالية .

(٢) أن يبلغ مكتب العمل في بحر أربع وعشرين ساعة ببيان الحالة الطارئة والمدة اللازمة لآتمام العمل .

(٣) أن يصرف للعامل عن كل ساعة اضافية مبلغ يوازي الأجر العادي الذي يستحقه في الساعة مضافا اليه ٢٥ في المائة على الأقل .

مادة ٤

على صاحب العمل أن يعلق في أمكنة العمل بشكل ظاهر جدولا يبين فيه ساعات العمل وفترات الراحة .

مادة ٥

لتنفيذ أحكام هذا القانون يجوز في أى وقت تفتيش المحلات أو المقاولات أو أى مكان تزاول فيه إحدى الصناعات المذكورة بالمادة الأولى وذلك بمعرفة

مفتشين يعينهم وزير التجارة والصناعة ويكون لهم في ذلك صفة مأموري الضبطية القضائية .

مادة ٦

كل مخالفة لأحكام هذا القانون يعاقب عليها بغرامة لا تتجاوز مائة قرش .
وتتعدد الغرامات بقدر عدد العمال الجارى تشغيلهم بحالة مخالفة للاحكام المتقدمة كما تتعدد أيضا كلما تكررت المخالفة بالنسبة لنفس العامل .

مادة ٧

إذا ارتكب شخص سبق الحكم عليه مخالفة ثانية في بحر السنة جاز الحكم عليه فضلا عن الغرامة بالحبس لمدة لا تتجاوز أسبوعا .

مادة ٨

تقام الدعوى على مدير المعمل أو المقاولة أو المحال وكذا تقام الدعوى على صاحب العمل إذا كانت الظروف تحمل على الاعتقاد بأنه لم يكن يجهرل الوقائع المكونة للمخالفة .

مادة ٩

على وزير التجارة والصناعة تنفيذ هذا المرسوم بقانون ويعمل به بعد ثلاثة شهور من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .
وله أن يصدر كافة القرارات اللازمة لذلك .
نأمر بأن يصمم هذا المرسوم بقانون بخاتم الدولة وأن ينشر في الجريدة الرسمية وينفذ كقانون من قوانين الدولة .

صدر بمرأى القبة في ٩ رمضان سنة ١٣٥٤ (٥ ديسمبر سنة ١٩٣٥)

فؤاد

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء

محمد توفيق نسيم

وزير التجارة والصناعة

احمد نجيب الهلالي

- أضيفت بعد ذلك الأعمال الآتية بقرارات وزارية . (٧٣)
- (١٤) تستيف بذرة القطن في عنابر السفن . } قرار وزارى
في ٢٣ مارس سنة ١٩٣٦
- (١٥) العمل في محالج القطن . } قرار وزارى
في ٢٤ يوليو سنة ١٩٣٧
- (١٦) العمل أمام أفران المخازن المعدة للتجارة .
- (١٧) العمل داخل غرف التبريد والتخمير بمعامل وفوريقات البيرة .
- (١٨) العمل داخل غرف التخمير بمعامل الكؤول (الاسبرتو) . (١٥)
- (١٩) معامل تكرير البترول . (٢٦)
- (٢٠) معامل تكرير السكر . (٦٤)
- (٢١) محلات غزل ونسج الحرير والقطن والكتان . (٢٥)
- (٢٢) معامل الأسمنت . (٥٥)
- (٢٣) معامل الزهرة والطباشير . (٦٥)
- (٢٤) مسابك ومحلات تشغيل الرصاص . (٧٥)
- (٢٥) معامل الثلج . (٨٥)
- (٢٦) محلات التبريد . (٨٥)
- (٢٧) معامل عيدان الكبريت . (٥٥)
- (٢٨) معامل الكاوتشوك . (٦٥)
- (٢٩) معامل الورق . (١٥)
- (٣٠) معامل الشمع وإذابة الشحم ومعامل الصابون . (٦٥)
- (٣١) معامل الحوامض المعدنية والحاصلات الكيماوية . (٦٥)
- (٣٢) محلات كبس وتنظيف القطن . (٥٥)
- (٣٣) العمل في مستودعات العظام والخرق . (٥٥)
- (٣٤) العمل في محلات غربلة وتنظيف الحبوب .
- (٣٥) معامل القار .
- (٣٦) مسابك ومحلات تشغيل المعادن الضخمة "الحديد والنحاس .. الخ ."

- (٣٧) محلات لحام المعادن بطريقة الأوكسيجين والأسيتيلين .
- (٣٨) العمل في معامل ملء الاسطوانات بالغازات المضغوطة .
- اضيفت بقرار وزارى فى أول أغسطس سنة ١٩٣٩ .
- (٣٩) حفر ونحت الرخام وغيره من الأحجار .
- (٤٠) العمل فى مصانع الطوب والقرميد وفى قنابن الجير والجبس .
- (٤١) طرق النحاس .
- (٤٢) الطباعة .
- (٤٣) الدهان بمادة الدوكو .
- (٤٤) ضرب الأرز .
- (٤٥) العمل فى مصانع السكر .
- (٤٦) تحضير الدخان .
- (٤٧) صنع الغراء .
- (٤٨) تحضير القنب والكتان والصوف .
- (٤٩) صنع البويات والورنيش .
- (٥٠) صناعة السماد الكيماي .
- اضيفت بقرار وزارى فى ١٢ مارس سنة ١٩٤٥ .
- (٥١) صناعة عصير الزيوت بالطرق الميكانيكية { قرار وزارى بتاريخ ٢٥ يولييه ١٩٤٨
- (٥٢) صناعة غزل ونسج الصوف الميكانيكى { قرار وزارى بتاريخ ٢٥ / ٣ / ١٩٥٠
- (٥٣) صناعة حبك الصوف بالآلات
- (٥٤) قيادة سيارات الاوتوبيس والنقل { قرار وزارى ٢٣ / ٦ / ١٩٥٠
- (٥٥) صناعة الاحذية { قرار وزارى صادر بتاريخ أول اكتوبر سنة ١٩٥٠

* قرار وزاري

بشأن تطبيق أحكام المرسوم بقانون رقم ١٤٧ لسنة ١٩٣٥

وزير التجارة والصناعة

بعد الاطلاع على المادة ٩ من المرسوم بقانون رقم ١٤٧ لسنة ١٣٥٥ الخاص بتحديد ساعات العمل في بعض الصناعات .

قرر ما هو آت :

مادة ١ — يحرر جدول ساعات العمل وفترات الراحة المنصوص عنه في المادة الرابعة باللغة العربية ، وإذا كان بالمحل عمال أجانب فيحرر أيضا بأحدى اللغات الأوربية .

وفي حالة ما إذا كان العمل يحصل بالمحل بطريق المناوبة فيذكر في الجدول أسماء العمال الذين يشتغلون في كل مناوبة على حدة .

مادة ٢ — يعتبر مفتشو مكتب العمل معينين طبقا لأحكام المادة الخامسة من المرسوم بقانون المشار اليه للتفتيش على المحال أو المقاولات أو أى مكان تزاول به إحدى الصناعات التى يسرى عليها ذلك المرسوم بقانون .

مادة ٣ — تسرى أحكام هذا القرار بمجرد سريان أحكام المرسوم بقانون رقم ١٤٧ لسنة ١٩٣٥ .

تحرير آفى ١٣ ذو القعدة سنة ١٣٥٤ (٦ فبراير سنة ١٩٣٦)

وزير التجارة والصناعة

حسن صبرى

قانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٣

خاص بوضع نظام لتشغيل الأحداث من الذكور والاناث
في الصناعة

نحن فؤاد الأول ملك مصر
قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتى نصه ، وقد صدقنا
عليه وأصدرناه :

مادة ١

يسرى هذا القانون على تشغيل الأحداث من الذكور والاناث في
الصناعة .

وكلمة "الصناعة" ، تشمل على الأخص مايتأتى :

(١) المناجم والمحاجر وجميع انواع الصناعات المتعلقة باستخراج مواد
من باطن الأرض .

(٢) الصناعات المعدة لصنع المنتجات أو تغييرها أو تنظيفها أو اصلاحها أو
زخرفتها أو صقلها أو اعدادها للبيع والصناعات التى تقوم بتغيير شكل
المواد ويدخل فى ذلك بناء السفن وتسيك الادوات وكذلك توليد
القوى المحركة بصفة عامة والكهرباء وتحويل ضغط هذه القوى ونقلها .

(٣) إنشاء أو تجديد أو صيانة أو ترميم أو تغيير أو هدم أى بناء أو
عمارة أو سكة حديدية أو ترام أو سفينة أو باخرة أو ميناء أو حوض
أو أسكلة أو ترعة أو معدات للملاحة الداخلية أو طريق أو نفق أو
كوبرى أو جسر أو مجمع رئيسى للمجارى أو مجمع اعتيادى لها أو بئر
أو تركيبات تلغرافية وتليفونية أو تركيبات كهربائية أو معامل توليد
الغاز أو توزيع المياه وغير ذلك من أعمال الانشاء وكذلك الأعمال
التهديدية ووضع الأسس للمنشآت سائلة الذكر .

(٤) نقل الركاب والبضائع بطريق السبر أو بالسكك الحديدية أو بالطرق
المائية الداخلية ويشمل ذلك شحن وتفريغ البضائع فى الأحواض

والأرصفة والمرافئ ومخازن الاستيداع . ويستثنى من ذلك كله النقل باليد .

(٥) التنقيب عن الآثار .

مادة ٢

لايسري هذا القانون على أعمال الاراضى الزراعية وأستغلالها ولا على المصانع المنزلية التى لايشغل فيها سوى أعضاء العائلة تحت إشراف الأب أو الأم أو الجد أو الأخ أو العم أو الخال .

مادة ٣

لايجوز تشغيل أحداث دون الثانية عشرة سنة من عمرهم فى الصناعة ولا يجوز السماح لهم بالدخول فى أمكنة العمل .

ومع ذلك يجوز تشغيل الأحداث الذين تتراوح سنهم بين التاسعة والثانية عشرة سنة فى محلات الغزل والنسيج والحباكه سواء اكانت يدوية أم تستعمل فيها آلات ميكانيكية بشرط مراعاة تلك المحلات للشروط العامة التى يقررها مكتب العمل لكل من الصناعات المذكورة فيما يتعلق بصحة العمال ووقايتهم من الاخطار كما يجوز تشغيل هؤلاء الاحداث فى أعمال أخرى تتناسب مع سنهم وقوتهم البدنية وتؤهلهم إلى تعلم صناعة أو حرفة .

ويكون تحديد هذه الأعمال وما ينبغى توافره فى كل منها من الشروط العامة المتعلقة بصحة العمال ووقايتهم من الأخطار بقرار يصدر من وزير الداخلية بناء على اقتراح مكتب العمل . وعلى صاحب العمل فى كل هذه الاحوال تكليف الاحداث بتقديم شهادة اللياقة الطبية المنصوص عنها فى المادة العاشرة من هذا القانون .

مادة ٤

لازيد ساعات العمل للأحداث الذين تتراوح سنهم بين التاسعة والثانية عشرة على سبع ساعات فى اليوم لا تدخل فيها الفترات المنصوص عنها فى المادة السادسة . وإذا كانوا ملتحقين بالمدارس الأولية وجب ألا تتجاوز مدة العمل مضافا إليها مدة الدراسة سبع ساعات فى اليوم .

مادة ٥

لا يجوز تشغيل الاحداث دون الخامسة عشرة من عمرهم مدة تزيد على تسع ساعات في اليوم لا تدخل فيها الفترات المنصوص عليها في المادة السادسة كما لا يجوز تكليفهم بالعمل ساعات إضافية أو إبقاؤهم في عنابر العمل بعد المواعيد المقررة .

مادة ٦

يجب أن يتخلل ساعات العمل اليومي للأحداث الذين تقل سنهم عن خمس عشرة سنة فترة أو أكثر للراحة وتناول الطعام لا تقل في مجموعها عن ساعة . ويجب تحديد هذه الفترات بحيث لا يشتغلون أكثر من خمس ساعات متوالية .

مادة ٧

لا يجوز تشغيل الاحداث الذين تقل سنهم عن خمس عشرة سنة أثناء الليل . ويقصد بكلمة "ليل" ، الواردة في هذا القانون مدة إحدى عشرة ساعة متوالية تدخل فيها الفترة بين الساعة التاسعة مساء والساعة الخامسة صباحا .

مادة ٨

يجب إعطاء الاحداث الذين تقل سنهم عن خمس عشرة سنة راحة أسبوعية لا تقل عن أربع وعشرين ساعة متوالية . وفي المحلات التي ليس لها يوم عطلة معين يجب أن يعلق بها جدول ببيان الراحة الأسبوعية المقررة لكل من الاحداث .

مادة ٩

لا يجوز تشغيل الاحداث الذين تقل سنهم عن سبع عشرة سنة في الاعمال الآتية بيانها :

- (١) العمل تحت سطح الارض في المناجم والمحاجر وجميع الاعمال المتعلقة باستخراج الاحجار .
- (٢) العمل في الافران المعدة لصهر المواد المعدنية أو تكريرها أو انصاجها .
- (٣) تفضيض المرايا بواسطة الزئبق .
- (٤) صناعة المفرقات والأعمال المتعلقة بها .

- (٥) إذابة الزجاج وإنضاجه .
- (٦) اللحام بالأوكسجين والأسيتيلين .
- (٧) صنع الكحول والبوظة وكافة المشروبات الروحية .
- (٨) الدهان بمادة الديكو .
- (٩) معالجة أو تهيةئة أو اختزال الرماد المحتوى على الرصاص واستخلاص الفضة من الرصاص .
- (١٠) صنع القصدير أو المركبات المعدنية المحتوية على أكثر من ١٠ في المائة من الرصاص .
- (١١) صنع أول أكسيد الرصاص (المرتك الذهبي) وأوكسيد الرصاص الأصفر وثاني أوكسيد الرصاص (السلقون) وكربونات الرصاص وأوكسيد الرصاص البرتقالى وسلفات وكرومات وسليكات الرصاص .
- (١٢) عملية المزج والعجن في صناعة أو إصلاح البطاريات الكهربائية .
- (١٣) تنظيف الورش التى تزاوّل بها الاعمال المرقومة ٩ و ١٠ و ١١ و ١٢ .
- (١٤) إدارة أو مراقبة الماكينات المحركة .
- (١٥) تصليح أو تنظيف الماكينات المحركة أثناء إدارتها .
- (١٦) صنع الاسفلت .
- (١٧) العمل في المدابغ .
- (١٨) العمل في مستودعات السماد المستخرج من المواد البرازية أو روث البهائم أو العظام أو الدماء .
- (١٩) سلخ وتقطيع رمم الحيوانات وسمطها وإذابة شحمها .
- (٢٠) صناعة الكاوتشوك .
- (٢١) " اضيفت بقراري وزارى بتاريخ ٩ أكتوبر سنة ١٩٣٨ ،، صناعة الفحم من عظام الحيوانات ماعدا عملية فرز العظام قبل حرقها . ولا يعتبر قبـول الاحداث فى معمل أو مصنع للتمرين أو التعليم الفنى تشغيلاً لهم بالمعنى المقصود فى هذه المادة على شرط حصول المعمل أو المصنع مقدماً على تصريح بذلك من وزير الداخلية بناء على اقتراح مكتب العمل .

مادة ١٠

لا يجوز تشغيل الاحداث الذين تقل سنهم عن خمس عشرة سنة في الصناعات الآتية بعد إلا إذا كان يدهم شهادة دالة على لياقتهم من الوجهة الصحية للعمل في هذه الصناعات .

وهذه الشهادة تصرف مجاناً من الادارة الصحية ويجوز سحبها مؤقتاً إذا ثبت أن حاملها أصبح لسبب من الأسباب غير صالح للعمل في هذه الصناعات وهي:

- (١) طبخ الدماء .
- (٢) طبخ العظام .
- (٣) طبخ الصابون .
- (٤) إذابة الشحم .
- (٥) صنع السماد .
- (٦) جميع الاعمال المتعلقة بتحضير الجلود .
- (٧) صنع الفراء .
- (٨) صنع الاسمنت .
- (٩) حلج القطن (العمل في الغنابر الموجودة بها الدواليب والمكينات المعروفة باسم الغربال والعفريّة أو في غنابر الفرقة) .
- (١٠) صنع السكر .
- (١١) صنع الزجاج .
- (١٢) كبس القطن .
- (١٣) الطباعة .
- (١٤) معالجة الخرق ونسلها .
- (١٥) تحضير القنب والكتان والصوف .
- (١٦) حفر ونحت الرخام وغيره من الأحجار .
- (١٧) طرق النحاس .
- (١٨) تحضير الدخان .
- (١٩) غزل ونسج وجباكة الحرير والقطن والكتان بالآلات .

(٢٠) اعمال البناء ماعدا ما كان منها في الارياض ولا يتجاوز ارتفاعه ثمانية أمتار .

(٢١) صنع البويات والورنيش .

(٢٢) العمل في الكور بمحلات الحدادة .

(٢٣) ضرب الارض

(٢٤) نقل الركاب بطريق البر أو السكك الحديدية أو المياه الداخلية وشحن وتفريغ البضائع في الاحواض والارصفة والمرافىء ومخازن الاستيداع

مادة ١١

الصناعات الواردة في المادتين ٩ و ١٠ يجوز تعديلها بقرار يصدر من وزير الداخلية بناء على اقتراح مكتب العمل .

ولوزير الداخلية أيضا بقرار يصدره بناء على اقتراح مكتب العمل أن يرفع الحظر الوارد في المادتين المذكورتين بالنسبة للمدارس الصناعية وسائر معاهد التعليم الفنى متى احتوى نظامها على ضمانات كافية لمراقبة الاحداث أو على طرق وافية للتثبت من لياقتهم من الوجهة الصحية .

مادة ١٢

لايجوز تشغيل الاحداث الذين تقل سنهم عن الخامسة عشرة سنة في حمل أثقال أو جرها أو دفعها إذا زاد وزنها عما هو مبين بالجدول الذى يقرره وزير الداخلية بعد أخذ رأى الادارة الصحية المختصة .

مادة ١٣

لايجوز تشغيل الأحداث الذين دون السابعة عشرة سنة من عمرهم إلا إذا كان يبدى تذكراً عمال تثبت شخصيتهم مبيناً فيها سنهم وعليها صورتهم الفوتوغرافية ويكون تحديد السن من واقع تذكرة الميلاد التى تصرف لهم مجاناً ، وفى حالة عدم وجودها تقدر السن بمعرفة مفتش الصحة .

وتصرف تذكرة إثبات الشخصية مجاناً من المركز أو القسم ويجب تقديمها للمفتشين المنوه عنهم في المادة ١٥ كلما طلبوا الاطلاع عليها .

مادة ١٤

في حالة تشغيل أحداث في الصناعة يجب على صاحب المحل :
(أ) أن يعلق في عنابر العمل نسخة من هذا القانون .
(ب) أن يحزرر أولا فأولا كشفا مينا به أسماء الاحداث وسن كل منهم وتاريخ استخدامه .
(ج) أن يعلق في عنابر العمل وبشكل ظاهر كشفا موضحا به ساعات العمل وفترات الراحة .
(د) أن يبلغ مقدما الجهة الادارية أسماء « الرؤساء » الذين يستخدمهم لجمع الاحداث ومراقبة عملهم .

مادة ١٥

لتنفيذ أحكام هذا القانون يجوز في أى وقت تفتيش المحلات الصناعية أو أي مكان آخر تزاوّل فيه احدى الصناعات بمعرفة مفتشين يعينهم وزير الداخلية . ويكون لهم في ذلك صفة مأموري الضبطية القضائية .

مادة ١٦

كل مخالفة لأحكام هذا القانون يعاقب عليها بغرامة لا تزيد عن مائة قرش . وتتعدد الغرامات بقدر عدد الاحداث الجاري تشغيلهم أو قبولهم في عنابر العمل بمخالفة للأحكام المتقدمة . وتتعدد الغرامة أيضا كلما تكررت المخالفة بالنسبة لنفس العامل

مادة ١٧

إذا ارتكب شخص سبق الحكم عليه مخالفة ثانية في بحر السنة جاز الحكم عليه فضلا عن الغرامة بالحبس لمدة لا تتجاوز أسبوعا .

مادة ١٨

تقام الدعوى على مدير المحل أو المفاوضة أو المشرف على المكان الذي يؤدي فيه العمل ، وكذا تقام الدعوى على صاحب العمل إذا كانت الظروف تحمل على الاعتقاد بأنه لم يكن مجهل الوقائع المكونة للمخالفة .

وتقام الدعوى أيضا على الأشخاص الذين لهم الولاية الشرعية على الأحداث إذا تركوهم يشتغلون بحالة مخالفة لأحكام هذا القانون . وكذلك على الرئيس الذي تسبب في استخدامهم بحالة مخالفة للأحكام المذكورة أو الذي يخالف هذه الأحكام بأي شكل كان .

مادة ١٩

إذا صدر حكم على « رئيس » لجناية أو جنحة ارتكبها أثناء تأدية أعماله أو بسببها أو إذا تعدت الأحكام الصادرة ضده لارتكابه مخالفات لأحكام هذا القانون في خلال ثلاث سنوات وجب على أصحاب ومديري المعمل أو المقاول أو المحل بناء على تبليغ المركز أو القسم ، أن يرفثوه في خلال ثمانية أيام من تاريخ ذلك التبليغ وإلا طبقت عليهم الأحكام المدونة في المادة السادسة عشرة من هذا القانون .

مادة ٢٠

يلغى القانون رقم ١٤ لسنة ١٩٠٩ الخاص بتنظيم تشغيل الأحداث .

مادة ٢١

على وزير الداخلية ^(١) تنفيذ هذا القانون ، ويعمل به بعد ستة شهور من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وله أن يصدر كافة القرارات اللازمة لذلك .
نأمر بأن يصمم هذا القانون بخاتم الدولة وأن ينشر في الجريدة الرسمية وينفذ كقانون من قوانين الدولة .

صدر بمرأى طابدين في ٢٩ صفر سنة ١٣٥٢ (٢٢ يونيو سنة ١٩٣٣) .

فؤاد

بأمر حضرة صاحب الجلالة
رئيس مجلس الوزراء (بالنيابة)
محمد شفيق

وزير الداخلية
محمود فهمي القيسي

(١) قرر مجلس الوزراء بناء على فتوى لجنة قضايا الحكومة بمجلسه المنعقدة في ٢ مايو سنة ١٩٣٦ أن يتولى الوزير الذي ألحقت بوزارته مصلحة أو إدارة أو قسم كل ما كان يتولاه الوزير الذي كانت تتبعه هذه المصلحة أو الإدارة أو القسم وأن ينتقل الاختصاص في تنفيذ القوانين إلى الوزير الذي أصبح داخلا في نطاق أعماله .

* قرار وزاري

بشأن الصناعات التي يجوز تشغيل الأحداث
الذين تتراوح سنهم بين التاسعة والثانية عشرة سنة فيها

وزير الداخلية

بعد الاطلاع على المادة ٣ من القانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٣ الخاص بوضع
نظام لتشغيل الأحداث من الذكور والإناث في الصناعة .
وبناء على اقتراح مكتب العمل .

قرر ما هو آت :

مادة ١ — يجوز تشغيل الأحداث الذين تتراوح سنهم بين التاسعة والثانية
عشرة سنة في الصناعات الآتية بعد :

- | | |
|---|------------------------|
| ١ — صنع الأحذية وأعمال السروجية | ٢ — تجليد الكتب |
| ٣ — النجارة التي لا تستعمل فيها ماكينات | ٤ — صنع الأثاث من القش |
| ٥ — صنع السلال والمقاطف وماشاكلها | ٦ — صنع الحصر |
| ٧ — صنع المكناس | ٨ — صنع الخيام |
| ٩ — صنع السجاد والاكلة | ١٠ — العقادة |
| ١١ — الخياطة باليد والتطريز باليد | ١٢ — الرقي |
| ١٣ — كي الملابس | ١٤ — تعبئة الحلوي |
| ١٥ — أعمال الزخرفة في صناعة الفخار | ١٦ — صنع علب الكرتون |

مادة ٢ — إلى أن يصير تحديد الشروط العامة المنصوص عليها في المادة ٣
المشار إليها ينبغي على أصحاب المحال المتعاطي فيها الصناعات المبينة أعلاه اتخاذ جميع
التدابير التي من شأنها المحافظة على صحة الأحداث ووقايتهم من الأخطار
مادة ٣ — يسرى هذا القرار من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية

تحريراً في ٨ رمضان سنة ١٣٥٢ (٢٥ ديسمبر سنة ١٩٣٣)

وزير الداخلية

محمود فهمي القيسي

وزارة الداخلية

مكتب العمل

إعلان

بشأن الشروط الواجب توافرها في مصانع الغزل والنسيج والحباكة
التي يشتغل بها أحداث بين سن التاسعة والثانية عشرة سنة

ليكن في علم أصحاب ومديرى مصانع الغزل والنسيج والحباكة أنه تنفيذا
للمادة ٣ من القانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٣ الخاص بوضع نظام لتشغيل الأحداث
من الجنسين في الصناعة قد وضع مكتب العمل الشروط العامة الواجب توافرها
في تلك المحال إذا كان بين عمالها أحداث بين التاسعة والثانية عشرة ، وهذه
الشروط هي :

١ — بمجرد الحاق الصبي "أو البنت" ، بالمصنع يجب تفهيمه طرق الوقاية من
الأخطار وتنبيهه إلى مواضع الخطر في عنابر الماكينات وخلافها .

٢ — يجب تدريب الصبي على عمله بمعرفة معلم ينتخب لهذا الغرض ولا
يسمح له بالعمل منفردا إلا بعد حصوله على شهادة من رئيس القسم الذى يشتغل
فيه دالة على أنه أمضى مدة التمرن بحالة مرضية وأنه قد ألم بمواضع الخطر في
صناعته .

٣ — لا يسمح للأحداث بالدخول في العنابر التي بها ماكينات أثناء دورانها
إلا إذا كانوا مرتدين ملابس محكمة على الجسم وذات أكمام ضيقة وليس بها قطع
مدلاة .

٤ — يجب أن تكون رؤوس البنات مغطاة بطريقة محكمة تخفى كل شعرهن .

٥ — لا يسمح للأحداث بالمرور بالقرب من الماكينات المحركة أثناء دورانها .

٦ — لا يسمح للأحداث بالجرى في عنابر العمل .

٧ — يجب تنظيف الممرات أولا فأولا وملاحظة عدم وجود أشياء في هذه
الممرات مما قد يسبب انزلاق العمال كالزيوت والمواد اللزجة وغيرها .

- ٨ — لا يجوز عمل مسابقات للأحداث بقصد زيادة الانتاج .
- ٩ — لا يجوز معاملة الأحداث فيما يتعلق بالأجور على نظام القطعة .
- ١٠ — يجب أن يكون بالمحل ماء صالح للشرب لا يصل اليه الغبار ولا يجوز استعمال القلل أو الآبار لهذا الغرض .
- ١١ — يجب أن يكون بالمحل عدد كاف من المباحق من نوع صحي والعناية بتنظيفها .
- ١٢ — في الأحوال التي يؤدي فيها الأحداث عملهم وهم جلوس يجب إيجاد مقاعد متنقلة لهم .
- ١٣ — لا يسمح للأحداث بتركيب السيور أو رفعها أو تزيت الماكينات .
- ١٤ — يجب مراعاة طول قامة الأحداث في توزيع العمل عليهم فلا يكلف من كان قصير القامة مثلاً بالعمل على ماكينة مرتفعة .
- ١٥ — يجب أن يوضع في مكان متوسط بالمصنع دولا ب صغير به كافة الأشياء اللازمة للإسعافات الأولية ، وإذا أصيب أحد الأحداث فلا يستأنف عمله إلا بأمر من أحد الأطباء .

قرار وزاري

بشأن الجدول المنصوص عنه في المادة ١٤ من القانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٣ الخاص بوضع نظام لتشغيل الأحداث من الذكور والإناث في الصناعة

وزير التجارة والصناعة
بعد الاطلاع على المادة ١٤ من القانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٣ الخاص بوضع نظام لتشغيل الأحداث من الذكور والإناث في الصناعة ؛

قرر :

مادة ١ — يحرر جدول ساعات العمل وفترات الراحة المنصوص عنه في

المادة ١٤ من القانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٣ سالف الذكر باللغة العربية ، وإذا كان
بالمحل أحداث أجنب فيحرر أيضا بأحدى اللغات الأوربية .

وفي حالة ما إذا كان العمل يحصل بالمحل بطريق المناوبة يذكر في الجدول أسماء
الأحداث الذين يشتغلون في كل مناوبة على حدة .

مادة ٢ — يسرى هذا القرار بعد خمسة عشر يوما من تاريخ نشره بالجريدة
الرسمية .

تحريراً في ٢٣ ذى الحجة سنة ١٣٥٥ (٦ مارس سنة ١٩٣٧)

عبد السلام فهمي جمعه

قانون رقم ٨٠ لسنة ١٩٣٣

بوضع نظام لتسجيل النساء في الصناعات والتجارة

(المعدل بالمرسوم بقانون رقم ٢٢ لسنة ١٩٣٦)

نحن فؤاد الأول ملك مصر

قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا عليه
وأصدرناه :

مادة ١

يسرى هذا القانون على استخدام النساء في الصناعة وفي المحلات التجارية
وملحقاتها .

وكلمة " الصناعة " ، تشمل على الأخص ما يأتي :

(١) المناجم والمحاجر وجميع أنواع الصناعات المتعلقة باستخراج مواد
من باطن الأرض .

(٢) الصناعات المعدة لصنع المنتجات أو تغييرها أو تنظيفها أو إصلاحها أو
زخرفتها أو وصلها أو إعدادها للبيع والصناعات التي تقوم بتغيير شكل

المواد ويدخل في ذلك بناء السفن وتفكيك الادوات وكذلك توليد القوى المحركة بصفة عامة والكهرباء وتحويل ضغط هذه القوى ونقلها .

(٣) إنشاء أو تجديد أو صيانة أو ترميم أو تغيير أو هدم أى بناء أو عمارة أو سكة حديدية أو ترام أو سفينة أو باخرة أو ميناء أو حوض أو أسكلة أو ترعة أو معدات للملاحة الداخلية أو طريق أو نفق أو كوبرى أو جسر أو مجمع رئيسى للمجارى أو مجمع اعتيادى لها أو بئر أو تركيبات تلغرافية وتليفونية أو تركيبات كهربائية أو معامل توليد الغاز أو توزيع المياه وغير ذلك من أعمال الانشاء ، وكذلك الأعمال التمهيدية ووضع الأسس للمنشآت سالفه الذكر .

(٤) نقل الركاب والبضائع بطريق السبر أو بالسكك الحديدية أو بالطرق المائية الداخلية ويشمل ذلك شحن وتفريغ البضائع فى الأحواض والأرصفة والمرافىء ومخازن الاستيداع . ويستثنى من ذلك كله النقل باليد .

(٥) التنقيب عن الآثار .

وتشمل عبارة « المحلات التجارية » بنوع خاص ما يأتى :

- (أ) كل محل مخصص لبيع السلع ولكافة الأعمال التجارية الأخرى .
- (ب) الأعمال التى تقوم إدارتها بنوع خاص على أشغال مكتبية فى كل محل أو صناعة أو عمل من الأعمال ذات المنفعة العامة .
- (ج) الفنادق والمطاعم والبنسيونات والمقاهى والبوفيهات والتياترات ودور السينما وصلالات الموسيقى والغناء وكافة المحلات المماثلة لها .

مادة ٢

لايسري هذا القانون على أعمال الاراضى الزراعية وأستغلالها ولا على المصانع المنزلية التى لايشغل فيها سوى أعضاء العائلة تحت سلطة الأب أو الأم أو الجد أو الأخ أو العم أو الخال أو الزوج .

مادة ٣

لايجوز تشغيل النساء مدة تزيد على تسع ساعات فى اليوم لاندخل فيها

الفترات المقررة في المادة الرابعة .
ومع ذلك في حالة وقف العمل جملة بسبب حادث عرضى أو قوة القاهرة يجوز إطالة مدة العمل اليوى لتعويض الساعات التى ضاعت وذلك بالشروط الآتية :
(أولاً) ألا تزيد مدة العمل اليوى على إحدى عشرة ساعة .

(ثانياً) ألا تتناول الإطالة أكثر من ثلاثين يوماً فى السنة مهما كان عدد الأيام التى أوقف العمل فيها .

(ثالثاً) أن يخطر مكتب العمل فى نفس اليوم الذى يستأنف فيه العمل عن سبب الوقف وتاريخه وجملة ساعات العمل الضائعة وبيان تعديل مواعيد العمل .

مادة ٤

يجب أن يتخلل ساعات العمل اليوى فترة أو أكثر للراحة لا تقل فى مجموعها عن ساعة ويجب تحديد هذه الفترات بحيث لا تشتغل النساء أكثر من خمس ساعات متوالية .

مادة ٥

لا يجوز تشغيل النساء أثناء الليل ويستثنى من ذلك :
(أولاً) العاملات فى المحلات المبينة فى الفقرة (ج) من المادة الأولى وفى نقل الأشخاص عن طريق الملاحة الداخلية .

(ثانياً) العاملات فى الصناعات الموسمية الخاصة بمواد قابلة للتلف وهذه الصناعات تحدد بقرار يصدر من وزير الداخلية بعد أخذ رأى مكتب العمل .

(ثالثاً) « اضيفت بالمرسوم بقانون رقم ٢٢ لسنة ١٩٣٦ » ، العاملات فى المحال التجارية بمدينة بورسعيد التى تفتح ليلاً بمناسبة وصول البواخر .

ويقصد بكلمة « ليل » الواردة بهذا القانون مدة إحدى عشرة ساعة متوالية تدخل فيها الفترة بين الساعة التاسعة مساءً والساعة الخامسة صباحاً .

مادة ٦

ويستثنى كذلك من القيود الواردة فى المواد ٣ و ٤ و ٥ من هذا القانون :

(أولاً) النساء اللواتي يشغلن وظائف رئيسية أو وظائف تتطلب الثقة .
(ثانياً) العاملات المتجولات ووكيلات المحال التجارية عند قيامهن بأعمال خارج المحل .

مادة ٧

يجوز بصفة استثنائية ومؤقتة عدم مراعاة الأحكام المنصوص عليها في المواد ٣ و ٤ و ٥ إذا كان العمل لمنع وقوع حادث خطر أو اصلاح مانشأ عنه أو لتلافي خسارة محققة لمواد قابلة للتلف بشرط ابلاغ ذلك لمكتب العمل في ظرف ٢٤ ساعة .

مادة ٨

يجوز للمحافظ أو المدير بعد موافقة مكتب العمل أن يبيح العمل ليلاً بصفة مؤقتة بمناسبة الأعياد الكبرى الأهلية أو الدينية والمولد والأسواق والمعارض .

مادة ٩

يجب اعطاء كل عاملة راحة أسبوعية لا تقل مدتها عن ٢٤ ساعة متوالية .
وفي المحلات التي ليس لها يوم عطلة معين يجب أن يعلق فيها جدول يبين الراحة الأسبوعية المقررة لكل عاملة .

مادة ١٠

لا يجوز استخدام النساء في الاعمال الآتية :

- (١) العمل تحت سطح الارض في المناجم والمحاجر وجميع الاعمال المتعلقة باستخراج الاحجار .
- (٢) العمل في الافران المعدة لصهر المواد المعدنية أو تكريرها أو إنضاجها .
- (٣) تفضيض المرايا بواسطة الزئبق .
- (٤) صناعة المفرقات والاعمال المتعلقة بها .
- (٥) إذابة الزجاج وإنضاجه .
- (٦) اللحام بالأوكسجين والاسيتيلين .
- (٧) صنع الكحول والبوظة وكافة المشروبات الروحية .

- (٨) الدهان بمادة الديكو .
- (٩) معالجة أو تهية أو اختزال الرماد المحتوى على الرصاص واستخلاص الفضة من الرصاص .
- (١٠) صنع القصدير أو المركبات المعدنية المحتوية على أكثر من ١٠ في المائة من الرصاص .
- (١١) صنع أول أكسيد الرصاص (المرتك الذهبي) وأوكسيد الرصاص الأصفر وثاني أكسيد الرصاص (السلقون) وكربونات الرصاص وأوكسيد الرصاص البرتقالي وسلفات وكرومات وسليكات الرصاص .
- (١٢) عملية المزج والعجن في صناعة أو إصلاح البطاريات الكهربائية .
- (١٣) تنظيف الورش التي تزاول بها الاعمال المرقومة ٩ و ١٠ و ١١ و ١٢ .
- (١٤) إدارة أو مراقبة الماكينات المحركة .
- (١٥) تصليح أو تنظيف الماكينات المحركة أثناء إدارتها .
- (١٦) صنع الاسفلت .
- (١٧) العمل في المدايع .
- (١٨) العمل في مستودعات السماد المستخرج من المواد البرازية أو روث البهائم أو العظام أو الدماء .
- (١٩) سلخ وتقطيع رمم الحيوانات وسمطها وإذابة شحمها .
- (٢٠) صنع الكاوتشوك .
- ويجوز تعديل جدول الصناعات الموضحة آنفا بقرار يصدر من وزير الداخلية بناء على اقتراح مكتب العمل .
- (٢١) ”اضيفت بقرار وزارى بتاريخ ١٩ أكتوبر سنة ١٩٣٨ ،، صناعة الفحم من عظام الحيوانات ماعدا عملية فرز العظام قبل حرقها .

مادة ١١

لا يجوز استخدام النساء في حمل أثقال أو جرها أو دفعها إذا زاد وزنها على ما هو مبين بالجدول الذى يقرره وزير الداخلية بعد أخذ رأي الادارة الصحية المختصة .

مادة ١٢

للحامل إذا شاءت أن تنقطع عن العمل قبل الوضع بشهر بشرط أن تقدم شهادة طبية مبينة تاريخها التاريخ الذي يرجح حصول الوضع فيه .

مادة ١٣

لا يجوز تشغيل النساء في خلال الخمسة عشر يوما التالية للوضع وفضلا عن ذلك فللنساء الحق في اطالة مدة انقطاعها عن العمل لمدة خمسة عشر يوما أخرى . وللمرأة الحق في نصف أجرها عن الخمسة عشر يوما التالية للوضع .

مادة ١٤

لا يجوز لصاحب العمل أن يرفق امرأة لانقطاعها عن العمل أثناء المدة المبينة في المادتين ١٢ و ١٣ .

كذلك لا يجوز رفق امرأة تطيل مدة غيابها بسبب مرض يثبت بشهادة طبية أنه نتيجة الحمل أو الوضع وأنه لا يمكنها من العودة لعملها بشرط ألا تتجاوز مدة الغياب في مجموعها ثلاثة شهور .

مادة ١٥

للاستفادة من أحكام الفقرة الثانية من المادتين ١٣ و ١٤ يجب أن تكون المرأة قد أتمت وقت انقطاعها عن العمل سبعة شهور متوالية في خدمة المحل ذاته .

مادة ١٦

إذا انقطعت امرأة عن عملها وفقا لأحكام المواد ١٢ و ١٣ و ١٤ ثم ثبت أنها اشتغلت بمحل آخر سقط حقها في نصف الأجر المنصوص عليه في المادة ١٣ ، وذلك بدون الاخلال بما لصاحب العمل الأول من حق رفقها .

مادة ١٧

في خلال الثمانية عشر شهرا التالية لتاريخ الوضع يكون للمرأة التي ترضع طفلها ، فضلا عن مدة الراحة المنصوص عليها في المادة ٤ ، الحق في فترتين أخريين يوميا لهذا الغرض لا تقل مدة كل منهما عن نصف ساعة . وتحسب هاتان المدتان

الاضافيتان من ساعات العمل ولا يترتب عليهما أى تخفيض فى الأجرة .

مادة ١٨

(١) فى حالة تشغيل نساء فى الصناعة والتجارة يجب على صاحب العمل :

(أ) أن يعلق فى أمكنة العمل نسخة من هذا القانون .
(ب) أن يعلق فى أمكنة العمل بشكل ظاهر كشفا موضحا به ساعات العمل وفترات الراحة اليومية .

(ج) أن يخصص لكل محل سجلا يقيده فيه أولا فأولا أسماء العاملات فيه ومدد غيابهن بسبب الحمل والوضع وكذلك تاريخ الوضع الذى يبلغ له من صاحبة الشأن وهذه البيانات ليست ضرورية بالنسبة للنساء اللواتى يستخدمن يوما بيوم .

مادة ١٩

لتنفيذ أحكام هذا القانون يجوز فى أى وقت تفتيش المحلات أو المقاولات أو أى مكان تزاول فيه صناعة أو تجارة بمعرفة مفتشين يعينهم وزير الداخلية . ويكون لهم فى ذلك صفة مأمورى الضبطية القضائية .

مادة ٢٠

كل مخالفة لأحكام هذا القانون يعاقب عليها بغرامة لا تتجاوز مائة قرش . وتتعدد الغرامات بقدر عدد النساء الجارى تشغيلهن بحالة مخالفة للأحكام المتقدمة .

وتتعدد الغرامة أيضا كلما تكررت المخالفة بالنسبة لنفس المرأة

مادة ٢١

إذا ارتكب شخص سبق الحكم عليه مخالفة ثانية فى بحر السنة جاز الحكم عليه فضلا عن الغرامة بالحبس لمدة لا تتجاوز أسبوعا .

مادة ٢٢

تقام الدعوى على مدير المعمل أو المقاول أو على المحل وكذا تقام الدعوى على صاحب العمل إذا كانت الظروف تحمل على الاعتقاد انه لم يكن يجبل الوقائع المكونة للمخالفة .

مادة ٢٣

على وزير الداخلية تنفيذ هذا القانون ويعمل به بعد ستة شهور من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية . وله أن يصدر كافة القرارات اللازمة لذلك .
نأمر بأن يصمم هذا القانون بخاتم الدولة وأن ينشر في الجريدة الرسمية وينفذ كقانون من قوانين الدولة .

صدر برأى المفتره في ١٧ ربيع الاول سنة ١٣٥٢ (١٠ يولييه سنة ١٩٣٣)

فؤاد

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء (بالنيابة)

محمد شفيق

وزير الداخلية

محمود فهمي القيسى

قرار وزارى

بشأن الصناعات الموسمية التى يجوز تشغيل النساء فيها ليلا

وزير الداخلية

بعد الاطلاع على الفقرة (ثانيا) من المادة الخامسة من القانون رقم ٨٠ لسنة ١٩٣٣ التى تميز تشغيل النساء ليلا فى الصناعات الموسمية الخاصة بمواد قابلة للتلف .
وبعد أخذ رأي مكتب العمل .

قرر ما هو آت :

مادة ١ — الصناعات الموسمية التى يجوز تشغيل النساء فيها ليلا هى :

فرز البصل وموسمه من أول مارس لآخر يونيو .
فرز الخضر والفاكهة وتعبئتها وموسمها من أول أكتوبر لآخر مارس .
فرز البيض وتعبئته وموسمه من أول نوفمبر لآخر مارس .
مادة ٢ — يسرى مفعول هذا القرار من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .
تحريراً في ١٤ رمضان سنة ١٣٥٢ (٣١ ديسمبر سنة ١٩٣٣)

محمود فهمي القيسي

قرار وزارى

بشأن الجدول المنصوص عنه فى المادة ١٨ من القانون رقم ٨٠ لسنة ١٩٣٣ المنظم
لتشغيل النساء فى الصناعة والتجارة المعدلة بالمرسوم بقانون رقم ٢٢ لسنة ١٩٣٦

وزير التجارة والصناعة

بعد الاطلاع على المادة ١٨ من القانون رقم ٨٠ لسنة ١٩٣٣ المنظم لتشغيل
النساء فى الصناعة والتجارة المعدلة بالمرسوم بقانون رقم ٢٢ لسنة ١٩٣٦ ؛

قرر :

مادة ١ — يحجر كشف ساعات العمل وفترات الراحة اليومية المنصوص عنه
فى المادة ١٨ من القانون السالف الذكر رقم ٨٠ لسنة ١٩٣٣ المعدلة بالمرسوم
بقانون رقم ٢٢ لسنة ١٩٣٦ باللغة العربية ، وإذا كان بالمحل نساء أجنبيات فيحجر
أيضاً باحدى اللغات الأوربية .

وفى حالة ما إذا كان العمل يحصل بالمحل بطريق المناوبة يذكر فى الكشف
أسماء النساء اللواتى تشتغلن فى كل مناوبة على حدة .

مادة ٢ — يسرى هذا القرار بعد خمسة عشر يوماً من تاريخ نشره
بالجريدة الرسمية .

تحريراً فى ٢٣ ذى الحجة سنة ١٣٥٥ (٦ مارس سنة ١٩٣٧)

عبد السلام فهمي جمعه

* قانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢

بشأن نقابات العمال

نحن فاروق الأول ملك مصر
قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا
عليه وأصدرناه :

مادة ١

يراعى في تطبيق أحكام هذا القانون أن كلمة "عمال" ، تشمل العمال
والمستخدمين الذين يقومون عادة مقابل أجر بتأدية عمل مادى أو عقلى في
عمل صناعى أو تجارى ويكونون خاضعين لأمر أو لاشراف صاحب عمل سواء
كان شخصا حقيقيا أو معنويا .

وللأشخاص الذين يشتغلون في غير الأعمال الصناعية أو التجارية عدا من
نص عليهم في المادة الثانية حق إنشاء نقابات تقوم بجميع المهام النقابية ماعدا
التدخل بين الخادم ومخدومه أو بين العامل وصاحب العمل .
ويعتبر سائق السيارة الذى يحمل رخصة عمومية عاملا طبقا لنص الفقرة
الأولى من هذه المادة .

مادة ٢

- لايسرى هذا القانون على الاشخاص الآتى بيانهم وهم :
- (أ) موظفو الحكومة ومستخدمو مجالس المديرية والمجالس البلدية
والحلية والقروية الداخلون في هيئة العمال وعمال الجيش والطيران
والبحرية والبوليس الدائمون .
 - (ب) عمال الزراعة .
 - (ج) الوكلاء المفوضون الذين يمثلون أصحاب الاعمال .
 - (د) المعرضون وعمال المستشفيات ومن فى حكمهم .

على أن هؤلاء الموظفين والمستخدمين والعمال أن ينشئوا لهم جمعيات ترعى مصالحهم المشتركة .

مادة ٣

للعمال الذين يشتغلون بمهنة أو صناعة أو حرفة واحدة أو بمهن أو صناعات أو حرف متماثلة أو مرتبطة ببعضها أو تشارك في إنتاج واحد ، أن يكونوا فيما بينهم نقابات ترعى مصالحهم وتدافع عن حقوقهم وتعمل على تحسين حالتهم المادية والاجتماعية .

مادة ٤

لا يجوز تكوين أية نقابة إذا قل عدد المنضمين إليها عن خمسين عضوا . ولا يجوز تكوين أكثر من نقابة واحدة لمنشأة واحدة في بلد واحدة .

مادة ٥

يجب أن يكون لكل نقابة مجلس إدارة يشكل من خمسة أعضاء على الأقل وواحد وعشرين عضوا على الأكثر ، تنتخبهم الجمعية العمومية للنقابة .

مادة ٦

تسير النقابة في أعمالها طبقا للأئحة نظامها الاساسى . ويجب أن تبين اللائحة ما يأتى :

- (١) اسم النقابة ومقرها .
- (٢) الاغراض التى أنشئت من أجلها .
- (٣) شروط قبول الاعضاء وانسحابهم وفصلهم .
- (٤) الشروط اللازمة للحصول على المزايا المقررة للأعضاء إن وجدت ، والحالات التى يجوز فيها حرمانهم منها كلها أو بعضها .
- (٥) قيمة الاشتراكات والرسوم الاخرى التى يجوز تحصيلها من الاعضاء وحالات الاعفاء وشروطها .
- (٦) مصادر أموال النقابة وكيفية استغلالها والتصرف فيها .
- (٧) اختصاص الجمعية العمومية والقواعد المتعلقة بسير أعمالها .

(٨) تشكيل مجلس الادارة واختصاصه والقواعد الخاصة بسير أعماله وكذلك شروط العضوية فيه وكيفية انتخاب أعضائه .

(٩) القواعد المتعلقة بمسالك الحسابات والتصديق على الميزانية والحساب الختامي .

(١٠) اسم المصرف الذى تودع فيه أموال النقابة .

(١١) الاجراءات الواجب اتخاذها لتعديل لأحة النظام الأساسى أو حل النقابة .

(١٢) بيان النسبة المئوية التى تقررها النقابة للاتفاق على شؤون العمال بشرط ألا تقل النسبة عن ٢٥ ٪ من إيراداتها السنوية على أن تصرف فى النواحي الصحية والاجتماعية .

(١٣) الوجوه التى تنفق فيها أموال النقابة فى حالة حلها . ولا يجوز النص على توزيع هذه الاموال على الأعضاء وإنما تسلم لوزارة الشؤون الاجتماعية لإنشاء نقابة جديدة أو توزيعها فى وجوه نافعة للعمال .

مادة ٧

لكل عامل مصرى الجنسية بلغ من العمر خمس عشرة سنة على الأقل الحق فى الانضمام لنقابة مهنته ما لم يكن ممنوعا بمقتضى القانون من الاشتغال بهذه المهنة ولا يجوز أن ينضم لأكثر من نقابة واحدة .

ولا يجوز للعمال الاجانب أن ينضموا للنقابة إلا إذا كانوا مقيمين فى مصر بصفة دائمة وبشرط ألا يتجاوز عددهم ربع عدد أعضاء النقابة .

ويجب على النقابة اعطاء كل عضو من أعضائها شهادة تثبت عضويته .

ويجوز بصفة استثنائية للعمال المنضمين لعضوية إحدى النقابات أن يستمروا فى عضويتها سنتين عقب خلوهم من العمل إذا كانوا قد زاولوا مهنتهم لمدة سنة على الأقل .

مادة ٨

لكل عضو أن ينسحب من النقابة فى أى وقت شاء ولونص على غير ذلك . ولا يجوز للنقابة أن تطالبه إلا بما قد يكون مستحقا عليه من رسم الاشتراك

وينقطع استحقاق الاشتراك عند آخر الشهر الذي حصل فيه الانسحاب . وللعضو المنسحب أن يسترد ثلاثة أرباع ما يستحقه في صندوق الادخار المشار اليه في المادة ١٦ عند تاريخ انسحابه .

مادة ٩

لا يجوز فصل أحد الاعضاء الا بعد اخطاره كتابة بما نسب اليه بخطاب موصى عليه في محل اقامته وبعد سماع دفاعه . على أن يكون اخطاره قبل موعد محاكمته بأسبوع على الأقل .

فاذا أخطر بالمحاكمة ولم يحضر ولم يبد دفاعا جاز الحكم في غيبته ، ويجب إخطاره بقرار الفصل في ظرف ثلاثة أيام من صدوره .

ويجوز للعامل في جميع الأحوال الطعن في قرار الفصل أمام المحكمة الجزئية الواقع في دائرة اختصاصها مقر النقابة ، ويجب عليه تقديم الطعن للمحكمة المختصة في ظرف ثلاثين يوما من تاريخ اخطاره بقرار الفصل والا سقط حقه في ذلك ويكون حكم المحكمة نهائيا .

مادة ١٠

لا يجوز للأشخاص المذكورين بعد ، أن يكونوا اعضاء في مجلس ادارة النقابة وهم :

(١) القصر والمحجور عليهم .

(٢) العمال الاجانب .

(٣) المحكوم عليهم بعقوبة جنسية أيا كانت العقوبة والمحكوم عليهم

لارتكابهم جريمة سرقة أو اخفاء أشياء مسروقة أو نصب أو خيانة أمانة أو رشوة أو تقاليس مع التدليس أو تزوير أو استعمال أوراق مزورة أو شهادة زور أو اغراء شهود أو تجارة مخدرات أو حيازتها أو حكم عليه في أية جريمة من الجرائم المنصوص عليها في المواد ٢٦٧ و ٢٦٨ و ٢٦٩ و ٢٧٠ و ٢٧١ و ٢٧٢ و ٢٧٥ و ٢٧٧ و ٢٧٨ و ٢٧٩ من قانون العقوبات أو لشروع معاقب عليه قانونا في ارتكاب إحدى الجرائم المذكورة .

مادة ١١

يكون للنقابة الشخصية المعنوية اذا شكت وسجلت طبقا لاحكام هذا القانون .

مادة ١٢

لا يجوز للنقابات أن تبشر أعمالها الا بعد تسجيلها في وزارة الشؤون الاجتماعية بناء على طلب مجلس الادارة .

مادة ١٣

يجب أن يرفق بطلب التسجيل :

- (١) نسختان من لأئحة النظام الاساسى موقع عليهما من أعضاء مجلس الادارة ويجب أن تكون التوقيعات على احدى النسختين مصدقا عليها .
- (٢) نسخة من محضر جلسة الجمعية العمومية التى انتخب فيها مجلس الادارة .
- (٣) كشف بأسماء أعضاء مجلس الادارة وصفات كل منهم وسنه وصناعته ومحل سكنه .
- (٤) كشف بأسماء أعضاء النقابة مبين به اسم كل منهم ولقبه وسنه ومحل اقامته وصناعته وجنسيته موقع عليه من كل عضو منهم .
- (٥) اقرار موقع عليه من أعضاء مجلس الادارة يثبت تكوين النقابة طبقا لاحكام هذا القانون .

مادة ١٤

على النقابات اخطار وزير الشؤون الاجتماعية بكل تعديل فى لأئحة نظامها الاساسى لاجل تسجيله .

مادة ١٥

يجب على وزارة الشؤون الاجتماعية أن تسجل النقابة من تاريخ ايداع الطلب والاوراق المثبتة لجميع الشروط المنصوص عليها فى هذا القانون . ويجب نشر قرار التسجيل فى الجريدة الرسمية مجانا فى مدة لا تتجاوز شهرا من تاريخ الايداع وتسلم للنقابة شهادة بالتسجيل ويعاد اليها دفتر قيد أسماء الاعضاء والنسخة الثانية من اللأئحة مؤشرا عليها بالتسجيل .

إذا انقضت المدة المنصوص عليها في الفقرة السابقة ولم تقم الوزارة بالتسجيل أو بالاعتراض عليه وقع التسجيل بحكم القانون .
إذا رفضت الوزارة تسجيل النقابة فعليها أن تخطر طالبي التسجيل بالأسباب المانعة منه ولطالبي التسجيل أو لأحد أعضائها أن يطلب الحكم بالتسجيل من المحكمة الكلية الواقع في دائرة اختصاصها مقر النقابة .
ويقوم الحكم الصادر بالتسجيل مقام التسجيل نفسه وينشر بالجريدة الرسمية بدون رسم .

مادة ١٦

للقابات المسجلة طبقاً لأحكام هذا القانون إبرام عقود واتفاقات خاصة بشروط عقد العمل المشترك طبقاً للقواعد التي يقررها القانون ، ويكون لها حق التقاضي وبنوع خاص مباشرة جميع الدعاوى الناشئة عن عقد العمل المشترك والادعاء بالحقوق المدنية المترتبة على الجرائم التي تلحق ضرراً بالمصالح المشتركة بأرباب المهنة التي تمثلها النقابة ، ويجوز لها إنشاء أو شراء المباني اللازمة لسكنائها أو لسكنى المنشآت المرخص لها بإقامتها .

ويجوز لها أيضاً ، بموافقة وزير الشؤون الاجتماعية ، قبول التبرعات من منقول وعقار ، ولها كذلك أن تنشئ صناديق ادخار وجمعيات تعاونية وجمعيات للتأمين الاجتماعي وغير ذلك من المنشآت التي تهم المهنة .

مادة ١٧

لا يجوز للنقابات :

- (١) توظيف أموالها في أعمال مالية أو تجارية أو صناعية أو في اقتناء أسهم أو سندات لشركات مالية غير التي يصدر باعتمادها قرار من وزير الشؤون الاجتماعية أو استعمال هذه الأموال فيما يتجاوز الحدود التي يبينها القرار المذكور .
- (٢) الدخول في مضاربات مالية أو تجارية .
- (٣) الاشتغال بمسائل سياسية أو دينية .

مادة ١٨

يجب على النقابات أن تلتزم بالأوضاع والشروط التي يبينها قرار من وزير

الشؤون الاجتماعية :

(١) سجلات لتقيد الأعضاء مبينة لاسم كل عضو ولقبه وجنسيته وصناعته وتاريخ ميلاده وتاريخ قبوله في العضوية وتاريخ فصله منها وتوقيع كل منهم أو ختمه .

(ب) سجلا تدون فيه محاضر جلسات مجلس الإدارة .

(ج) سجلا تدون فيه محاضر جلسات الجمعية العمومية .

(د) دفاتر للحسابات وبنوع خاص دفترا تقيد فيه المبالغ التي دفعها كل عضو والتي صرفت له ، ويشترط قبل البدء في العمل بالدفاتر والسجلات المذكورة أن ترقم كل صفحة من صفحات هذه الأوراق وتختتم بخاتم الوزارة ، ولمفتشى الوزارة أن يطلعوا في أي وقت على تلك السجلات والدفاتر في مقر النقابة دون نقلها .

مادة ١٩

يجب على النقابة أن تقدم لوزارة الشؤون الاجتماعية في خلال ستة شهور على الأكثر من تاريخ انتهاء السنة المالية نسخة من حسابها الختامي مرفقا بها محضر الجمعية العمومية التي صدق فيها عليه .

مادة ٢٠

لأعضاء نقابات العمال والاتحادات الحق في الاجتماع بعد إخطار الجهات المختصة ، ولا يجوز للسلطات التدخل في حرية الاجتماع إلا إذا كان مخالفا للنظام العام .

مادة ٢١

لكل عامل الحق في الانضمام لأية نقابة أو الانفصال عنها ولا يجوز إكراهه على اتخاذ سبيل معين في هذا الشأن .

مادة ٢٢

كل صاحب عمل ، أو من يقوم مقامه ، يشترط في عقوده مع العمال شرطا يخالف أحكام هذا القانون أو يحد من حرية العامل المنصوص عليها في المادة السابقة يقع شرطه باطلا ولا يعمل به فإذا فصل أحد عماله أو أوقع عليه أية عقوبة

لأرغامه على الانضمام أو عدم الانضمام إلى النقابة أو بسبب قيامه بعمل من أعمال النقابة أو تنفيذه قرارا من قراراتها يعاقب بغرامة لا تقل عن ٥ جنيهات ولا تزيد على ٢٠ جنيها مع الزامه بتعويض العامل عن الأضرار التي تلحقه .

ولا ينطبق هذا النص على الحالات المنصوص عليها في الفقرة الثانية من المادة الأولى إلا في حالة واحدة وهي فصل المخدم لأحد عماله أو توقيعه أية عقوبة عليه لأرغامه على الانضمام أو عدم الانضمام إلى النقابة .

مادة ٢٣

تحل النقابة وتصفى أموالها بقرار يصدر من جميعتها العمومية طبقا للأئحة نظامها الأساسى بموافقة ثلثي أعضائها على الأقل ، ويجب إخطار وزارة الشؤون الاجتماعية في ظرف خمسة عشر يوما من تاريخ قرار الحل .

مادة ٢٤

يجوز لوزير الشؤون الاجتماعية حل النقابة في الأحوال الآتية :

(١) إذا وقعت منها مخالفة لأحد الأحكام الواردة بهذا القانون رغم سبق إنذارها كتابة بإزالة سبب المخالفة .

(٢) إذا ارتكبت النقابة أو اشتركت في ارتكاب جريمة من الجرائم المنصوص عليها في المواد ١٧٤ و ١٧٦ و ٣٧٤ و ٣٧٥ من قانون العقوبات . ويجوز للنقابة في خلال خمسة عشر يوما من تاريخ إعلانها بقرار الحل أن تستأنف هذا القرار للمحكمة الكلية الواقع في دائرة اختصاصها مقر النقابة ويكون حكمها نهائيا .

وفي حالة الحكم بالحل تعين المحكمة حارسا لتصفية أموال النقابة طبقا للأئحة نظامها الأساسى .

مادة ٢٥

الدعاوى التي ترفع تطبيقا لأحكام هذا القانون من النقابة أو من أحد أعضائها يعنى رافعوها من الرسوم القضائية ، وعلى رافع الدعوى أن يقدم طلبا كتابيا إلى لجنة المساعدة القضائية مثبتا عضويته ، وعلى هذه اللجنة أن تقرر إعفائه من الرسوم على وجه الاستعجال ويعتبر مجرد تقديم طلب الإعفاء إقامة للدعوى .

مادة ٢٦

للقنابات المسجلة تسجيلاً صحيحاً أن تكون فيما بينها اتحادات لترعى مصالحها المشتركة ، على أنه لا يجوز أن تضم الاتحادات غير القنابات التي تتعلق بمهنة واحدة أو صناعة واحدة أو صناعات تشترك في إنتاج نوع واحد من السلع . وتسير الاتحادات في أعمالها طبقاً للأئحة نظامها الأساسي ، ويجب أن تبين اللائحة بنوع خاص القواعد التي تتبع في تمثيل القنابات المنضمة للاتحاد في مجلس الإدارة والجمعية العمومية ، كما تبين قيمة الاشتراكات السنوية التي تدفعها للاتحادات . ولا يجوز أن تزيد هذه الاشتراكات عن عشر مجموع الاشتراكات السنوية التي تجمعها القنابة من أعضائها .

مادة ٢٧

يكون إنشاء الاتحادات وحلها طبقاً للنصوص الواردة بهذا القانون فيما يتعلق بإنشاء القنابات وحلها ، ويكون لها ما للقنابات من حقوق وما عليها من واجبات .

مادة ٢٨

يقصر اسم " نقابة عمال " ، و " اتحاد قنابات " ، على القنابات والاتحادات التي تشكل وفقاً لأحكام هذا القانون .

مادة ٢٩

يعاقب بغرامة لا تتجاوز ١٠ جنیهات وبالحبس مدة لا تزيد على شهر أو بأحدى هاتين العقوبتين كل شخص معين أو منتدب لإدارة شركة أو جمعية أو جماعة أو هيئة أطلق عليها في مكاتباته أو في لوحات أو في إعلان أو إشارة أو بلاغ موجه إلى الجمهور اسم نقابة عمال أو اتحاد قنابات خلافاً لأحكام هذا القانون . ويحكم بمصادرة المكاتبات أو اللوحات أو الاعلانات موضوع المخالفة أو الأموال التي تكون قد جمعت .

مادة ٣٠

مع عدم الإخلال بالعقوبات الأشد التي ينص عليها القانون يعاقب بنفس العقوبات المنصوص عليها في المادة السابقة كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة

يتعمد إعطاء بيانات غير صحيحة تتعلق بلائحة النظام الأساسي أو السجلات أو الدفاتر أو الحسابات التي فرض القانون إبلاغها لذوى الشأن .

مادة ٣١

يجب على المقابات والاتحادات التي تحمل الآن هذين الاسمين أن تأخذ نفسها بتطبيق أحكام هذا القانون في ميعاد لا يتجاوز ستة أشهر من تاريخ العمل به .

مادة ٣٢

على وزراء الشؤون الاجتماعية والعدل والداخلية والتجارة والصناعة تنفيذ هذا القانون ، ويعمل به من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .
ولكل وزير فيما يخصه أن يصدر القرارات اللازمة لذلك .
نأمر بأن يصمم هذا القانون بخاتم الدولة ، وأن ينشر في الجريدة الرسمية ، وينفذ كقانون من قوانين الدولة .

صدر بقصر عابدين في ٢٥ شعبان سنة ١٣٦١ (٦ سبتمبر سنة ١٩٤٢)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة
رئيس مجلس الوزراء
مصطفى النحاس

تفسير تشريعي

للفقرة الثانية من المادة الأولى من القانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢

الخاص بقابات العمال

أدى حضرة صاحب المعالي وزير الشؤون الاجتماعية أثناء نظر مشروع قانون نقابات العمال بمجلس الشيوخ في جلسته التاسعة والثلاثين المنعقدة بتاريخ ٢٥ أغسطس سنة ١٩٤٢ بالبيان التالي بشأن موضوع نقابات الخدم والطهاة

والسواقين الخصوصيين ومن في حكمهم :
 الغرض مما نص عليه "في الفقرة الثانية من المادة الأولى"، أنه لا يجوز لنقابات
 الخدم والطهارة والسواقين الخصوصيين ومن في حكمهم التدخل بين الخادم والمخدوم
 وأنه لا يجوز لهم تقرير الاضراب وأن أعمال هذه النقابات تنحصر فيما يلي :
 أولاً — الترخيم والترتين .
 ثانياً — الاستشارات القانونية والطبية .
 ثالثاً — التسليف والأعانات .
 رابعاً — الشؤون الاجتماعية كانشاء النوادي والمكتبات والألعاب الرياضية .
 خامساً — الشؤون الاقتصادية كصناديق الادخار والتأمين الاجتماعي ونحوه .
 على أنها إذا قررت الاضراب وجب حلها .
 وقد قرر المجلس اعتبار هذا البيان تفسيراً تشريعياً للمادة الأولى فقرة ٢
 من القانون المذكور .

(*) قرار وزاري

بإيجاب العمل بالألحمة التنفيذية
 للقانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢ الخاص بنقابات العمال

وزير الشؤون الاجتماعية
 بعد الاطلاع على المادة ٣٢ من القانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢ بشأن نقابات العمال،
 قرر ما هو آت :

- ١ — يعمل بالألحمة التنفيذية للقانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢ الخاص بنقابات
 العمال وهي المرافقة لهذا القرار .
 - ٢ — على وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية تنفيذ هذا القرار ويعمل به من
 تاريخ نشره بالجريدة الرسمية
- ١٢ مارس سنة ١٩٤٤ .
 محمد فؤاد سراج الدين

لائحة تنفيذية

للقانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢

بشأن نقابات العمال

الباب الأول

في الاجراءات الخاصة بتكوين النقابات

مادة ١ — يجب على العمال الذين يسرى عليهم القانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢ عندما يعقدون اجتماعات خاصة لتكوين نقابة لهم ، إن يخطروا بذلك مصلحة العمل ومأمور القسم أو المركز الواقع في دائرته مكان الاجتماع ، وذلك قبل الموعد المحدد بثلاثة أيام على الأقل ، ويكون الاخطار وفقا للنموذج رقم ١ المرافق لهذه اللائحة وموقعا عليه من خمسة منهم على الأقل ، ويرسل بالبريد المسجل أو يسلم للموظف المختص بإيصال .

ويرفق بالاخطار الذي يرسل لمصلحة العمل كشف بأسماء العمال المدعويين لحضور الاجتماع وسن كل منهم ، ومحل إقامته وصناعته وجنسيته واسم المحل الذي يشتغل فيه .

مادة ٢ — يختار العمال الذين يجتمعون لتكوين نقابة لهم لجنة مؤقتة منهم مؤلفة من خمسة أعضاء لمباشرة الاجراءات التمهيدية لتكوين النقابة وإعداد لائحة نظامها الأساسى ، وتوالى هذه اللجنة إجتماعاتها حتى تنتهى من مهمتها .

مادة ٣ — إذا كان عدد العمال الأجانب الذين حضروا اجتماع تكوين النقابة أكثر من النسبة المقررة قانونا تكون الأفضلية لمن قضى منهم مدة أطول في مزاوله مهنته أو صناعته أو حرفته بالبلاد المصرية .

مادة ٤ — عندما تنتهى اللجنة المؤقتة من وضع لائحة النظام الأساسى تدعو الأعضاء المؤسسين للاجتماع بصفة جمعية عمومية لإقرارها وانتخاب مجلس الادارة ويجب إخطار مصلحة العمل ومأمور القسم أو مأمور المركز الواقع في

دائرته مكان اجتماع الجمعية العمومية ، قبل الموعد المحدد لانعقادها بثلاثة أيام على الأقل ، ويكون الاخطار وفقا للنموذج رقم ٢ أو ٣ المرفقين لهذه اللائحة حسب الأحوال .

ويشترط لاقرار لائحة النظام الأساسى موافقة ثلثى الحاضرين .
وينتخب مجلس الادارة من بين أعضائه رئيسا ووكيلا وسكرتيرا وأميناً للصندوق إذا لم تكن الجمعية العمومية قد انتخبتهم .

مادة ٥ — إذا رأى وزير الشؤون الاجتماعية أن هناك خلافا بين عمال المؤسسة الواحدة قد ينشأ عنه انقسام خطير يهدد مصلحة الانتاج أو يترتب عليه اشتباك بين العمال أو تهديد للأمن بأى صورة كانت فله أن يأمر باجراء الانتخاب لمجلس إدارة النقابة تحت اشراف مصلحة العمل كما له أن يعين المسكن والزمن اللذين يجرى فيهما الانتخاب طبقا لظروف كل حالة .

الباب الثانى

فى إجراءات تسجيل النقابات

مادة ٦ — يقدم طلب تسجيل النقابة الى مدير عام مصلحة العمل مباشرة أو بالبريد المسجل ، ويوقع عليه من رئيس مجلس الادارة ، وترفق به حافظة تحتوى على الأوراق المصنوص عنها فى المادة ١٣ من القانون والمادة ٨ من هذه اللائحة .

ويجب أن تكون صورة محضر جلسة الجمعية العمومية المرفقة بطلب التسجيل مؤشرا عليها بمطابقتها للأصل وموقعا على هذا التأشير من رئيس مجلس ادارة النقابة وسكرتيرها .

ويجب أن يبين فى الطلب ما يأتى :

(١) اسم النقابة .

(٢) مقرها .

(٣) المهنة أو الصناعة أو الحرفة التى ينتمى اليها الأعضاء .

(٤) المهن أو الصناعات أو الحرف المستمالة أو المرتبطة ببعضها أو التى

تشارك في انتاج واحد ويجوز لمن يزاوها من العمال الانضمام الى النقابة .
(٥) عدد الاعضاء المنضمين للنقابة .

مادة ٧ — اذا اتضح أن الاوراق المودعة غير مستوفاة أو غير مستكملة لشروط القانون وجب اعادتها الى طالبي التسجيل بخطاب موصى عليه يبين به مايجب استيفاؤه .

مادة ٨ — يجب أن يرفق بطلب التسجيل غير ماذكر بالمادة ١٣ من القانون :
(أولا) اقرار من كل عضو من أعضاء مجلس الادارة بأنه مصرى الجنس يبلغ من العمر ٢١ سنة أو أكثر وغير محجور عليه . ويجزر هذا الاقرار طبقا للنموذج رقم ٤ المرافق لهذه اللائحة . واذا كان أحد الاعضاء أجنبيا اكتسب الجنسية المصرية وجب عليه تقديم شهادة بالجنسية المصرية من وزارة الداخلية .
(ثانيا) تذكرة سوابق دالة على أنه لم يسبق الحكم عليه فى احدى الجرائم المنصوص عنها فى الفقرة ٣ من المادة ١٠ من القانون .

مادة ٩ — ترسل مصلحة العمل لوزارة الداخلية بيانا عن النقابة المطلوب تسجيلها يذكر فيه اسمها ومقرها والأغراض التى أنشئت من أجلها وأسماء أعضاء مجلس الادارة وصناعة كل منهم والمحل الذى يشغل فيه ومحل سكنه .

مادة ١٠ — اذا اتضح لمصلحة العمل من مراجعة طلب التسجيل ومرفقاته أن النقابة مكونة تكويننا صحيحا طبقا للقانون أصدرت قرارها بتسجيلها . ويجزى التسجيل فى سجل خاص وفقا للنموذج رقم ٥ المرافق لهذه اللائحة وتسلم طالبي التسجيل شهادة بذلك وفقا للنموذج رقم ٦ وينشر قرار التسجيل فى الجريدة الرسمية .

مادة ١١ — اذا تبين لمصلحة العمل أن تكوين النقابة لم يتم طبقا لأحكام القانون أو أحكام هذه اللائحة أصدرت قرارا مسبيا برفض التسجيل وأعلنته للنقابة بخطاب موصى عليه .

مادة ١٢ — يرفض طلب التسجيل الخاص بتكوين نقابة فى منشأة سبق أن سجلت لها نقابة فى نفس البلد بالتنسيق لأحكام القانون .

فاذا لم يكن قد سبق تسجيل نقابة لعمال هذه المنشأة كانت الأولوية فى

التسجيل للنقابة التي تضم عدداً أكبر من العمال ، فإن تساوى العدد أو تقارب كانت الأولوية في التسجيل للنقابة التي تضم عمالاً يمثلون كل فروع العمل أو أو أغلبها ورفض تسجيل النقابة الأخرى .

ومع ذلك يجوز لمصلحة العمل قبل اتخاذ أى قرار في شأن التسجيل أن تسعى في توحيد النقابتين .

مادة ١٣ — إذا أنشأت النقابة صندوقاً للاذخار أو جمعية تعاونية أو جمعية للتأمين الاجتماعى وجب إخطار مصلحة العمل بذلك للتأشير به في سجل قيد النقابات .

الباب الثالث

في إجراءات تعديل المرحمة الأساسية للنقابات

مادة ١٤ — لا يجوز تعديل لأئحة النظام الأساسى للنقابة الا بموافقة ثلثى أعضاء الجمعية العمومية .

مادة ١٥ — يقدم الطلب الخاص بتسجيل التعديل في لأئحة النظام الأساسى الى مصلحة العمل بنفس الطريقة المبينة في الفقرة الأولى من المادة ٦ من هذه اللائحة موقعا عليه من رئيس مجلس الادارة ومرفقا به نسختان من نص التعديل ونسخة من محضر الجمعية العمومية التي أقرته .

ويجب التصديق على نسخة محضر الجمعية العمومية واحدى نسختي التعديل على الوجه المبين في الفقرة الثانية من المادة المذكورة .

مادة ١٦ — تقوم مصلحة العمل بتسجيل التعديل بعد التحقق من استيفائه للبيانات والشروط المقررة .

فاذا تبين لها أن التعديل لم يستوف تلك الشروط والبيانات أصدرت قرارا مسببا برفض التسجيل .

ويعلن قرار التسجيل أو رفضه للنقابة بكتاب موصى عليه .

الباب الرابع

في سجلات ودوائر النقابة

مادة ١٧ — يكون سجل قيد الاعضاء مطابقا للنموذج ٧ المرافق لهذه اللائحة وتقييد أسماء الاعضاء المؤسسين بهذا السجل طبقا للكشف المنصوص عنه بالفقرة ٤ من المادة ١٣ من القانون ، أما الاعضاء الذين ينضمون الى النقابة بعد تسجيلها فتقييد أسماءهم أول فأول في خلال ثلاثة أيام على الأكثر من تاريخ قبولهم أعضاء في النقابة .

وكما انفصل عضو عن النقابة وجب التأشير أمام اسمه بتاريخ انفصالة وسببه وذلك في خلال ثلاثة أيام على الأكثر من هذا التاريخ .

مادة ١٨ — اذا ترك العامل المحل الذى يشغل فيه أو حصل تغيير في عنوانه أو نوع عمله أو في أى بيان آخر من البيانات الواردة في سجل قيد الاعضاء وجب عليه إخطار سكرتير النقابة بذلك في خلال ثلاثة أيام على الأكثر من تاريخ الترك أو التغيير وعلى السكرتير تعديل السجل بما يطابق الحالة الجديدة ، وذلك في اليوم التالى على الأكثر ويوقع العضو أمام التعديل في الخانة المعدة لذلك .

مادة ١٩ — اذا صدر قرار من النقابة بفصل أحد أعضائها وأصبح قرار الفصل نهائيا وجب التأشير بذلك أمام اسمه في خانة الملاحظات بسجل قيد الاعضاء .

مادة ٢٠ — يجب أن يشتمل سجل محاضر جلسات مجلس الإدارة على تاريخ كل جلسة وساعة انعقادها وأسماء الاعضاء الحاضرين وصفة كل منهم وعلى بيان بالمسائل المعروضة على المجلس وخلاصة ما دار بشأنها من مناقشات وما اتخذ فيها من قرارات ، وذلك بخلاف البيانات الأخرى التى تقضى لأئحة النظام الاساسى بانباتها بمحاضر الجلسات .

ويجب أن يثبت بكل محضر ما يفيد تلاوة محضر الجلسة السابقة من السجل ، والتصديق عليه بعد اثبات ما أبدى بشأنه من ملاحظات ، ويوقع في ذيل كل محضر من الرئيس والسكرتير أو من ناب عنهما في تلك الجلسة .

ويعطى لكل محضر رقم مسلسل ولا يترك فراغ بين محضر وآخر .

مادة ٢١ — يجب أن يشتمل سجل محاضر جلسات الجمعية العمومية على تاريخ كل جلسة وساعة إنعقادها ومكانه واسم رئيس الاجتماع وسكرتيه وعدد الاعضاء الحاضرين بعد أن يتثبت السكرتير من شخصية كل عضو .

ويشتمل المحضر كذلك على جدول أعمال تلك الجمعية وتاريخ ارساله للاعضاء وخلاصة ما دار في الاجتماع من مناقشات وما اتخذ فيه من قرارات ، وعدد الأعضاء الذين وافقوا على كل قرار ويتلى في نفس الجلسة نص تلك القرارات ويوقع في ذيل المحضر كل من رئيس الاجتماع وسكرتيه .

وفي الحالات التي يشترط فيها لصحة القرار موافقة نسبة معينة من مجموع أعضاء النقابة يجب أن يذكر بالمحضر عدد هؤلاء الأعضاء يوم إنعقاد الجلسة .

ويجب في خلال أسبوع على الأكثر من تاريخ الجلسة أن يعلق في مقر النقابة بشكل ظاهر اعلان يتضمن نص قرارات الجمعية العمومية طبقا لما هو مدون في السجل ويجب أن يظل هذا الاعلان معلقا لمدة أسبوعين على الأقل .

مادة ٢٢ — يجب أن تمسك كل نقابة لضبط حساباتها الدفاتر الآتية :

(أ) دفتر لقيد الايرادات والمصروفات طبقا للنموذج رقم ٨ المرافق لهذه اللائحة وتقييد الايرادات والمصروفات في هذا الدفتر كل يوم أول فأول .

(ب) دفتر لحساب البنك طبقا للنموذج رقم ٩ المرافق لهذه اللائحة ، وتقييد فيه المبالغ التي تودع في البنك والتي تصرف منه أول فأول .

(ج) واذا كانت لأئحة النظام الاساسي للنقابة تجيز صرف مبلغ للسكرتير أو غيره من أعضاء مجلس الادارة بصفة سلفة مستديمة للصرف منه في شئون النقابة فعلى هذا العضو أن يمكسك دفترا خاصا لهذا الغرض طبقا للنموذج رقم ١٠ المرافق لهذه اللائحة وتقييد فيه أول فأول قيمة تلك السلفة وما صرف منها على أن ترحل المصروفات يوميا في الدفتر المنصوص عنه في الفقرة (أ) من هذه المادة ، ولا تجدد السلفة إلا بعد صرف ثلاثة أرباعها على الأقل .

(د) دفتر ايصالات كالنموذج رقم ١١ المرافق لهذه اللائحة وتكون أوراق

هذا الدفتر مرقومة بأرقام مسلسلّة لكل ورقتين متتاليتين رقم واحد تستعمل العليا منهما كأصل يعطى لدافع المبلغ وتبقى الأخرى بالدفتر كصورة كربونية ، وإذا أريد الغاء أحد الايصالات بعد تحريره فلا يجوز تمزيقه بل يجب التأشير عليه بالالغاء وأبقائه بنسخته في الدفتر .

(هـ) دفتر اشتراكات تقيد به أسماء المشتركين بالترتيب الوارد في سجل قيد الأعضاء ومادفعه كل منهم في كل شهر من أشهر السنة ويكون هذا الدفتر مطابقا للنموذج رقم ١٢ المرافق لهذه اللائحة وإذا دفع أحد الاعضاء اشتراكه عن شهر ما في شهر يليه وجب ادراج المبلغ المدفوع في خانة الشهر الذي حصل فيه الدفع لا في خانة الشهر الذي استحق عنه الاشتراك .

(و) دفتر تقيد فيه المبالغ التي دفعها كل عضو والتي صرفت اليه ويجب أن يكون مطابقا للنموذج رقم ١٣ المرافق لهذه اللائحة .

ويجب قبل استعمال الدفاتر المنصوص عنها في الفقرتين (١) و (ب) من هذه المادة تقديمها الى مصلحة العمل لمراجعة أرقام صفحاتها والتوقيع على كل منها من موظف مسئول .

مادة ٢٣ — يجب على أمين الصندوق أو عضو مجلس الادارة الذي بعهدته أموال النقابة أن يودع بالبنك ما يتجمع لديه من تلك الاموال في نهاية كل أسبوع أو كلما بلغت عشرين جنيها .

مادة ٢٤ — اذا أنشأت إحدى النقابات صندوقا للادخار أو للتأمينات الاجتماعية وجب عليها تخصيص دفاتر حسابات لكل من هذه الصناديق بالكيفية والأوضاع التي تقررهما مصلحة العمل .

الباب الخامس

في اجتماعات مجلس ادارة النقابة وجمعيتها العمومية

مادة ٢٥ — يجب أن يسبق كل اجتماع للجمعية العمومية اخطار لمصلحة العمل ومأمور القسم أو المركز الواقع في دائرته مكان الاجتماع ويكون

الاطار وفقا للنموذج رقم ١٤ المرافق لهذه اللائحة ، ويرسل قبل الاجتماع بثلاثة أيام على الأقل .

مادة ٢٦ — لا يجوز لغير أعضاء مجلس الادارة حضور جلسات المجلس ولا لغير أعضاء النقابة حضور جمعيتها العمومية ، حتى ولو كانوا أعضاء في نقابات أخرى تمثل نفس المهنة أو الصناعة أو الحرفة أو مهنة أو صناعة أو حرفة مماثلة .

الباب السادس

فى إجراءات حل النقابة مالا اختياريا

مادة ٢٧ — لا يجوز دعوة الجمعية العمومية للنظر فى حل النقابة حالا اختياريا طبقا للمادة ٢٣ من القانون إلا اذا تقدم بذلك طلب لمجلس الادارة من أعضاء لا يقل عددهم عن خمس عدد أعضاء النقابة ولا يقل فى أية حال عن عشرين . ويجب على مجلس الادارة أن يدعو الجمعية العمومية فى ظرف شهر الى اجتماع غير عادى للنظر خصيصا فى هذا الطلب .

ومع ذلك يجوز لمجلس الادارة أن يقرر من تلقاء نفسه بأغلبية ثلثى أعضائه دعوة الجمعية العمومية للنظر فى حل النقابة .

وذلك كله بغير اخلال بالقيود التى تفرضها لأئحة النظام الاساسى للنقابة . ولا يجوز لمجلس الادارة ، بعد تقديم طلب الحل على الوجه المبين فى هذه المادة ، قبول أعضاء جدد بالنقابة الى أن يفصل فى الطلب .

مادة ٢٨ — يجب على مجلس الادارة أن يخطر مصلحة العمل بتأجيل جلسة الجمعية العمومية غير العادية المحددة للنظر فى طلب الحل ، وذلك قبل موعد انعقادها بثلاثة أيام على الأقل .

ويجوز لمصلحة العمل أن تندب من موظفيها من يحضر الجلسة دون أن يكون له رأى فى المداولات

مادة ٢٩ — يثبت السكرتير فى محضر جلسة الجمعية العمومية عدد أعضاء النقابة من سجل قيد الأعضاء وعدد الذين حضروا الاجتماع ويراعى فى إعطاء الاصوات باقتراح الحل أن يبدى كل عضو رأيه علنا ويدرج السكرتير أسماء

الموافقين على الحل أول فأول في كشف خاص كما ويثبت أسماء غير الموافقين في كشف آخر ثم يتلو على الحاضرين أسماء الموافقين من الاعضاء ويثبت ذلك في المحضر ، وتكون العبرة في صحة التصويت بما أصر عليه الاعضاء عند تلاوة أسماء الموافقين .

مادة ٣٠ — يجب على رئيس النقابة أن يخطر مصلحة العمل بقرار الحل الذي تصدره الجمعية العمومية ، وذلك في ظرف خمسة عشر يوما من تاريخ صدوره ، ويرفق بالاحظار الطلب الذي قدم بحل النقابة ونسخة من محضر جلسة الجمعية العمومية التي وافقت على الحل ونسخة من كشف أسماء الاعضاء الموافقين على الحل وغير الموافقين عليه ، موقعا على جميع النسخ المذكورة منه ومن السكرتير بما يفيد مطابقتها للأصل .

مادة ٣١ — اذا تبين لمصلحة العمل أن قرار الحل صدر بغير مراعاة القيود والاجراءات المنصوص عليها في القانون أو في هذه اللائحة أصدرت قرارا مسببا ببطالان قرار الحل وأعلنته للنقابة بكتاب موصى عليه .

مادة ٣٢ — اذا تبين لمصلحة العمل أن قرار الحل وقع صحيحا أشرت على هامش سجل قيد النقابات به وأعلنته في الجريدة الرسمية وأخذت الاجراءات الكفيلة بالمحافظة على أموال النقابة وتصفياتها لضمان توجهها للأغراض التي نصت عليها لائحة النظام الأساسي بما لا يتعارض مع المادة ٦ بند ١٣ من القانون .

الباب السابع

فصل في حل النقابة بقرار وزاري

مادة ٣٣ — اذا اتضح لمصلحة العمل أن النقابة قد خالفت أحد أحكام القانون وجهت اليها انذارا كتابيا يحوى نوع المخالفة وطلبها بازالتها في خلال مدة تعينها لا تقل عن أسبوع فاذا لم تقم النقابة بازالة سبب المخالفة في الموعد الذي حددها عرض الأمر علينا للنظر في اصدار قرار بحلها .

مادة ٣٤ — اذا اتضح لمصلحة العمل أن النقابة قد ارتكبت احدى الجرائم المنصوص عنها بالبند ٢ من المادة ٢٤ من القانون وجب عرض الأمر علينا للنظر في اصدار قرار بحلها .

مادة ٣٥ — يكون قرار الحل الذي يصدر بالتطبيق للمادة ٢٤ من القانون مسببا .

مادة ٣٦ — في حالة صدور قرار بحل النقابة يجب على مصلحة العمل اتخاذ الاجراءات التحفظية الآتية :

(١) اخطار البنك المودعة فيه أموال النقابة بالامتناع عن صرف أى مبلغ لرئيس النقابة أو أحد أعضائها .

(٢) اخطار مأمور القسم أو المركز الذى يقع فى دائرته مقر النقابة بقرار الحل .

(٣) اعلان قرار الحل بالطريق الادارى الى رئيس النقابة أو من يوجد بدار النقابة من أعضاء مجلس الادارة .

(٤) تكليف القسم أو المركز بايفاد مندوب عنه يقوم بجرد سجلات النقابة ودفاترها وخزانتها بحضور عضو من مجلس الادارة ، فان لم يحضر أحد وقع الجرد بحضور مندوب من مصلحة العمل ، ويجزر بالجرد محضر من صورتين يوقع عليهما من مندوب القسم أو المركز ومن عضو مجلس الادارة أو مندوب مصلحة العمل حسب الاحوال .

وتودع إحدى الصورتين بمصلحة العمل ويحتفظ بالصورة الثانية فى القسم أو المركز .

(٥) اغلاق دار النقابة ووضع الاختام على أبوابها ولصق نسخة من قرار الحل على الباب الخارجى ، ويكون ذلك كله بمعاونة مندوب القسم أو المركز اذا اقتضى الحال .

وعندما يصبح قرار الحل نهائيا تقوم مصلحة العمل بندب من يتولى تصفية أموال النقابة طبقا للائحة نظامها الاساسى ، وتؤشر فى سجل قيد النقابات بشطبها وتعلن عن ذلك فى الجريدة الرسمية .

مادة ٣٧ — اذا صدر حكم بالغاء قرار الحل وجب على مصلحة العمل أن ترفع الاختتام وتسلم دار النقابة ومحتوياتها لمن يندبه مجلس الادارة لهذا الغرض .

مادة ٣٨ — إذا حكم بتأييد قرار الحل وجب على مصلحة العمل أن تسلم دار النقابة وأموالها للحارس الذى تعينه المحكمة لهذا الغرض .

وزارة الشؤون الاجتماعية

(نموذج رقم ٢ "نقابات")

مصلحة العمل

اخطار

عن عقد جمعية عمومية للموافقة على مشروع لأئحة النظام الأساسي وانتخاب
مجلس الادارة لنقابة عمال

حضرة صاحب العزة مدير عام مصلحة العمل بوزارة الشؤون الاجتماعية

حضرة المحترم مأمور قسم أو مركز

نتشرف باخطار عزتكم أن اللجنة المؤقتة المشكلة في الاجتماع المنعقد بتاريخ

لنقابة وسيجتمع الأعضاء المؤسسون بصفة جمعية عمومية في الساعة
من يوم في جهة

لبحث مشروع اللائحة والتصديق عليه وانتخاب أعضاء مجلس الادارة .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ما

تحريراً في سنة ١٩

أعضاء اللجنة المؤقتة :

الاسم	العنوان	التوقيع
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		

(نموذج رقم ٤ «نقابات»)

وزارة الشؤون الاجتماعية

مصلحة العمل

إقرار

مقدم من عضو مجلس الإدارة

بنقابة

أقرر أنني مصري الجنس وأبلغ من العمر أكثر من واحد وعشرين سنة
ميلادية ولم يصدر قرار بالحجر علي .

التوقيع

تحريرا في سنة ١٩٥٠

أشهد أن الموقع على هذا الاقرار هو عضو
مجلس إدارة النقابة .

رئيس النقابة

التوقيع

تحريرا في سنة ١٩٥٠

(موضوع رقم ۷، مناقشات،)

سجل قيد أعضاء الندوة

رقم الصفحة

ملاحظات		
تاريخ عودته للعمل	السبب	تاريخ
تاريخ خلوه من العمل	تاريخ	تاريخ
توقيع العضو أو ختمه	تاريخ	تاريخ
تاريخ قبوله في العضوية	تاريخ	تاريخ
المحل الذي يشتغل فيه	تاريخ	تاريخ
محل إقامته	تاريخ	تاريخ
صناعته	تاريخ	تاريخ
سنه	تاريخ	تاريخ
جنسيته	تاريخ	تاريخ
رقم مسلسل	تاريخ	تاريخ

(نمودج رقم ۹، تقابلات،)

حساب البنك

[illegible]

(نمودج رقم ۱۰ و نقابات،)

حساب السلفة المستديرة

شهر سنة ١٩٥

منه		له	
مليم	جنيه	البيان	التاريخ

(نموذج رقم ١١ و نقابات،)

نقابة

رقم مسلسل

ايصال

مبلغ

وصل من حضرة

مبلغ

؟

قيمة

توقيع المستلم وصفته

١٩٥

محرر اى

خاتم النقابة

(مردود و رقم ۱۲، تقابلت،)

استراکات سنة ۱۹۵

ملاحظات	ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر	أغسطس	يوليه	يونيه	مايو	أبريل	مارس	فبراير	يناير	الاسم	رقم المعقود
	مئة جنيه	مئة جنيه	مئة جنيه	مئة جنيه	مئة جنيه	مئة جنيه	مئة جنيه	مئة جنيه	مئة جنيه	مئة جنيه	مئة جنيه	مئة جنيه		١
														٢
														٣
														٤
														٥
														٦
														٧
														٨
														٩
														١٠
														١١
														١٢
														١٣
														١٤
														١٥
														١٦
														١٧
														١٨
														١٩
														٢٠
														٢١
														٢٢
														٢٣
														٢٤
														٢٥
														٢٦
														٢٧
														٢٨
														٢٩
														٣٠
														٣١

وزارة الشؤون الاجتماعية

مصلحة العمل

(نموذج رقم ١٤ و نقابات،)

اخطار

عن عقد الجمعية العمومية لنقابة

حضرة صاحب العزة مدير عام مصلحة العمل بوزارة الشؤون الاجتماعية

حضرة المحترم مأمور قسم أو مركز

نتشرف باخطار عزتكم أن الجمعية العمومية لنقابة

قد دعيت للاجتماع في (١) في الساعة

من يوم الموافق سنة ١٩٥

لننظر في المسائل الآتية :

(١)

(٢)

(٣)

(٤)

الخ...

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

رئيس مجلس الادارة

تحريراً في سنة ١٩٥

قرار وزارى (*)

قرار بوضع لأئحة تنفيذية للقانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢

فيما يتعلق باتحادات نقابات العمال

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على القانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢ الصادر بشأن نقابات العمال :
وعلى القرار الوزاري الصادر في ١٢ مارس سنة ١٩٤٤ بوضع لأئحة تنفيذية
للقانون سالف الذكر .
وعلى مآثراته الجمعية العمومية لقسمى الرأى والتشريع بمجلس الدولة .

قرر :

١ — يكون إنضمام النقابة الى الاتحاد وانفصالها عنه بقرار يصدر من
جمعيةها العمومية .

٢ — يقدم طلب تسجيل الاتحاد الى مدير عام مصلحة العمل مباشرة أو
بالبريد موقعا عليه من رئيس مجلس ادارة الاتحاد فاذا قدم الطلب مباشرة وجب
إعطاء الطالب ايضالا بتسلم مصلحة العمل هذا الطلب أما اذا أرسل بطريق البريد
فيجب أن يكون ذلك بكتاب مسجل مصحوب بعلم وصول .

ويجب أن يرفق بالطلب صورة من قرار الجمعية العمومية لكل نقابة من
النقابات المكونة للاتحاد المتضمن الموافقة على الدخول في الاتحاد وذلك علاوة
على ماتقضى به المادة ١٣ من القانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢ .

٣ — يتبع في تسجيل الاتحادات الاجراءات المنصوص عليها في المواد ٧ و ٨
و ٩ و ١٠ و ١١ من اللائحة التنفيذية الموافقة لقرارنا المؤرخ في ١٢ مارس سنة
١٩٤٤ ويجرى التسجيل في سجل خاص وفقا للنموذج رقم ١٥ الموافق لهذا القرار .

٤ — يجب أن يكون سجل قيد النقابات المؤسسة للاتحاد والمنظمة اليه
وفقا للنموذج رقم ١٦ المرافق لهذا القرار ، ويجب قيد النقابات المنظمة والتأشير

بالانفصال خلال ثلاثة أيام من تاريخ تقديم طلب الانضمام أو من تاريخ الانفصال .

٥ - يجب أن يشتمل سجل محاضر جلسات مجلس إدارة الاتحاد على تاريخ كل جلسة وساعة انعقادها ومكانه واسم رئيس الاجتماع وعدد الأعضاء الحاضرين وأسمائهم وصفة كل منهم وعلى بيان بالمسائل المعروضة على المجلس وخلاصة ما دار في شأنها من مناقشات وما اتخذ فيها من قرارات وذلك علاوة على البيانات الأخرى التي تقضى لأتمة النظام الأساسي للاتحاد بآبائها بمحاضر الجلسات .

٦ - يجب أن يشتمل سجل محاضر جلسات الجمعية العمومية للاتحاد على تاريخ كل جلسة وساعة انعقادها ومكانه واسم رئيس الاجتماع وعدد الأعضاء الحاضرين بعد أن يتثبت السكرتير من شخصية كل عضو.

٧ - تسرى أحكام المادة ٢٢ من اللائحة التنفيذية لقرارنا الصادر في ١٢ مارس سنة ١٩٤٤ على دفاتر حسابات الاتحاد.

٨ - يكون الاخطار عن تعديل لأئحة النظام الاسامى للاتحاد بالطريقة المبينة بالمادة الثافية من هذا القرار .

٩ - تسرى أحكام المواد ٢٥ و ٢٨ فقرة أولى و ٣٠ و ٣٢ و ٣٦ و ٣٧ و ٣٨ من اللائحة التنفيذية لقانون النقابات الصادر في ١٢ مارس سنة ١٩٤٤ على اتحادات النقابات .

١٠ - يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

القرارات الوزارية

الخاصة بتنفيذ القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠

(*) قرار وزارى

فى شأن الشهادة الادارية المنصوص عليها فى القانون

رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إصابات العمل

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ٢٩ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إصابات العمل ،

وعلى ما أرتأته الجمعية العمومية لتسمى رأى والتشريع بمجلس الدولة ،

قرر :

مادة ١ — تكون الشهادة الادارية المنصوص عليها فى المادة ٢٩ من القانون المشار اليه وفقا للا نموذج المرافق .

٢ — يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .

تحريراً فى ٢٠ جادى الاخرة سنة ١٣٧٠ (٢٨ مارس سنة ١٩٥١)

احمد حسين

(*) الوقائع المصرية العدد رقم ٣٣ فى ١٦ ابريل سنة ١٩٥١

(استتارة رقم ١٤ «إصابات»)

وزارة الشؤون الاجتماعية

مصلحة العمل

إدارة التعويض

ملف رقم

شهادة إدارية

بيان مستحق التعويض

تطبيقا للمادة ٢٩ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إصابات العمل

حامل
موظفا

الذي كان

بيان عائلة المرحوم

.....	١ - اسم الزميلة أو الأرملة (يذكر ان كانت أيمن حاملا، ويؤخذ عليها إقرار كتابي ويرفق بهذه الشهادة)
.....	٢ - اسم المطلقة اذا كانت حاملا (ويؤخذ عليها إقرار كتابي بالجل، ويرفق بهذه الشهادة)
.....	٣ - أسماء الاولاد الذكور الذين تقل سنهم عن ٢١ سنة ميلادية كاملة
.....	٤ - أسماء الاولاد الذكور الذين تزيد سنهم عن ٢١ سنة ميلادية ولكنهم عاجزون جسيما نيا عن كسب عيشهم
.....	٥ - أسماء الاولاد الاناث اللاتي لم يتزوجن
.....	٦ - أسماء الأبوين
.....	٧ - أسماء الاخوة الذين تقل سنهم عن ٢١ سنة ميلادية كاملة (سواء كانوا أشقاء أو لأب أو لأم)
.....	٨ - أسماء الاخوة الذين تزيد سنهم عن ٢١ سنة ميلادية ولكنهم عاجزون جسيما نيا عن كسب عيشهم (سواء كانوا أشقاء أو لأب أو لأم)

٩ — أسماء الأخوات اللاتي لم يتزوجن (سواء كن

أشقاء أو لأب أو لأم)

١٠ — أسماء أفراد العائلة لنسابة الدرجة الثالثة

أو ليس لهم عائل غير المتوفى

نشهد أن البيانات الموضحة أعلاه صحيحة :

عمدة ناحية

الصفة

شيخ قسم

١ — الاسم

التوقيع أو الختم

شيخ ناحية

الصفة

شيخ حارة

٢ — الاسم

التوقيع أو الختم

صفته

الشاهدان المذكوران هما

صفته

والتوقيع لهما .

مركز

قسم

المركز

القسم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ختم

ملاحظتان : ١ — ترفق بهذه الشهادة شهادات الميلاد أو مستخرجات رسمية

منها أو شهادات تسنين من مفتشى الصحة بالنسبة

للأولاد الذين تقل سنهم عن ٢١ سنة ميلادية كاملة . وفي

حالة عدم وجود أولاد للمتوفى فيجب إرفاق هذه

الشهادات بالنسبة للأخوة الذين تقل سنهم عن ٢١ سنة

ميلادية كاملة .

٢ — لا يذكر بهذه الشهادة إلا أسماء الموجودين على قيد الحياة .

(*) قرار وزارى

بتنظيم عرض النزاع فيما تضمنته الشهادة الطبية المنصوص عليها
فى القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ الخاص بإصابات العمل
على الطبيب الشرعى وتعيين أتعابه وطريقة دفعها

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادتين ٢٤ و ٢٥ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ الخاص
بإصابات العمل ،

وبعد موافقة وزير العدل ،

وبعد الاطلاع على ما ارتأته الجمعية العمومية تقضى الرأى والتشريع
بمجلس الدولة ،

قرر :

مادة ١ — يحظر طلب التحكيم الطبى الذى يرفع من صاحب العمل أو
العامل طبقا للمادة ٢٤ من القانون المشار اليه على استمارة وفقا للأنموذج المرافق .
ويرسل لمصلحة العمل أو أحد فروعها بالأقاليم بالبريد الموصى عليه أو يقدم
شخصيا مقابل ائصال بالتسلم وتقوم مصلحة العمل بالقاهرة بقيد طلبات التحكيم
فى سجل خاص .

مادة ٢ — يكون مقر توقيع الكشف الطبى على العامل المصاب بقسم
الطب الشرعى الواقع فى دائرة اختصاصه مكان الحادث . وتبلغ مصلحة العمل
الطبيب الشرعى باسم العامل وعنوانه ويشفع الابلاغ بالشهادة الطبية موضوع
النزاع .

مادة ٣ — يعين الطبيب الشرعى زمان توقيع الكشف الطبى ومكانه فى
ميعاد لا يجاوز خمسة عشر يوما من تاريخ وصول إبلاغ مصلحة العمل له وعليه أن
يبلغ العامل ذلك بكتاب موصى عليه قبل الميعاد الذى يعينه بأسبوع على الأقل .

مادة ٤ — يرسل الطبيب الشرعى قراره مع جميع الأوراق الخاصة به لمصلحة العمل وتقوم المصلحة بإبلاغ طرفي النزاع هذا القرار مع بيان قيمة التعويض الواجب دفعه .

مادة ٥ — تؤدي أتعاب الطبيب الشرعى باعتبار جنيته واحد عن كل حالة تعرض عليه ويصدر فيها قرارا . وعلى طالب التحكيم أن يقوم بتوريد هذه الأتعاب قبل توقيع الكشف إما نقدا أو بشيك على أحد البنوك أو بحوالة بريدية باسم مدير عام مصلحة العمل وتقوم المصلحة بصرف هذه الأتعاب للطبيب الشرعى بعد وصول قراره في موضوع النزاع .

مادة ٦ — اذا كان العامل طالب التحكيم غير قادر على أداء قيمة الأتعاب وكانت العاهة مسلما بوجودها وانحصر الخلاف في درجة جسامتها جاز تكليف صاحب العمل بأداء تلك القيمة على أن تخصم بعد ذلك من التعويض الذي يستحقه العامل اذا اتضح من قرار الطبيب الشرعى أنه لم يكن محقا في منازعته .

مادة ٧ — يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

تحريرا في ١٨ جمادى الآخرة سنة ١٣٧٠ (٢٦ مارس سنة ١٩٥١)

احمد حسين

(استمارة رقم ١٢ "إصابات")

وزارة الشؤون الاجتماعية

مصلحة العمل

ادارة التعويض

طلب عرض النزاع على الطبيب الشرعى

تطبيقا لنص المادتين ٢٤ و ٢٥ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إصابات العمل

اسم العامل المصاب
صناعته
عنوانه
اسم المحل الذي كان يشتغل فيه العامل وقت وقوع الإصابة
اسم صاحب المحل وعنوانه
نوع العاهة المستديمة التي تخلفت للعامل ودرجتها (طبقا للشهادة الطبية موضع النزاع)

حضرة صاحب الغزة مدير عام مصلحة العمل القاهرة
(١) يتشرف الموقع على هذا
باحاطة عزتكم أن العاهة المستديمة الموضحة أعلاه لا يتفق وصفها ودرجتها
مع الواقع للأسباب الآتية (٢) :

فعملا بالمادة ٢٤ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ أرجو من عزتكم التكرم باتخاذ
الاجراءات اللازمة لعرض هذا الطلب على الطبيب الشرعى المختص ، ومرسل مع هذا :
شيك رقم على بنك بالقاهرة .
أو حواله بريد رقم على مكتب بالقاهرة (٣)
بمبلغ قيمة أتعاب حضرة الطبيب الشرعى
توقيع الطالب
تحريرا فى سنة ١٩٥٠

- ١ — اذا كان الطلب مقدما من شخص ينوب عن العامل أو صاحب العمل فينبى أن يبين صفته في هذه الحالة بعد الاسم واللقب .
- ٢ — اذا كان طلب عرض النزاع يرتكز على تقرير طبي غير الشهادة المطعون فيها فينبى الإشارة اليه ووافقه بالطلب .
- ٣ — تشطب العبارة الزائدة .

(*) قرار وزارى

في شأن الشهادة الطبية المنصوص عليها في القانون

رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إصابات العمل

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ٢٣ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إصابات العمل ،

وعلى ما ارتأته الجمعية العمومية لقسمى الرأي والتشريع بمجلس الدولة ،

قرر :

مادة ١ — تحرر الشهادة الطبية المثبتة للعاهة المستديمة الكلية أو الجزئية والمنصوص عليها في المادة ٢٣ من القانون المشار اليه وفقا للأتمودج المرافق . ويمكن للأطباء والمستشفيات الحصول بالمجان على استمارات من هذا الأتمودج من مصلحة العمل أو فروعها .

مادة ٢ — تؤدى الأتعاب اللازمة للحصول على الشهادة الطبية من غير الطبيب المعالج باعتبار ٢٥٠ مليا عن كل كشف طبي يوقع على العامل المصاب لهذا الغرض بشرط ألا يجاوز مجموع الأتعاب جنيتها واحدا .

مادة ٣ — يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

تحرير آ في ١٨ جادى الثانية سنة ١٣٧٠ (٢٦ مارس سنة ١٩٥١)

احمد حسين

- ١ — اسم العامل سنة عمره صناعته
.....
٢ — أجره اليومي
٣ — مقدار ما يحصل عليه العامل من كسب إضافي تقداً أو عينا
٤ — عنوان العامل وقت الكشف عليه
٥ — المحل الذي كان يشتغل فيه وقت حصول الإصابة
٦ — اسم صاحب العمل وعنوانه
٧ — تاريخ وكيفية إصابته
.....
.....
٨ — تاريخ بدء العلاج ونهايته من الى
٩ — حالة المصاب عند بدء العلاج :
(١) وصف الإصابة بالدقة
.....
.....
(ب) الإصابة القديمة أن وجدت (١)
.....
.....
(ج) الحالة العمومية (٢)
.....
.....
١٠ — العلاج الذي اتبع ووصف العمليات التي أجريت
.....
.....
اسم الطبيب المعالج

١١— التغييرات أو المضاعفات التي طرأت على الحالة

١٢— وصف الحالة وقت تحرير هذه الشهادة مع بيان درجة العجز (٣)

١٣— تاريخ تحرير الشهادة (٤)

إمضاء الطبيب المعالج أو الكشف (٥)

ملاحظات :

- ١ — يذكر بالخانة رقم ٩ (ب) الكسور القديمة ومراكزها والعناملات على العين الخ... .
- ٢ — يذكر بالخانة رقم ٩ (ج) حالة صحة العامل وبنيته والنفض والتنفس والحدقة ، وهل هو في حالة صدمة أو ارتجاج أو متأثر بأعراض ضغط على المخ ؟ وهل يتكلم ويعقل ما يقول ؟ وهل يهذي ، وهل به شلل مع تعيين مراكزه ؟ وهل به فقد في الاحساس مع تعيين مراكزه أيضا الخ... .
- ٣ — يذكر بالتفصيل في الخانة رقم ١٢ الحالة التي وصل اليها المريض بعد المعالجة سواء آتم شفاؤه أم تخلفت عنده طاعة مستديمة ؛ ويوضح مدى العاهة ومبلغ تأثيرها على كفاية العامل للقيام بعمله .
- وتقتضى للمادة ٣١ من القانون رقم ٨٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إصابات العمل بأنه إذا نشأ عن الإصابة طاعة جزئية مستديمة فيقدر التعويض وفقا للقواعد الآتية :-
- ١ — إذا كانت الإصابة من الاصابات المبينة في الجدول للمرافق لهذا القانون الزم رب العمل أن يدفع نسبة مئوية من مبلغ التعويض المقدّر لحالة العاهة المستديمة السكية على حسب ما هو مبين في الجدول المذكور (يراجع الجدول في الصفحة التالية) .
- ٢ — إذا لم تكن الإصابة من الاصابات المبينة في الجدول سالف الذكر فيقدر التعويض الذي يلزم رب العمل دفعه بنسبة ما أصاب العامل من العجز في قدرته على الكسب طبقا للشهادة الطبية .
- ٤ — يتحتم أن يكون تاريخ الشهادة هو تاريخ الكشف للنزاع في الخانة رقم ١٢ .
- ٥ — الخانات رقم ٨ و ٩ و ١٠ و ١١ تملأ بمعرفة محرر الشهادة إذا كانت هو المعالج للعامل المصاب وفي غير ذلك يذكر الطبيب مصدر عليه بهمة المعلومات إن أمكنه الحصول عليها .

جدول

يعين بعض الاصابات المعتمدة مؤدية لعاهة جزئية ومستديمة

درجة العاهة بالنسبة للعاهة الكلية	الاصابة
٪ ٧٠	فقد الذراع الايمن إلى الكوع وما فوقه
٪ ٦٠	» » » الأيسر » » » »
٪ ٦٠	» » » الأيمن إلى ماتحت الكوع
٪ ٦٠	» » » الساق لغاية الركبة أو ما فوقها
٪ ٥٠	» » » الذراع الأيسر إلى ماتحت الكوع
٪ ٥٠	» » » الساق إلى ماتحت الركبة
٪ ٥٠	» » » حاسة السمع فقدا كلياً مستديماً
٪ ٣٠	» » » عين واحدة
٪ ٢٥	» » » الابهام
٪ ٢٠	» » » جميع أصابع القدم الواحدة
٪ ١٥	» » » سلامة الابهام
٪ ١٠	» » » السبابة
٪ ١٠	» » » أصبع القدم الكبير
٪ ٥	» » » أصبح واحد خلاف السبابة

إذا عجز أى عضو من أعضاء الجسم المبينة أعلاه عجزاً كلياً مستديماً عن أداء وظيفته اعتبر ذلك العضو في حكم المفقود .

وإذا كان العامل أعسر فإنه ينال عن فقد ذراعه الأيسر التعويض المقرر للذراع الأيمن وبالعكس بشرط أن يكون قد أخطر صاحب العمل بذلك وقت التحاقه بالخدمة .

القرارات الوزارية

الخاصة بتنفيذ القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥١

بشأن التعويض عن أمراض المهنة

(*) قرار وزارى

بالتعليمات الكفيلة بوقاية العمال من أمراض المهنة
التي تنشأ من تعرضهم لضوء ساطع أو وهج أو درجات حرارة مرتفعة

وزير الشؤون الاجتماعية
بعد الاطلاع على المادة ١٠ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن
التعويض عن أمراض المهنة ،
وعلى ما أرتأته الجمعية العمومية لقسمى الرأى والتشريع بمجلس الدولة ،
قرر :

مادة ١ — فضلا عن أحكام القرار الخاص بالتعليمات الكفيلة بوقاية العمال
من أمراض المهنة تسرى أحكام هذا القرار على الصناعات والأعمال التي يتعرض
فيها العمال لضوء ساطع أو وهج أو درجات حرارة مرتفعة .

مادة ٢ — على رب العمل اتباع ما يأتى :
(أ) أن تحجب مصادر الضوء القوى أو المواد المتوهجة أو اللهب عن العمال
وإذا لم يتيسر ذلك وجب تزويدهم بنظارات مناسبة من زجاج معتم
اللون على أن يخصص لكل عامل نظارة .

(ب) أن تكون الحواجز المستعملة لحجب الضوء المحتوى على أشعة فوق
البنفسجية وزجاج النظارات المستعملة لهذا الغرض من مواد لا تسمح
بمرور هذه الأشعة .

(ج) أن تحفظ النظارات في حالة جيدة وأن تجدد كلما استدعى الحال ذلك .

مادة ٣ — يعمل بهذا القرار بعد ثلاثين يوما من تاريخ نشره في
الجريدة الرسمية

احمد حسين

تحرير آ فى ٦ رجب سنة ١٣٧٠ (١٢ أبريل ١٩٥١)

قرار وزاري^(*)

في شأن اللجنة الفنية المنصوص عليها في القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن التعويض عن أمراض المهنة

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ١٣ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن التعويض عن أمراض المهنة ،
وعلى ما أرتأته الجمعية العمومية لقسمى الرأى والتشريع بمجلس الدولة ،

قرر :

مادة ١ — تؤلف اللجنة الفنية المنصوص عليها في الفقرة الثالثة من المادة ١٣ من القانون المشار اليه على الوجه الآتى :

(أ) الطبيب الشرعى الواقع فى دائرة اختصاصه محل العمل رئيسا
(ب) طبيب من موظفى الحكومة يختاره مكتب العمل عضوا
(ج) طبيب من موظفى الحكومة يختاره الطبيب الشرعى المذكور »
ويراعى بقدر الامكان أن يكون هؤلاء الأطباء ممن لهم خبرة بمرض المهنة موضوع النزاع .

مادة ٢ — يحرر طلب التحكيم الطبى الذى يقدم من صاحب العمل أو العامل طبقا للمادة ١٣ من القانون سالت الذكر على النموذج المرافق لهذا القرار ويرسل الى مكتب العمل المختص بالبريد الموصى عليه أو يسلم اليه فى مقابل إيصال ويقوم المكتب بقيد طلبات التحكيم فى سجل خاص وإبلاغها الى كل من مصلحة العمل ورئيس اللجنة الفنية فى اليوم ذاته أو فى اليوم التالى على الأكثر .

مادة ٣ — يكون توقيع الكشف الطبى على العامل المريض فى قسم الطب

الشرعى الواقع فى دائرة اختصاصه محل العمل أو فى مكان وجود العامل المريض اذا اثبت بشهادة طبية عدم قدرته على الانتقال . ويبلغ مكتب العمل رئيس اللجنة اسم العامل وعنوانه واسم الطبيب الذى أختره لعضوية اللجنة . ويرافق الابلاغ الشهادة الطبية المتنازع فى موضوعها .

مادة ٤ — يقوم رئيس اللجنة بتعيين موعد انعقادها فى مدة لا تتجاوز خمسة أيام من تاريخ وصول تبليغ مكتب العمل له وعليه أن يبلغ أعضاء اللجنة والعامل المريض وصاحب العمل ذلك بكتاب موصى عليه قبل الميعاد المعين بثلاثة أيام على الأقل أو بأشارة تليفونية فى الحالات التى تقتضى الاستعجال .

مادة ٥ — يجوز لطرفى النزاع أو من ينوب عنهما الحضور أمام اللجنة لتقديم بيانات أو مستندات .

مادة ٦ — يجب أن يكون قرار اللجنة مسببا ويصدر بأغلبية الآراء على أن يثبت فى محضر اللجنة رأى المخالف .

مادة ٧ — يرسل رئيس اللجنة قرارها مع جميع الأوراق الخاصة به لمكتب العمل ويقوم المكتب بإبلاغه مصلحة العمل كما يبلغ طرفى النزاع منطوق القرار مع بيان ما يترتب عليه من التزامات قانونية قبلها .

مادة ٨ — يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره فى الجريدة الرسمية

تحريراً فى ١٥ رجب سنة ١٣٧٠ (٢١ أبريل سنة ١٩٥١)

احمد حسين

طلب عرض النزاع على اللجنة الفنية

تطبيقا لنص المادة ١٣ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠
بشأن التعويض عن أمراض المهنة

اسم العامل المريض.....
صناعته..... عنوانه.....
اسم المحل الذي كان يشتغل فيه العامل وقت ظهور أعراض المرض عليه.....
تاريخ التحاقه بالعمل.....
نوع المرض (طبقا للشهادة الطبية موضع النزاع).....
حضرة الاستاذ المحترم مدير مكتب العمل :.....
يتشرف الموقع على هذا (١) و (٢) و (٣)
باحاطة حضرتكم أن المرض الموضح أعلاه لا يتفق مع الواقع للأسباب الآتية :
.....
.....
فعملا بالمادة ١٣ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ أرجو من حضرتكم
التكرم باتخاذ الاجراءات اللازمة لعرض هذا الطلب على اللجنة الفنية .
تحريرا في سنة ١٩ توقيع الطالب

- ١ — إذا كانت الطلب مقبدا من شخص ينوب عن العامل أو صاحب العمل فينبغي أن يبين صفته في هذه الخانة بعد الاسم واللقب .
- ٢ — إذا كان الطلب مقبدا من العامل وكانت حالته لا تسمح له بالانتقال وجب عليه أن يرفق بالطلب شهادة طبية تثبت ذلك .
- ٣ — إذا كان طلب عرض النزاع يرتكن على تقرير طبي غير الشهادة الطبية للمطعون فيها فينبغي الإشارة اليه وإرفاقه بالطلب .

(*) قرار وزارى

بالتعليمات الكفيلة بوقاية العمال من أمراض المهنة التى تنشأ
من بعض النصابات

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ١٠ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن
التعويض عن أمراض المهنة ،
وعلى ما أرتأته الجمعية العمومية لتسمى رأى والتشريع بمجلس الدولة ،

قرر :

مادة ١ — فضلا عن أحكام القرار الوزارى بالتعليمات الكفيلة بوقاية العمال
من أمراض المهنة تسرى أحكام هذا القرار على المحال التى تصنع أو تستعمل أو
يتداول فيها إحدى المواد الآتية أو التى ينشأ من صناعتها أو أعمالها تخلف أو
تساعد هذه المواد أو مركباتها وهى : —

الزئبق ، الفوسفور ، البترول ، المنجنيز ، الكبريت ، أول أكسيد الكربون ،
حامض السيانور ، الكلور ، الفلور ، البروم ، الكلوروفورم ، رابع كلور الاثنى ،
ثالث كلور الاثنى ، البنزول ومشتقاته ومركباته الأزوتية أو الأמידية ، القار ،
الزفت البتومين ، الزيوت المعدنية ، البرافين ، أو مركبات أو متخلفات هذه
المواد أو أى مادة قلوية أو حمضية أو الجير أو الأسمنت وغير ذلك من المواد الأكلة .

مادة ٢ — على رب العمل بالنسبة إلى العمليات التى تستدعى تداول أو
استعمال أو صناعة أو تساعد غازات خطرة من المواد سالفة الذكر مراعاة ما يأتى :

- (أ) أن تجرى هذه العمليات فى أماكن مستقلة عن أماكن العمل الأخرى
- (ب) أن تجرى داخل أو أن محكمة الغلق أو تحت براقع شافطة لمنع تسرب
هذه الغازات إلى أماكن العمل .

(ج) أن تعدم المواد والغازات المتخلفة بالحرق أو بأى وسيلة أخرى بعد سحبها إلى خارج أما كن العمل .

(د) أن يزود العمال المشتغلون بهذه العمليات بوسائل الوقاية الشخصية كالقنعة والملابس الواقية والقفازات وغيرها .

(هـ) أن يوضع اسم المادة المستعملة بصورة واضحة على جميع الأواني والزجاجات التى تحتوى على إحدى هذه المواد .

وأن تعلق تعليمات ظاهرة بجوار هذه المواد تبين الطريقة التى تستعمل بها .
(و) أن توفر التهوية الكافية فى جميع اما كن العمل والممرات المؤدية إليها وان تضاء ليلا ونهارا إضاءة كافية اثناء العمل .

(ز) ان تكون ارضيات غرف العمل ملساء غير قابلة للاشتعال ولا متصاص السوائل ومزودة بوسيلة مناسبة لتصريفها وان تحفظ نظيفة باستمرار وان تغسل يوميا عقب الفراغ من العمل .

مادة ٣ — على رب العمل بالنسبة الى المواد المستعملة فى الصناعة او المتخلفة منها والقابلة للالتهاب مراعاة ما يأتى :

(١) الا تستعمل فى الاضاءة اى طريقة ذات لهب مكشوف سواء كانت ثابتة او متحركة أو أية تركيبات قد يحدث منها شرر والا يسمح لأى شخص بالدخول الى اما كن العمل وهو يحمل ثقابا او لهبا مكشوفاً أو أى مادة قد ينشأ عنها شرر وان يمنع التدخين منعاً باتاً .

(ب) اذا وجدت اجهزة للتدفئة فلا يجوز ان تكون من النوع ذى اللهب المكشوف واذا استعملت انايبب تدفئة بالماء الساخن او البخار وجب ان توضع بحيث يكون بينها وبين الحائط ٥ سم وان تكون مغطاة بشبكة من السلك .

مادة ٤ — اذا استعملت اجهزة مغلقة فى إحدى العمليات التى يتسبب عنها تصاعد غازات أو يستدعى العمل تبريد غازات بها — وكان من المحتمل ان يزيد الضغط فيها إلى درجة عالية — وجب ان تزود هذه الاجهزة بصمام أمن او بوسيلة أخرى مناسبة لتخفيف الضغط .

مادة ٥ — لا يجوز دخول الغرف أو الخزانات أو الغلايات أو المجارى أو القزانات أو غرف التخلص من الغازات أو مرشحات الغازات والمواد الضارة أو الأبراج أو ماشابه ذلك من الأماكن التي توجد بها أبخرة أو غازات سامة إلا بعد أن يقوم شخص مسئول معين من قبل صاحب العمل بفحصها ليتأكد من خلوها من الخطر على أن يثبت ذلك كتابة في دفتر يخص لهذا الغرض .

أما في حالات الانقاذ والطوارئ العاجلة فلا يجوز دخولها إلا إذا كان الداخل مرتديا جهازا للتنفس ومزودا بحزام أمن متصل بحبل يمسك بطرفه خارج مكان الخطر شخص تكون مهمته جذبه إلى خارج الغرفة إذا تأثر من جوها . ويجب أن يثبت هذا الحزام بطريقة تجعل رأسه تمر أولا إلى الخارج خلال الفتحات الموجودة بالمكان ويراعى عند استعمال حزام نجاة ألا يوجد بالمكان أى عوارض أو عوائق قد ينشأ عنها اشتباك الحبل وإعاقة الانقاذ .

مادة ٦ — يجب أن يزود العمال المكلفون بتنظيف الخزانات أو الغرف أو قزانات التقطير بعد خلوها من حامض الكبريتيك أو حامض الكلورودريك أو أى مادة أخرى مشابهة بأدوات كحجت وجرادل وجوارف غير معدنية ، لاستعمالها في التنظيف .

مادة ٧ — يجب أن تزود الأماكن التي تستعمل فيها المواد والسوائل القلوية أو الحمضية أو غير ذلك من المواد الأكلة بوسائل الوقاية الآتية :

(أ) وسيلة واقية بالغرض لصب الماء على من يصيبه أو يصيب ملابسه رشاش من هذه المواد عدا الاصابات بوسائل الفنيك ففي هذه الحالة لا يجوز استعمال الماء لغسل اجزاء الجسم الملوثة به ، ويجب أن توضع كمية كافية من الكحول النقي لاستعمالها في غسل الاجزاء المصابة من الجسم بهذا السائل .

(ب) وضع عدد كاف من حمامات العين المملوءة بالماء المقطر أو أى مادة أخرى مناسبة في متناول أيدي العمال المعرضين لرشاش المواد السابقة الذكر .

(ج) تزويد العمال المعرضين لرشاش هذه المواد بنظارات واقية وأردية ومرايل وقفازات واقية مصنوعة من مادة لا تتأثر بالمواد المستعملة

ويجب عند نهاية العمل فحص هذه الملابس الواقية وتنظيفها كما يجب استبدالها كلما استدعى الحال ذلك .

مادة ٨ — يجب تزويد أماكن العمل بمياه صالحة للشرب على أن تكتب بصورة واضحة على موارد هذه المياه عبارة (مياه صالحة للشرب) ويجب أن تصان هذه المياه بكل الوسائل الممكنة من أى تلوث وفى حالة عدم استعمال نافورات للشرب يجب تزويد العمال بعدد كاف من السكوبات .

مادة ٩ — يعمل بهذا القرار بعد ثلاثة أشهر من تاريخ نشره فى الجريدة الرسمية .

تحريراً فى ١١ رجب سنة ١٣٧٠ (١٧ أبريل سنة ١٩٥١)

احمد حسين

(*) قرار وزاري

بالتعليمات الكفيلة بوقاية العمال من أمراض المهنة التى تنشأ
من الصناعات والأعمال التى تستدعى الاتصال بالحيوان
المصاب ببعض أمراض أو تداول ريمه أو أجزاء منها

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ١٠ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن
التعويض عن أمراض المهنة ،
وعلى ما أرتأته الجمعية العمومية لقسمى الرأى والتشريع بمجلس الدولة ،

قرر :

مادة ١ — فضلاً عن أحكام القرار الوزارى الخاص بالتعليمات الكفيلة
بوقاية العمال من أمراض المهنة تسرى أحكام هذا القرار على الصناعات والأعمال

(*) الوقائع المصرية العدد ٥٦ فى ٢٨ يونيه سنة ١٩٥١

التي تستدعى الاتصال بالحيوانات المصابة بمرض الجذرة الخبيثة أو الحمى الفحمية (انتراكس) والسقاوة أو تستوجب تداول رممها أو أجزاء منها بما في ذلك القرون والحوافر والجلود والشعر .

مادة ٢ — على رب العمل فيما يتعلق بصناعة الصوف والشعر اتباع مايتأتى :
أولا — الا تفتح بالات الصوف أو الشعر لغرض الفرز أو الصناعة إلا بواسطة عمال متمرنين على ذلك ويراعى :

(١) أن ترطب الخامات بالماء .

(ب) أن تفك البالات على شبكة مناسبة لانقل مساحتها عن ١٢ قدم مربعا ولا يقل طولها أو عرضها عن ٣ ١/٤ قدم مزودة بجهاز سحب لانقل سرعة تيار الهواء الساحب فيه عن ١٠٠ قدم في الثانية على مسافة ١٨ قدما من منتصف الشبكة .

(ج) أن تجرى هذه العملية في غرفة مخصصة لهذا الغرض وحده .

(د) أن يغسل الصوف والشعر بالمعيب أو المتساقط من حيوانات ميتة وقطع الجلد بمادة مطهرة بعد فتح البالات .

(هـ) ألا تنظف الأكياس التي كان معبأ بها الصوف أو الشعر باليد أو بالفرشة بل بوسيلة أخرى مناسبة .

ثانيا — أن يكون فرز أصناف الصوف والشعر أو تعبئة المواد المفروزة في غرفة مستقلة مخصصة لهذا الغرض وأن يجري الفرز فوق منضدة خاصة معدة على شكل شبكة معدنية بأسفلها مسافة خالية لانقل عن ٣ بوصات وتحت منتصفها قمع لا يقل قطر فتحته عن ١٠ بوصات ومتصل بأنبوبة سحب لانقل قوة السحب فيها عن ٧٥ قدما مكعبا من الهواء في الدقيقة ويكون وضع القمع بحيث يمكن أن تكس فيه مباشرة جميع بقايا الصوف أو الشعر التي تقع حوله والتي لاتسحب رأسا .

ثالثا — أن يكون حجم الفراغ المخصص لكل عامل في غرف الفرز ١٠٠٠ قدم مكعب على الأقل لا يدخل فيه المساحة المخصصة لخزن البالات أن وجدت .

رابعا — أن يطهر أو يعدم أجزاء الصوف والشعر والجلد والقشور والقصاصات المتساقطة بأرضيات غرف الفرز بوسيلة صحية مناسبة .

خامسا — أن يجري نفض الصوف أو الشعر في جهاز مناسب مصمم على طريقة تمنع من تسرب الغبار الى أماكن العمل الأخرى وأن يكون ذلك في غرفة مستقلة .

سادسا — أن تزود غرف الفرز والنفض والتمشيط بفتحات مناسبة لدخول الهواء على أن يراعى عدم تعرض العمال لتيارات هوائية ضارة .

سابعا — الاتحزن بالات الصوف أو الشعر في غرف النفض ويجوز تخزينها في غرف الفرز بشرط أن توضع في مكان خاص مفصول بحاجز مناسب عن باقي الغرفة ثامنا -- أن تكتس أرضيات الغرف المخصصة لفتح البالات والفرز والنفض بعد تطهيرها مباشرة بمادة مطهرة يوميا عقب الانتهاء من العمل .

تاسعا — أن يجمع الغبار المتخلف من أجهزة السحب ومن تنظيف أنابيب الشفط ومن الأماكن التي تحت مناضد الفرز وشبك فتح البالات في مكان مناسب دون أن يتسرب منه شيء الى الهواء وأن يحرق مرتين في الأسبوع على الأقل .

عاشرا — أن يزود العمال القائمون بعملية تنظيف وجمع الغبار بأقنعة واقية وأردية كاملة أثناء قيامهم بها ولايجوز نقل هذه الأردية خارج أماكن العمل الا بعد غمسها لمدة ١٢ ساعة على الأقل في مادة مطهرة أو ماء في درجة الغليان .

حادى عشر — أن تبيض حوائط غرف فك البالات والفرز والنفض مرة كل سنة على الأقل وأن تغسل مرة كل ستة شهور فاذا كانت مدهونة بالزيت يكتفى بغسلها .

ثانى عشر — الا يسمح لأي شخص مصاب بجرح أو خدوش أن يوجد في أماكن العمل التي يتداول فيها الصوف أو الشعر غير المطهرة .

مادة ٣ — على رب العمل فيما يتعلق بالصناعات الأخرى :

(١) تزويد العمال بأردية كاملة وقفازات وأقنعة واقية اذا استدعى الحال ذلك وحفظ هذه الملابس بحالة جيدة وتنظيفها بعد الفراغ من العمل مباشرة .

مادة ٤ — يعمل بهذا القرار بعد ثلاثة أشهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

محرراً في ٨ شعبان سنة ١٣٧٠ (١٤ مايو سنة ١٩٥١)

احمد حسين

(*) قرار وزاري

بالتعليمات الكفيلة بوقاية العمال من أمراض المهنة التي تنشأ
من الصناعات والأعمال الخاصة بتشغيل وصهر الرصاص
وسبائكها ومركباته عدا صناعة وإصلاح البطاريات الكهربائية

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ١٠ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن
التعويض عن أمراض المهنة ،
وعلى ما أقرته الجمعية العمومية لقسمى الرأي والتشريع بمجلس الدولة ،

قرر :

مادة ١ — فضلا عن أحكام القرار الوزاري الخاص بالتعليمات الكفيلة بوقاية
العمال من أمراض المهنة تسرى أحكام هذا القرار على الصناعات والأعمال الخاصة
بتشغيل وصهر الرصاص وسبائكها ومركباته عدا صناعة وإصلاح البطاريات
الكهربائية .

مادة ٢ — يراعى في تطبيق أحكام هذا القرار ما يأتي :

يقصد "بالمواد الرصاصية" :

(أ) المواد التي تحتوى على ٥ ٪ أو أكثر من الرصاص بما في ذلك خام
الرصاص والرصاص الأحمر والرصاص البرتقالي .

(ب) خام الخارصين والمواد التي تنتج من تشغيله وتحتوي على الرصاص
بنسبة ٢ ٪ أو أكثر عدا الخامات التي تحتوى على الرصاص بشكل
كبريتور الرصاص .

ويقصد "بعمليات الرصاص" :

(أ) تداول أو تشغيل المواد الرصاصية إما بواسطة أفران أو بأواني
صهر أو معوجات أو مكثفات أو غير ذلك .

(ب) تنظيف أو تزييت أو ترميم أو فك وإعادة تركيب أى فرن أو أواني تسبيح أو معوجات أو مكثفات أو غير ذلك .

ويقصد بكلمة "رطب"، أن تكون درجة الرطوبة كافية لمنع تطاير الغبار .
ويقصد بعبارة "سرعة سحب كافية"، التهوية المحلية التى تجرى بأى وسيلة ميكانيكية لاجداث تيار هواء لسحب الغازات أو الأبخرة أو الدخان أو الأتربة ومنعها من التسرب الى أماكن العمل ولا يعتبر تيار السحب كافيا اذا أخفق فى سحب أى دخان ينشأ فى مكان انبعاث الغازات أو الأتربة أو الدخان أو الأبخرة .

مادة ٣ — على رب العمل اتباع ما يأتى :

(١) أن تحفظ أرضيات أماكن العمل التى تجرى فيها عمليات الرصاص التى تؤدى الى توالد أتربة أو أدخنة فى حالة جيدة وأن ترش بالماء مرتين فى اليوم على الأقل .

(ب) ألا توجد أية مادة رصاصية على الأرضيات او فى أى مكان من أماكن العمل عدا الأماكن المعزولة والمخصصة بصفة مستديمة لخزن هذه المواد ويستثنى من ذلك نقل الرصاص .

(ج) ان يراعى عند نقل المواد الرصاصية (عدا نقل الرصاص) إلى الأفران ان تكون هذه المواد رطبة وان تتخذ وسائل التهوية الساجبة الكافية او ان تنقل هذه المواد فى اواني مغلقة باحكام بحيث تمنع تسرب الغبار الى أماكن العمل .

فاذا لم يتيسر ذلك جاز نقل هذه المواد إلى الأفران بواسطة عمال يرتدون قناعات واقية وافية بالغرض .

مادة ٤ — لايسمح باجراء العمليات الآتية إلا مع وجود تيار شافط كاف :
(١) صهر الرصاص الخردة .

(ب) تسخين المتخلفات الرصاصية مما يتصاعد منه البخرة رصاص .

(ج) تغذية الأفران او المعوجات .

(د) تداول خامات الرصاص فى الأفران او المعوجات .

(هـ) تداول الرصاص الأحمر او البرتقالى او اكسيد الرصاص وتخزينها وتعبئتها

- ويجوز الاستغناء عن التيار الشافط في العمليات الثلاثة الأخيرة إذا أجريت بطريقة تمنع تسرب الدخان أو الأتربة إلى أماكن العمل .
- مادة ٥ — يمنع دخول أى فرد فى الأفران أو البواتق أو الخزانات أو غيرها إلا بعد تهويتها تهوية كافية .
- ولا يجوز إبقاء أى عامل فى غرف التكثيف مدة تزيد على ثلاث ساعات دون أن يعطى فترة راحة لا تقل عن نصف ساعة .
- مادة ٦ — يجب تزويد العمال بأردية كاملة وقناعات عند اشتغالهم بالعمليات الآتية إلا إذا كانت المواد رطبة أو أجريت العملية فى جهاز مغلق يمنع تسرب الغبار
- (أ) تنظيف الأنابيب أو الغرف .
- (ب) كحت أو ترميم أى جزء من أجزاء الأفران أو البواتق أو المعوجات أو غرف التكثيف أو غيرها .
- (ج) تداول أكياس خامات الرصاص أو تنظيفها .
- (د) تكسير أو طحن أو طبخ خامات الرصاص .
- (هـ) وضع الرصاص البرتقالى أو الأحمر فى اقشاع أو موصلات أو تعبئته ويجب أن تغسل تلك الملابس والقناعات وتنظف مرة فى الأسبوع على الأقل وتحفظ فى حالة جيدة باستمرار .
- مادة ٧ — يعمل بهذا القرار بعد ثلاثة أشهر من تاريخ نشره فى الجريدة الرسمية

تحريراً فى ٨ شعبان سنة ١٣٧٠ (١٤ مايو سنة ١٩٥١)

أحمد حسين

(*) قرار وزاري

بوضع قواعد للسجل المنصوص عليه في القانون رقم ١١٧
لسنة ١٩٥٠ بشأن التعويض من امراض المهنة

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ١١ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن
التعويض عن أمراض المهنة ؛

وعلى ما أرتأته الجمعية العمومية لتسمى رأى والتشريع بمجلس الدولة .

قرر :

مادة ١ — يجب أن يشمل السجل المنصوص عليه في المادة ١١ من القانون
المشار اليه البيانات الواردة في النموذج المرافق .

ويمكن الحصول على السجل من مصلحة العمل وفروعها مقابل دفع
التمن الآتى :

٥٠ مليما عن الحجم الصغير المكون من ٢٥ ورقة

٧٠ » » » المتوسط » ٥٠ »

٢٣٠ » » » الكبير » ١٠٠ »

مادة ٢ — يجب وضع السجل في مكان يسهل على مفتشى مصلحة العمل
الاطلاع عليه في أى وقت .

وفي الحال التى لها فروع يجب أن يكون لكل فرع سجله الخاص .

مادة ٣ — يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

تحريراً في ٨ شعبان سنة ١٣٧٠ (١٤ مايو ١٩٥١)

احمد حسين

ملاحظات لوقف أو نقل أو خلافه	
اسم شركة التأمين	
توزيع التعويض بين المستحقين في حالة الوفاة	
تاريخ صرف التعويض	
قيمة التعويض	
وفاة	م. ب. ج.
عجز متخلف ومقداره	
شفاء بدون عاهة	
تاريخ انتهاء العلاج	
المدة المقررة للعلاج	
الاجازة الممنوحة	
تاريخ الابلاغ	
توقيع الطبيب	
التشخيص	
الاعراض باختصار	
تاريخ الكشف الطبي	
تاريخ التحاقه بهذه الصناعة أو الوظيفة	
صناعته أو وظيفته	
عنوانه	
السن	
نوعه (ذكر أو أنثى)	
رقمه بسجل القيد	
اسم العامل للمريض	
تاريخ الزيادة	
رقم مسلسل	

اسم المؤسسة
نوع الصناعة التي تزاورها
اسم الطبيب

سجل قيد أسماء العمال المرضى بأعراض مهنية

وزارة الشؤون الاجتماعية
مصلحة العمل

(*) قرار وزارى

بالتعليمات الكفيلة بوقاية العمال من أمراض المهنة التى تنشأ من
الأعمال والصناعات الخاصة بإنتاج الزرنيخ والأتيمون
أو مركباتهما أو التى تقتضى استعمال أو توليد هذه المواد

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ١٠ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن
التعويض عن أمراض المهنة ،
وعلى ما أرتأته الجمعية العمومية لقسمى الرأى والتشريع بمجلس الدولة ،

قرر :

مادة ١ — فضلا عن أحكام القرار الوزارى الخاص بالتعليمات الكفيلة
بوقاية العمال من أمراض المهنة تسرى أحكام هذا القرار على الأعمال والصناعات
الخاصة بإنتاج الزرنيخ والأتيمون أو مركباتهما أو التى تقتضى استعمال أو
توليد هذه المواد .

مادة ٢ — على صاحب العمل اتباع ما يأتى :

(أ) أن توفر التهوية الكافية فى غرف العمل .

(ب) أن تكون أرضيات غرف العمل ملساء غير قابلة للامتصاص مزودة
بمجار مناسبة لتصريف السوائل وأن تغسل بالماء بعد انتهاء العمل
مرة كل يوم على الأقل .

(ج) أن تكون المناضد التى يجرى عليها العمل ذات أسطح ملساء وأن
تغسل يوميا أو تنظف بجهاز شفط .

(د) أن زود الأماكن التى ينشأ عن العمليات التى تجرى فيها تصاعد
غازات أو أبخره أو أتربة تحتوى على الزرنيخ أو الأتيمون بمرافق
متصلة بجهاز شفط . ويجوز أن يركب جهاز الشفط فى أسفل المناضد
إذا أريد التخلص من الأتربة الثقيلة .

(هـ) أن تجرى عمليات تحضير مركبات الزرنيخ والأنتيمون التي يستدعي الحال تسخينها أو يتطلب العمل فيها تداول مساحيق الزرنيخ أو الأنتيمون داخل دواليب زجاجية مغلقة متصلة بمدخنة ذات جهاز سحب وإذا تعذر ذلك فتجرى هذه العمليات تحت براقع متصلة بجهاز شفط .

(و) أن يكون جهاز الشفط والأنابيب المتصلة به في حالة جيدة وليس به ثقب أو عيوب تتسرب منها الغازات الى أماكن العمل . وأن يتخلص مما يتراكم فيه من غازات متصاعدة وأتربة متخلفة ومواد سامة بوسيلة صحية مناسبة .

(ز) أن يزود العمال بأردية كاملة وقفازات وقناعات وافية بالغرض في الحالات التي يخشى فيها من تصاعد غازات أو أتربة لا يمكن منعها أو تصريفها عند مكان انبعاثها .

مادة ٣ — يعمل بهذا القرار بعد ثلاثة أشهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

تحريراً في ٨ شعبان سنة ١٣٧٠ (١٤ مايو سنة ١٩٥١)

احمد حسين

(*) قرار وزارى

بالتعليمات الكفيلة بوقاية العمال من أمراض المهنة

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ١٠ من القانون رقم ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن التعويض عن أمراض المهنة ،
وعلى ما اقرتاه الجمعية العمومية لقسمى الرأى والتشريع بمجلس الدولة ؛

قرر :

مادة ١ — يسري هذا القرار على جميع المحال التي تزاول احدى الصناعات أو الأعمال التي ينشأ عنها أحد الأمراض المبينة بالجدول الملحق بالقانون المشار اليه .

(*) الوقائع المصرية العدد ٥٦ في ٢٨ يونيو سنة ١٩٥١

مادة ٢ — يجب على رب العمل في المحال التي يزيد عدد عمالها على عشرة
أجراء ما يأتي :

(أ) انشاء أحواض لغسل الأيدي ذات اسطح ملساء بنسبة حوض واحد
لكل خمسة عمال ويجوز الاستغناء عن ذلك بحوض واحد يكون طوله
بنسبة قدمين لكل خمسة عمال ويكون مزودا بصنبور في كل قدمين.
(ب) تزويد الأحواض بكمية مناسبة من الصابون والفرش الخاصة بتنظيف
الأظافر وتزويد كل عامل بقوطة لتجفيف الأيدي على أن تحفظ
دائما بحالة نظيفة .

(ج) وضع الأحواض في اماكن قريبة من امكنة العمل إذا رأت مصلحة
العمل ضرورة لذلك على ان تبلغ رب العمل كتابة بذلك وتعطيه
مهلة كافية للتنفيذ .

(د) اعداد اماكن مناسبة للاستحمام مزودة بالماء الجارى ، على ان يكون
دافئا في الشتاء وبكمية كافية من الصابون وعدد كاف من المناشف .
ويستثنى من هذا الحكم المحال المجاورة مباشرة لأحد الحمامات الشعبية .

(هـ) اعداد غرفة لابدال ملابس العمال تكون مفصولة عن أماكن العمل وأماكن
تناول الطعام على أن يخصص فيها لكل عامل دولاب أو جزء منه .

(و) اعداد غرفة للطعام تكون مفصولة عن امكنة العمل ومتناسبة وعدد
العمال الذين يتناولون الطعام في محل العمل ومزودة بعدد كاف من
المناضد والكراسي او الدكك ذات المساند وبوسيلة لتسخين الطعام
وغلى الماء على ان يعهد إلى شخص مسئول بالاشراف على هذه الغرفة
والمحافظة على نظافتها باستمرار .

مادة ٣ — في المحال التي لايجاوز عدد عمالها عشرة يكتفى بتوفير وسائل
النظافة مع غسل الأيدي بعد الانتهاء من العمل ومراعاة عدم تناول اي
طعام في مكانه .

مادة ٤ — يعمل بهذا القرار بعد ثلاثة اشهر من تاريخ نشره في
الجريدة الرسمية

نحريرا في ١١ رجب سنة ١٣٧٠ (١٧ أبريل سنة ١٩٥١)

احمد حسين

قانون رقم ١٢٣ لسنة ١٩٤٤

خاص بالبطاقات الشخصية

نحن فاروق الأول ملك مصر

قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتى نصه ، وقد صدقنا عليه وأصدرناه :

مادة ١ — يجب على جميع العمال الذين يشتغلون في المحال الصناعية والتجارية كما يجب على كل شخص آخر من غير العمال في المدن والجهات التى تحدد بقرار من وزير الشؤون الاجتماعية أن يكونوا حاملين لبطاقة شخصية .

ويقصد "بالمحال الصناعية والتجارية" ، المحال التى نص عليها بالمادة الأولى من القانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٣٦ الخاص باصابات العمل .

كما يقصد "بالعامل" ، كل شخص تنطبق عليها أحكام المادة الأولى من القانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢ بشأن نقابات العمال .

مادة ٢ — يستثنى من حكم المادة السابقة فئات الأشخاص المذكورة بعد :

(أ) الأحداث من الجنسين الذين تقل سنهم عن ١٢ سنة ميلادية .

(ب) النساء غير العاملات مهما كانت أعمارهن .

(ج) الفئات الأخرى التى يصدر باستثنائها قرار من وزير الشؤون الاجتماعية .

مادة ٣ — يحدد وزير الشؤون الاجتماعية شكل البطاقة ، ويجب أن تحتوي على اسم ولقب حاملها وجنسيته وسنه ومهنته ومحل سكنه والبيانات الانتخابية وغيرها مما يصدر بها قرار وزارى وأن تلصق بها صورة صاحبها .

وإذا كانت البطاقة خاصة بعامل وجب أن يذكر بها علاوة على ماتقدم :

(أ) اسم المحل الذى يعمل فيه وعنوانه ونوع العمل الذى يؤديه فيه .

(ب) اسم النقابة التى يكون منضما إلى عضويتها ورقم تسجيلها .

(ج) بيان ما إذا كان متزوجا من عدمه .

(د) عدد أولاده إن كان له أولاد ونوع كل منهم وسنه ومحل إقامته .
مادة ٤ — تصرف البطاقة لكل شخص من القسم أو المركز الواقع في دائرته محل سكنه ، وذلك بناء على طلب يقدمه على نموذج خاص يقرره وزير الشؤون الاجتماعية مرفقا به صورته الفوتوغرافية .
ويجب الاحتفاظ بنموذج هذا الطلب في ملف بالقسم أو المركز الذي قدم اليه .

مادة ٥ — يجب على صاحب البطاقة أن يقدم طلبا إلى القسم أو المركز الذي يقيم في دائرته في نهاية كل ثلاث سنوات مرفقا به البطاقة للتأشير عليها بالتجديد على الوجه الذي يحدده وزير الشؤون الاجتماعية ، وإذا تغير محل الإقامة نهائيا وجب عليه أن يخطر بهذا التغيير القسم أو المركز الذي كان تابعا له في خلال خمسة عشر يوما من حدوثه .
وإذا كان محل الإقامة الجديد تابعا لقسم أو مركز آخر فيقوم القسم أو المركز الأول باخطار القسم أو المركز الذي نقل الشخص محل إقامته اليه ويصير التأشير في البطاقة بذلك التغيير .

مادة ٦ — يحدد الرسم الخاص بصرف البطاقة أو تجديدها بقرار وزارى على الا يزيد على مائة مليم . ويجوز لوزير الشؤون الاجتماعية تخفيض هذا الرسم بالنسبة لبعض الفئات أو الاعفاء منه .

مادة ٧ — تحرر البطاقة أو تجدد بناء على البيانات الواردة في الطلب . ولا يحتج بالبيانات المدونة في البطاقة فيما يتطلب إثباته تقديم شهادات او وثائق معينة .

مادة ٨ — يجب على حامل البطاقة تقديمها لمندوبي السلطات العامة كلما طلب اليه ذلك وإذا رغبت هذه السلطات في استبقاء البطاقة وقتا ما وجب عليها ان تعطى حاملها إيصالا بذلك .

مادة ٩ — لا يجوز لأصحاب الأعمال بعد مضي سنة من تاريخ العمل بهذا القانون ان يستخدموها او يستبقوا في خدمتهم عمالا ممن تسرى عليهم احكامه دون ان يكونوا حاصلين على بطاقة شخصية .

مادة ١٠ — إذا فقدت البطاقة او تلفت وجب على صاحبها ان يطلب في خلال ثلاثة ايام بطاقة جديدة من القسم أو المركز الواقع في دائرته محل إقامته .

مادة ١١ — كل مخالفة لأحكام هذا القانون والقرارات الصادرة بتنفيذه يعاقب عليها بغرامة لا تتجاوز مائة قرش وبالحبس لمدة لا تتجاوز أسبوعاً أو باحدى هاتين العقوبتين .
وإذا وقعت المخالفة من صاحب العمل فيما يتعلق بماله تعددت الغرامة بقدر عدد العمال الذين وقعت المخالفة بشأنهم

مادة ١٢ — كل من ذكر بيانات غير صحيحة في الطلب الذي يقدم للحصول على بطاقة شخصية وهو يعلم بعدم صحتها أو أحدث كذلك تغييراً في بيانات هذه البطاقة أو انتحل شخصية غيره أو استعمل بطاقة ليست له يعاقب بالحبس وبغرامة لا تزيد على ٢٠ جنيتها أو باحدى هاتين العقوبتين .

مادة ١٣ — لا يخل تطبيق هذا القانون بأحكام القانون رقم ٤١ لسنة ١٩٤٠ بشأن جوازات السفر وإقامة الأجانب في مصر .

مادة ١٤ — على وزراء الشؤون الاجتماعية والداخلية والعدل تنفيذ هذا القانون كل فيما يخصه ويعمل به بعد ستة أشهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .
ولو زيرا الداخلية والشؤون الاجتماعية أن يصدرا القرارات اللازمة لتنفيذه
نأمر بأن يصمم هذا القانون بخاتم الدولة وأن ينشر في الجريدة الرسمية
وينفذ كقانون من قوانين الدولة

صدر بقصر عابدين في أول رمضان سنة ١٣٦٣ (٢٠ أغسطس سنة ١٩٤٤)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء

مصطفى النحاس

(*) قرار وزاري

بتحديد المدن التي يجب على ساكنيها من غير عمال المحال الصناعية والتجارية الحصول على بطاقة شخصية

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على الفقرة الأولى من المادة الأولى من القانون رقم ١٢٣ لسنة ١٩٤٤ الخاص بالبطاقات الشخصية،

قرر :

مادة ١ — يسرى القانون رقم ١٢٣ لسنة ١٩٤٤ الخاص بالبطاقات الشخصية على ساكني المدن الآتية من غير عمال المحال الصناعية والتجارية :

- (١) القاهرة ،
- (٢) الاسكندرية ،
- (٣) بورسعيد ،
- (٤) الاسماعيلية ،
- (٥) السويس ،
- (٦) بندر الجيزة ،

مادة ٢ — على وكيل الوزارة تنفيذ هذا القرار ويعمل به من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .

تحريراً في ٢٧ ربيع الأول سنة ١٣٦٤ (١٢ مارس سنة ١٩٤٥) عبد المجيد بدر

(*) قرار وزارى

ببيان الفئات التى تعفى من تطبيق أحكام القانون رقم ١٢٣ لسنة ١٩٤٤

الخاص بالبطاقات الشخصية

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة ٢ من القانون رقم ١٢٣ لسنة ١٩٤٤ الخاص
بالبطاقات الشخصية ،

وبناء على ما عرضه علينا وكيل الوزارة ،

قرر :

مادة — يعفى من تطبيق أحكام القانون رقم ١٢٣ لسنة ١٩٤٤ الخاص
بالبطاقات الشخصية الفئات الآتية بيانها :

- (١) الأمراء والنبلاء .
- (٢) رئيس مجلس الوزراء .
- (٣) الحاملون لقلادة فؤاد الأول .
- (٤) رئيسا مجلسى الشيوخ والنواب .
- (٥) الحائزون لرتبة الرئاسة .
- (٦) شيخ الجامع الأزهر .
- (٧) الوزراء .
- (٨) رئيس ديوان جلالة الملك وكبير الأمناء ورئيس ديوان المحاسبة
وناصر خاصة جلالة الملك .
- (٩) الحاملون لوشاح محمد على .
- (١٠) رئيس محكمة النقض والأبرام ورئيس هيئة أركان حرب الجيش .
- (١١) كبير الياوران ورئيس لجنة قضايا الحكومة .
- (١٢) مدير جامعة فؤاد الأول ومدير جامعة فاروق الأول .

- (١٣) وكلاء الوزراء .
(١٤) وكيل ديوان جلالة الملك .
(١٥) الرئيس الديني لكل طائفة من الطوائف الدينية غير الاسلامية .
(١٦) كل من شغل وظيفة من الوظائف المبينة سابقا .
(١٧) أعضاء مجلسي الشيوخ والنواب .
(١٨) كل من يشغل أو شغل وظيفة من وظائف الدولة من درجة مدير عام فما فوق غير من ذكروا .
مادة ٢ — على وكيل الوزارة تنفيذ هذا القرار ، ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

نحريرا في ٢٧ ربيع الاول سنة ١٣٦٤ (١٢ مارس سنة ١٩٤٥)

عبد المجيد بدر

قرار وزاري

بتحديد البيانات التي يجب أن تحتوى عليها البطاقات الشخصية

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادة الثالثة من القانون رقم ١٢٣ لسنة ١٩٤٤ الخاص
البطاقات الشخصية ،

قرر :

مادة ١ — يدرج في البطاقة الشخصية فضلا عن البيانات الواردة في المادة
الثالثة من القانون المشار اليه ما يأتي :

(١) المام حامل البطاقة بالقراءة والكتابة أو عدم المامه بها .

(٢) موطنه الانتخابي .

(٣) رقم قيده في جدول الانتخاب .
مادة ٢ — على وكيل الوزارة تنفيذ هذا القرار ويعمل به من تاريخ
نشره بالجريدة الرسمية .
تحريرا في ٢٧ ربيع الأول سنة ١٣٦٤ (١٢ مارس سنة ١٩٤٥)
عبد المجيد بدر

قرار وزاري

بتحديد رسم صرف البطاقة الشخصية وتجديدها

وزير الشؤون الاجتماعية

بعد الاطلاع على المادتين السادسة والعاشرة من القانون رقم ١٢٣ لسنة
١٩٤٤ الخاص بالبطاقات الشخصية ،

قرر :

مادة ١ — يكون رسم صرف البطاقة الشخصية ورسم تجديدها ورسم
بدل الفاقد أو التالف مائة مليم .
مادة ٢ — على وكيل الوزارة تنفيذ هذا القرار ويعمل به من تاريخ نشره
في الجريدة الرسمية .

تحريرا في ٢٧ ربيع الأول سنة ١٣٦٤ (١٢ مارس سنة ١٩٤٥)
عبد المجيد بدر

قانون رقم ٦٢ لسنة ١٩٤٢

معدل بالقانون رقم ١٣٢ لسنة ١٩٤٦

بإيجاب استعمال اللغة العربية في علاقات الأفراد والهيئات
بالحكومة ومصالحها

نحن فاروق الأول ملك مصر

قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا
عليه وأصدرناه :

مادة ١ — يجب أن يحرر باللغة العربية جميع ما يقدم إلى وزارات الحكومة
ومصالحها ومجالس المديريات والهيئات البلدية من المخاطبات والعطاءات وغيرها
من المحررات وما يلحق بها من الوثائق ، فإذا كانت هذه الوثائق محررة بلغة
أجنبية وجب أن ترفق بها ترجمتها العربية ، ويترتب على عدم مراعاة هذا الحكم
اعتبار تلك المحررات والوثائق كأن لم تكن .

ولا يسرى هذا الحكم على ما يقدم من الأفراد الذين لا يقيمون في مصر أو
الهيئات والمنشآت التي لا يكون مركزها الرئيسي في مصر أو لا يكون لها
فرع أو توكيل فيها .

مادة ٢ — يجب أن تحرر باللغة العربية جميع السجلات والدفاتر والمحررات التي
يكون لمندوبي الحكومة أو مجالس المديريات أو الهيئات البلدية حق التفتيش
والاطلاع عليها بمقتضى القوانين أو اللوائح أو عقود الامتياز أو الاحتكار أو الرخص .
(١) « وكذلك يجب أن تكتب باللغة العربية اللافتات التي تضعها الشركات
والمحال التجارية أو الصناعية على واجهات محالها ، على أن ذلك لا يمنع من أن
تكتب بلغة أخرى إلى جانب اللغة العربية ، على ألا تكون أكبر حجماً ولا
أبرز مكاناً منها » .

(١) أضيفت بالقانون رقم ١٣٢ لسنة ١٩٤٦ الصادر في ١١ سبتمبر سنة ١٩٤٦

مادة ٣ — كل مخالفة لأحكام المادة السابقة يعاقب عليها بغرامة لا تقل عن عشرة جنيهات ولا تزيد عن مائتي جنيه .

وتحدد المحكمة للمخالف مهلة لا تتجاوز ثلاثة أشهر لتنفيذ ما أوجبه المادة السابقة فإذا انقضت المهلة ولم يقيم بتنفيذ ذلك عوقب بالحبس لمدة لا تزيد على ستة أشهر وبالغرامة من خمسين جنيهًا إلى خمسمائة جنيه أو باحدى هاتين العقوبتين . فإذا وقعت الجريمة من إحدى الشركات أو أحد المحال التجارية أو الصناعة رفعت الدعوى العمومية على مدير الشركة أو صاحب المحال أو مديره أو الشخص المشرف على العمل .

مادة ٤ — على وزرائنا تنفيذ هذا القانون كل فيما يخصه ولهم أن يصدروا القرارات اللازمة لتنفيذه ويعمل به بعد ستة شهور من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية بالنسبة لحكم المادة الأولى ومن ثانی سنة مالية تبدأ بعد ٣١ ديسمبر سنة ١٩٤٢ بالنسبة لحكم المادة الثانية .

نأمر بأن يبصم هذا القانون بخاتم الدولة وأن ينشر في الجريدة الرسمية وينفذ كقانون من قوانين الدولة .

صدر بقصر عابدين في ١٨ شعبان سنة ١٣٦١ (٣٠ أغسطس سنة ١٩٤٢)

فاروق

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء

مصطفى النحاس

* قانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٤٩

بشأن تنظيم التعداد والاحصاء

نحن فاروق الأول ملك مصر
قرر مجلس الشيوخ ومجلس النواب القانون الآتي نصه ، وقد صدقنا
عليه وأصدرناه :

مادة ١ — يجوز في أى وقت عمل تعدادات أو احصاءات مالية وزراعية
وصناعية وتجارية وصحية وتعليمية وغيرها .
ويمكن اجراء ذلك بقرار من وزير المالية فيما يتعلق بالتعداد العام للسكان
وبقرار منه بالاتفاق مع الوزير المختص فيما يتعلق بالتعدادات أو الاحصاءات
الأخرى .

وذلك فيما عدا التعدادات والاحصاءات الزراعية فتباشرها وزارة الزراعة
بمعرفتها وبواسطة موظفيها وبمقتضى القرارات التى يصدرها وزير الزراعة على
أن توافى وزارة المالية بنتائج هذه الاحصاءات أو التعدادات ويكون لموظفى
وزارة الزراعة الاختصاصات والسلطات المخولة لموظفى مصلحة الاحصاء والتعداد .

مادة ٢ — تبأشر مصلحة عموم الاحصاء والتعداد جميع التعدادات
والاحصاءات المطلوبة بواسطة موظفيها ومستخدميها وغيرهم من الموظفين
ومستخدمى الحكومة الذين يندبون لهذا الغرض بموافقة الوزير المختص .

وللمصلحة أن تنذب كذلك لهذا الغرض من تشاء من العمدة والمشايخ فى القرى
أو العزب أو قبائل العربان ومن صيارف ومشايخ الحارات فى المدن .

مادة ٣ — يجب على المكلفين باجراء التعداد أو الاحصاء أن ينفذوا
التعليمات التى تصدر لهم من المصلحة وعلى موظفى جميع الجهات الادارية ورجال
الضبط أن يعاونوهم فيما يريدون القيام به لتحقيق الغرض من التعداد أو الاحصاء .

مادة ٤ — على الأفراد والشركات والمؤسسات والجمعيات والهيئات العامة
أن يقدموا إلى مصلحة الاحصاء والتعداد ومندوبيها فى المواعيد وبالكيفية

المبينة بالقرارات المشار إليها في المادة الأولى من هذا القانون جميع البيانات المطلوبة على وجه يطابق الحقيقة .
مادة ٥ — على اصحاب المحال الصناعية والتجارية والمحال العامة أو من ينوب عنهم أن يسمحوا لمندوبي الإحصاء والتعداد بالدخول في محالهم في مواعيد العمل المعتادة لأجراء التحريات اللازمة وفحص الدفاتر والسجلات والأوراق والمستندات للتحقق من صحة البيانات المقدمة منهم .

مادة ٦ — تقوم مصلحة عموم الإحصاء والتعداد بنشر البيانات الإحصائية في جداول عامة لا تتناول بمحال بيانات فردية خاصة .

مادة ٧ — تكون جميع البيانات التي تتعلق بأي تعداد أو إحصاء سرية ولا يجوز اطلاع أى فرد أو هيئة عامة أو خاصة عليها أو ابلاغهم شيئاً منها أو استخدامها لغرض غير اعداد الجداول الإحصائية .

مادة ٨ — يتولى أثبات المخالفات لأحكام هذا القانون رجال الضبطية القضائية والموظفون الذين يندوبون لهذا الغرض . ويكون لهم في هذا الشأن صفة رجال الضبطية القضائية .

مادة ٩ — يعاقب بالحبس مدة لا تزيد على ستة شهور أو بغرامة لا تتجاوز خمسين جنيهًا مصرياً كل من أفشى من موظفي مصلحة عموم الإحصاء والتعداد أو مندوبي التعداد أو الإحصاء بياناً من البيانات التي تتناولها كشوف التعداد أو الإحصاء أو سرا من أسرار الصناعات أو التجارة أو غير ذلك من أساليب العمل التي يكون قد اطلع عليها بحكم عمله .

مادة ١٠ — يعاقب بالحبس مدة لا تزيد على ثلاثة شهور أو بغرامة لا تتجاوز عشرين جنيهًا كل من عطل عمداً أعمال التعداد والإحصاء أو امتنع عن إعطاء البيانات المطلوبة أو أعطى بيانات غير صحيحة مع علمه بذلك أو منع مندوبي الإحصاء أو التعداد من الدخول في محله أو من اجراء التحريات اللازمة طبقاً للمادة الخامسة من هذا القانون .

ويعتبر الشخص ممنوعاً عن إعطاء البيانات إذا انقضت سبعة أيام من التاريخ المحدد لذلك ولم يقدمها ما لم يثبت أن لديه أعذاراً حالت دون تقديم البيانات المطلوبة في الميعاد المحدد .

مادة ١١ — يعاقب بالعقوبات المبينة في المادة السابقة من حاول بطريق

الغش أو التهديد أو الإيهام أو باية وسيلة أخرى الحصول على بيانات من أحد موظفي مصلحة عموم الاحصاء والتعداد أو مندوبيها.

ويعاقب بنفس العقوبة كل من حاول الحصول على معلومات أو بيانات بأخذه صفة موظفي أو مندوبي مصلحة عموم الاحصاء والتعداد .

مادة ١٢ — يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز أسبوعاً وبغرامة لا تتجاوز جنيتها أو بإحدى هاتين العقوبتين كل من خالف أحكام المادة الثالثة من هذا القانون أو القرارات الصادرة تنفيذه .

مادة ١٣ — يلغى المرسوم بقانون رقم ٩٥ لسنة ١٩٣٩ الخاص باحصاء المؤن اللازمة للجيش والسكان المدنيين والمعدل بمرسوم بقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٣٩ والقانون رقم ٢٩ لسنة ١٩٤٣ الخاص بعمل أخصاء عن العمال المشتغلين في الصناعة والقانون رقم ٢٢ لسنة ١٩٤٤ الخاص باحصاء الانتاج الصناعي .

مادة ١٤ — على وزرائنا كل فيما يخصه تنفيذ هذا القانون ولهم أن يصدروا لهذا الغرض القرارات اللازمة لتنفيذه ويعمل به من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية .

نأمر بأن يصمم هذا القانون بخاتم الدولة وأن ينشر في الجريدة الرسمية وينفذ كقانون من قوانين الدولة .

صدر بقصر القبة في ١٨ جمادى الثانية سنة ١٣٦٨ (١٧ أبريل سنة ١٩٤٩)

فأروى

بأمر حضرة صاحب الجلالة

رئيس مجلس الوزراء

ابراهيم عبد الهادى

تم طبع جميع القوانين العمالية في ١٥ سبتمبر سنة ١٩٥١ ولم تنشر بعض القوانين التي لها صلة غير مباشرة بشؤون العمل والتي أشرنا إليها في البيان الموضح بصدر المجموعة لأن تعديلها محل بحث الجهات المختصة فأثرنا نشرها بعد تعديلها في الطبعة الثانية بإنشاء الله .

فہرِس

[illegible]

قرار وزارى بشأن التصرف فى أموال الغرامات	٧٦
» » بتحديد الاعمال الخطرة والضارة بالصحة	٧٨
» » بشأن رخص متعمدي العمال	٨١
» » » سراكى العمال	٨٥
قانون رقم ٩٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن عقد العمل المشترك	٨٨
قرار وزارى بشأن طريقة تسجيل عقود العمل المشتركة الخ	٩٤
قانون رقم ١٠٥ لسنة ١٩٤٨ بشأن التوفيق والتحكيم فى منازعات العمل	٩٥
مرسوم بقانون رقم ١٠٢ لسنة ١٩٤٥ باستمرار العمل ببعض الاوامر العسكرية	١٠٣
أمر رقم ٧٥ لسنة ١٩٤٠ خاص بترك الوظيفة والتوقف عن العمل	١٠٤
قرار وزارى بتنفيذ الامر رقم ٧٥ لسنة ١٩٤٠	١٠٦
» » » » » ٧٥ لسنة ١٩٤٠	١٠٧
أمر رقم ٣٥٨ لسنة ١٩٤٢ بشأن اعانة غلاء المعيشة	١٠٨
» » » » » ٥٤٨ لسنة ١٩٤٤	١١٢
قرار وزارى بشأن مدة التمرين	١١٥
أمر رقم ٩٩ لسنة ١٩٥٠ بشأن إعانة غلاء المعيشة	١١٥
» » » » » ٤٦٨ » ١٩٤٤ » تحديد حد ادنى لاجور العمال الزراعيين	١١٩
» » » » » ٤٦٩ » ١٩٤٤ » ايجاب تقديم وجبة غذاء	١٢١
قانون رقم ٧٢ لسنة ١٩٤٦ بتنظيم ساعات العمل فى المحال التجارية الخ	١٢٤
قرار وزارى بتنفيذ القانون رقم ٧٢ لسنة ١٩٤٦	١٢٩
مرسوم بقانون رقم ١٤٧ لسنة ١٩٣٥ بتحديد ساعات العمل فى بعض الصناعات	١٣٠
قرار وزارى بتطبيق الاحكام المرسوم بقانون رقم ١٤٧ لسنة ١٩٣٥	١٣٥
قانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٣ بشأن نظام تشغيل الاحداث والنساء فى الصناعة	١٣٦
قرار وزارى بتنفيذ القانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٣	١٤٤

صفحة

قرار وزاري بتنفيذ القانون رقم ٤٨ لسنة ١٩٣٣	١٤٤
» » » » » ٤٨ لسنة ١٩٣٣	١٤٦
قانون رقم ٨٠ لسنة ١٩٣٣ بشأن نظام تشغيل النساء في الصناعة والتجارة	١٤٧
قرار وزاري بتنفيذ القانون رقم ٨٠ لسنة ١٩٣٣	١٥٤
» » » » » ٨٠ لسنة ١٩٣٣	١٥٥
قانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢ بشأن نقابات العمال	١٥٦
قرار وزارى بشأن اللائحة التنفيذية للقانون رقم ٨٥ لسنة ١٩٤٢	١٦٦
» » » » » لاتحادات نقابات العمال	١٨٧
قانون رقم ١٢٣ لسنة ١٩٤٤ بشأن البطاقات الشخصية	٢١٨
قرار وزارى بتنفيذ القانون رقم ١٢٣ لسنة ١٩٤٤	٢٢١
» » بيان الفئات المعفاء من تطبيق القانون	٢٢٢
» » بتحديد رسم البطاقة الشخصية	٢٢٤
» » بتعديل » » للعمال في المحال الصناعية والتجارية	٢٢٥
قانون رقم ٦٢ لسنة ١٩٤٢ بشأن ايجاب استعمال اللغة العربية	٢٢٦
قانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٤٩ بشأن التعدادات والاحصاءات	٢٢٨

طبع بمطبعة محمد خليل بالاسكندرية

تحت الطبع

التشريع الضرائبي في مصر

مجموعة شاملة لجميع قوانين الضرائب مع التعديلات التي ادخلت عليها لغاية سبتمبر سنة ١٩٥١ وبيانها :

١ — قانون رقم ١٤ لسنة ١٩٣٩ بفرض ضريبة على ايرادات رؤوس الأموال المنقولة وعلى الأرباح التجارية والصناعية وعلى كسب العمل معدلا باربعة عشر قانونا ، ولائحته التنفيذية .

٢ — قانون رقم ١٥٥ لسنة ١٩٥٠ بفرض ضريبة إضافية الخ ...

٣ — قانون رقم ٩٩ لسنة ١٩٤٩ بشأن فرض ضريبة عامة على الأيراد ولائحته التنفيذية .

٤ — قانون ٢٤ لسنة ١٩٣٩ بتقرير رسم تمغة معدل بالقانون رقم ١١ لسنة ١٩٤١ ولائحته التنفيذية .

٥ — قانون رقم ١٤٢ لسنة ١٩٤٤ بفرض رسم ايلوله على الشركات ولائحته التنفيذية .

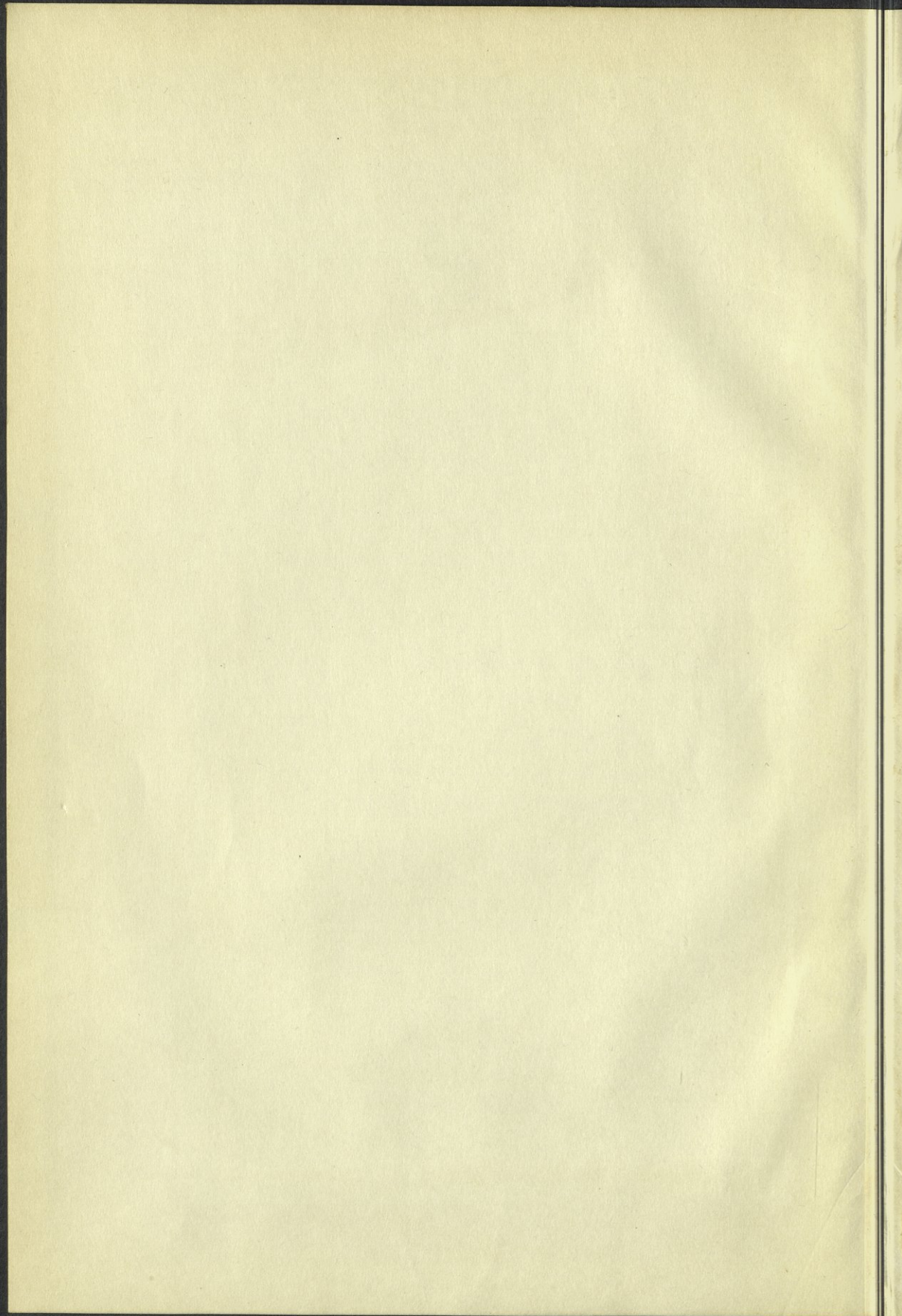
قيمة الاشتراك ٥٠ قرشا صاغا

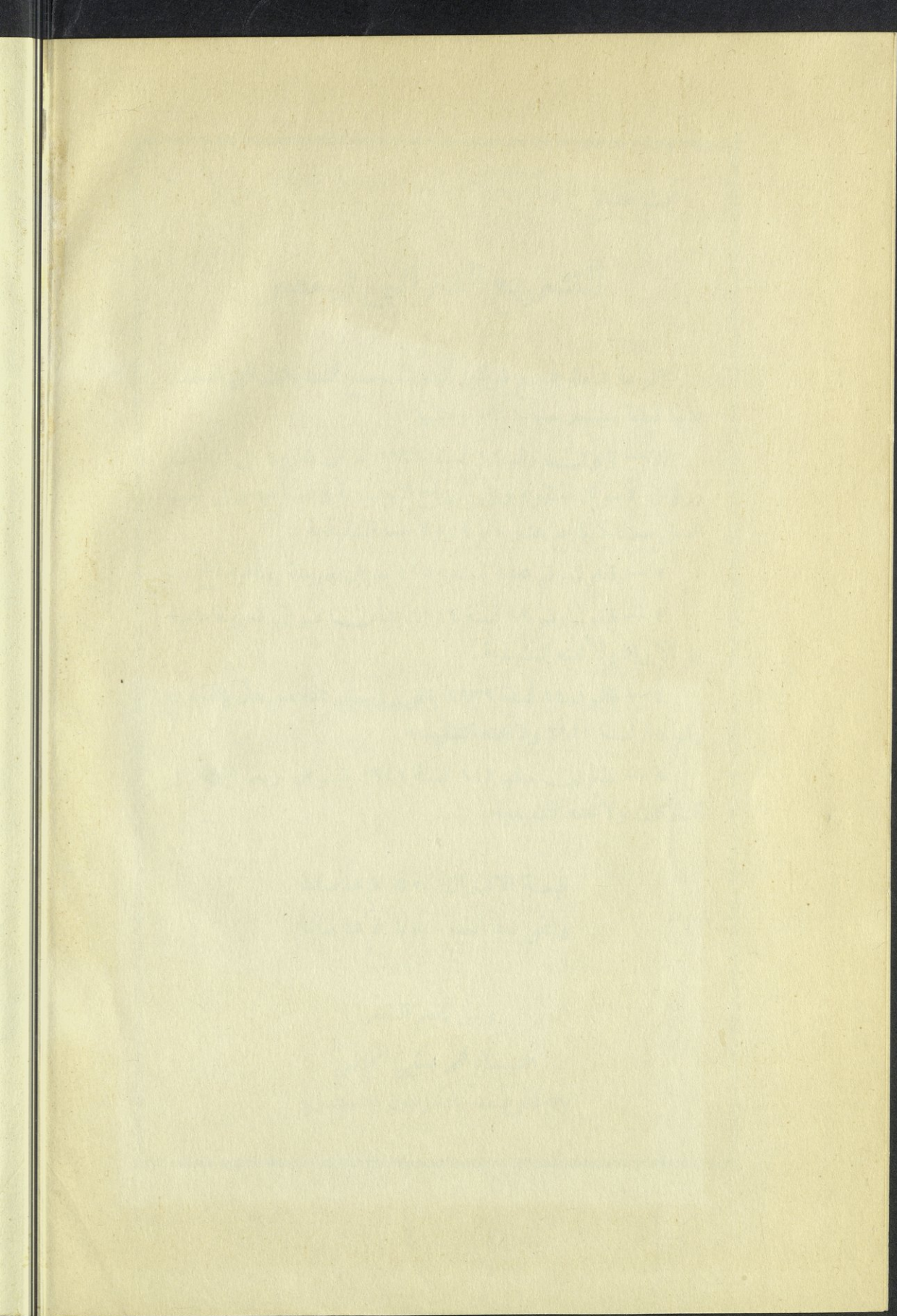
والثمن بعد الطبع ٧٥ قرشا صاغا

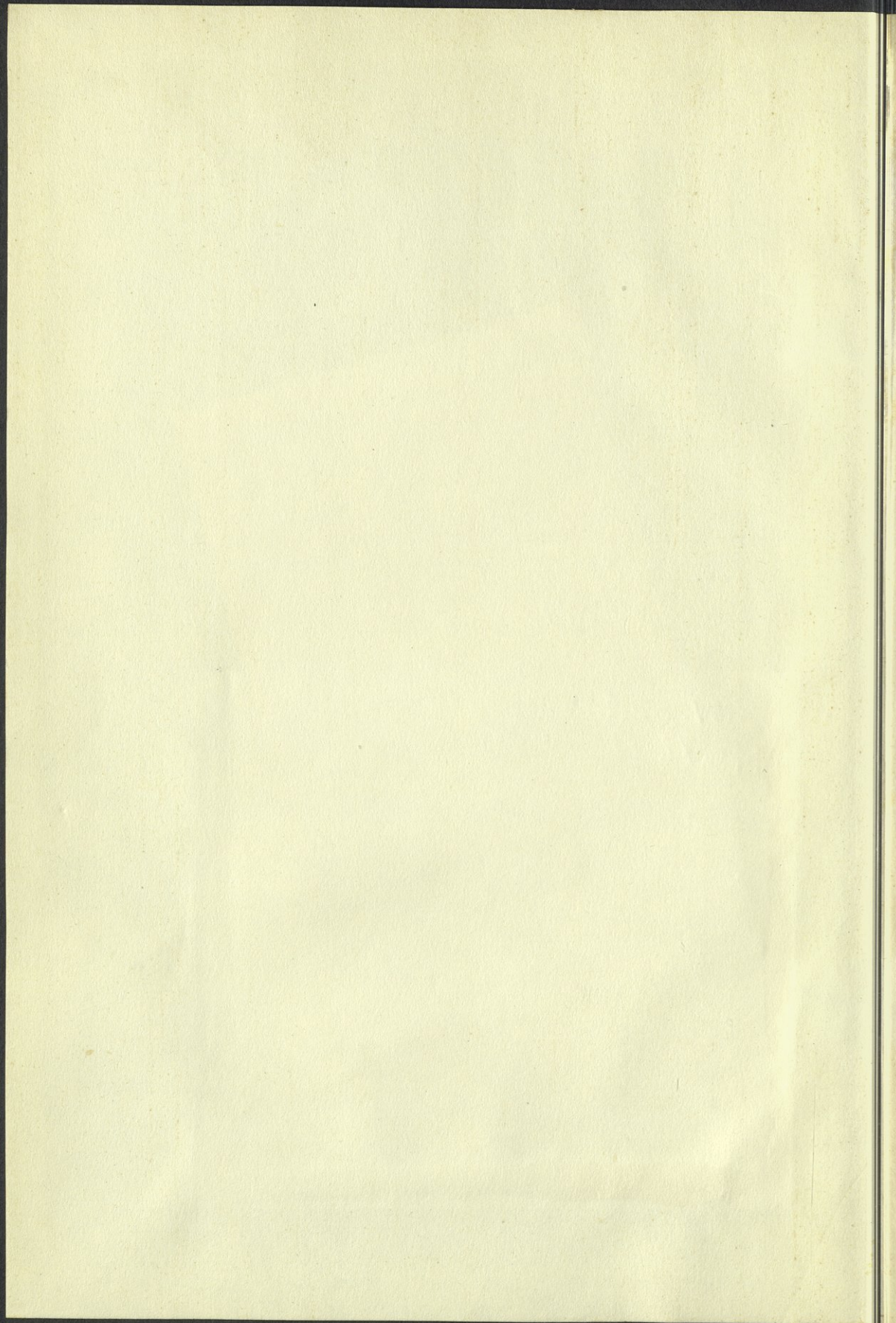
ترسل باسم الناشر

الاستاذ محمد منفي المحامى

٣٧ شارع سعد باشا زغلول بالاسكندرية







331.026:M67tA

مصر قوانين ، انظمة .

تشريع العمل في مصر .

AUG 10

F251

331.026
M67t A

- 6 ~~pp~~ 87

331.026:M67tA:c.1

حنفي، محمد

[مصر. قوانين، الخ.] تشريع العمل ف

AMERICAN UNIVERSITY OF BEIRUT LIBRARIES



01016488

331.026
M67EA
C.1